

2022 г. таким областям как Брестская, Витебская и Минская. Однако, уровень цифровой трансформации уменьшился в 2022 г. в Могилевской области, вывев ее на последнее место.

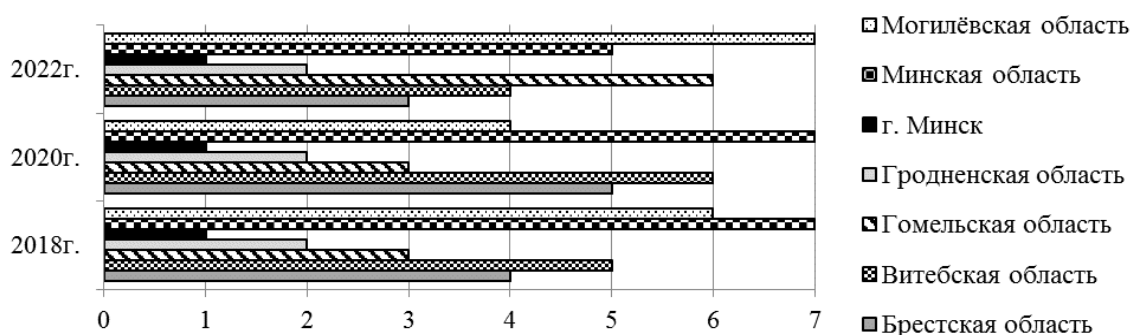


Рисунок 1 – Ранжирование регионов Республики Беларусь по уровню цифровой трансформации за 2018–2022 гг.

Источник: составлено авторами.

На основании проведенного анализа можно выделить следующие общие направления повышения уровня цифровой трансформации региона: увеличение вклада сектора ИКТ в ВРП и ВДС экономики региона, развитие кадрового потенциала в секторе ИКТ, развитие электронного взаимодействия с потребителями, развитие электронного взаимодействия населения с государственными органами. Данные направления выделяются в каждой области, кроме г. Минска. Также, стоит выделить такие направления как увеличение доли организаций сектора ИКТ (Витебская, Гомельская, Гродненская, Минская, Могилевская области), привлечение инвестиций в сектор ИКТ (Гомельская, Гродненская, Минская, Могилевская области), развитие ИКТ-инфраструктуры организаций (Брестская, Гродненская и Могилевская области), увеличение использования Интернета для деловых операций и доступа к информации (Брестская и Гродненская области), улучшение доступа и качества ИКТ-технологий для населения (Брестская, Гомельская, Минская и Могилевская области).

УДК 331:004.7

ЦИФРОВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА КАК ФАКТОР ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Калачев М. А., к.э.н., доц., Бодур М. Д., студ.

*Российский университет транспорта (МИИТ),
г. Москва, Российская Федерация*

Реферат. В статье рассмотрены подходы к цифровизации трудовой деятельности и ее влияние на эффективность труда. Обосновано рассмотрение цифровой организации труда как фактора повышения эффективности трудовой деятельности. Выявлены основные направления роста производительности труда через цифровизацию деятельности компании.

Ключевые слова: цифровая экономика, цифровизация, рынок труда, эффективность труда, технологии, производительность.

Цифровые инструменты и автоматизированные системы существенно преобразовали рабочие процессы, значительно повышая эффективность деятельности предприятий. Модернизация традиционных методов управления предприятием посредством современных цифровых технологий позволяет существенно сократить операционные затраты при одновременном росте производительности труда.

Разрывы между экономическими трендами России и передовыми странами проявляются через существенные отличия в инновационном развитии, определяющем глобальные и национальные преобразования. Многообразие моделей социально-экономического прогресса создает уникальную картину современного мирового устройства, где каждое

государство реализует собственный путь технологической модернизации.

Эффективное управление производительностью персонала представляет собой ключевую задачу современных организаций независимо от направления деятельности. Комплексный анализ факторов роста результативности рабочих процессов создает фундамент конкурентных преимуществ предприятия, охватывая множество аспектов – от технического переоснащения производства до совершенствования систем стимулирования сотрудников. Систематизированный подход к выбору приоритетных направлений повышения производительности труда позволяет организациям формировать уникальные стратегии развития с учетом доступных ресурсов.

Максимальная результативность достигается при комплексном воздействии на все элементы производственной системы. Цифровая трансформация российской экономики создает двусторонний эффект – внедрение инновационных технологий меняет подходы к мотивации персонала, а мотивированные сотрудники становятся катализаторами инновационного развития экономики страны. Современные достижения в сфере автоматизации производственных систем создают уникальные возможности для масштабирования бизнеса при сохранении текущей численности персонала. Прогрессивное развитие цифровых решений существенно расширяет спектр автоматизируемых операций, минимизируя влияние субъективных факторов на производительность компании.

Революционный технологический прогресс открыл беспрецедентные перспективы для масштабной аккумуляции, долговременного хранения и комплексной обработки колоссальных информационных массивов.

Автоматизация рутинных процессов выступает ключевым достоинством современных технологических решений в бизнесе. Внедрение роботизированных систем и алгоритмов искусственного интеллекта существенно разгружает персонал компаний от выполнения однообразных операций. Минимизация участия человека в повторяющихся процессах значительно сокращает вероятность ошибок при одновременном ускорении рабочих циклов. Программные комплексы финансового учета справляются с обработкой масштабных потоков транзакций за доли секунды, а автоматизированные складские системы радикально повышают эффективность товарного учета и логистических операций.

Внедрение передовых технологий существенно повлияло на точность выполнения рабочих процессов и качество конечного результата. Современные аналитические системы успешно справляются с обработкой масштабных информационных потоков, определяя ключевые тенденции и прогнозируя вероятные технические неполадки. Медицинские алгоритмы значительно ускоряют процесс постановки диагноза пациентам, а промышленные IoT-датчики своевременно сигнализируют о потенциальных неисправностях производственного оборудования, минимизируя риски возникновения аварийных ситуаций. Комплексное применение инновационных решений позволяет оптимизировать рабочие процессы и сократить эксплуатационные расходы предприятий.

Современные цифровые решения преобразовали традиционный формат занятости, предоставляя сотрудникам возможность эффективно выполнять профессиональные задачи вне офиса. Массовый переход организаций к удаленной и смешанной моделям работы существенно изменил корпоративную культуру последних лет. Благоприятная рабочая среда в домашних условиях способствует снижению психологической нагрузки и усилению сосредоточенности персонала, напрямую влияя на результативность деятельности. Расширение географии найма позволяет работодателям привлекать квалифицированных специалистов независимо от их местоположения, формируя команды из профессионалов различных регионов.

Цифровые инновации коренным образом трансформировали методологию профессионального развития персонала современных организаций. Образовательные платформы и дистанционные программы обучения существенно расширили возможности приобретения профессиональных компетенций работниками различных отраслей. Применение систем виртуального моделирования при подготовке авиационных специалистов, медицинского персонала и производственных кадров значительно увеличивает результативность образовательного процесса, минимизируя сопутствующие риски. Комплексное внедрение передовых обучающих технологий обеспечивает планомерное повышение квалификации сотрудников и способствует достижению высоких показателей эффективности труда.

Экономическая реальность последних лет радикально трансформирует рабочие процессы, предъявляя новые требования к квалификации персонала. Профессиональное

мастерство сотрудников, включающее нестандартный подход к решению задач и гибкость в освоении инноваций, становится определяющим элементом результативности производства. Распространение дистанционных форм занятости преобразует устоявшиеся способы коммуникации между компаниями и кандидатами при поиске работы. Инновационные разработки в сфере организации труда позволяют специалистам самостоятельно выбирать локацию для выполнения рабочих обязанностей за пределами стандартного рабочего места. Успешность профессионала напрямую зависит от уровня владения электронными сервисами и способности к эффективному дистанционному взаимодействию, расширяя перспективы занятости через удаленный формат. Образовательные методики нуждаются в существенной модернизации для обеспечения должного уровня цифровой грамотности работников. Качественная профессиональная подготовка, усиленная развитыми навыками использования цифровых технологий, создает основу для масштабного внедрения инновационных решений в производство. Системное использование электронных инструментов значительно улучшает работу организационных структур, обеспечивая рост эффективности на каждом уровне компании.

Производственные комплексы нового поколения, интегрирующие искусственные нейронные сети, достижения нанотехнологической отрасли и методы послойного синтеза материалов, кардинально преобразуют операционную эффективность промышленного сектора, значительно увеличивая показатели результативности производственных циклов и профессиональную продуктивность сотрудников.

Системный подход к цифровизации производственных процессов обеспечивает существенный рост качества продукции при одновременном снижении процента бракованных изделий, требуя от сотрудников предприятий расширенных цифровых навыков. Комплексное внедрение высокотехнологичных решений во все аспекты хозяйственной деятельности создает прочный фундамент для построения эффективной цифровой экономики, обеспечивая значительный прирост производительности труда при сохранении прочих экономических показателей.

В качестве основных направлений роста производительности труда через цифровизацию предприятия целесообразно рассмотреть комплексную автоматизацию бизнес-процессов, внедрение умных технологий управления производством и модернизацию системы обучения персонала.

1. Нормативное регулирование цифровой сферы требует комплексного подхода на федеральном и региональном уровнях для укрепления конкурентных позиций отечественных технологий.

2. Формирование цифровых компетенций населения через расширение бюджетных мест экономического профиля способствует росту человеческого капитала страны.

3. Модернизация технологической инфраструктуры вместе с ведущими центрами образования создает основу инновационного развития.

4. Профессиональная переподготовка специалистов с фокусом на цифровые навыки обеспечивает качественное преобразование рынка труда.

5. Системный анализ взаимосвязи производительности труда, экономических показателей и уровня цифровизации регионов позволяет корректировать стратегию развития.

6. Внедрение программ цифрового обучения охватывает ключевые отрасли экономики: медицину, образование, торговлю, промышленность, строительство, агропромышленный комплекс.

7. Создание благоприятной среды для научных исследований привлекает перспективных молодых специалистов.

8. Налоговое стимулирование малых инновационных предприятий ускоряет технологическое развитие страны.

9. Обеспечение повсеместного доступа к глобальной сети расширяет цифровые возможности граждан Российской Федерации.

Таким образом, внедрение комплексных мер по развитию профессиональных компетенций существенно укрепит кадровый потенциал предприятий и обеспечит рост материального благосостояния сотрудников. Развитие инфраструктурных проектов, усиление конкурентной среды технологических решений и повышение образовательного уровня населения дают фундаментальные предпосылки для роста производительности труда, обеспечивая максимальную реализацию потенциала цифровой экономики в масштабах государства.

Список использованных источников

1. Цифровая экономика и искусственный интеллект: новые вызовы современной мировой экономики: монография / под ред. К. В. Екимовой, С. А. Лукьянова, Е. Н. Смирнова. – Москва: Издательский дом ГУУ, 2019. – 180 с.
2. Стратегии развития международного менеджмента в условиях глобализации: колл. Монография. – Ставрополь: Логос, 2019. – 301 с.
3. Калачев, М. А. Инновации налогового администрирования в условиях цифровой трансформации/ М. А. Ка Калачев, Д. А. Дедкова // Анализ состояния и перспективы развития экономики России. / Материалы VIII Всероссийской молодежной научно-практической конференции (с международным участием). – Иваново, 2024. – С. 206–209.

УДК 658.8.012.2

НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ПРОЦЕССНОГО УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЕЙ НА РЫНКЕ ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКОЙ ПРОДУКЦИИ

Хохолуш М. С., к.п.н., доц.

*ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет»,
г. Екатеринбург, Российская Федерация*

Реферат. Статья посвящена обоснованию элементов процессного управления в деятельности организации на рынке электротехнической продукции. Произведено описание структурных элементов системы процессного управления и даны рекомендации по ее внедрению.

Ключевые слова: процессное управление, реинжиниринг, протоколы, элементы бизнес-процесса.

Процессное управление организацией на рынке электротехнической продукции включает в себя комплекс мероприятий, направленных на эффективное функционирование и развитие компании с учетом специфики отрасли. Данный подход основывается на оптимизации всех ключевых бизнес-процессов, улучшении взаимодействия между подразделениями и повышении конкурентоспособности компании на рынке в целом.

Основные аспекты процессного управления для компании, работающей в сфере производства и реализации электротехнической продукции предусматривают следующие направления развития [1].

1. Идентификация и описание ключевых бизнес-процессов:
 - продуктовый процесс – от разработки и производства до поставки готовой продукции;
 - логистические процессы – включая управление закупками, хранение, транспортировку и распределение;
 - процессы продаж – взаимодействие с клиентами, обработка заказов, маркетинговые и рекламные активности;
 - сервисные процессы – послепродажное обслуживание и техническая поддержка.
2. Оптимизация производственных процессов:
 - внедрение стандартов качества ISO, использование передовых технологий производства для снижения издержек;
 - автоматизация процессов на производственных участках и линиях в целях повышения скорости выпуска продукции и снижении процента брака.
3. Управление цепочкой поставок:
 - эффективное управление запасами, учет потребностей в сырье и комплектующих;
 - оптимизация отношений с поставщиками, заключение выгодных контрактов и поддержание взаимовыгодных долгосрочных партнерских отношений.
4. Управление качеством:
 - создание системы контроля качества на всех этапах – от разработки до реализации продукции;
 - внедрение методик для постоянного улучшения продукции, таких как «шесть сигм» в