

350

Министерство высшего и среднего специального образования БССР
ВИТЕБСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ ЛЕГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
(ВТИЛП)

УДК 658.15:67/68

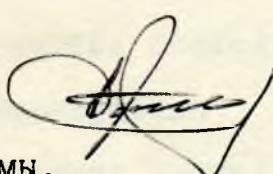
№ гос.регистрации 0182.4010020

ицв. 0284.0024528

О Т Ч Е Т

о научно-исследовательской работе
совершенствование организации внутрипроизводст-
венного хозрасчета в легкой промышленности
(х/б производственное объединение г.Барановичи)

книга 5

Начальник НИСа  И.Е.Правдивый

руководитель темы,
к.т.н., доцент  Л.А.Рипецкая

Зав.кафедрой,
к.т.н., доцент  Л.А.Рипецкая

Библиотека ВГТУ



Витебск, 1983г

00212260

С О Д Е Р Ж А Н И Е

II.	Совершенствование системы материального поощрения хозрасчетной деятельности основных подразделений объединения	354
II.I	Образование фонда материального поощрения фабрик и цехов	354
II.2	Организация системы претензий во внутрив производственном хозрасчете	360
II.2.1.	Анализ структуры претензий	361
II.2.2.	Анализ действующей практики претензионной работы во внутрив производственном хозрасчете Барановичского ПХБО им. ЛКСМБ	366
II.2.3.	Анкетирование ИТР и служащих хозрасчетных подразделений	371
II.2.4.	Рекомендации по организации системы претензий	384
I2.	Совершенствование учета и контроля себестоимости продукции в текстильном производстве на базе нормативного метода.	390
I2.I.	Краткая характеристика особенностей технологии и организации производства	390
I2.I.1.	Краткая характеристика прядильного производства	391
I2.I.2.	Краткая характеристика ткацкого производства	392
I2.I.3.	Характеристика отделочного производства	393
I2.2.	Нормы и нормативы	394
I2.2.1.	Нормирование расхода сырья	395
I2.2.1.1.	Ткацкое производство	396
I2.2.1.2.	Отделочное производство	396

I2.2.2.	Нормирование расхода вспомогательных материалов	397
I2.2.2.1	Ткацкое производство	397
I2.2.2.2.	Отделочное производство	397
I2.2.3.	Нормирование транспортно-заготовительных расходов	398
I2.2.4.	Нормирование заработной платы	398
I2.2.5.	Нормирование расходов по содержанию и эксплуатации оборудования и цеховых расходов	399
I2.3.	Оценка действующей на объединении практики учета и контроля затрат на производство с точки зрения её соответственно требованиям внутрипроизводственного хозяйственного расчета	399
I2.4.	Разработка рекомендаций по совершенствованию учета затрат на производство в соответствии с требованиями внутрипроизводственного хозяйственного расчета	403
I2.4.1.	Нормативный метод учета и калькулирования себестоимости продукции – основа рациональной организации внутрипроизводственного хозяйственного расчета	403
I2.4.2.	Составление нормативных карт и калькуляций	407
I2.4.2.1.	Составление нормативных карт по расходу сырья в прядильном производстве.	408
I2.4.2.2.	Учет изменения норм	410

I2.4.2.3.	Составление нормативных карт по расходу пряжи в ткацком производстве	419
I2.4.2.4.	Составление нормативных карт по расходу суровых тканей в отделочном производстве	426
I2.4.2.5.	Составление нормативных карт по статье "Вспомогательные материалы на технологические цели"	430
I2.4.2.5.I.	Ткацкое производство	430

II СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ МАТЕРИАЛЬНОГО ПООЩРЕНИЯ ХОЗРАСЧЕТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОСНОВНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ОБЪЕДИНЕНИЯ

II.I Образование фонда материального поощрения фабрик и цехов.

Премирование работников хозрасчетных звеньев предприятия из централизованного фонда материального поощрения упрощает расчетные операции, связанные с начислением премии, однако, не устраивает ряда серьезных недостатков. Поощрение цеховых работников непосредственно из централизованного фонда материального поощрения ограничивает роль руководителей цеха в использовании премиальной суммы для оперативного воздействия на производство, улучшение качества работы участков, бригад и отдельных работников, снижает инициативность в совершенствовании внутрипроизводственного хозрасчета.

Создание в производственных подразделениях ФМП способствует укреплению внутрипроизводственного хозяйственного расчета, ибо при этом система стимулирования становится более гибкой, в ней сильнее ощущается связь с результатами хозрасчетной деятельности структурных подразделений.

Основная смысловая нагрузка децентрализации ФМП заключается в установлении прямой зависимости меры поощрения коллективов от результатов их хозрасчетной деятельности, что является главным условием эффективного действия материальных стимулов.

Следует заметить, что по вопросу о составе фондов материального поощрения подразделений существуют разные мнения. На некоторых предприятиях в фонды поощрения подразделений включаются сред-