

- kotoryh-my-zhivem/. – Дата доступа: 04.02.2025.
2. Демографическая статистика [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.belstat.gov.by/>. – Дата доступа: 04.02.2025.
3. Университет третьего возраста [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://sprtt.ru/aktivnoe-dolgoletie/universitet-tretego-vozrasta/>. – Дата доступа: 04.02.2025.

УДК 657.471

**РАЗРАБОТКА МОДУЛЯ АНАЛИЗА В «1С:ПРЕДПРИЯТИЕ»
КАК ЭФФЕКТИВНОГО ИНСТРУМЕНТА УПРАВЛЕНИЯ ЗАТРАТАМИ
(НА ПРИМЕРЕ РУП «ВИТЕБСКЭНЕРГО»
ФИЛИАЛ «ВИТЕБСКИЕ ТЕПЛОВЫЕ СЕТИ»)**

Головань М. Д., студ., Гуторова Е. В., ст. преп.

*Витебский государственный технологический университет,
г. Витебск, Республика Беларусь*

Филиал «Витебские тепловые сети» – обособленное подразделение РУП «Витебскэнерго», основными задачами которого являются выработка, передача и распределение тепловой и электрической энергии жителям города Витебска.

В результате исследования бизнес-процесса учета и анализа затрат в филиале «Витебские тепловые сети» было выявлено, что не все его этапы протекают с помощью автоматизированной системы 1С. Вместо этого используется MS Excel, который также позволяет улучшить анализ данных и оптимизировать процесс, однако, несмотря на свою универсальность и полезность, не всегда обеспечивает достаточную степень автоматизации. Многие процессы требуют ручного ввода данных, что существенно увеличивает трудоемкость их реализации, повышает вероятность ошибок и не всегда позволяет обеспечить оперативность получения информации. Поэтому в качестве эффективного инструмента управления затратами представляется возможным внедрение нового модуля анализа.

Так, в рамках системы 1С предлагается разработка специального раздела – «Учет и анализ затрат», предусматривающего необходимые механизмы для управления затратами, включая анализ «план-факт» с возможностью формирования отчета со следующими колонками: калькуляционная статья, план, факт, отклонение (в абсолютном и относительном выражении). Отклонения менее 5 % считаются допустимыми и предполагают применение зеленого цветового индикатора, для остальных – предусмотрен красный цвет. Случаи, где погрешность составляет более 5 %, предусматривают обязанность предоставления соответствующими подразделениями пояснений с указанием причин невыполнения плана по затратам и предложений по устранению таких ситуаций в будущем.

Анализ себестоимости за январь 2024 г. показывает, что несоответствие плановым показателям выявлено по некоторым статьям: топливо на технические цели превысило план на 15,14 %, вода на технологические – на 10,55 %; обязательное страхование – на 8,37 %. Недовыполнение плана по общепроизводственным расходам составило 9,50 %, по

общехозяйственным расходам – 8,30 %. Отклонение себестоимости 1 Гкал составило 4,30%, находясь в допустимых пределах.

Такого рода данные, в совокупности с другими направлениями анализа себестоимости (оценка динамики и структуры затрат, расчет затрат на один рубль реализованной продукции, факторный анализ общей суммы затрат и др.), получаемые и визуализированные за счет внедрения предлагаемого модуля, позволяют оперативно реагировать на недопустимые отклонения, выявить резервы снижения себестоимости и принимать соответствующие управленческие решения.

УДК 331.1

ТЕЛЕРАБОТА: ПОНЯТИЕ, ОСНОВНЫЕ ОСОБЕННОСТИ

Орлова А. В., студ., Гуторова Е. В., ст. преп.

*Витебский государственный технологический университет,
г. Витебск, Республика Беларусь*

Телеработа – это форма занятости, при которой лицо осуществляет деятельность вне офиса посредством взаимодействия с работодателем (заказчиком услуги), используя современные информационно-коммуникационные технологии.

Белорусским трудовым законодательством закреплено понятие дистанционной работы («работа, которую работник выполняет вне места нахождения нанимателя с использованием для выполнения этой работы и осуществления взаимодействия с нанимателем информационно-коммуникационных технологий» [1]), а также ее возможные виды: постоянная, комбинированная, временная (срок не должен превышать 6 месяцев). Первые два вида в обязательном порядке закрепляются в трудовом договоре в качестве существенного условия труда.

Еще одной формой телеработы является выполнение работ (оказание услуг) дистанционного характера в рамках гражданско-правовых отношений (рис. 1).



Источник: составлено автором.

Несмотря на наличие нормативно-правовых основ, телеработа остаётся в Республике Беларусь статистически недоступной. В то время как в других государствах (Российская Федерация, страны ЕС) статистические наблюдения, хоть и немногочисленные, проводятся. Это в большей степени касается дистанционной работы. Гражданско-правовые отношения в данной сфере остаются менее изученными.

Судить о степени распространенности телеработы в Республике Беларусь можно лишь по отдельным индикаторам. Так, по данным онлайн-портала для трудоустройства Rabota.by в 2024 г. около 33 % соискателей указывали в резюме о желании работать