

лигносульфонат российского производства ТУ 2455-055-58901825, имеющие в своем составе анионные поверхностно-активных веществ и гидрофобные вещества

На кафедре «Физикохимии материалов» Белорусского государственного экономического университета проведены лабораторные испытания образцов минерального порошка из гальваношлама и образцов асфальтобетона, изготовленных с их применением. Для исследований применяли следующие приборы: 1) анализатор вольтамперометрической марки ТА-4; 2) рН-метр марки рН-150М; двухкамерную программируемую печь марки ПДП-18М.

Анализ проб водных вытяжек на содержание в них ионов тяжелых металлов проводили на анализаторе вольтамперометрическом марки ТА-4 с применением ртутного пленочного индикаторного электрода и хлорсеребряного электрода сравнения, который одновременно являлся и вспомогательным электродом.

Проведенные исследования показали, что миграция ионов тяжелых металлов из немодифицированного порошка из гальваношлама в водную среду увеличивается с повышением ее кислотности. Обработка минерального порошка активатором приводит к уменьшению количества мигрирующих металлов в водную среду, причем вещество активирующее уменьшает миграцию ионов меди с 1,77 мг/л до 0,37 мг/л, ионов цинка – с 3,6 мг/л до 2,1 мг/л, ионов кадмия с 0,056 мг/л до 0,024 мг/л, ионов свинца с 0,23 мг/л до 0,10 мг/л после 72 часов контакта порошка и водной среды. Миграция ионов тяжелых металлов из порошков, модифицированных веществом активирующим, в среднем снижается: по меди – в 4,5 раза, по цинку – в 1,6 раза, по свинцу в 2,3 раза, по кадмию – в 2,2 раза. Порошкообразный лигносульфонат (ТУ 2455-055-58901825 – 2008), вводимый в процессе помола гальваношлама, уменьшает миграцию ионов тяжелых металлов в аналогичной пропорции, но он является импортным продуктом.

Миграция ионов тяжелых металлов в водную среду из образцов асфальтобетона, изготовленного на основе модифицированного порошка из гальваношлама меньше, чем из таких же образцов асфальтобетона, приготовленных из немодифицированного порошка. Миграция ионов меди снижается в 2,6 раза, цинка – в 3,4 раза, полностью блокируется выход ионов свинца и кадмия. Данные показатели соответствуют требованиям ПДК для данного материала, что доказывает экологическую безопасность разработанной технологии.

УДК 331.461

НОВАЦИИ ПРЕДЛАГАЕМОЙ РЕДАКЦИИ ЗАКОНА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ «ОБ ОХРАНЕ ТРУДА»

К.т.н., доц. Гречаников А.В., ст. преп. Ушаков В.В.

Витебский государственный технологический университет

Политика нашей страны в области охраны труда сформулирована в Конституции Республики Беларусь и Концепции государственного управления охраной труда в Республике Беларусь. Основная цель – сохранение жизни и здоровья граждан в процессе трудовой деятельности.

В систему законодательных актов, регулирующих вопросы охраны труда в Республике Беларусь, входят: Конституция Республики Беларусь от 1994 года с изменениями и дополнениями. Закон РБ «Об охране труда». Трудовой Кодекс РБ. Декреты Президента. Закон РБ «О санитарно-эпидемическом благополучии населения», Закон РБ «Об оценке соответствия требованиям технических нормативных правовых актов в области технического нормирования и стандартизации», Закон РБ «О пожарной безопасности», Закон РБ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» и другие законодательные акты. Деятельность по охране труда помимо законов регулируется также постановлениями Правительства, нормативными правовыми актами министерств и других специально уполномоченных органов надзора и контроля, других

республиканских органов государственного управления, подчиненных Правительству; локальными нормативно-правовыми актами нанимателей.

Закон Республики Беларусь № 356-З «Об охране труда» принят Палатой представителей 14 мая 2008 года, одобрен Советом Республики 4 июня 2008 года, вступил в действие 23 июня 2008 г. Закон направлен на регулирование общественных отношений в области охраны труда и реализацию установленного Конституцией Республики Беларусь права граждан на здоровые и безопасные условия труда.

В настоящее время готовится новая редакция Закона Республики Беларусь № 356-З «Об охране труда». В проекте новой редакции закона Республики Беларусь «Об охране труда» предлагается:

1. Установление запретов на привлечение женщин и несовершеннолетних, работающих по гражданско-правовым договорам, к выполнению тяжёлых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, подземных работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию, а также к ночным и сверхурочным работам, работам в выходные дни и государственные праздники.

Это обусловлено тем, что в настоящее время такие запреты распространяются на женщин и несовершеннолетних, работающих по трудовому договору. Установление их для женщин и несовершеннолетних, работающих по гражданско-правовым договорам, позволит обеспечить безопасные условия труда и приведет к снижению производственного травматизма среди указанной категории работников.

2. Установление права работодателя на организацию и проведение освидетельствования работающих на предмет нахождения в состоянии алкогольного опьянения или в состоянии, вызванном употреблением наркотических средств, психотропных, токсичных или других одурманивающих веществ, с использованием приборов, предназначенных для определения концентрации паров абсолютного этилового спирта в выдыхаемом воздухе, и (или) экспресс-тестов. Данное право может быть реализовано работодателем только при наличии достаточных оснований (запах алкоголя изо рта, нарушение речи, затруднение при сохранении равновесия и др.).

Это обусловлено тем, что в настоящее время контроль состояния работающих предусмотрен только в отношении водителей транспортных средств. В отношении иных категорий работников такое право работодателю не предоставлено. Установление её для работодателей даст возможность оперативного выявления фактов нахождения работающих в состоянии алкогольного опьянения, которое часто является причиной несчастных случаев на производстве.

3. Установление права работодателя привлекать юридическое лицо для организации работы и осуществления контроля по охране труда. Это связано с тем, что в настоящее время для организации работы и осуществления контроля по охране труда работодатели создают службу охраны труда или вводят в штат должность специалиста по охране труда. Норма направлена на предоставление микроорганизациям и малым организациям альтернативной возможности для организации работы по охране труда в случае отсутствия в организации работников, на которых можно возложить эти обязанности.

И как следствие предлагаемой нормы необходимо сделать упорядочение деятельности организаций, оказывающих услуги в области охраны труда: установление обязательной аккредитации организаций, осуществляющих такую деятельность, а также определение данного вида услуг и порядка их предоставления. Установление обязательной аккредитации юридических лиц, оказывающих услуги в области охраны труда, направлено на повышение качества предоставления данных услуг и, соответственно, улучшение ситуации с обеспечением безопасных условий труда работников организаций, которым они оказываются.