

- есть необходимость уменьшить административные расходы;
- работники нужны на определенное время.

Уже сейчас многие рекрутинговые компании увеличивают долю аутстаффинга в своем бизнесе. Эксперты прогнозируют дальнейший рост спроса на такие услуги. Во многом развитию этого бизнеса и в России и в Беларуси будет способствовать четкая разработка юридической базы предоставления услуг.

Список использованных источников

1. Аутстаффинг – вывод персонала за штат. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.amiteq-personal.ru> – Дата доступа: 08.04.2011
2. Что такое аутсорсинг и аутстаффинг? – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://hrm.by/upravlenie-personalom.html> – Дата доступа: 09.04.11

УДК 658

МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ПРЕДПОСЫЛКИ ТЕОРИИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ОРГАНИЗАЦИИ

Доц. Китаёва Л.И.

УО «Витебский государственный технологический университет»

Под устойчивым развитием в настоящее время понимается постоянный экономический рост, обеспечиваемый совокупностью факторов внутреннего и внешнего порядка.

Вопросы обеспечения устойчивого экономического роста национальных экономик стали исследоваться экономистами в 30-40-х годах прошлого столетия и связаны с обоснованием неоклассических и неокейнсианских моделей, основанных на использовании, в обобщенном виде, факторов предложения и спроса.

Устойчивость или постоянство развития (с макроэкономических позиций) не означает неизменность состояния субъекта. Оно выражается в заданных темпах роста. Для обеспечения последних, безусловно, необходимо способствовать динамичному развитию экономики, оценить которое возможно с помощью различных критериев, в частности, индекса человеческого развития или ВВП на душу населения.

В оценке устойчивости развития необходимо, с нашей точки зрения, учитывать состояние равновесия любого экономического субъекта: потребителя, организации, государства. Напомним, что состояние равновесия на микроуровне, в частности для фирмы, означает существование такой ситуации, когда фирма не желает ее менять, поскольку обеспечивает оптимальный объем выпуска продукции, способствующей получению максимальной прибыли. Следовательно, такое равновесие необходимо поддерживать. И в этом случае оно является желательным для фирмы на всем протяжении ее существования (развития).

Современная экономика развивается неустойчиво: периоды роста сменяются кризисами. Цикличность развития – характерная черта экономики. И в связи с этим задача управления на разных уровнях состоит в обеспечении стабильного развития субъектов и объектов на основе использования инструментов стабилизационной политики.

Стабилизационная политика включает две составляющие: стимулирующую и сдерживающую политику, каждая из которых может использовать одинаковые инструменты, но применять их разнонаправленно.

Большинство экономистов сегодня сходятся во мнении, что устойчивое экономическое развитие организации достигается только при положительном изменении динамики качественных и таком же изменении или неизменности количественных индикаторов. Другие варианты свидетельствуют о неустойчивом развитии или о наличии проблем в развитии экономической системы.

Условия устойчивого развития (экономического роста) обеспечивают различные факторы. Так, к примеру, в модели экономического роста Р. Солоу условием ее достижения является не только взаимозаменяемость факторов производства (труда и капитала), но и капиталовооруженность (капитал в расчете на одного занятого), норма накопления, норма выбытия капитала и их соотношение.

В настоящее время считается, что концепция устойчивого развития базируется на нескольких составляющих: экономической, экологической и социальной. Экономический подход основан на оптимальном и эффективном использовании ограниченных ресурсов и использовании сберегающих и безотходных технологий. Социальная составляющая направлена на сохранение стабильности социальных и культурных систем. С экологической точки зрения устойчивое развитие должно обеспечить сохранение окружающей среды и избежать экологической катастрофы.

Соединение и согласование этих подходов, реализация механизма их действий на практике – задача достаточно сложная. Решить ее на уровне организации возможно на основе выработки новых подходов к оценке устойчивости развития, ее факторов и их взаимосвязи, индикаторов измерения. Новые подходы к исследованию устойчивого развития организации должны быть построены с учетом функционирования единой эколого-социально-экономической (ЭСЭ) системы.

Концепция устойчивого развития в настоящее время находит достаточно широкую область использования на макро- и мезоуровнях. Достаточно указать на Национальную стратегию устойчивого развития Республики Беларусь до 2020 года, региональные программы, предусматривающие устойчивое развитие территорий. На микроуровне подобной практики не существует.

Для оценки устойчивого развития организации необходимо определить систему целей ее ЭСЭ-системы и установить требования к показателям, позволяющим получить достоверные сведения о ее состоянии. Кроме того, следует учесть, что взаимосвязь элементов ЭСЭ-системы становится возможной только на основе воздействия компетентной управляющей системы, основанной на элементах антикризисного управления.

Оценка устойчивости организации во многом определяется ее ресурсным потенциалом и эффективностью использования факторов производства. Их воздействие, проявляясь в отрицательном или положительном влиянии на саму систему, позволит обеспечить разработку той политики, которая необходима организации.