

Поскольку электротехническая продукция характеризуется высокой сложностью и строгими требованиями к качеству и безопасности, применение QFD в данной отрасли особенно важно для обеспечения соответствия продукции ожиданиям потребителей и нормативным требованиям.

Применение представленных выше инструментов развертывания функции качества в сочетании с процессным подходом к управлению позволяет предприятиям рынка электротехнической продукции, снижать производственные издержки и улучшать качество продукции.

#### Список использованных источников

1. Акылбек Уулу, А. Процессный подход в модернизации системы менеджмента качества и управлении бизнес-процессами на электроэнергетических предприятиях России / А. Акылбек Уулу // Ученые записки Российской Академии предпринимательства. – 2023. – Т. 22, № 3. – С. 39–47.
2. Булин, А. А. Использование искусственного интеллекта для повышения эффективности бизнес-процессов на предприятиях электронной промышленности (на примере контроля качества продукции) / А. А. Булин, И. В. Шацкая, В. В. Бурлаков // Финансовый менеджмент. – 2024. – № 2. – С. 215–222.
3. Хохолуш, М. С. Стратегия внедрения социальных инноваций / М. С. Хохолуш // Актуальные вопросы современной экономики. – 2024. – № 8. – С. 293–296.
4. Самышева, Е. Ю. Экономические аспекты использования электронных систем управления в промышленности / Е. Ю. Самышева, А. Н. Хуснутдинов, С. В. Шильников // Экономика и управление: проблемы, решения. – 2024. – Т. 4. – № 4(145). – С. 12–17.
5. Рахманов, М. Л. Проблемы эффективного функционирования системы качества / М. Л. Рахманов, Е. П. Бульба // Компетентность. – 2023. – № 4. – С. 5–9.
6. Ростовцев, К. В. Оценка потенциала развития экосистемной модели отраслей российской экономики / К. В. Ростовцев, М. С. Хохолуш, И. В. Тарасюк // Научные труды Вольного экономического общества России. – 2024. – Т. 247. – № 3. – С. 311–328.

УДК 330.341.1

## ТЕХНОПАРКИ В РАЗВИВАЮЩИХСЯ СТРАНАХ: ВЫЗОВЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

**Манн М. Л., ст. менеджер**

*АО «Шадринский зооветснаб»,  
г. Шадринск, Российская Федерация*

Реферат. В статье рассмотрены особенности организации инновационной деятельности в рамках технопарковых структур развивающихся стран. Выделены особенности касающиеся роли технопарков в технологическом развитии стран.

Ключевые слова: технопарк, развитие, международный обмен, инновации.

Технопарковые образования представляют собой специализированные структуры, объединяющие научные, образовательные и производственные компоненты для стимулирования инновационного процесса. Их создание направлено на развитие высоких технологий, поддержку стартапов и коммерциализацию научных идей. Технопарки стали важным элементом современной экономики, способствуя интеграции науки и бизнеса.

В условиях стремительного технологического прогресса и глобальных экономических изменений технопарки становятся ключевыми игроками в инновационной деятельности. Они предоставляют платформы для научных исследований, развития технологий и их внедрения в производство. Это делает тему исследования технопарков актуальной, так как их роль в экономическом развитии и поддержке инновационных инициатив продолжает расти [1]. Сущность технопарка заключается в координации взаимодействий между институтами формирования новых знаний: исследовательскими институтами, научно-образовательными центрами и теми, кто их реализует: производителями товаров и услуг.

Развивающиеся страны сталкиваются с рядом вызовов при создании и развитии технопарков. Одной из главных проблем является нехватка финансовых ресурсов для обеспечения необходимой инфраструктуры и поддержки инновационных проектов. Ограниченные бюджеты и низкий уровень инвестиций в науку и технологии затрудняют создание благоприятной среды для стартапов и исследовательских инициатив. Кроме того, в таких странах часто наблюдается недостаток квалифицированных специалистов, что затрудняет реализацию сложных технических процессов. Например, многие развивающиеся государства испытывают трудности с формированием эффективной экосистемы, включающей университеты, исследовательские центры и бизнес-сообщество [2].

Несмотря на существующие трудности, технопарки в развивающихся странах имеют значительный потенциал для роста и развития. Примером успешного внедрения технопарковой модели является Kerala IT Park в Индии, который привлек более 300 компаний и создал тысячи рабочих мест. Это свидетельствует о том, что при правильной стратегии и поддержке государства технопарки могут стать центрами инноваций и развития высоких технологий. Кроме того, растущий интерес к технопаркам в этих странах, на долю которых в 2020 году приходилось около 20 % всех технопарков в мире, подчеркивает их важность как инструмента экономического роста и технологического прогресса. Сотрудничество с международными партнерами и использование передового опыта развитых стран могут способствовать решению существующих проблем и ускорению прогресса [3].

Специализированные технопарки представляют собой инновационные структуры, ориентированные на развитие и поддержку технологий в конкретных отраслях, таких как биотехнологии, информационные технологии, энергоэффективность и другие. Их главной особенностью является узкая специализация, позволяющая сосредоточить усилия на решении специфических задач отрасли, что способствует ускорению внедрения инноваций и повышению конкурентоспособности технологий. Такие технопарки часто формируются вокруг университетов или научно-исследовательских центров, что обеспечивает доступ к высококвалифицированным кадрам и научным разработкам. Кроме того, они активно привлекают венчурные инвестиции и создают благоприятную среду для стартапов, что способствует развитию экосистемы инноваций [4].

Примером успешного специализированного технопарка является Кремниевая долина в США, которая сосредоточена на IT и высоких технологиях. Этот регион привлекает более 40 % всех венчурных инвестиций в США, что делает его ведущим центром инноваций.

Другой пример – технопарк «Сколково» в России, включающий кластеры для биомедицины, энергоэффективности, IT, космических и ядерных технологий. Этот технопарк поддерживает более 2000 стартапов, способствуя развитию высокотехнологичных отраслей.

Инновационный центр «Сколково», расположенный в России, является ярким примером успешного технопарка, активно способствующего развитию инноваций в стране. С момента основания он поддержал более 2500 стартапов, предоставляя им доступ к современным лабораториям, менторским программам и инвестициям. Общий объём привлечённых инвестиций превысил 3 миллиарда долларов, что свидетельствует о высоком уровне доверия со стороны международных и отечественных инвесторов. «Сколково»; также способствует созданию рабочих мест и развитию новых технологий, что положительно сказывается на экономическом состоянии региона и страны в целом. Таким образом, этот технопарк играет важную роль в формировании инновационной экономики России.

Такие примеры демонстрируют, как фокусировка на определенных секторах позволяет достичь значительных успехов в развитии технологий и коммерциализации идей. Технопарки доказали свою значимость как ключевые элементы инновационной инфраструктуры. Они способствуют созданию рабочих мест, привлечению инвестиций и ускорению научно-технического прогресса. Примеры успешных технопарков, таких как Силиконовая долина или Сколково, демонстрируют их потенциал в поддержке стартапов и развитии высокотехнологичных отраслей. Статистические данные подтверждают их вклад в создание инновационных решений и экономическое развитие регионов.

Для дальнейшего развития технопарков необходимо усилить интеграцию науки и бизнеса, развивать международное сотрудничество и улучшать инфраструктуру. Важно также разрабатывать программы поддержки малых инновационных предприятий и привлекать новые инвестиции. Эти меры позволят технопаркам продолжать играть ключевую роль в инновационной экономике, способствуя созданию новых технологий и укреплению конкурентоспособности регионов.

#### Список использованных источников

1. Туарменский, В. В. Университеты и технопарковые структуры: межстрановой анализ опыта взаимодействия / В. В. Туарменский, Ю. Б. Кострова, О. Ю. Шибаршина // Экономические и социально-гуманитарные исследования. – 2019. – №. 2 (22). – С. 117–124.
2. Управление процессами устойчивого развития: микро, мезо и макроуровень: монография / под науч. ред. д-ра экон. наук, доц. А. Е. Плахина. – Москва : ИНФРА-М, 2024. – 282 с.
3. Ткаченко, И. Н. и др. Стратегии и инструменты устойчивого развития инновационно-технологической архитектуры бизнеса : монография / И. Н. Ткаченко [и др.] // Издательство УрГЭУ. – Екатеринбург, 2022 – 236 с.
4. Ткаченко, И. Н. Актуальные вопросы теории, методологии и практики современного предпринимательства : монография / И. Н. Ткаченко [и др.] // Первое экономическое издательство. – Екатеринбург, 2021 – 228 с.

УДК 331.108:004.9

## ЭЛЕКТРОННАЯ ПЛАТФОРМА ДЛЯ КОРПОРАТИВНОГО ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА

**Волосач А. Е., студ., Алексеева Е. А., к.э.н., доц.**

*Витебский государственный технологический университет,  
г. Витебск, Республика Беларусь*

Реферат. В данной статье рассмотрены концепция электронных платформ для корпоративного обучения персонала, их виды и функциональные возможности, преимущества и перспективы внедрения в различных отраслях, выявлены тренды развития корпоративного обучения.

Ключевые слова: корпоративное обучение, системы управления обучением (LMS), электронное обучение, развитие персонала, управление знаниями.

Современные компании сталкиваются с необходимостью постоянного повышения квалификации сотрудников, особенно в условиях стремительного развития цифровых технологий и автоматизации рабочих процессов. Корпоративное обучение становится важным инструментом для поддержания конкурентоспособности предприятия, повышения эффективности работы персонала и минимизации ошибок при выполнении профессиональных обязанностей.

Обучение персонала является неотъемлемым кадровым процессом. Можно выделить основные факторы, которые влияют на необходимость проведения обучения.

1. Конкуренция. Рынок постоянно растет и изменяется, появляются новые компании. Компании, обучающиеся быстрее остальных, могут занять наиболее устойчивые позиции.

2. Изменения. В век современных технологий регулярному изменению подвергаются технологии, оборудование, программное обеспечение. Очень важно уметь подстраиваться под все изменения.

3. Выгода для компании. Обучение персонала влечет за собой повышение производительности труда и качества работы, что способствует увеличению прибыли.

4. Мотивация. Очень важно мотивировать персонал, ведь монотонная работа не принесет удовольствия и будет способствовать росту увольнений. Обучая персонал, можно дать возможность сотрудникам посмотреть на свою работу с другой стороны, что повлечет за собой мотивацию и повышение качества работы.

5. Рациональность. Обучать и переподготавливать уже имеющихся сотрудников намного проще, чем заниматься поиском новых. Это помогает избежать траты времени и ресурсов компании.

6. Взаимодействие. Любая работа должна быть нацелена на сотрудничество, так как способность работать в команде – это одно из ключевых умений, которые требуются руководству любой компании [1].

Корпоративное обучение – это систематический процесс передачи знаний и развития компетенций сотрудников для повышения их эффективности и соответствия требованиям