

ББК 60.5

УДК 33.043

№ гос. регистрации 7606743

с 59

Инв. № **6939947** 11.АПР 81



Проректор по научной работе к.т.н.
доцент Горбачик В.Е. / ГОРБАЧИК В.Е./
" 19 " апреля 1980 г.

"СОЦИОЛОГИЯ ТРУДА, ИЗМЕНЕНИЕ ЕГО ХАРАКТЕРА И СОДЕРЖАНИЯ
В ПЕРИОД РАЗВИТОГО СОЦИАЛИЗМА". "ИССЛЕДОВАНИЕ СОЦИАЛЬНО-
ПСИХОЛОГИЧЕСКИХ ФАКТОРОВ ФОРМИРОВАНИЯ ОТНОШЕНИЯ К ТРУДУ
(влияние интересов, потребностей, ценностных ориентаций
личности на отношение к труду, роль первичного трудового
коллектива в процессе формирования коммунистического
отношения к труду)".

(ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЙ ОТЧЕТ).

Шифр темы ГБ-76-28
Проблема 38.1.2.

Начальник научно-исследовательского
сектора инженер

А.Е. ПРАВДИВЫЙ

Руководитель темы к.э.н. доцент

М.Н. СЕМЕНОВ

Ответственный исполнитель
старший преподаватель

В.П. МАШЕРО

Витебск, 1980



СПИСОК ИСПОЛНИТЕЛЕЙ.

- СЕМЕНОВ М.Н. к.э.н., доцент - ИССЛЕДОВАНИЕ ПРИЧИН НАРУШЕНИЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ ДИСЦИПЛИНЫ ТРУДА И ОБОСНОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ЕЕ УКРЕПЛЕНИЮ.
- МАШЕРО В.П. старший преподаватель - НЕКОТОРЫЕ СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ ПРОДУКЦИИ.
- МАШЕРО В.П. старший преподаватель - РУКОВОДИТЕЛЬ И СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ КЛИМАТ КОЛЛЕКТИВА.
- МОСКАЛЕВ И.А. к.э.н., доцент - ИССЛЕДОВАНИЕ НЕКОТОРЫХ ВОПРОСОВ МАТЕРИАЛЬНОГО И МОРАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА (на примере Витебской чулочной-трикотажной фабрики им.КИМ).
- СМОЛЯНЕЦ В.С. ассистент - ИССЛЕДОВАНИЕ НЕКОТОРЫХ ВОПРОСОВ МАТЕРИАЛЬНОГО И МОРАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА (на примере Витебской чулочной-трикотажной фабрики им.КИМ).
- ШИШКИНА Д.А. к.и.н., доцент - ИССЛЕДОВАНИЕ НЕКОТОРЫХ
- МОЛДАВАНОВ В.А. к.э.н., доцент ВОПРОСОВ, СВЯЗАННЫХ С ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ И ИЗОБРЕТАТЕЛЕЙ (на примере Витебского коврового комбината им.50-летия БССР и Витебской обувной фабрики "Красный Октябрь").

РЕФЕРАТ

В отчетном 1980 году заканчивалось научное исследование запланированного объема работ на десятую пятилетку по проблеме № 38 "Социология труда, изменение его характера и содержания в период развитого социализма".

По содержанию проблемы в заключительном отчете излагаются результаты исследований некоторых факторов, воздействующих на воспитание социалистического и формирование коммунистического отношения к труду. В частности, излагаются результаты проведенных на предприятиях исследований фактического состояния дисциплины труда (трудо-вой, производственной и технологической); отдельных аспектов материального и морального стимулирования труда; некоторых факторов, влияющих на творческую деятельность рационализаторов и изобретателей. Большое внимание уделено социально-психологическим аспектам управления качеством продукции в современных условиях и влиянию руководителя на социально-психологический климат в коллективе.

Изложенные в отчете аспекты воспитания социалистического и формирования коммунистического отношения к труду увязываются с главной задачей воспитательной работы партии, с формированием у трудящихся марксистско-ленинского мировоззрения, коммунистического отношения к труду, высокой дисциплины и организованности.

Теоретические обобщения изложены в отчете в тесной связи с практикой, т.е. с анализом фактического состояния исследуемых проблем. (На примерах предприятий легкой промышленности).

На основании теоретических обобщений и анализа фактического материала в отчете изложены результаты исследований, а также некоторые выводы и предложения по отдельным аспектам социалистического и формирования коммунистического труда.

СОДЕРЖАНИЕ

Стр.

ВВЕДЕНИЕ	5 - 6
Исследование причин нарушения социалистической дисциплины труда и обоснование мероприятий по ее укреплению	7 - 29
Некоторые социально-психологические аспекты управления качеством продукции	30 - 97
Руководитель и социально-психологический климат коллектива	98 - II6
Исследование некоторых вопросов материального и мораль- ного стимулирования труда (на примере Витебской чулочной- трикотажной фабрики им.КИМ)	II7 - I33
Исследование некоторых вопросов, связанных с деятельностью рационализаторов и изобретателей (на примере Витебского коврового комбината им.50-летия БССР и Витебской обувной фабрики "Красный Октябрь")	I34 - I44

ВВЕДЕНИЕ.

В результате победы социализма коренным образом изменился характер и содержание труда, место труда в жизни человека. Изменился и сам человек труда, его влияние на социально-экономическое развитие всего общества. Победа социализма означала, прежде всего, осуществление вековой мечты человечества — освобождение труда. Труд на эксплуататора сменился трудом на благо всего общества, на себя. Именно свободный коллективный труд возвышает человека, ведет к трудовым подвигам.

Построение развитого социалистического общества знаменует дальнейшее ускорение преобразований в труде, усиление воздействия их на формирование нового человека и социальный прогресс, постепенным превращением социалистического труда в коммунистический.

Усиление качественно новых черт труда находит свое выражение прежде всего в дальнейшем росте его технической вооруженности и обобществлении, прогрессивных изменениях в отношении к человеку в процессе трудовой деятельности, в новом этапе социалистического соревнования.

Претворение в жизнь экономической политики партии опирается на творческую инициативу масс, сознательное осуществление трудящимися поставленных партией задач. Оно неразрывно связано с творческим трудом рабочего класса, колхозного крестьянства, интеллигенции, всех труженников советского общества, с воспитанием коммунистического отношения к труду.

Все большее приложение науки в производстве в условиях развитого социализма приводит к тому, что человек в процессе труда руководствуется не только опытом, но в возрастающей степени знаниями, которые дает наука. Это одна из важных предпосылок постепенного устранения существенных различий между умственным и физическим трудом.

Изменения в труде происходят также в результате углубляющейся специализации и концентрации производства. Образование различного рода производственных объединений, где концентрируются большие материально-технические, финансовые и трудовые ресурсы, углубляет процесс специализации производства, способствуют его техническому совершенствованию.

Качественные изменения в технике и в организации производства обуславливают повышение производительной силы труда, изменяют содержание и условия труда, оказывают в то же время прогрессивное воздействие на развитие личности работника.

В.И. Ленин неоднократно подчеркивал историческое значение достижения высшей по сравнению с капитализмом производительности труда. В период развитого социализма создаются для этого наилучшие условия. На современном этапе расширяется и арсенал средств с помощью которых может быть достигнута эта высшая общественная производительность труда: здесь и приложение науки к производству, и совершенствование техники, и научная организация труда, и сочетание материальных и моральных стимулов, и улучшение системы управления хозяйством, и укрепление дисциплины труда.

Сейчас партия выдвигает на первый план повышение эффективности общественного производства и качества работы. Это требует огромной работы в различных направлениях, широкого обновления технической основы, серьезных сдвигов в деле воспитания сознательного, коммунистического отношения к труду.

Все это вызывает теоретический и практический интерес исследования процессов социалистического и формирования коммунистического отношения к труду.

І. ИССЛЕДОВАНИЕ ПРИЧИН НАРУШЕНИЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ ДИСЦИПЛИНЫ ТРУДА И ОБОСНОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ЕЕ УКРЕПЛЕНИЮ.

В решениях XXIV и XXV съездов партии, постановлениях Пленумов ЦК КПСС, в докладах и выступлениях Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища Л.И.Брежнева неоднократно отмечалось большое значение всемерного укрепления дисциплины труда в условиях развитого социализма.

Возросшие требования к дисциплине труда и качеству всей работы получили развернутое выражение в материалах XXV съезда КПСС, в решениях послесъездовских Пленумов Центрального Комитета партии, в постановлении ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС "О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве". В этих документах намечены программы мер по укреплению государственной, а также трудовой, производственной и технологической дисциплины, т.е. различных сторон дисциплины труда.

Эти меры стали необходимыми в первую очередь потому, что существенно изменились условия труда, при которых нетерпимы не только прогулы и брак, но и труд не в полную меру имеющихся возможностей. "Пусть каждый, кто стоит у станка, трудится в поле или за чертежным столом, — говорил товарищ Л.И.Брежнев, — спросит себя: а все ли он сделал, чтобы работать производительнее, качественнее, экономить материалы, не транжирить попусту время". 1)

На заре Советской власти В.И.Ленин указывал, что "Коммунистическая организация общественного труда, к которой первым шагом является социализм, держится и чем дальше, тем больше будет держаться на свободной и сознательной дисциплине самих трудящихся" 2)

1. Брежнев Л.И. Ленинским курсом, т.7, с.261

2. Ленин В.И. Полн. собр. соч., т.39, с.14.

6. СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Маркс К. Наемный труд и капитал. К.Маркс и Ф.Энгельс, соч., т.6.
2. Маркс К. Процесс труда и процесс возрастания стоимости. Двойственный характер заключенного в товарах труда. Кооперация. К.Маркс и Ф.Энгельс, соч., т.23.
3. Маркс К. К анализу процесса производства. К.Маркс и Ф.Энгельс, соч., т.25, ч.П.
4. В.И.Ленин. Очередные задачи Советской власти. Полн.собр.соч., т.36.
5. В.И.Ленин. Великий почин. Полн.собр.соч., т.39.
6. В.И.Ленин. О трудовой дисциплине. Полн.собр.соч., т.40.
7. В.И.Ленин. О кооперации. Полн.собр.соч., т.45.
8. В.И.Ленин. Принцип личной заинтересованности и ответственности. Полн.собр.соч., т.44.
9. В.И.Ленин. Как организовать соревнование? Полн.собр.соч., т.35.
10. "О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы". Постановление ЦК КПСС от 26 апреля 1979 г., М., 1979.
11. "О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве. Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС". "Правда", 12 января 1980 г.
12. "Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы". Постановление ЦК КПСС и Совета Министров от 19 июля 1979 г. М., 1979.
13. "О состоянии трудовой дисциплины мреди молодых рабочих Томска". Постановление бюро ЦК ВЛКСМ и Государственного комитета РСФСР по труду: "Комсомольская правда", 29 января 1980 г.
14. Конституция (Основной Закон) Союза Советских Социалистических Республик. М., Политиздат, 1977.
15. Материалы XXV съезда КПСС. М., Политиздат, 1977.

16. Л.И.Брежнев. Речь на Пленуме Центрального Комитета КПСС.
27 ноября 1979 г. М., Политиздат, 1979.
17. Л.И.Брежнев. Речь на встрече с рабочими автозавода им.Лихачева.
Ленинским курсом, т.6.
18. Л.И.Брежнев. Советские профсоюзы - влиятельная сила нашего общества. Ленинским курсом, т.6.
19. "Борьба за качество - всенародное дело" "Коммунист", 1975, № 12.
20. Б.А.Буйвол. Социально-психологические факторы управления качеством продукции. "ЭКО", 1977, № 5.
21. В.И.Войтановский, М.Х.Перионд. Организация контроля качества продукции за рубежом. М., 1969 г.
22. "За высокую эффективность и качество работы". М., изд."Правда", 1976.
23. "Комплексная система управления качеством продукции". Киев, "Техника", 1976.
24. А.Г.Ковалев. Коллектив и социально-психологические проблемы руководства. М., Политиздат, 1978.
25. М.Н.Лаптин. В.И.Ленин и стимулы к труду. М., "Советская Россия" 1974.
26. М.Я.Сонин. Формирование социалистической дисциплины труда. М., "Знание", 1974.
27. "Статистические методы анализа информации в социологических исследованиях". М., 1979.
28. Д.А.Яремчук. Социальные аспекты комплексной системы управления качеством. "Социологические исследования", 1977, № 3.

Библиотека ВГТУ

