

- смещение спроса в сторону более дешевой продукции, поставляемой из Китая и стран Средней Азии;
- усиление конкуренции на рынке стран Таможенного Союза, в том числе в связи со снижением импортных пошлин на ряд товаров легкой промышленности после присоединения Российской Федерации к ВТО;
- наличие у предприятий высокой кредиторской и дебиторской задолженностей, а также высоких запасов готовой продукции;
- недостаток собственных оборотных средств.

Решение существующих проблемы и наращивание финансового потенциала предприятий швейной и текстильной промышленности возможно в условиях дальнейшего проведения Национальным банком политики, направленной на снижение процентных ставок по кредитам и сдерживания инфляции; продолжения технического перевооружения предприятий с целью внедрения в производство продукции, соответствующей современным требованиям рынка; обеспечения защиты внутреннего рынка от недобросовестной конкуренции и низкокачественной продукции; развития импортозамещающих производств целью уменьшения зависимости предприятий легкой промышленности от импорта, снижения импортной составляющей в затратах.

УДК 658.152: 687 (476.5)

ОЦЕНКА И РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПОТЕНЦИАЛА ОАО «ВИТЕБСКИЙ РАССВЕТ»

Студ. Прокуденко А.В., ст. преп. Снетков С.М.

Витебский государственный технологический университет

Оценка производственного потенциала может дать качественное и количественное описание состояния, к которому должна стремиться фирма в будущем, следовательно, можно сказать какую позицию она может и должна занимать на рынке, в производстве и в бизнесе, чтобы ответить на главный вопрос - выживет или нет фирма в конкурентной борьбе.

Промышленная организация, как и любая сложная система, состоит из комплекса подсистем, выполняющих определенные функции. Для реализации своих функций каждая подсистема должна иметь в распоряжении необходимую совокупность ресурсов. Идентифицируя ресурсы с понятием «потенциал», можно выделить трудовой, технический, производственный, организационный, имущественный, финансовый и другие потенциалы.

Отсутствие среди исследователей единого подхода к определению содержания понятия «производственный потенциал» нашло отражение в множественности подходов к структуре данной категории и ее основным элементам. Представляется, что все авторские позиции, имеющие рациональную основу, имеют и право на существование.

В этой связи, при определении производственного потенциала конкретной организации следует придерживаться определенной трактовки данного понятия и учитывать специфику отрасли, в которой оно осуществляет свою деятельность.

Учитывая вышеизложенное, под производственным потенциалом промышленной организации будем понимать потенциальные возможности по обеспечению результативной производственной деятельности посредством эффективного использования совокупности имеющихся на предприятии технических, трудовых и материальных ресурсов [1, с. 7].

Определяющее значение потенциала организации заключается в создании новых стоимостей. Наличие и использование потенциала любого вида в той или иной степени определяет результат деятельности организации.

Основными видами деятельности ОАО «Витебский Рассвет» является индивидуальный пошив и ремонт швейных и меховых изделий, драпировочных изделий, чехлов и других изделий текстильной галантереи, пошив форменной и производственной одежды по заказам организаций.

Анализ технико-экономических показателей позволил сделать общие выводы о масштабах деятельности и тенденциях развития ОАО «Витебский Рассвет» за 2011-2013 гг.

Объем производства в сопоставимых ценах в 2012 г. по сравнению с 2011 г. увеличился на 60,6 %, что в стоимостном выражении составляет 1379 млн. руб. В 2013 г. объем потребительских товаров вырос на 708 млн. руб. (19,4 %) по сравнению с 2012 г.

Себестоимость реализованной продукции в 2012 г. увеличилась на 1471 млн. руб. (64,1 %) по сравнению с предыдущим годом. В 2013 г. по сравнению с 2012 г. себестоимость увеличилась на 1046 тыс. руб. (27,8 %).

Чистая прибыль в 2011 г. составила 317 млн. руб. В 2012 г. организация получила 1 млн. руб. чистой прибыли, то есть, фактически только окупив свои затраты. В 2013 г. – чистый убыток на 486 млн. руб.

Рентабельность реализованной продукции в 2012 г. составила -2,8 %. Она увеличилась по сравнению с 2011 г. на 2,76 п.п. (0,04 %). В 2013 г. рентабельность уменьшилась на 7,2 п.п. (-10 %) по сравнению с 2012 г.

Видно заметное увеличение объемов выпуска и выручки в стоимостном выражении, особенно в 2011 и 2012 гг. Это связано в первую очередь с девальвацией белорусского рубля. Более быстрыми темпами росла себестоимость выпускаемой продукции.

Уменьшение затрат на производство продукции в условиях инфляции имеет препятствия.

Исходя из этого, главной задачей является увеличение объемов выпуска продукции, в основном за счет улучшения маркетинговой работы и расширения присутствия на внешнем рынке. Это значит не только увеличение объемов выпуска в натуральном выражении. В рамках других географических сегментов - потенциальное увеличение цен и возможность получения дополнительного дохода за счёт операций с валютной выручкой (курсовые разницы).

Методология оценки производственного потенциала рассматривается с позиций двух основных подходов: ресурсного и результативного [2].

Анализ производится по нескольким направлениям, разработка которых в комплексе позволяет дать оценку структуры, динамики и эффективности использования потенциала.

К производственным ресурсам, характеризующим производственный потенциал организации, следует отнести: основные средства (производственная составляющая); оборотные средства (материальные ресурсы); трудовые ресурсы.

Частные показатели используются для характеристики эффективности потребления отдельных элементов потенциала. Оценка проводится на основе коэффициентов, которые анализируются в динамике за ряд лет. Присвоим каждому значению показателя, попавшему в интервал, балльную характеристику.

Наибольший балл должен соответствовать самому благоприятному интервалу, наименьший балл – самому критическому интервалу. Определим минимальное и максимальное значения балльной шкалы в пределах используемой группы показателей и присвоим каждому показателю уровень (А, В или С) согласно полученному значению.

В 2010 г. и 2011 г. поступление основных производственных средств превышает выбытие, то есть идет процесс «опережения». Основные средства не только поддерживаются в работоспособном состоянии, но и происходят процессы существенного обновления и расширения потенциала производственной базы. Однако динамика обновления технической базы ОАО «Витебский Рассвет» существенно замедлилась в 2012 и 2013 гг., что явилось следствием сложного финансового состояния организации в этот период.

Значение износа основных средств коррелирует с данными об использовании производственных мощностей, причем связь - обратная. Т.е. снижение износа основных средств не сопровождается более интенсивным использованием потенциала производственной составляющей ОАО «Витебский Рассвет».

Большую часть себестоимости занимают переменные затраты. Учитывая этот факт, организация имеет меньшую возможность использовать потенциальную экономию издержек на масштабах производства. В целом доля довольно большая, однако с применением нового оборудования она снижается (вследствие уменьшения материалоемкости).

При отсутствии возможности экономить на постоянных издержках, мероприятия, направленные на снижение материальных затрат могут дать ощутимый эффект, выраженный в увеличении прибыли организации как при неизменном уровне цен, так и при ее снижении (за счет увеличения объемов продаж).

В ОАО «Витебский Рассвет» с помощью калькуляции затрат отчетного периода и её корректировки на индекс цен получают плановую калькуляцию.

Устанавливаемая исходя из плановой калькуляции затрат и нормы прибыли цена, позволяет более гибко реагировать на изменения цен у поставщиков.

В 2010-2011 годы материалоемкость снижается (последствие роста цен на материалы и недостаточно высокого спроса на продукцию). Материалоемкость имеет положительную динамику в 2013 г. (значение близкое к максимальному за весь период).

За период существования ОАО «Витебский Рассвет» сложился квалифицированный кадровый состав управленческого, инженерно-технического персонала. Трудовым коллективом накоплен технологический и организационно-производственный опыт работы. На предприятии систематически проводится работа по изучению и подбору специалистов в резерв с целью привлечения и закрепления уже работающих сотрудников. Формирование резерва производится на основе объективной оценки деловых и личностных качеств кандидатов и коллегиального

рассмотрения вопросов зачисления в резерв. Все работники Общества переведены на контрактную форму найма. Основными критериями отбора кандидата в резерв являются: уровень квалификации и управленческие навыки, результаты практической деятельности на занимаемой должности, деловые и личностные качества кандидата. Состав резерва кадров ежегодно пересматривается.

Для эффективной организации и дифференциации оплаты труда в соответствии с действующим законодательством используются тарифные ставки и оклады, применяется сдельно-премиальная и повременно-премиальная система оплаты труда (максимальными размерами не ограничиваются, при этом большое значение имеет увеличение выработки и напряжённость труда работников).

За счёт проведения организационно-кадровой работы по рационализации рабочих мест и рабочего времени, совмещения обязанностей рабочих и служащих, упорядочения и совершенствования структуры управления обеспечен удельный вес административно-управленческого персонала на уровне 13,6 % при нормативе 15,0%. Важное значение в этом случае имеет эффективная коммуникация и четкость работы системы управления, так как нагрузка на сотрудников административного аппарата значительно повышается.

Выработка на одного работника в стоимостном выражении постоянно растет. Исключением является лишь 2013 год. Наиболее заметный рост в 2012 году проявился в сочетании с самым низким коэффициентом использования производственных мощностей. На это повлиял рост цен на выпускаемую продукцию.

Выявленными положительными моментами являются: высокая материалоотдача, низкая степень износа основных средств и хороший темп прироста выработки на одного рабочего.

Однако, есть и негативные моменты: так фондоотдача старого оборудования в 2010-2011 гг. была недостаточной, в 2012 г. с появлением нового оборудования эта проблема была устранена; довольно большую долю в структуре себестоимости занимают постоянные затраты; необходимо дополнительное обучение и обновление кадрового состава.

В результате проведенного анализа производственного потенциала за несколько лет получены следующие оценки групп показателей: производственная составляющая – уровень А в 2012 г., в остальные 3 года – В; материальная составляющая – В; трудовая составляющая – В.

Возможными путями повышения производственного потенциала организации, ликвидации выявленных недостатков и улучшения финансового состояния могут стать: активизация маркетинга, потенциальное увеличение цен и международное сотрудничество в области торговли и технологий.

Работа над укреплением и развитием производственного потенциала – залог эффективного функционирования организации.

Список использованных источников

1. Воронкова А.Э., Пономарев В.П., Дибнис Г.И. Поддержка конкурентоспособного потенциала предприятия. – Киев: Техника, 2000. – 152 с.
2. Методические основы оценки производственного потенциала промышленного предприятия // Интернет-журнал «Экономические исследования» [Электронный ресурс] – Минск, 2014 – Режим доступа: <http://www.erce.ru/internet-magazine/magazine/32/500/> – Дата доступа: 12.04.2014.

УДК 352.075.1

УЛУЧШЕНИЯ СИСТЕМЫ МЕЖДУ ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ И ОРГАНАМИ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

К. т. н., доц. Алиев Ровшан Ризван оглы
Азербайджанский технологический университет

Оценивая современное состояние местного самоуправления в Азербайджанской Республике, большинство отечественных и зарубежных ученых и практиков отмечают крайне низкий уровень эффективности действующей в стране системы органов местной власти. Несмотря на признание муниципальной реформы в качестве приоритетного направления деятельности Президента Азербайджанской Республики, переход к новой конституционной модели местного самоуправления в нашей стране явно затянулся.

Представляется целесообразным сохранить в основном неизменным тот объем полномочий,