

ношения между одновременно существующими технологическими укладами строятся таким образом, что каждый последующий формируется в результате развития предыдущего, а при одновременном существовании нескольких технологических укладов развивается конкуренция за ограниченные ресурсы. При этом технологическая политика должна предусматривать своевременное замещение устаревшего технологического уклада новым. Для этого необходимо формирование промышленной политики, направленной на развитие инновационной деятельности. Оценивая распределение затрат на ИР по технологическим укладам необходимо отметить их одинаковое распределение как по республике, так и по Витебской области согласно занимаемых мест: на 1-м месте – 4-й ТУ; на 2-м месте – 5-й ТУ; на 3-м месте – 3-й ТУ; на 4-м месте – 2-й ТУ. Процессы трансформации результатов НИР в новый или усовершенствованный продукт или технологический процесс наиболее активно осуществлялись в 2009 г. в тех видах экономической деятельности, которые соответствуют 4-му ТУ (на 3-м месте 5-й) как в среднем по республике, так и по Витебской области. Однако, если в среднем по республике на долю 5-го ТУ, согласно процессов трансформации результатов НИР, приходится 1/8, то в Витебской области всего лишь 1/20, что свидетельствует о достаточно низких темпах процессов трансформации результатов НИР в тех видах экономической деятельности, которые соответствуют 5-му ТУ, являющемуся основным носителем экономического роста региона. Самая высокая результативность инновационных процессов в среднем по республике в тех видах экономической деятельности, которые соответствуют 4-му ТУ (на 2-м месте 5-й ТУ). Такая картина наблюдается как в среднем по республике, так и по Витебской области. Однако если в среднем по республике на долю 5-го ТУ по объему инновационной продукции приходится почти 1/4, то по Витебской области – всего 1/33 от общего объема инновационной продукции. Между тем в Витебской области именно в тех видах экономической деятельности, которые соответствуют 4-му технологическому укладу, сосредоточена практически вся инновационная продукция. В Витебской области, несмотря на более интенсивные процессы исследований и разработок протекающие в тех видах экономической деятельности, которые соответствуют 5-му технологическому укладу, чем в РБ, процессы трансформации результатов НИР и их коммерциализации значительно отстают от среднего уровня по РБ. Для развития экономики Витебской области необходима разработка промышленной политики, направленной на развитие инновационной деятельности. Для этого необходимо направлять инвестиции и осуществлять кредитование проектов, способствующих развитию 5-го технологического уклада и созданию задела для зарождения 6-го технологического уклада, необходимо способствовать формированию и развитию промышленных кластеров.

УДК 004.9:378

СОВРЕМЕННЫЕ ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ

Студ. Рябиков В.С., асс. Кулакова М.Ю.

УО «Витебский государственный технологический университет»

На сегодня в мире информационных технологий наличие своего сайта в сети интернет свидетельствует о прогрессивности учреждения образования, его способности идти в ногу со временем. желанием использовать современные образова-

тельные технологии. Для успешного позиционирования на рынке образовательных услуг особое внимание учреждениям необходимо уделять формированию привлекательного имиджа и позитивной репутации. Для создания объективного образа образовательного учреждения необходим постоянный обмен реальной информацией, доступный для всех участников образовательного процесса и общестественности. Такую коммуникативную функцию может и должен выполнять сайт кафедры экономики УО «ВГТУ».

Основные цели создания сайта кафедры экономики:

- обеспечить быстрый и своевременный доступ к информации о работе кафедры;
- сделать процесс обучения более удобным, т. е. обеспечить быстрый доступ к расписаниям преподавателей, консультаций, методической литературе, вопросам и другим материалам;
- применение интерактивных подходов в обучении;
- повышение квалификации сотрудников;
- стать альтернативным каналом обмена информацией, обладающим более высокой скоростью, чем традиционные;
- организовать обратную связь с целью получения информации о потребностях и пожеланиях пользователей.

По результатам работы был создан сайт, состоящий из пяти основных разделов и нескольких подразделов, находящихся внутри соответствующего раздела.

Главная страница – раздел «о кафедре», содержит информацию о работе кафедры, колонку новостей, а также панель «информация для студентов», вмещающую следующие подразделы: расписание преподавателей, расписание консультаций, дипломное проектирование, курсовое проектирование, производственная практика. В каждом подразделе отражена соответствующая информация.

Раздел «состав кафедры». В данном разделе доступны персональные странички преподавателей кафедры.



Рисунок 1 – Главная страница сайта кафедры экономики УО «ВГТУ»

Раздел «дисциплины кафедры». В зависимости от формы обучения – дневной, заочной, сокращенной – здесь доступно методическое обеспечение, вопросы к зачетам и экзаменам и другие материалы, разделенные по отдельным дисциплинам для каждой специальности.

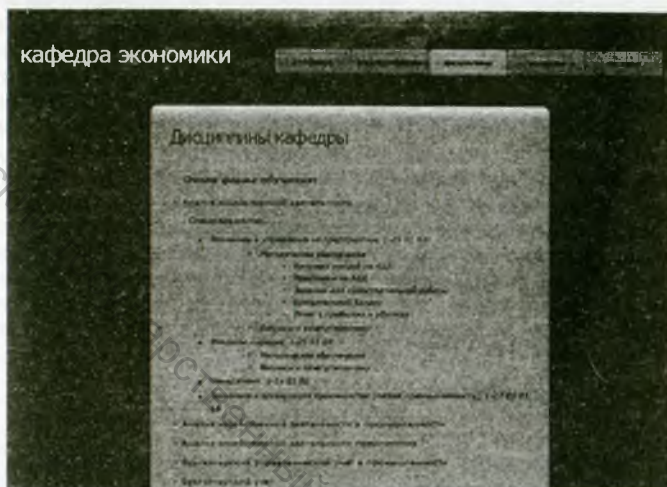


Рисунок 2 – Страница раздела «дисциплины кафедры»

Раздел «контакты» содержит всю контактную информацию: адреса, номера телефонов, фамилии руководства, а также форму обратной связи для отправки сообщений непосредственно администратору сайта.

Для реализации возможности задать вопрос, оставить пожелания, замечания, высказать свое мнение можно использовать также доступную на сайте гостевую книгу, которой отведен отдельный раздел сайта.

Интерфейс сайта очень удобен для пользователя и позволяет быстро найти необходимую информацию. В будущем сайт будет развиваться, обновляться и совершенствоваться.

УДК 331.101.3

ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ТРУДА КАК ИНСТРУМЕНТ МОТИВАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ

Студ. Стауп О.И., ст. преп. Прудникова Л.В.

УО «Витебский государственный технологический университет»

Главным решающим фактором эффективной деятельности персонала является их мотивация. Актуальность проблем мотивации признается сегодня и наукой, и практикой: от четко разработанных систем управления трудовой мотивацией работников зависит не только повышение творческой и социальной активности кон-