

обязательного медицинского страхования должен принимать участие и Пенсионный фонд - за находящееся на пенсии население.

Одной из важнейших функций местного самоуправления является предоставление населению жилищно-коммунальных услуг. Несмотря на высокую степень участия населения в их оплате, определяющей остается роль муниципальных властей. Объемы бюджетного финансирования отрасли составляют приблизительно 50%. В целях повышения прозрачности и эффективности экономического функционирования жилищно-коммунального хозяйства необходим переход от компенсационного порядка предоставления и оплаты льгот различных категорий граждан к адресному. Также требуется сформировать более четкий механизм ответственности местных властей за качество исполнения ими функции предоставления жилищно-коммунальных услуг.

Устранение и предотвращение проблем в местном самоуправлении - важная задача проводимой в стране реформы местного самоуправления. Местную власть чаще всего ругают за то, что в решении простейших вопросов жизнеобеспечения, например, водоснабжение, ремонт канализации, получение необходимой справки и т.п. со стороны органов местного самоуправления проявляется пассивность. Однако во многом это происходит не по вине чиновников, а из-за сложной и неэффективной системы управления, в которой они вынуждены работать.

Список использованных источников

1. С.Гандилов Теория государственного управления. Б, 2010.
2. Р.Алиев Контроль и ответственность в деятельности органов местного самоуправления. М, Проблемы местного самоуправления. М, 2012, №49.

УДК 331.5

## **ПРОГНОЗНАЯ ОЦЕНКА МОЛОДЕЖНОГО РЫНКА ТРУДА ГОРОДА КОРОЛЁВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**Студ. Куцикова Д.И., Захарова В. Е., к.э.н., доц. Лаврентьев В.М.**

*ГБОУ ВПО Московской области Финансово-технологическая академия,  
Российская Федерация*

Прогнозирование регионального рынка труда - актуальный современный инструмент, позволяющий оценивать не только тенденции и развитие отношений участников рынка труда: работодателей и соискателей, но и определенное состояние социально - трудовой сферы региона в целом. Крайне актуален прогноз рынка труда для выпускников ВУЗов, они наиболее чувствительны к изменениям в системе трудоустройства. Задачи трудоустройства выпускников после окончания ВУЗа решаются недостаточно эффективно. Сегодня система государственного распределения, это уже прошлое и молодой специалист сталкивается с жесткими условиями рынка, из которых он не всегда выходит победителем.

В настоящее время численность населения города Королёва составляет 187 300 человек. На территории города 8424 хозяйствующих субъектов - юридических лиц и 5513 индивидуальных частных предпринимателей [1].

Для оценки качественной стороны предложений и спроса на рынке труда г. Королёв, проанализировано соотношение между профессиональными требованиями к вакантным местам и сопоставимыми предложениями претендентов, на основе представленных ими резюме. Оценка проведена на основе выборочных данных (2246 вакансий и 3000 резюме) сайта job-mo.ru [3]. Анализ показал диспропорцию спроса и предложений, наличие структурного характера безработицы городского населения.

Другими важными характеристиками рынка труда в настоящее время являются:

- один из самых низких по Московской области (0,2%) показатель безработицы городского рынка труда;
- высокий уровень экономической активности населения по сравнению с другими субъектами РФ (64,3% при уровне экономической активности по экономике России 54,9%) [1];
- высокий процент маятниковой трудовой миграции (36,2 % от общего числа работников).

На современном этапе в области занятости и рынка труда в г. Королев можно выделить ряд ключевых проблем:

- неэффективное использование рабочей силы, связанное с диспропорциями в структуре занятости;

- значительный отток рабочей силы в близлежащие города (маятниковая трудовая миграция);
  - наличие структурной безработицы, которая активно затрагивает молодежь.
- Своеобразен «портрет» трудовой ориентации студента и выпускника ФТА.

Еще в процессе обучения у студентов ФТА складывается мнимое суждение о вхождении и адаптации на рынке труда. Это мнение не соответствует современным реалиям. По данным проведенного опроса (выборка 120 студентов 3-5 курсов), респонденты претендуют преимущественно на высокую заработную плату (50тыс. рублей в месяц и выше) на своем будущем рабочем месте сразу после окончания ВУЗа, в то время, как предлагаемая работодателями зарплата, в основном, не превышает половины от этой суммы. В то время, как в городе- наукограде сосредоточено несколько крупных, научно значимых производств: ОАО «РКК «Энергия» им. С.П. Королёва», ОАО «Корпорация «ТРВ», КБ Химмаш, ЦНИИмаш, ОАО «Композит», где востребованы преимущественно технико-инженерные специальности, - среди опрошенных предпочли бы работать в сфере торговли (29%) и услуг(51%).

По нашим данным только 20 выпускников ФТА 2013 года трудоустроились на указанные предприятия. В целом, в 2013 году из выпускников ФТА были трудоустроены с помощью «родителей, друзей и знакомых» свыше 73,6 % выпускников, при этом около 70% из них были трудоустроены по своей специальности в городах Московской области и Москве; в городской центр занятости обратилось менее 1 %, в Центр содействия трудоустройству ФТА обратилось не более 3% выпускников.

Таким образом, ФТА в основном готовит специалистов для рынка труда Московской области. Поэтому прогноз рынка труда на 2014 год построен нами исходя из понимания городского и областного рынков труда, как единого рыночного пространства. Расчеты прогноза базируются на общепринятой методологии Росстата [1].

Основные факторы, определяющие рынок труда г. Королёва:

- спрос на рабочую силу;
- предложение рабочей силы;
- распределение рабочей силы;
- изменение динамики промышленного производства.

Согласно расчетным данным прогноза, ведущие тенденции рынка труда города Королёва в целом существенно не изменятся: спрос будет незначительно расти, предложение труда сократится, число нетрудоустроенных выпускников возрастет на 1-1,5%, число граждан, официально ищущих работу практически не изменится (без учета миграционных запросов), при этом, показатель безработицы будет оставаться в целом невысоким (в пределах 0,3%), уровень трудовой маятниковой миграции останется на уровне 2013 года. Можно ожидать, что конъюнктура рынка труда станет более сбалансированной, территориальная диспропорция между спросом и предложением сократится на 10-12 % по сравнению с 2013 г.

На рынке труда Московской области в 2014 г. пока отчетливо не проявляются кардинальные перемены: предварительная оценка показывает, что сохранится тенденция спроса на рабочую силу, но предложение труда заметно не возрастет. Уровень безработицы в 2014 останется сократится на 0,02% и составит 0,43%). Уровень маятниковой миграции останется неизменным. По реальным данным он составит около 40 %. Для 38000 выпускников средне - специальных и высших заведений проблема трудоустройства останется актуальной.

В целом конъюнктура областного рынка труда станет несколько более сбалансированной (лаг между предложением и спросом сократится на 6% относительно показателей 2013г).

На основе прогнозной оценки рынка труда можно предложить следующие рекомендации по решению проблем трудоустройства выпускников ФТА, носящих, на наш взгляд, перспективный характер:

- в Центре содействия трудоустройству ФТА ввести в действие мониторинг рынка труда с учетом текущих изменений его структуры. Данные мониторинга использовать при наборе абитуриентов и целевой подготовки бакалавриата по направлениям;
- обеспечить действенность системы подготовки специалистов по целевым заказам предприятий.
- создать систему производственной практики и стажировок на градообразующих предприятиях с 2 курса обучения в ФТА.

Прогнозная оценка, на наш взгляд, позволила выявить основные факторы, определяющие характер рынка труда и особенности его формирования (тенденции) в 2014г., она дает определенные ориентиры для решения задач обеспечения социальных гарантий граждан г. Королёва на достойный труд.

Список использованных источников

1. Госкомстат России. - 14.01.2014 [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://www.gks.ru/>
2. Официальный сайт ФТА.- 10.02.2014 [Электронный ресурс].- режим доступа: <http://fta-mo.ru/>
3. Работа в Московской области.- 15.01.2014 [Электронный ресурс].- режим доступа: <http://www.job-mo.ru/>

УДК 339.137.24

## **СУЩНОСТЬ И РОЛЬ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА В СОВРЕМЕННЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЯХ**

*Студ. Сметюх Е.Г., к.т.н., доц. Шамов О.В.*

*Гродненский государственный университет имени Янки Купали*

Уже в конце 60-х годов ученые и специалисты многих стран пришли к выводу, что качество не может быть гарантировано только путем контроля готовой продукции. Качество должно обеспечиваться гораздо раньше - в процессе изучения требований рынка, на стадии проектных разработок, при выборе поставщиков сырья, материалов и комплектующих изделий, и, конечно, при реализации продукции, ее техническом обслуживании в процессе эксплуатации у потребителя и утилизации после использования.

Такой комплексный подход обеспечивает создание замкнутого процесса, который начинается с определения потребностей рынка и включает в себя все фазы совершенствования выпускаемой или разрабатываемой продукции, подготовку производства, изготовление, реализацию и послепродажное обслуживание на основе эффективной системы обратной связи и планирования, учитывающего конъюнктуру рынка, при минимальных расходах на обеспечение качества.

Согласно СТБ ИСО 9001-2011 «Система менеджмента качества - это система менеджмента для руководства и управления организацией применительно к качеству».

Система менеджмента качества каждого предприятия разрабатывается с учетом конкретной деятельности предприятия, специфики производимой продукции и рынка потребления, но в любом случае она должна охватывать все стадии жизненного цикла продукции, так называемой «петли качества», в которую входят следующие виды деятельности:

- маркетинг, поиски и изучение рынка;
- проектирование и разработка продукции;
- подготовка и разработка производственных процессов;
- материально-техническое снабжение;
- производство;
- контроль, проведение испытаний и обследований;
- упаковка и хранение;
- реализация и распределение;
- монтаж и эксплуатация;
- техническая помощь и обслуживание.

Система менеджмента качества организации, как и любая другая система, характеризуется составом элементов, среди которых можно выделить:

- организационная структура;
- процессы;
- ресурсы;
- документация.

В целях разработки, внедрения, поддержания в рабочем состоянии и постоянного улучшения системы менеджмента качества в организации формируется соответствующая организационная структура. Как правило, она включает руководителя организации, представителя руководства по качеству, координационный совет при руководителе организации, соответствующую службу, а также ответственных представителей структурных подразделений организации.

Следующим элементом SMK организации является ее документация. Документирование SMK, выполненное в систематической и последовательной форме, придает ей официальный статус. Документально оформленная SMK означает следующее:

- применяемые методы должны быть письменно зафиксированы, поддерживаться в актуальном состоянии;
- установленные требования должны быть подробно описаны в методологических инструкциях, рабочих инструкциях, инструкциях по испытаниям;