

МИНИСТЕРСТВО ВЫСШЕГО И СРЕДНЕГО СПЕЦИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ БССР
ВИТЕБСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ ЛЕГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

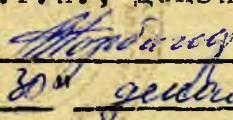
УДК 658.3/5:687

№ гос.регистрации 76029255
Инв. № 8939946 11 АПР 81



"УТВЕРЖДАЮ"

Проректор по научной работе
к.т.н., доцент

 В. Е. Горбачик
"30" декабря 1980г.

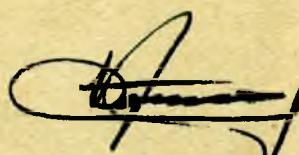
Исследование резервов повышения эффективности
производства на предприятиях легкой и текстильной промышленности.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МАТЕРИАЛЬНОГО ПООЩРЕНИЯ
РАБОТНИКОВ ШВЕЙНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ЗА ПО-
ВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ

(отчет заключительный)

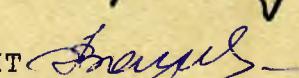
Тема ГБ - 76 - 36

Начальник научно-исследовательского сектора



И. Е. Правдивый

Зав. кафедрой, руководитель темы, к.т.н., доцент



Н. Ф. Загривная

Ответственный исполнитель



В. О. Данченко

Витебск - 1980 г.

Библиотека ВГТУ



СПИСОК ИСПОЛНИТЕЛЕЙ:

1. Данченко В.Ф. - ст.преподаватель
2. Авдошко Л.В. - студентка гр.Э-20
3. Гайдукова О.В. - студентка гр.Э-8
4. Ходосов А.В. - студент гр.Э-18

Р Е Ф Е Р А Т

Отчет содержит 37 стр., 8 таблиц

В работе раскрывается необходимость материального стимулирования работников промышленности за улучшение качества продукции, проводится глубокий анализ действующих в швейной промышленности БССР систем материального поощрения на основе которого разработаны конкретные мероприятия по дальнейшему совершенствованию материального поощрения рабочих за повышение качества продукции.

Использование рекомендуемых предложений при разработке положений о премировании рабочих швейной промышленности позволит повысить эффективность стимулирования рабочих и направить их усилия на улучшение качества продукции.

СОДЕРЖАНИЕ	
	Стр.
ВВЕДЕНИЕ	5
1. Роль материального стимулирования в повышении качества продукции	6-10
2. Анализ действующих систем материального поощрения рабочих в швейной промышленности БССР за повышение качества продукции	10-30
3. Предложения по совершенствованию материального поощрения рабочих за повышение качества продукции	31-34
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	35
Список литературы	36-37

В В Е Д Е Н И Е

25 съезд КПСС разработал грандиозную программу социально-экономического развития нашей страны. Её осуществление позволит сделать крупный шаг вперед в построении материально-технической базы коммунизма, в повышении благосостояния советских людей, их всестороннем и гармоничном развитии. Масштабы и сложности задач, которые решаются в X пятилетке и предстоит решать в ^н одинадцатой пятилетке, выдвигают на первый план проблему дальнейшего повышения эффективности общественного производства и улучшения качества. Решение вопросов улучшения качества продукции предусматривает комплекс мероприятий, важнейшим составным элементом которого является создание постоянно-действующей, высокоэффективной системы мер стимулирования производственных объединений, промышленных предприятий и трудящихся за систематическое повышение качества выпускаемой продукции и труда. Такая система должна включать меры материального поощрения и ответственности работников, которые осуществляют на всех стадиях разработку, производство и потребление продукции, в целях обеспечения оптимального уровня ее качества.

На основе улучшения организации материального стимулирования рабочих в швейной промышленности БССР за повышение качества выпускаемой продукции, целью данной работы является выявление недостатков в действующих системах премирования рабочих и разработка предложений по совершенствованию стимулирования рабочих за улучшение качественных показателей.

I. РОЛЬ МАТЕРИАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ В ПОВЫШЕНИИ КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ.

Сложившаяся к настоящему времени система управления качеством продукции в промышленности весьма сложна и многообразна. Она включает в себя различные экономические, организационно-технические мероприятия, связанные с совершенствованием технологического процесса, организацией труда и повышением в целом культуры производства. Сюда относятся разработка и внедрение прогрессивных ТУ и ГОСТов, введение аттестации, планирования повышения качества продукции, контроль качества продукции и т.д. Вместе с тем в систему управления качеством продукции входит и комплекс мер, связанных с экономическим и материальным стимулированием работников и целых производственных коллективов за повышение качества продукции.

Как показывает практика, во всех случаях, где недооценивается фактор и роль материального стимулирования работников, самая идеальная система управления качеством продукции не дает желаемых результатов.

На данном этапе развития социалистического общества предприимчивость, трудовой энтузиазм, инициатива должны основываться не только на идейной убежденности, но и поощряться материально.

В.И.Ленин указывал, что построить социализм и подвести десятки миллионов людей к коммунизму можно "...на энтузиазме непосредственно, а при помощи энтузиазма, рожденного великой революцией, на личном интересе, на личной заинтересованности, на хозяйственном расчете".¹⁾

В связи с этим умелая разработка и организация мероприятия по повышению заинтересованности работников в результатах их труда все еще имеет весьма существенное значение. И поскольку при соци-

1) В.И.Ленин. Полн.собр.соч. т.44, стр.151

Л и т е р а т у р а :

1. В.И.Ленин. Полное собрание сочинений. том 44, 157 с.
2. В.И.Ленин. Полное собрание сочинений. том 43, 285 с.
3. В.И.Ленин. Полное собрание сочинений. том 45, 180 с.
4. "Основные направления развития народного хозяйства СССР на 1976-1980 годы" М., Политиздат, 1976 г.
5. Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 12 июля 1979 г. "Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы" М, Политиздат, 1980, 64 с.
6. Азарх М.А. Повышение стимулирующей роли годового вознаграждения. М., Легкая индустрия. 1977, 259 с.
7. Андриенко В.Ф. Совершенствование экономического стимулирования в промышленности. М., Легкая индустрия, 1978, 302 с.
8. Гендлер Г.Х. Дальнейшее совершенствование системы материального и морального стимулирования. М., Легкая индустрия, 1977, 183 с.
9. Греков Л.И. Качество продукции и материальное стимулирование. М., Экономика, 1972, 105 с.
10. Капитонов Б.В. Планирование и стимулирование повышения качества продукции. М., Экономика. 1970, 213 с.
11. Костин Л.А. Стимулирующая роль оплаты по труду. М., Знание, 1977, 65 с.
12. Курочкин Н.И. Качество промышленной продукции и материальное стимулирование. М., Московский рабочий, 1972, 156 с.
13. Лысов Н.Е., Каштанов В.В. "Материальное стимулирование повышения качества продукции в условиях производственных объединений". Минск, БелНИИНТИ, 1973.