

МИНИСТЕРСТВО ВЫСШЕГО И СРЕДНЕГО СПЕЦИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ БССР
ВИТЕБСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ ЛЕГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

УДК 658.15:67/68

№ гос.регистрации 01.82 4010020

Инв.№

0285. 0037056

"СОГЛАСОВАНО"

"УТВЕРЖДАЮ"

Зам.министра легкой
промышленности

Жарких

А.Н.КОРОЛЕВ

"4" *октябрь* 1985 г.

Проектор по научной
работе

Горбачик

В.Е.ГОРБАЧИК

"28" *октябрь* 1984г.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ
ВНУТРИПРОИЗВОДСТВЕННОГО ХОЗРАСЧЕТА В ЛЕГКОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ

(швейная фабрика им.Ф.Э.Дзержинского г.Бобруйск)
заключительный отчет

. Тема х/д - 84 - 157

Начальник НИСа

И.Е.ПРАВДИВЫЙ

Руководитель темы,
к.т.н., доцент

Л.А.РИПЕЦКАЯ

Зав.кафедрой, доцент, к.т.н.

В.А.СКВОРЦОВ

Начальник планово-эконо-
мического Управления
Минлэгпрома БССР

М.В.ПАВЛОВА

Гл.экономист Бобруйской
швейной фабрики
им.Ф.Э.Дзержинского

З.А.МИХАЙЛОВСКАЯ

Библиотека ВГТУ



0 0 2 1 2 2 4 7

С О Д Е Р Ж А Н И Е

	стр.
ВВЕДЕНИЕ	
I. Анализ организации труда, системы планирования и экономического стимулирования хозяйственной деятельности цехов основного производства	5
I.1. Анализ организации труда в основных цехах фабрики	5
I.2. Анализ системы планирования хозрасчетной деятельности в цехах основного производства	12
I.3. Анализ экономического стимулирования в системе внутрипроизводственного хозрасчета	18
2. Проект совершенствования организации внутрипроизводственного хозрасчета, системы планирования и экономического стимулирования в условиях бригадной формы организации труда	20
2.1. Проект организации, планирования и экономического стимулирования хозрасчетных бригад в экспериментальном, подготовительном и раскройном цехах фабрики	20
2.2. Проект совершенствования организации, планирования и экономического стимулирования хозрасчетных бригад в швейных цехах фабрики.	54
Заключение	74
Литература	79
Приложения.	80

В В Е Д Е Н И Е

В "Основных направлениях экономического и социального развития СССР на 1981-1985 годы и на период до 1990 года", утвержденных XXVI съездом КПСС, ставится задача : "Проводить мероприятия по дальнейшему распространению и повышению эффективности бригадной формы организации и оплаты труда" / 1 /.

Значение бригадной формы организации труда в повышении эффективности производства подтверждает постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 19 августа 1982 г. № 767 "О мерах по дальнейшему повышению производительности труда на предприятиях легкой промышленности на основе всемерного распространения бригадной формы организации труда, опыта работы передовых рабочих по увеличению зон обслуживания оборудования и снижению трудовых затрат на изготовление продукции" / 2 /.

Этим постановлением определен ряд конкретных мер по внедрению и повышению эффективности бригадной формы организации труда.

Бригадная форма организации труда - это не только объединение рабочих в бригады и увеличение за счет этого сферы работ, выполняемых бригадным методом, а принципиально новый, более высокий уровень управления производством, плановой и экономической работы на предприятии.

В этих условиях бригадная организация труда становится комплексной системой управления предприятием, основанной на бригадной форме организации труда с оплатой за конечный результат, охватывающей как производственные, так и социально-экономические аспекты деятельности предприятия и обеспечивающей резкое повышение эффективности производства.

В настоящее время в промышленности почти 1300 тыс. производственных бригад, в которых занято 52,7% рабочих. К концу 1985 г. их будет занято около 65-70% рабочих.

Многолетний опыт работы ряда передовых предприятий отрасли выявил неоспоримые преимущества бригадной формы организации труда с оплатой по конечным результатам, однако при решении вопросов её дальнейшего развития и совершенствования еще много нерешенных проблем, требующих индивидуального подхода в каждом конкретном случае.

Целью настоящей работы является анализ и обобщение практики работы Бобруйской швейной фабрики имени Ф.Э.Дзержинского по развитию бригадной формы организации и стимулирования труда, разработка проекта совершенствования организации внутрипроизводственного хозрасчета, системы планирования и экономического стимулирования в условиях преобладающей бригадной формы организации труда.

І.АНАЛИЗ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА, СИСТЕМЫ ПЛАНИРОВАНИЯ И ЭКОНОМИЧЕСКОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦЕХОВ ОСНОВНОГО ПРОИЗВОДСТВА

І.І. Анализ организации труда в основных цехах фабрики

Дальнейшим развитием и совершенствованием внутрипроизводственного хозрасчета является бригадный хозрасчет, основанный на более совершенных формах организации и стимулирования труда.

На Бобруйской швейной фабрике им.Дзержинского в пошивочных цехах проведена большая работа по широкому развитию бригадной формы организации и стимулирования труда. Здесь создано 36 комплексных сменных бригад, объединяющих 1464 человек или 97,04% работающих в швейных цехах [табл.І.І.,І.2.].

При создании бригад особое внимание было обращено:

- на установление рациональных границ производственных зон, в пределах которых могут быть организованы бригады с оплатой и стимулированием труда по конечным результатам;
- на определение состава и численности бригад, исходя из прогрессивных трудовых норм;
- на совершенствование системы планирования и учета производственных показателей работы для каждой бригады;
- на создание условий совмещения работ, применения передовых методов труда, освоение новых технологических режимов, улучшение использования рабочего времени.

Определение количественного состава бригад регламентировалось схемой разделения труда.

В бригады входят рабочие разных профессий (ручницы, швей-мотористки, утюжильщицы), разной квалификации. Бригады выполняют за конченный цикл работ. За бригадами закреплено оборудование.

Для руководства бригадами созданы Советы бригад, выбраны бригадиры из числа передовых швей-мотористок высшей квалификации. Бригадирам, не освобожденным от основной работы устанавливается допла-

ЛИТЕРАТУРА

1. Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981-1985 годы и на период до 1990 года
М.: Политиздат , 1981
2. "О мерах по дальнейшему повышению производительности труда на предприятиях легкой промышленности на основе всемерного распространения бригадной формы организации труда , опыта работы передовых рабочих" Постановление ЦК КПСС , Совета Министров СССР и ВЦСПС от 19 августа 1982 г. № 767 ,
3. Рекомендации по развитию бригадной формы организации и стимулирования труда рабочих в производственных объединениях и на предприятиях системы Минлегпрома СССР. Постановление коллегии МЛП СССР от 11.12.80 № 371-51.
4. Совершенствование оплаты труда рабочих производственных бригад на предприятиях легкой промышленности. Отраслевые методические рекомендации. Центр НОТ легпром, М.: 1982
5. Методические рекомендации по развитию бригадной формы организации и стимулирования труда на предприятиях швейной промышленности. Проект ЦНИИ швейной промышленности. М. 1982 г.
6. Варковецкий М.М. Качественное измерение качества продукции в текстильной промышленности . М. Легкая индустрия , 1976
7. Загривная Н.Ф. Комплексная оценка производственной деятельности бригад швейных цехов Сборник "Экономика и организация промышленного производства" вып. 12 , Мн. Вышэйшая школа ,1983