

– симметрия мужского и женского стилей поведения в семье, что проявляется в совместности или взаимозамещении членами семьи друг друга при выполнении семейных обязанностей;

5) рост количества неполных семей – в Республике Беларусь каждая пятая семья неполная, с одним из родителей;

6) распространение новых форм брачных и семейных отношений, проявляющихся в росте юридически незарегистрированных браков и в увеличении количества детей, рожденных вне брака.

Государственная программа регулирования и поддержки современной семьи сформулирована в ряде правовых документов: в «Кодексе Республики Беларусь о браке и семье», в законах «О правах ребенка», «О здравоохранении», «О демографической безопасности Республики Беларусь», в Президентской программе «Дети Беларуси». Государственная программа поддержки семьи включает в себя механизмы укрепления семьи и стимулирования рождаемости, пропаганду престижности семейной жизни и родительства, профилактику дезорганизации семьи и сбоев в воспитании детей, укрепление нравственных основ семьи. В Республике Беларусь сложилась разветвленная система государственной поддержки семей с детьми, включающая пособия по беременности, родам и содержанию детей, оказание многодетным семьям финансовой помощи в решении жилищных проблем, предоставление им налоговых льгот, обеспечение бесплатным питанием детей первых двух лет жизни. На выплату пособий за 2008 – 2010 годы направлено более 3 трлн. рублей из средств государственного социального страхования. Адресную социальную помощь за эти три года получили свыше 650 тысяч жителей страны. Общественное регулирование современной семьи должно формироваться как скоординированная совокупность государственных мероприятий, региональных программ помощи семьям и локальных мер воздействия по месту жительства, учебы, работы.

Таким образом, в настоящее время ценности семьи, брака, материнства, отцовства, домашнего очага не утрачиваются, а приобретают исторически новое содержание. Семья остается ведущим социальным институтом воспроизводства населения, местом реализации потребностей людей в общении с близкими, в достижении личного счастья.

УДК 316.77

СОЦИАЛЬНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО И ПАРТНЕРСТВО

Ст. преп. Гришанов В.А.

УО «Витебский государственный технологический университет»

Социальное сотрудничество и партнерство представляют собой основные виды социального взаимодействия. Участники такого взаимодействия способствуют взаимному достижению поставленной или общей цели и решению единых задач. Сотрудничество и партнерство предполагает по меньшей мере взаимодействие двух сторон. В любом случае вступающих в процесс сотрудничества можно назвать партнерами, участниками, взаимодействующими сторонами социального процесса. Границы сотрудничества и партнерства варьируются от полной открытости до максимально возможной закрытости (взаимодействие криминальных группировок). По мере развития доверительных отношений сотрудничество (партнерство) должно прийти к большей открытости, т. е. прозрачности. Существуют

общие принципы организации эффективного сотрудничества и партнерства. К ним следует отнести: необходимость определения проблемы как совокупности социально значимых целей сторон; концентрация внимания на проблеме, а не на личных качествах другой стороны; формирование атмосферы доверия, углубления обмена информацией; поддержание благоприятной формы общения, проявление симпатии и расположения к другой стороне.

Опыт совместной деятельности во имя достижения общей цели сближает партнеров, позволяет открывать новые, дополнительные способы преодоления трудностей и неприятностей, связанных с решением конфликта. Это возможно при условии своевременной и точной диагностики проблемы, породившей конфликтную ситуацию, уяснения как внешних проявлений, так и скрытых причин конфликта, готовности сторон действовать совместно ради достижения общей для всех цели.

Стиль сотрудничества охотно используется теми, кто воспринимает конфликт как нормальное явление социальной жизни, как потребность решить ту или иную проблему без нанесения ущерба какой-либо стороне. В конфликтных ситуациях возможность сотрудничества проявляется в тех случаях, когда:

- проблема, вызвавшая разногласия, представляется важной для конфликтующих сторон, каждая из которых не намерена уклоняться от ее совместного решения;
- конфликтующие стороны имеют примерно равный ранг или вовсе не обращают внимания на разницу в своих положениях;
- каждая сторона желает добровольно и на равноправной основе обсудить спорные вопросы, с тем чтобы в конечном счете прийти к полному согласию относительно взаимовыгодного решения значимой для всех проблемы;
- стороны, вовлеченные в конфликт, поступают как партнеры, доверяют друг другу, считаются с потребностями, опасениями и предпочтениями оппонентов.

Выгоды сотрудничества несомненны: каждая сторона получает максимум пользы при минимальных потерях. Но такой путь продвижения к положительному исходу конфликта по-своему труден. Он требует времени и терпения, мудрости и дружеского расположения, умения выразить и аргументировать свою позицию внимательного слушания оппонентов, объясняющих свои интересы, выработки альтернатив и согласованного выбора из них в ходе переговоров взаимоприемлемого решения. Наградой за общие усилия служат конструктивный, всех устраивающий результат, совместно найденный оптимальный выход из конфликта, а также укрепление партнерского взаимодействия.

Социальное сотрудничество и партнерство как форма отношений между людьми, связанными непосредственно или опосредованно, представляет значительный интерес как для теории социального взаимодействия, так и для практики. Все проблемы отношений между подчиненными и руководителями – это проблемы сотрудничества, поскольку именно с целью решения своих проблем одни люди вступают в отношения с другими людьми, а это невозможно организовать без сотрудничества и партнерства.