

Влияние цифровизации на трансформацию профессий в промышленно-транспортном комплексе

Аннотация. Рассмотрено понятие «цифровизация» и определено его влияние на рынок труда, в частности, на трансформацию профессий в промышленно-транспортном комплексе. Представлена авторская классификация профессий в условиях цифровизации, которая включает новые, исчезающие и трансформирующиеся профессии. Приведены примеры и определены направления подготовки высококвалифицированных кадров в новых условиях рынка.

Ключевые слова: цифровизация, трансформация профессий, новые профессии, исчезающие профессии, трансформирующиеся профессии

K. I. Krayenкова

Vitebsk State Technological University
Vitebsk, Belarus

The impact of digitalization on the transformation of professions in the industrial and transport complex

Abstract. The article examines the concept of «digitalization» and determines its impact on the labor market, in particular, on the transformation of professions in the industrial and transport complex. The author's classification of professions in the context of digitalization is presented, which includes new, disappearing and transforming professions. Examples are given and areas of training highly qualified personnel in new market conditions are determined.

Keywords: digitalization, transformation of professions, new professions, disappearing professions, transforming professions

Цифровизация начала свое развитие в 1980-х годах с массовой компьютеризации, в 2000-х годах началась эпоха интернета и мобильных технологий, начиная с 2010 года начинали развиваться технологии Big Data, блокчейна, искусственного интеллекта.

Сегодня цифровизация – это многоаспектный и сложный процесс, который охватывает не только внедрение новых технологических решений, но и фундаментальные изменения в жизнедеятельности отдельного индивида и всего общества в целом.

С точки зрения социальной жизни цифровизация – это активное использование компьютерно-информационных технологий во многих сферах социальной и экономической жизни общества.

Научное сообщество подразумевает под цифровизацией процесс эволюции общества, который сопровождается развитием и использованием цифровых технологий, и при котором видоизменяются основные процессы жизнедеятельности самого общества.

В государстве цифровизация проходит как трансформация системы государственного управления с использованием цифровых технологий и данных. В бизнесе под цифровизацией понимают процесс изменения бизнес-моделей с помощью цифровых технологий для достижения более эффективного ведения бизнеса и управления им.

Четвертая промышленная революция, внедрение цифровых технологий, таких как автоматизация, роботизация и искусственный интеллект, оказывает существенное

трансформирующее воздействие на все сектора экономики. Однако именно промышленно-транспортный комплекс ощутил на себе влияния прогресса, которое было проявлено в совершенствовании технологических процессов, изменении требований к управлению бизнесом, персоналу, а также необходимости получения новых знаний и навыков для адаптации профессий к новым условиям рынка.

В таблице представим трансформацию профессий в промышленно-транспортном комплексе.

ТАБЛИЦА. Трансформация профессий в промышленно-транспортном комплексе

Категория	Характеристика	Пример	
Новые профессии	Профессии, появление которых произошло благодаря технологической и социальной эволюции	Специалист по кибербезопасности	
		Менеджер по управлению цепочками поставок с использованием блокчейн	
		Оператор беспилотных транспортных средств	
		Специалисты по цифровым двойникам	
		Менеджер по циркулярной экономике	
Исчезающие профессии	Профессии, теряющие актуальность из-за автоматизации или роботизации процессов производства и управления	Водители	
		Кладовщики	
		Грузчики	
		Диспетчеры	
Трансформирующиеся профессии	Профессии, которые меняют содержание, требования к компетенциям, но остаются востребованными	Инженер	Инженер-робототехник
		Оператор	Оператор роботизированных комплексов
		Технолог	Технолог по машинному обучению
		Логист	Специалист по цифровой логистике

Источник: составлено автором.

Рынок труда в ближайшее время будет претерпевать значительные изменения, связанные со спросом и предложением на ряд вакансий, работодателям будет необходимы сотрудники с наличием цифровых компетенций и навыков.

Список исчезающих профессий по мнению многих экспертов в промышленно-транспортном комплексе [1, 2] будет расти. Пока к данной категории относят профессии рабочего звена, труд которых легко автоматизируется.

Ряд профессий останется, но содержание и требования к соискателям будут выше в связи необходимостью дополнительных умений, в том числе цифровых.

Новые профессии – это определенные знания, сопряженные с иным видом мышления и подходом к работе. Все это приводит к необходимости трансформации профессионального ландшафта, изменения фокуса обучения учебных заведений, введение нового перечня профессий, дополнение рабочих программ для «старых» профессий цифровыми компетенциями и т. д.

Следовательно, наиболее значимой задачей для учебных заведений сейчас является подготовка высококвалифицированных кадров способных осуществлять управление промышленно-транспортным комплексом с использованием новых технологий, включая цифровые [3, 4].

Таким образом, цифровизация промышленно-транспортного комплекса выступает ключевым фактором профессиональных изменений и требований на рынке труда к ключевым профессиям.

Список литературы

1. Машкина, Н. А. Влияние цифровой экономики на развитие транспортной отрасли в мире / Н. А. Машкина, А. Е. Велиев. – Текст : непосредственный // ЦИТИСЭ. – 2020. – № 1. – С. 290–299.
2. Цифровая трансформация транспортно-логистической отрасли российской федерации: тренды, вызовы, решения, технологии: аналитическая записка. – URL: https://www.dtlaru/upload/docs/Analitika_DTLA.pdf (дата обращения: 02.04.2025). – Текст : электронный.
3. Роль подготовки кадров при цифровизации процессов управления транспортным комплексом региона / Н. Н. Зюзина, Е. С. Маркова, Н. В. Воронин, Н. М. Жеребцова. – Текст : электронный // Вестник ВУИТ. – 2022. – № 1 (49). – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/rol-podgotovki-kadrov-pri-tsifrovizatsii-protsessov-upravleniya-transportnym-kompleksom-regiona> (дата обращения: 02.04.2025).
4. Rumyantseva, A. Promotion of investment in renewable energy projects / A. Rumyantseva, S. Zhutyaeva, N. Lazareva. – Текст : непосредственный // Web of Conferences. 2018 Topical Problems of Architecture, Civil Engineering and Environmental Economics, TPACEE-2018, 2019. – P. 03006

УДК 657

Н. А. Лазарева

Санкт-Петербургский университет технологий управления и экономики
Санкт-Петербург, Россия

Развитие методики анализа бухгалтерского баланса с целью повышения достоверности показателей финансового состояния

Аннотация. Финансовое состояние компании является наиболее распространенным направлением в системе финансового мониторинга деятельности любого хозяйствующего субъекта. Но изменение рыночных условий хозяйствования не позволяет в полной мере провести полноценный анализ ключевых направлений финансового состояния компании на основе традиционных коэффициентов, применяемых ранее при анализе финансово-хозяйственной деятельности. Некоторые показатели явно являются недостаточными для принятия качественных управлеченческих решений. Поэтому целью данной статьи является разработка и обоснование необходимости применения определенных показателей и коэффициентов для анализа финансового состояния компании на основе новых подходов.

Ключевые слова: *финансовое состояние, коэффициенты, финансовая устойчивость, баланс, экспресс-анализ, пользователи, интерес*

N. A. Lazareva

Saint Petersburg University of Management Technologies and Economics
St. Petersburg, Russia

Development of a balance sheet analysis methodology to improve the reliability of financial condition indicators

Abstract. The financial condition of a company is the most common area in the financial monitoring system of any business entity. But changing market conditions do not allow for a full-fledged analysis of key areas of the company's financial condition based on traditional coefficients previously used in the analysis of financial and economic activities. Some indicators are clearly insufficient for making quality management decisions. Therefore, the purpose of this article is to develop and justify the need to use certain indicators and coefficients to analyze the company's financial condition based on new approaches.