

Список используемых источников:

1. Шульман, А. Л. «Их покой берегут сосны». – URL: <https://mishpoha.org/library/04/0410.php>. – Дата доступа: 07.02.2025.
2. Карпекин, К. «Голоса еврейских местечек // Витебская область» Синаноги Суража. – URL: <http://shtetle.com/shtetls/surag/surag.html>. – Дата доступа: 07.02.2025.
3. Энцыклапедыя гісторыі Беларусі : У 6 т. Т. 6, Кн. 1: Пузыны – Усая/ Рэдкал.: Г. П. Пашкоў (галоўны рэд.) і інш. – Мн. : Белэн, 2001. – 592 с.

УДК: 316.77(477) + 94(477) + 378.147.4(477)

**ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ БЕЛОРУССКОГО ОБЩЕСТВА СЛЕПЫХ  
В 1940 – НАЧАЛЕ 1950-Х ГОДОВ В КОНТЕКСТЕ РЕАЛИЗАЦИИ  
СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В БССР**

**Мартинкевич Иван Анатольевич,**  
*кандидат исторических наук, доцент,*  
*доцент кафедры социально-гуманитарных наук,*  
**Витебский государственный медицинский университет,**  
**г. Витебск, Республика Беларусь**

*Ключевые слова: социальная политика, социальное обеспечение, БССР, Белорусское общество слепых, трудоустройство, структура.*

*Реферат. В статье рассматривается деятельность Белорусского общества слепых в послевоенной БССР и его роль в восстановлении экономики и социальной сферы республики. Организация занималась трудоустройством инвалидов по зрению, созданием производственных предприятий, улучшением жилищных условий и профессиональной подготовкой. В сложных условиях послевоенной действительности общество активно расширяло материальную базу, что обусловило организационно-структурные изменения, происходившие в процессе расширения его деятельности. Увеличивало штат сотрудников и производственные мощности. Эти меры способствовали социальной реабилитации слепых, их интеграции в общественную жизнь и повышению уровня жизни в послевоенной Беларуси.*

Великая Отечественная война оставила значительный след в истории нашей страны, затронув жизни миллионов людей. В условиях послевоенной реальности БССР необходимо было заново восстанавливать экономику и инфраструктуру.

Республика постепенно переходила к мирной жизни, однако этот процесс был сопряжен с множеством трудностей, включая экономические проблемы и социальные вызовы. Важную роль в этом процессе сыграло Белорусское общество слепых, которое стало активным участником послевоенного восстановления.

Ужё 24 августа 1944 г. СНК БССР принял специальное Постановление о возобновлении деятельности Белорусского общества слепых (БОС). На основании этого решения с декабря 1944 г. началось его организационное оформление. 14 февраля 1946 г. было утверждено штатное расписание Центрального правления Белорусского общества слепых, в состав которого вошло 12 человек (табл. 1).

Таблица 1 – Штатное расписание Центрального правления Белорусского общества слепых

Наименование должностей	Число штатных единиц	Должностной оклад (руб.)
Председатель	1	1440
Заместитель председателя	1	1224
Главный бухгалтер	1	918
Бухгалтер-ревизор	1	612
Секретарь-переводчик	1	383
Старший экономист	1	612
Экономист-статистик	1	550
Заведующий снабжением	1	650
Старший инспектор по культурно-массовой работе и трудоустройству слепых	1	765
Машинистка	1	306
Заведующий складом	1	450
Сторож-уборщица	1	150
Итого:	12	8060

[1, л. 9].

Важнейшим направлением работы общества в этот период было определено трудоустройство инвалидов по зрению. Решение этой задачи требовало особого внимания, поскольку к концу 1944 г. лишь 26 из них были обеспечены работой в артелях Белкоопинсовета. Хотя спрос на предоставление рабочих мест с их стороны оставался высоким, но предоставить рабочие места всем желающим было сложно. В результате артели Белкоопинсовета неправлялись с возложенным на них планом, и фактически их работа не осуществлялась.

В связи с этим Центральное руководство Белорусского общества обратилось к СНК БССР с предложением о передаче артелей в ведение организации. По их

мнению, это могло бы послужить основой для развития производства и трудоустройства слепых. 1 июля 1945 г. СНК БССР эту просьбу удовлетворил [2, л. 277]. В результате Белкоопинсовет передал обществу слепых восемь артелей. Однако на тот момент реально действующими были лишь четыре из них – Минская, Борисовская, Оршанская и Гомельская. Артели в Слуцке, Могилеве, Витебске и Червене не функционировали. Практически все предприятия сталкивались с финансовыми трудностями: заработка плата не выплачивалась вовремя и была недостаточной, а общежития для слепых отсутствовали. В итоге производительность труда оставалась низкой и план не выполнялся [3, л. 34–35].

Чтобы наладить работу, организационно-хозяйственную деятельность предприятий в начале 1945 г. был утвержден план работы Центрального правления белорусского общества слепых на 1-й квартал 1945 г., согласно которому предусматривалось создание первых областных отделов. В январе было принято решение организовать их в Витебске, Гомеле и Полоцке, а к февралю – в Пинске и Барановичах. С этой целью в регионы были направлены сотрудники центрального управления общества, а также запланировано проведение общего собрания сельских районов Гомельской области с их участием.

Параллельно велась работа по организации учебно-производственных мастерских для слепых инвалидов Великой Отечественной войны на 60 человек в Борисове. В марте планировалось провести полуторамесячные курсы подготовки 15 преподавателей для школ по ликвидации неграмотности, а также организовать трехдневное совещание председателей и заместителей областных отделов.

Принимались меры направленные на повышение осведомленности слабовидящих инвалидов о методах защиты зрения. С этой целью для них была прочитана лекция врача на тему «Как сохранить зрение». Кроме того, было запланировано обследование бытовых условий слепых инвалидов войны в Минске и Могилеве. Также в течение 1-го квартала Белорусское общество слепых планировало организовать в 5-ти областях для них школы по ликвидации неграмотности [4, л. 1].

К 27 октября 1945 г., в соответствии с постановлением СНК БССР «О трудоустройстве и улучшении материальных и культурно-бытовых условий слепых», деятельность Белорусского общества слепых была официально восстановлена [5]. Начало реализации комплекса организационных мер, направленных на улучшение работы действующих и создание новых производств, вскоре принесло первые результаты: к 1 января 1946 г. функционировало уже 7 предприятий общества. На момент передачи под руководство Белорусского общества слепых (БОС) численность персонала составляла всего 76 человек, из которых лишь 28 были слепыми. Однако к 1 января 1946 года общее количество сотрудников возросло до 272 человек, при этом половину из них, а именно 136 человек, составляли инвалиды по зрению [3. л. 34].

Важным направлением работы Центрального правления Белорусского общества слепых стало восстановление производственных помещений и организация общежитий. В течение 6-ти месяцев они были организованы и отремонтированы в Минске (на 30 мест), Борисове (20 мест), Червене (20 мест), Орше (20 мест). Это позволило существенно улучшить жилищные условия 90 сотрудникам из числа артелей. Все общежития были обеспечены топливом и необходимыми постельными принадлежностями [3. л. 34].

Серьёзной проблемой, с которой столкнулись предприятия общества в процессе своего дальнейшего развития, стало практически полное отсутствие транспорта в производственных структурах, переданных от Белкоопинсовета. Это значительно усложняло процесс организации на них производства. Чтобы исправить эту ситуацию за 2-е полугодие 1945 г. предприятиями Белорусского общества слепых было приобретено 6 лошадей с упряжью и 4 автомашины. Существенное расширение количества производственного оборудования, включавшее приобретение 25 швейных машин, 4 волночёсок и 2 моторов, а также ремонт 6 трикотажных машин, в сочетании с вновь организованными цехами в Гродно и Новогрудке, способствовало значительному увеличению числа рабочих мест для инвалидов Великой Отечественной войны.

Велась последовательная работа по переходу всех предприятий с ручного труда на механизированный. К тому времени Минское предприятие по чёске шерсти уже успешно перешло на моторный труд, что позволило сэкономить 12 тыс. руб. ежемесячно на заработной плате и значительно снизить себестоимость продукции. В частности, стоимость одной пары валенок уменьшилась на 35 руб., что дало возможность существенно снизить отпускные прейскурантные цены. Итогом работы артелей Белорусского общества слепых за 1945 г. стало перевыполнение производственной программы на сумму 526 тыс. руб.: фактически программа была выполнена на 532 тыс. руб., что составило 101,2 %. [2, л. 277].

В течение 1946 г. велась систематическая работа по дальнейшему переоборудованию действующих и созданию новых предприятий общества. В результате к 1 января 1947 г. число слепых инвалидов, задействованных в артелях, увеличилось с 76 до 240 человек, а общее количество работников возросло с 140 до 390 человек. На тот момент уже функционировало 9 предприятий, которые произвели продукции на сумму 1 839 тыс. руб. Только по итогам работы за первый квартал 1947 г. план ими был выполнен на 581 тыс. руб., что значительно превышало результаты их деятельности за весь 1945 г. (табл. 2).

Важным методом стимулирования работы инвалидов по зрению и выполнения ими производственного плана стало развёрнутое на базе артелей общества слепых соцсоревнования. К 1 января 1947 г. насчитывалось 155 стахановцев, выполнявших нормы от 120 до 200 %. В результате план на 1946 г. был выполнен на 124 %, а средняя зарплата на одного рабочего возросла на 13 %. Значительно

улучшилось качество выпускаемой продукции. В 1946 г. по отдельным ассортиментам продукции выпускалось больше, чем в 1940 г. К примеру, в 1940 г. было выпущено 20000 пар валенок, а в 1946 г. – 25000 [2, л. 279].

Таблица 2 – Работа предприятий Белорусского общества слепых за 1946 г. и 5 месяцев 1947 г (по предприятиям).

Наименование предприятий	1946 год		1947 год (5 месяцев)
	План	Выполнение	
Борисовская УПМ	351	429	270
Червенская	288	365	160
Гомельская	223	221	131
Оршанская	132	210	100
Слуцкая	81	43,6	28
Новогрудская	57	129,5	78
Могилёвская	79	46,2	57
Минская	197	267,4	120
Гродненская	92	141	59

[2, л. 278–279].

Следует отметить, что на фоне общих успехов, работа Белорусского общества слепых имела и слабые стороны. Так, во время специально проведённой проверки, практически на всех предприятиях и в областных отделах общества были выявлены недостатки в работе. В Новогрудской, Гродненской учебно-производственной мастерской и Полесском областном отделе неправильно был организован учёт работающих инвалидов.

В течение 1946 г. некоторые директора предприятий не смогли в полном объёме освоить выделенные финансовые средства для нужд Белорусского общества слепых, что привело к неполному завершению строительства и ремонта общежитий, а также к недостаточному расширению производств. Программа по ассортименту и выполнение месячных планов также были реализованы лишь частично, а качество выпускаемой продукции не всегда соответствовало предъявляемым требованиям. В результате с должностей были сняты несколько руководителей, включая Лопасова, Березовского, Емельяновича и Хмельницкую, за неисполнение своих обязанностей. Центральное правление придавало большое значение совершенствованию управленческих кадров общества, и эта работа была продолжена [2, л. 280–281].

Постепенно меры, направленные на устранение существующих недостатков в работе, начали приносить результаты. В течение года на переоборудование

и вновь организуемые предприятия, постройку и ремонт общежитий было израсходовано 481 тыс. руб., что позволило восстановить и построить 900 кв. м. жилплощади. В целом, за 1946 г. предприятия Белорусского общества слепых стали рентабельными и получили чистую прибыль в размере 462 тыс. руб. Это дало возможность на базе собственных накоплений организовать новые и расширить уже действующие предприятия, а также улучшить материальное положение слепых.

Со временем решалась проблема кадрового обеспечения предприятий. Большинство из них возглавляли подготовленные специалисты – 15 человек обучались на курсах бухгалтеров, по окончании которых они оставались работать в системе кооперации инвалидов по зрению. Был проведён семинар мастеров валеночного производства, в процессе которого прошли обучение 233 слепых в 1946 г., и 45 человек за 5 месяцев 1947 г. (для сравнения – в 1945 г. специальностью владел только 61 человек из числа слепых) [2, л. 283–284].

Значительно улучшилась ситуация на предприятиях с учётом. Так, если в 1945 г. ни на одном из предприятий БОС не было бухгалтеров. Их работу, как правило, выполняли сотрудники, которые не были обучены даже основам бухгалтерского дела, что отражалось соответствующим образом на качестве их работы. Однако уже в 1946 г. большинство предприятий были обеспечены бухгалтерами, что вскоре положительным образом отразилось и на результатах работы: учёт на предприятиях улучшился, балансы стали предоставляться ежемесячно, что позволило наладить эффективный анализ и контроль за деятельностью учебно-производственных мастерских [2, л. 279–280].

К 1948 г. были восстановлены все довоенные и созданы пять новых (Новогрудское, Бобруйское, Витебское, Гродненское, Мозырское учебно-производственные предприятия) [5]. В связи с этим возникла необходимость в увеличении штата Центрального правления Белорусского общества слепых. К началу 1953 г. было утверждено обновлённое штатное расписание Центрального правления Белорусского общества слепых. По сравнению с 1946 г. их состав увеличился на 5 человек (табл. 3).

Таблица 3 – Штатное расписание Центрального правления Белорусского общества слепых

Наименование должностей	Число штатных единиц	Должностной оклад (руб.)	Прочие надбавки
1	2	3	4
Председатель	1	1440	
Заместитель председателя	1	1224	
Главный бухгалтер	1	918	

Окончание таблицы 3

1	2	3	4
Бухгалтер-ревизор	2	702	
Старший экономист	1	702	
Экономист-статистик	1	640	
Старший инспектор по трудуоустройству		845	
Заведующий снабжением	1	740	
Инженер	1	760	
Секретарь-переводчик	1	483	
Машинистка	1	406	
Заведующий складом	1	550	
Грузчик	1	310	
Шофер легковой автомашины	1	430	215-150,50
Уборщица-истопник	1	260	
Дворник	1	260	
Итого:	17	10670	11737,50

[1, л.128].

Таким образом, Белорусское общество слепых не только оказывало всестороннюю поддержку людям с нарушениями зрения, но и активно способствовало их полноценной интеграции в общественную жизнь. В рамках своей деятельности оно организовывало обучение и профессиональную подготовку, что позволяло инвалидам приобретать новые навыки и находить работу в условиях послевоенной экономики. Важной составляющей работы общества стало улучшение жилищных условий для нуждающихся сотрудников, а также их обеспечение продуктами питания и оказание материальной поддержки, что имело особое значение в условиях послевоенной разрухи и экономической нестабильности. В процессе развития деятельности организации происходило расширение её материальной базы и производственных мощностей, что позволило постепенно наращивать объем выпускаемой продукции. Также увеличивался штат сотрудников, что способствовало более эффективной реализации поставленных задач и расширению спектра оказываемой помощи. Всё это способствовало укреплению позиций БОС и повышению уровня жизни его подопечных в сложных условиях послевоенной действительности.

Список используемых источников:

1. Национальный архив Республики Беларусь (НАРБ). – Ф. 1125. Оп. 1. Д. 3.
2. Национальный архив Республики Беларусь (НАРБ). – Ф. 1125. Оп. 1. Д. 9.

3. Национальный архив Республики Беларусь (НАРБ). – Ф. 1125. Оп. 1. Д. 2.
4. Национальный архив Республики Беларусь (НАРБ). – Ф. 1125. Оп. 1. Д. 1.
5. Общественное объединение «Белорусское товарищество инвалидов по зрению» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.baif.by/stati/stroitelstvo-i-rekonstruktsiya-avtodorog/>. – Дата доступа: 05.04.2025.

УДК 373.2 : 94 (470.13)

## ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ДОШКОЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ В КОМИ АССР В ГОДЫ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ

**Мартынчук Татьяна Александровна,**  
*кандидат исторических наук, доцент, доцент экономики и управления,*  
**Сыктывкарский лесной институт (филиал)**  
**Санкт-Петербургский государственный лесотехнический университет**  
**имени С. М. Кирова» (СЛИ)**  
**г. Сыктывкар, Российская Федерация**

*Ключевые слова:* Великая Отечественная война, Коми АССР, Советский тыл, дошкольные учреждения.

*Реферат.* В статье рассматриваются социальные аспекты Великой Отечественной войны. Была проанализирована деятельность дошкольных учреждений в Коми АССР в условиях работы тыла.

Великая Отечественная война внесла кардинальные перемены в жизнь мирных людей. Мобилизация мужского населения, постоянная занятость женщин на производстве требовали серьезных корректировок в работе школ, яслей, детских садов. В ходе вражеских атак многие детские сады центральной части России были разрушены фашистами. Массовая эвакуация людей в северные и восточные районы страны обязывала усилить внимание к организации детей в тылу. Дошкольные учреждения изменили график работы, стали появляться круглосуточные группы и детские сады. Большое количество ребят воспитывались в дошкольных детских домах. В годы войны сформировался новый тип учреждений – дошкольные интернаты для детей, потерявших родителей.

К 1941 г. в СССР насчитывалось 23999 детских садов и яслей, которые посещали 1171500 детей. Из них в РСФСР функционировало свыше 15400 дошкольных учреждений, в которых воспитывалось 751900 ребят.