

УДК 331.5

НАПРАВЛЕНИЯ ВЛИЯНИЯ БИЗНЕС-СРЕДЫ НА РЫНОК ТРУДА И ЗАНЯТОСТЬ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Лисиченок Е.П., к.э.н., доц.

*Полоцкий государственный университет,
г. Новополоцк, Республика Беларусь*

Ключевые слова: бизнес-среда, рынок труда, занятость.

Реферат. Обоснована необходимость оценки влияния бизнес среды на рынок труда и занятость. Изучены факторы, воздействующие на рынок труда. Рассмотрены отдельные элементы бизнес среды и проведена оценка их динамики в сопоставлении с показателями, характеризующими ситуацию на рынке труда Республики Беларусь. Проведен анализ динамики валового внутреннего продукта, численности безработных, уровня зарегистрированной безработицы, потребности в работниках, заявленной организациями в органы по труду, занятости и социальной защите, численности зарегистрированных безработных на одну заявленную вакансию, инвестиций в основной капитала, численности трудовых ресурсов. Выявлено, что динамика всех анализируемых показателей идентична, поскольку наблюдается замедление темпов роста, начиная с 2015 года, что позволяет сделать вывод о значительной степени влияния ключевых факторов бизнес среды на рынок труда и занятость в Республике Беларусь. В связи с этим существует необходимость обеспечения положительного воздействия на факторы, определяющие развитие рынка труда и занятость, с целью роста производительности труда, благосостояния, укрепления стабильности, повышения эффективности функционирования экономики регионов и государства.

В современных условиях развития экономики Республики Беларусь рынок труда занимает важное место. Эффективность его функционирования напрямую определяет эффективность функционирования экономики государства, поскольку трудовые ресурсы являются одним из важнейших видов ресурсов. Кроме того, состояние и развитие рынка труда влияет на социальное развитие государства, уровень жизни населения, особенности протекающих в обществе социальных процессов.

Необходимость изучения факторов, влияющих на рынок труда, обусловлена важностью формирования и поддержания правильного вектора его развития.

Как отмечает Е. А. Кобец [1] все факторы, оказывающие воздействие на рынок труда, подразделяются на две группы: факторы, влияющие на спрос на рынке труда и факторы, влияющие на предложение. На макроуровне на спрос труда влияют: экономическая ситуация, описывающая состояние экономики; возможность замещения труда капиталом; политика государства; социальное законодательство. На предложение труда влияют: социальная структура населения, а именно доля в нем лиц, не имеющих собственных средств производства и существования; демографическая структура населения, прежде всего та, что определяет число лиц в трудоспособном возрасте и состоянии. На микроуровне на спрос труда влияют: уровень заработной платы; возраст работника; количество работодателей; рост производства в отдельных организациях. На предложение труда влияют: число квалифицированных работников; условия работы; уровень жизни работника; издержки, возникающие в результате смены работы; работа профсоюзов; государственное регулирование на рынке труда.

Рассматривая представленный состав факторов, можно заметить, что большинство из них определяет бизнес среду, что позволяет подтвердить значительную степень влияния бизнес среды на рынок труда и занятость.

Говоря об актуальности оценки влияния бизнес среды на развитие рынка труда и занятость, следует обратиться к публикации М. Акуловой, Р. Кирхнера и Г. Шимановича «Тенденции и текущие вызовы на рынке труда Беларуси [2]. В ней отмечено, что для развития рынка труда необходимы структурные реформы, направленные на решение долгосрочных

вызовов. Соответственно, следует продолжить поддержку развития малого и среднего бизнеса, а также обеспечить дальнейшее улучшение бизнес среды.

Рассмотрим отдельные элементы бизнес среды, влияющие на рынок труда и занятость в Республике Беларусь и ее регионах.

1. Экономическая ситуация. В случае подъема экономики, спрос на труд растет. В случае нахождения экономики в кризисном состоянии, спрос на труд снижается. Динамика развития экономики государства, прежде всего, может быть оценена с помощью показателя валового внутреннего продукта. В таблице 1 представлена динамика данного показателя по Республике Беларусь в 2013 – 2016 гг.

Как мы видим, в конце анализируемого периода наблюдается замедление темпов роста валового внутреннего продукта, а в сравнении с 2010 г. даже его снижение. Для того, чтобы оценить влияние экономической ситуации на рынок труда и занятость, рассмотрим как в данном периоде менялась ситуация на рынке труда Республики Беларусь (таблица 2).

Таблица 1 – Индексы валового внутреннего продукта по Республике Беларусь в 2013 – 2016 гг. (в процентах)

Показатель	2013	2014	2015	2016
Валовой внутренний продукт - 2010=100	108,4	110,2	106,0	103,2
- предыдущий год=100	101,0	101,7	96,2	97,4
Валовой внутренний продукт на душу населения - 2010=100	108,7	110,4	106,0	103,1
- предыдущий год=100	101,0	101,6	96,0	97,3

Источник: составлено автором на основе данных Национального статистического комитета Республики Беларусь [3].

Таблица 2 – Численность безработных, зарегистрированных в органах по труду, занятости и социальной защите (на конец года)

Показатель	2013	2014	2015	2016
Численность безработных, тыс. человек	20,9	24,2	43,3	35,3
в процентах к предыдущему году	–	115,8	178,9	81,5
Уровень зарегистрированной безработицы (в % к экономически активному населению)	0,5	0,5	1,0	0,8
Потребность в работниках, заявленная организациями в органы по труду, занятости и социальной защите, тыс. чел.	50,5	33,6	28,7	36,0
в процентах к предыдущему году	–	66,5	85,4	125,4
Численность зарегистрированных безработных на одну заявленную вакансию, человек	0,4	0,7	1,5	1,0

Источник: составлено автором на основе данных Национального статистического комитета Республики Беларусь [3].

Из данных, представленных в таблице, видно, что в 2015 году наблюдается значительное увеличение числа безработных. При этом уровень безработицы возрос в 2 раза. Потребность в работниках, заявленная организациями сократилась на 4,9 тыс. человек. Численность зарегистрированных безработных составила в 2015 году 1,5 человека на одну заявленную вакансию, увеличившись по сравнению с 2014 годом более чем в два раза. Таким образом, мы наблюдаем, что при некотором осложнении экономической ситуации в 2015 году, ситуация на рынке труда также обострилась.

2. Технологический фактор. Высокая техническая оснащенность производства, его механизация и автоматизация влияют на сокращение спроса на труд. Преобладание в различных отраслях хозяйства ручного и не механизированного труда, напротив, обеспечивают увеличение спроса на труд. Как нам представляется, влияние данного фактора мы можем изучить с помощью показателя «Инвестиции в основной капитал», так как вложения в основные средства способствуют замещению труда капиталом. В таблице 3 представлена динамика инвестиций в основной капитал в 2013 – 2016 гг.

Таблица 3 – Динамика инвестиций в основной капитал в 2013 – 2016 гг.

Показатель	2013	2014	2015	2016
Инвестиции в основной капитал (в процентах)				
- 2010 = 100	113,8	107,2	86,9	71,6
- предыдущий год = 100	109,3	94,1	81,2	82,3

Источник: составлено автором на основе данных Национального статистического комитета Республики Беларусь [3].

Инвестиции в основной капитал начали снижаться с 2014 года. При этом, начиная с 2015 года, отмечается отрицательная динамика не только по сравнению с предыдущим годом, но и в сравнении с базисным 2010 годом.

3. Демографическая структура населения, прежде всего та, что определяет число лиц в трудоспособном возрасте и состоянии. В таблице 4 представлена динамика состава трудовых ресурсов Республики Беларусь.

Наблюдается тенденция снижения численности трудовых ресурсов на протяжении всего анализируемого периода, однако наибольшее снижение наблюдается в 2015 году при том, что численность безработных в этом году была наибольшей. Аналогичная динамика характерна и для численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте. Число лиц старше и младше трудоспособного возраста, занятых в экономике в 2015 г. наоборот было наибольшим. Удельный вес трудовых ресурсов в численности населения на протяжении всего анализируемого периода снижался. Наибольшее снижение произошло в 2015 году в сравнении с 2014 годом.

Таблица 4 – Динамика трудовых ресурсов Республики Беларусь в 2013 – 2016 гг.

Показатель	2013	2014	2015	2016
Трудовые ресурсы, тыс. чел.	5989,1	5962,9	5874,8	5833,5
в процентах к предыдущему году	–	99,6	98,5	99,3
в том числе трудоспособное население в трудоспособном возрасте	5587,1	5539,6	5444,8	5408,1
в процентах к предыдущему году	–	99,2	98,3	99,3
лица старше и младше трудоспособного возраста, занятые в экономике	402,0	423,3	430,0	425,4
в процентах к предыдущему году		105,3	101,6	98,9
Удельный вес трудовых ресурсов в численности населения, в %	63,3	62,9	61,9	61,4

Источник: составлено автором на основе данных Национального статистического комитета Республики Беларусь [3].

Подводя итог, следует отметить, что рассмотренные демографические, экономические и технологические показатели демонстрируют такую же динамику, как и показатели, характеризующие ситуацию на рынке труда. Это позволяет предположить наличие зависимости между этими показателями. Соответственно необходимо дальнейшее изучение факторов и элементов бизнес среды, воздействующих на рынок труда, что позволит более эффективно управлять трудовыми ресурсами.

Список использованных источников

1. Кобец, Е. А. Факторы, влияющие на рынок труда / Е. А. Кобец // Инновационная наука. – 2016. – № 7-8. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: cyberleninka.ru/article/n/factory-vliyaushchie-na-rynok-truda. – Дата доступа: 08.08.2017.
2. Акулова, М. Тенденции и текущие вызовы на рынке труда Беларуси / М. Акулова, Р. Кирхнер и Г. Шиманович. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: www.beroc.by/webroot/.../PP_17_rus_Akulava.pdf. – Дата доступа: 10.08.2017.
3. Беларусь в цифрах: статистический справочник. [Электронный ресурс] / Нац. стат. комитет РБ; [редкол.: И. В. Медведева и др.]. – Режим доступа: www.belstat.gov.by. – Дата доступа: 11.08.2017.