

1. Аксминстерские ковровые изделия и покрытия	«Собака»	Направить усилие на повышение рентабельности, путем сокращения переменных издержек
2. Жаккардовые шестицветные ковровые изделия	«Дойная корова»	Удерживать позицию на рынке, направлять усилия на сторону сокращения переменных издержек и максимизации прибыли
3. Жаккардовые восьмицветные ковровые изделия	«Собака»	Удерживать позицию на рынке, направлять усилия на сторону сокращения переменных издержек и максимизации прибыли
4. Двухполотные ковровые изделия «Циновки»	«Трудные дети»	Необходимо вложение дополнительных денежных средств для поддержания доли рынка и дальнейшего его увеличения
5. Двухполотные ковровые изделия «Шэгги»	«Звезда»	Увеличивать объемы реализации, укреплять с целью поддержания быстрого роста
6. Жаккардовые ковровые изделия прутковые	«Трудные дети»	Необходимо вложение дополнительных денежных средств для поддержания доли рынка и дальнейшего его увеличения

Составлено автором по данным организации

Таким образом, по результатам анализа товарного портфеля ОАО «Витебские ковры» можно сделать следующие выводы: товарный портфель организации является недостаточно сбалансированным; организация не использует единой методики формирования товарного портфеля;

В связи с этим организации рекомендуется пересмотреть подход к формированию и управлению товарным портфелем в пользу сбалансированного портфеля.

#### Список использованных источников

1. Виханский, О. С. Стратегическое управление : учебник / О. С. Виханский. – 2-е изд., – Москва : Экономист, 2004.
2. Силаков, А. В. Выбор структуры товарного портфеля предприятия на основе анализа сбалансированности / А. В. Силаков, Н. С. Иващенко // Маркетинг в России и за рубежом. – 2004. №6.
3. Интернет-портал [Электронный ресурс] / Элитариум : Центр дистанционного образования. – Санкт-Петербург, 2014. – Режим доступа : [www.elitarium.ru](http://www.elitarium.ru). – Дата доступа : 21.04.2014.

УДК 331.5 (476.5)

## ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА ВИТЕБСКОЙ ОБЛАСТИ

*Нач. отдела рынка труда и проф. обучения Иванова А.М.,  
к.э.н., доц. Коробова Е.Н.*

*Комитет по труду, занятости и социальной защиты Витебского облисполкома,  
Витебский государственный технологический университет*

В 2013 году рынок труда области характеризовался устойчивостью основных тенденций:

- снижение количества обращений в службу занятости по вопросу трудоустройства, так в 2013 году обратилось почти 42 тыс.чел., что на 10 процентов меньше, чем в 2012 году);
- уменьшение численности зарегистрированных безработных (25,7 тыс.чел., что на 9,3 % меньше, чем в 2012 году);
- снижение количества состоящих на учете безработных (на 01.01.2014 состояло 3505 безработных, что на 10 процентов меньше, чем на 01.01.2013).

При этом меняется структура обращающихся, увеличивается количество граждан, которые не могут трудоустроиться без помощи службы занятости: инвалиды, впервые ищущие работу в возрасте до 21 года, длительно неработающие, освободившиеся из мест лишения свободы.

Образовательный уровень безработных невысок: чуть более 40 % состоящих на учете безработных имеют общее базовое и общее среднее образование; высшее образование у 15

процентов безработных; около 6 процентов не имеет профессии (специальности).

Гендерные характеристики среднестатистического безработного претерпевают изменения. Проблема мужской безработицы приходит на смену женской – мужчин в 2013 году было зарегистрировано больше, чем женщин (65 % от общей численности зарегистрированных безработных).

Сегодня среднестатистический безработный – это мужчина в возрасте 39 лет, имеющий общее среднее образование, а для сравнения - в 2011 году это была женщина в возрасте до 29 лет, имеющая общее среднее образование.

Конъюнктуру рынка труда нельзя назвать напряженной: в среднем на одного безработного приходится 1,5 вакантных места, заявленных нанимателями.

Позитивная динамика спроса на рабочую силу способствовала снижению средней продолжительности безработицы до 3,3 месяца (в 2012 году – 3,7 месяца), а период трудоустройства безработных составил 1,3 месяца (в 2012 году – 1,4 месяца).

Структура спроса на рабочую силу существенно не изменилась. Рынок труда ориентирован на рабочие профессии, которые составляют около 80 процентов от общего количества заявленных нанимателями вакансий. Наибольшее число свободных рабочих мест заявлено предприятиями и организациями обрабатывающей промышленности – 2100 вакансий, сельского хозяйства – 964, строительства – 438, торговли – 330, здравоохранения – 259.

Устойчивым спросом пользуются работники строительных профессий, водители, слесари различных профилей, электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования, швеи, продавцы. Среди специалистов востребованы инженеры различных профилей, врачи. В сельской местности требуются операторы машинного доения, животноводы, ветврачи, зоотехники.

Вместе с тем на рынке труда наблюдается ряд негативных явлений. Так, вызывает озабоченность снижение численности занятого в экономике населения. В 2013 году занятых было 533,6 тыс. человек (2012 год – 549,3 тыс. человек), т.е. почти на 16 тыс. человек меньше. Основные причины снижения численности связаны с проведением оптимизации численности работников путем внедрения современных технологий, реконструкции, технического перевооружения производства. Сохраняется тенденция превышения увольнения работников над приемом. Организаниями в 2013 году принято на работу 109,9 тыс.чел., уволено по различным причинам 122 тыс.чел., в том числе в связи с ликвидацией организации, сокращения численности или штата работников – более 3 тыс. чел., или в 5 раз больше по этим причинам, чем в 2012 году.

Количество увольнений за прогулы и другие нарушения трудовой дисциплины по сравнению с 2012 годом снизилось на 7 %. Соотношение принятых и уволенных работников составило 90,1 % (в 2012 году – 93,4 %). В декабре 2013 года коэффициент восполнения составил 76,9 %.

В области есть предприятия, работающие в режиме вынужденной неполной занятости. Общий объем вынужденной неполной занятости в 2013 году составил 4308 человек или 1% от списочной численности и снизился по сравнению с 2012 годом на 0,5%.

В целях регулирования и обеспечения стабильной ситуации на рынке труда реализуются мероприятия Государственной программы содействия занятости населения, а также областные мероприятия по обеспечению занятости населения. В 2013 году достигнуты все ожидаемые результаты мероприятий:

- содействие в трудоустройстве оказано 29,9 тыс. гражданам.
- трудоустроено почти 4 тыс. граждан с пониженной конкурентоспособностью на рынке труда, 140 безработных из числа выпускников на рабочие места в рамках "Молодежной практики";
- профинансированы и компенсированы затраты для создания 31 рабочего места и трудоустройства на них инвалидов;
- в рамках адаптации к трудовой деятельности трудоустроено 54 инвалида;
- к оплачиваемым общественным работам привлечено 8,5 тыс. человек;
- организована временная трудовая занятость свыше 5,0 тыс. подростков в свободное от учебы время;
- предоставлены субсидии 435 безработным для организации предпринимательской деятельности;
- организовано обучение 2,0 тыс. безработных и граждан;
- в сельскую местность на новое место жительства и работы переселено 109 семей безработных. Только за 2013 год село приобрело 30 животноводов, 32 оператора машинного доения, 17 трактористов, 6 рабочих строительных специальностей и т.д.;
- решениями Витебского облисполкома выделены бюджетные ссуды для создания 47 новых рабочих мест.

Реализуется законодательство в сфере внешней трудовой миграции, так в 2013 году выданы заключения о возможности осуществления трудовой деятельности 548 иностранным гражданам

и лицам без гражданства из 28 стран. Преобладающее большинство трудящихся иммигрантов из Украины (28%) и Китая (28%). Преимущественно иностранцы заняты в качестве рабочих в строительстве, сельском хозяйстве, лесозаготовительной отрасли. Для осуществления трудовой деятельности в Витебскую область прибыли граждане Азербайджана (30 чел.), Армении (6), Афганистана (2), Германии (3), Грузии (8), Израиля (1), Индии (4), Ирака (1), Италии (3), Канады (1), КНР (151), Кыргызстана (5), Латвии (68), Литвы (8), Молдовы (46), Нидерландов (1), Нигерии (1), Пакистана (1), Польши (1), Сербии (3), Таджикистана (7), Туркменистана (1), Турции (23), Узбекистана (13), Украины (155), Филиппин (1), Чехии (2), Эстонии (2).

В результате принимаемых мер по обеспечению занятости населения уровень безработицы не превышает социально-допустимые пределы и составляет 0,7% к экономически активному населению.

На финансирование мероприятий по обеспечению занятости населения в 2013 году использовано более 40 млрд. рублей. На реализацию Мероприятий по обеспечению занятости населения Витебской области в 2014 году планируется направить 46,7 млрд. руб.

Приоритетными задачами по реализации мероприятий в текущем году являются:

- повышение эффективности использования трудовых ресурсов и конкурентоспособности рабочей силы на рынке труда;
- стимулирование экономической активности населения;
- содействие нанимателям в структурной перестройке производств области, в том числе по разработке планов социально ответственного реструктурирования (планов трудоустройства высвобождаемых работников в результате модернизации, оптимизации);
- интегрирование в трудовую сферу целевые группы населения, нуждающиеся в социальной поддержке.

таким образом

Таким образом, как показал анализ основных тенденций развития рынка труда Витебской области, ситуация на официально контролируемой части регионального рынка труда остается спокойной и управляемой.

УДК 330(476)

## ВЕКТОРНЫЙ ПОДХОД К АНАЛИЗУ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА ПРИМЕРЕ ОАО «ВИТЕБСКИЙ КОМБИНАТ ШЕЛКОВЫХ ТКАНЕЙ»

*Студ. Бровка В.А., к.т.н., доц. Касаева Т.В.*

*Витебский государственный технологический университет*

Инновации в современном мире служат основным источником не только социально-экономического прогресса, но и конкурентного преимущества бизнеса. Инновационная деятельность на всех стадиях связана с крупными затратами и значительным риском, сопровождаемыми, однако, высокой доходностью инвестиций, которые получили название венчурных. Поэтому инновационная деятельность экономических субъектов различного уровня получает все большее распространение, но при этом мало изучена и структурирована с научной точки зрения.

В настоящее время существует ряд подходов к анализу инновационной деятельности коммерческих организаций, однако множественность показателей, их во многом качественный характер и разнонаправленность не позволяют на практике отслеживать уровень эффективности данной деятельности и управлять ею.

В методическом плане оценка инновационной деятельности организации должна строиться на основе принципа системности. Для реализации данного подхода следует осуществить многоуровневую декомпозицию инновационной деятельности, используя метод «чёрного ящика». Под «чёрным ящиком» понимается объект исследования, внутренняя структура которого неизвестна в рамках решаемой задачи, но о функциях которого можно судить по его реализации во внешнее воздействие.

