

Список использованных источников

1. Садова, С. Ф. Экологические проблемы отделочного производства: учеб. для вузов / С.Ф. Садова [и др.] ; под. Ред. С. Ф. Садовой. – Москва : РИО МГТУ, 2002. – 284 С.
2. <http://www.zelife.ru/ecochel/ecohealth/13296-toxicwear.html>

УДК 005 : 658.34

ПРОВЕДЕНИЕ АУДИТА СУОТ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ И В ОРГАНИЗАЦИЯХ

Доц. Гречаников А.В., ст. преп. Ушаков В.В.

УО «Витебский государственный технологический университет»

Сертификация систем управления охраной труда в Республике Беларусь проводится с целью подтверждения того, что организация управляет рисками в области охраны труда, связанными с деятельностью организации, обеспечивая контроль над рисками, устранение или снижение рисков до допустимого уровня, а также сведение к минимуму отрицательного воздействия на персонал и другие заинтересованные стороны посредством эффективного применения системы управления охраной труда и постоянного ее улучшения.

Сертификация систем управления охраной труда осуществляется органами по сертификации систем управления охраной труда, аккредитованными в соответствии с требованиями Системы аккредитации Республики Беларусь.

Общие требования к порядку проведения работ по сертификации систем управления охраной труда (СУОТ) на соответствие требованиям технических нормативных правовых актов в области технического нормирования и стандартизации (ТНПА) на системы управления охраной труда устанавливает технический кодекс установившейся практики ТКП 5.1.12 – 2006 «Национальная система подтверждения соответствия Республики Беларусь. Порядок сертификации систем управления охраной труда. Основные положения».

Сертификация систем управления охраной труда проводится по инициативе организации и является добровольной. По желанию организации перед сертификацией системы управления охраной труда органом по сертификации проводится предварительный аудит системы управления охраной труда.

Результаты предварительного аудита системы управления охраной труда могут быть учтены органом по сертификации в случае проведения ее сертификации не позднее шести месяцев после проведения предварительного аудита.

Сертификация систем управления охраной труда включает:

- представление заявки на сертификацию;
- анализ документов системы управления охраной труда;
- аудит системы управления охраной труда;
- оформление результатов аудита и принятие решения о выдаче сертификата;
- инспекционный контроль за сертифицированной системой управления охраной труда.

Для проведения сертификационных работ по системе управления охраной труда орган по сертификации должен назначить приказом группу по аудиту, состоящую из руководителя группы и экспертов-аудиторов.

В группу по аудиту должен входить эксперт-аудитор с подтвержденной компетентностью в оцениваемой области деятельности организации. К работе при необходимости могут привлекаться внештатные эксперты-аудиторы и технические эксперты в оцениваемых областях деятельности. В группу по аудиту могут включаться стажеры, но они должны проводить работы под руководством экспертов-аудиторов.

В состав группы по аудиту не включаются представители заявителя, проверяемой организации, а также представители организаций, заинтересованных в результатах сертификации.

Группа по аудиту проводит анализ представленной организацией исходной информации и анкеты-вопросника с учетом:

- требований ТНПА на систему управления охраной труда;
- требований ТНПА на продукцию;
- сведений о состоянии охраны труда в организации, полученных из независимых источников.

При проведении анализа документов системы управления охраной труда группа по аудиту проводит оценку документов системы управления охраной труда организации на выполнение следующих требований:

- обеспечение системности документации;
- выполнение требований ТНПА на систему управления охраной труда;
- полнота описания системы управления охраной труда в руководстве по системе управления охраной труда;
- наличие идентификации документов системы управления охраной труда;
- адресность (предназначенность для определенной области применения, конкретных исполнителей);
- однозначность понимания требований документов.

При необходимости группа по аудиту может запросить у организации дополнительные сведения или направить своего представителя для сбора дополнительной информации непосредственно в организации.

Началом работ по аудиту системы управления охраной труда организации является разработка плана аудита, который разрабатывает руководитель группы по аудиту.

План аудита системы управления охраной труда должен содержать:

- цели аудита;
- критерии аудита и ссылочные документы;
- область аудита, включая идентификацию подразделений, которые будут проверяться;
- дату и место проведения аудита;
- временной график аудита (предполагаемое время начала и продолжительность аудита, совещаний с руководством и совещаний группы по аудиту);
- распределение ресурсов в наиболее важных областях аудита;
- список ответственных специалистов организации, назначенных для сопровождения и работы с группой по аудиту (при необходимости);
- требования к конфиденциальности информации, не подлежащей разглашению (при необходимости).

План аудита системы управления охраной труда должен допускать внесение в него изменений в ходе аудита, а также обеспечивать эффективное использование квалификации членов группы по аудиту с учетом их компетентности.

План аудита системы управления охраной труда подписывается руководителем группы по аудиту, утверждается руководителем органа по сертификации и согласовывается с ответственным за проведение аудита в организации (руководителем проверяемой организации или ответственным за функционирование системы управления охраной труда). План аудита должен быть представлен проверяемой организации до начала аудита.

Группа по аудиту должна подготовить рабочие документы для регистрации результатов аудита. Рабочие документы должны содержать:

- контрольные листы;
- формы протоколов несоответствий.

Сбор информации, относящейся к целям, области и критериям аудита, включая информацию о деятельности и взаимодействии подразделений, проводится методом опроса работников организации, наблюдения за деятельностью, анализа документов системы управления охраной труда.

Для подготовки выводов (наблюдений аудита) свидетельства аудита должны быть сопоставлены с критериями аудита. Наблюдения аудита указывают на соответствие или несоответствие критериям аудита. Свидетельства и выводы аудита должны быть отра-

жены в контрольных листах. Группа по аудиту должна проанализировать свидетельства аудита, принять решение, какие из них должны быть представлены как несоответствия, и определить значимость несоответствий.

При определении категории несоответствия группа по аудиту учитывает, является ли несоответствие единичным случаем, систематической ошибкой, несоблюдением требований. Несоответствия подразделяются на:

- существенные;
- несущественные.

Существенное несоответствие – несоответствие, идентифицированное как недопустимый риск здоровью и безопасности персонала или другое отклонение от требования на систему управления охраной труда, устранение которого потребует изменения организационной структуры организации, больших материальных затрат, подготовки специалистов, длительного времени (более шести месяцев) устранения и которое существенно повлияет на функционирование системы управления охраной труда.

Несущественное несоответствие – упущение в выполнении установленных требований (критериев) или отклонение от установленного требования на систему управления охраной труда, не являющееся недопустимым риском здоровью и безопасности персонала, устранение которого не требует изменения организационной структуры организации, значительных материальных затрат и которое может быть устранено в процессе работы группы по аудиту либо в течение двух месяцев с момента выявления.

Окончательное решение по категории несоответствия принимает руководитель группы по аудиту.

На основании анализа выявленных несоответствий подготавливается заключение о степени соответствия (несоответствия) системы управления охраной труда требованиям ТНПА на систему управления охраной труда.

В результате аудита системы управления охраной труда возможны следующие выводы:

- а) система управления охраной труда соответствует ТНПА, на соответствие которому осуществлялся аудит;
- б) система управления охраной труда не соответствует ТНПА, на соответствие которому осуществлялся аудит.

Система управления охраной труда признается соответствующей ТНПА на систему управления охраной труда, если:

- несоответствия отсутствуют;
- имеются несущественные несоответствия, которые могут быть устранены в процессе работы группы по аудиту или в течение двух месяцев со дня их выявления.

Система управления охраной труда признается не соответствующей ТНПА, если обнаружено хотя бы одно существенное несоответствие и несущественные несоответствия. В этом случае оценка системы управления охраной труда организации осуществляется после устранения всех выявленных несоответствий.

В акте по аудиту дается четкая оценка соответствия проверяемой системы управления охраной труда требованиям ТНПА на систему управления охраной труда.

Список использованных источников

1. СТБ 18001 – 2009 Система управления охраны труда. Требования. – Введ. 2009 – 01 – 10. – Минск : Госстандарт, 2009. – 17 с.
2. Технический кодекс установившейся практики. ТКП 5.1.12 – 2006 (04100). Национальная система подтверждения соответствия Республики Беларусь. Порядок сертификации систем управления охраной труда. Основные положения. – Введ. впервые 2006 – 10 – 15 – Минск : Министерство архитектуры и строительства РБ, 2006 – 26 с.