

2.2 Электронный бизнес

УДК 338.2:331.556(510)

СТРУКТУРНЫЕ ТРАНСФОРМАЦИИ РЫНКА ТРУДА: ЦИФРОВАЯ ГИГ-ЭКОНОМИКА И СЕРЕБРЯНАЯ ЗАНЯТОСТЬ В КИТАЕ

Лю А., асп., Ванкевич Е. В., д.э.н., проф.

*Витебский государственный технологический университет,
г. Витебск, Республика Беларусь*

Реферат. Китай вступает в фазу глубокого демографического старения. Согласно прогнозам Государственного статистического управления, к 2025 году доля населения в возрасте 65 лет и старше превысит 20 % [1], что создаст комплексные социальные вызовы, включая структурный дефицит трудовых ресурсов и растущее давление на пенсионную систему. В этом контексте цифровая гиг-экономика – новая форма занятости, основанная на цифровых платформах, декомпозиции задач, алгоритмическом распределении и гибком трудоустройстве, – формирует уникальный механизм взаимодействия с потребностями пожилого населения в реинтеграции в трудовую деятельность. Пожилые работники вовлекаются в низкоинтенсивные виды труда (например, доставка еды и онлайн-услуги), получая экономическую поддержку и социальную интеграцию, в то время как платформы минимизируют издержки через технологическое посредничество, создавая симбиоз цифровых технологий и экономики серебряного возраста.

Однако в академических исследованиях сохраняется пробел: существующие работы фокусируются либо на технологической архитектуре гиг-экономики, либо на потребительских аспектах серебряной экономики, игнорируя системный анализ их взаимной динамики в условиях демографических трансформаций. Данное исследование раскрывает двойственность реконструкции неформального рынка труда: технологически цифровые платформы смягчают давление на пожилых при недостаточном коэффициенте пенсионной замены, институционально деформация трудовых отношений ведёт к усилению рисков для уязвимых групп. Через призму марксистской теории трудового процесса показано, как алгоритмический контроль капитала платформ сочетает гибкость времени труда с жёсткостью его интенсивности, приводя к латентным формам эксплуатации. Несмотря на упоминание развития серебряных кадров в государственной программе КНР (14-й пятилетний план (2021–2025 гг.) [2]), правовая неопределённость статуса и отсутствие социальных гарантий для пожилых гиг-работников остаются нерешёнными. На основе трёхмерной рамки «технологии-институты-политика» предлагаются инновационные решения, балансирующие рыночную эффективность и социальную справедливость.

Ключевые слова: структурные трансформации рынка труда, цифровая гиг-экономика, серебряная занятость, старение населения, социальные гарантии.

Цифровая гиг-экономика, по своей сути, представляет собой технологическую деконструкцию и реорганизацию традиционных трудовых отношений капиталом. Она определяется как «нестандартная занятость, опосредованная цифровыми платформами, с оплатой за выполнение отдельных задач» [3, с. 473]. С позиции марксистской политической экономии критический анализ показывает, что видимость технологического расширения возможностей на деле является цифровой модернизацией отчуждения труда: пожилые работники, получая формальные преимущества занятости, сталкиваются с двойным структурным угнетением – алгоритмической непрозрачностью (чёрный ящик) и скрытой эксплуатацией через механизм гибкой интенсификации [4, с. 95]. Как отмечает Ниорадзе Г. В., платформенная занятость создаёт парадоксальный эффект – формальную доступность рабочих мест при усилении прекаризации труда [5, с. 108].

Следствием адаптации общества к новой социальной реальности является усиление роли старших возрастных групп в обществе и в экономике [9, с. 45]. Трудовое поведение китайских пенсионеров характеризуется структурным дуализмом: устойчивая экономическая

активность в предпенсионный период сменяется системной эксплозией после достижения установленного возрастного порога. Данная динамика формирует механизм вынужденной профессиональной репрезентации, предполагающей замещение квалифицированного труда низкоквалифицированными видами занятости. Гиг-экономика создает возможности для повышения благосостояния пожилого человека, неизбежно сталкивающегося с возрастной дискриминацией на традиционной работе [5, с. 108]. Противоречие между государственной поддержкой социального участия пожилых («Мнение об укреплении работы по старению в новую эпоху» [6]) и рыночной дискриминацией формирует феномен гиг-адаптации, при котором пожилые работники вынуждены снижать квалификацию для доступа на рынок труда, например, переходя из сферы высшего образования в домашнее обслуживание, что приводит к девальвации человеческого капитала.

В условиях цифровизации экономики меняется институциональное строение рынка труда, что связано с появлением новых структур [10, с. 162]. Платформенная экономика усиливает межпоколенческое разделение: молодые работники занимают технологически сложные ниши (live-коммерция, разработка ПО), в то время как пожилые концентрируются на физически зависимых видах деятельности. Эта дифференциация обусловлена технологическими, институциональными и культурными барьерами.

В глобальном контексте регулирования трудовых прав сформировались две принципиальные модели. Европейский подход, как показано на примере испанского «Закона о курьерах» (2021) [7], направлен на интеграцию неформальных работников (например, доставщиков еды) в систему официальной занятости с полным социальным пакетом. В США, в свою очередь, реализуется гибридная стратегия: калифорнийский закон AB5 (2019) [8] вводит промежуточную категорию «зависимых подрядчиков», сочетающую элементы самостоятельной занятости с ограниченными социальными гарантиями. Китайская нормативная база демонстрирует двойной дисбаланс: исключают лиц старше 60 лет и не учитывает реалии цифрового труда. Это приводит к системному исключению возрастных работников платформенного сектора из правового поля, лишая их базовых социальных гарантий.

Для системного преодоления указанных противоречий требуется формирование триединой модели, синхронизирующей технологические инновации, институциональные преобразования и политические решения.

Технологии: Алгоритмическая прозрачность и цифровая инклюзия.

На данном уровне критически важно законодательно закрепить раскрытие алгоритмических параметров платформ, внедрить стандарты адаптации цифровых интерфейсов для пожилых (например, увеличение времени на принятие решений, интеграция голосовых команд), а также разработать государственные программы обучения цифровым навыкам, ориентированные на возрастные группы.

Институты: Гибридные механизмы социальной защиты.

Реформа предполагает создание гибких пенсионных счетов для гиг-работников с ежемесячными взносами (5–8 % от дохода), налоговые стимулы для работодателей (до 3% вычетов при софинансировании) и интеграцию новой системы с общегосударственной пенсионной программой, включая совместимость городских и сельских схем страхования.

Политика: Нормативная легитимация нестандартной занятости.

На данном уровне необходимо внести поправки в «Закон о трудовых договорах», введя категорию «особых работников» для защиты прав пожилых гиг-работников, установить механизм пропорциональных социальных отчислений на основе отработанного времени и закрепить минимальные гарантии оплаты труда.

Настоящее исследование раскрывает глубинные взаимосвязи между цифровой гиг-экономикой и реинтеграцией пожилых людей на рынок труда в условиях стареющего общества Китая. Технологическая инфраструктура платформенной экономики, обеспечивая низко пороговый доступ к занятости через гибкие формы трудоустройства, одновременно порождает парадокс «высокой вовлеченности – низкой отдачи» вследствие алгоритмической деконструкции временно-пространственных параметров труда и его фрагментации. Институциональный диссонанс между традиционными критериями трудовых отношений и новыми формами занятости пожилых работников приводит к маргинализации их социальных гарантий, создавая симбиоз экономической интеграции и переноса рисков на работников. На уровне государственного регулирования дивергенция между целями развития серебряного человеческого капитала и цифровой трансформацией рынка труда усугубляет риски социальной эксклюзии возрастных групп. Предлагаемая триада

«технологическая эмансипация – институциональная инклюзия – политическая синергия» формирует инновационную модель активизации второго демографического дивиденда через цифровые платформы. Данная концепция предлагает китайский подход к балансировке технологических выгод и межпоколенческой справедливости в глобальном контексте демографического перехода.

Список использованных источников

1. Proportion of China's population aged 65 and over in 2025 [Electronic resource] // National Bureau of Statistics of China. – URL: <https://data.stats.gov.cn/easyquery.htm?cn=C01> – Date of access: 15.02.2025.
2. 14th Five-Year Plan for Economic and Social Development of the People's Republic of China (2021–2025) [Electronic resource] // State Council of the People's Republic of China. – URL: <https://en.ndrc.gov.cn/> – Date of access: 15.02.2025.
3. De Stefano V. The Rise of the "Just-in-Time Workforce": On-Demand Work, Crowdsourcing, and Labor Protection in the "Gig-Economy" // Comparative Labor Law & Policy Journal. 2016. Vol. 37. P. 471–503.
4. Woodcock, J., Graham, M. The Gig Economy: A Critical Introduction. – London: Polity Press, 2020. – 171 p.
5. Ниорадзе, Г. В. Труд пенсионеров и гиг-экономика: прекаризация или новые возможности? // Социологический журнал. – 2022. – Т. 28. – № 4. – С. 102–117.
6. Opinions of the CPC Central Committee and the State Council on strengthening work on aging in the new era [Electronic resource] // Central People's Government of the People's Republic of China – URL: https://www.gov.cn/zhengce/2021-11/24/content_5653181.htm – Date of access: 15.02.2025.
7. Royal Decree-Law 9/2021 (Spain) "On the Status of Delivery Platform Workers" [Electronic resource] // Ministerio de la Presidencia – URL: <https://www.boe.es/eli/es/rd/2021/05/11/9>. – Date of access: 15.02.2025.
8. California Assembly Bill No. 5 (AB5) Worker Classification Law [Electronic resource] // California Legislative Information – URL: <https://leginfo.ca.gov/>. – Date of access: 15.02.2025.
9. Сони́на Ю., Колосни́цына М. Пенсионеры на российском рынке труда: тенденции экономической активности людей пенсионного возраста // Демографическое обозрение. – 2015. – № 2. – С. 37–53.
10. Ванкевич Е. В. Развитие рынка труда Республики Беларусь в условиях цифровизации экономики: дополнительные направления анализа // Стратегия развития экономики Беларуси: вызовы, инструменты реализации и перспективы / Ин-т экономики НАН Беларуси. – Минск, – 2022. – Т. 2. – С. 161–168.

УДК 33:004.7(476)

ОЦЕНКА ДИФФЕРЕНЦИАЦИИ УРОВНЯ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ ПО РЕГИОНАМ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Прудникова Л. В., ст. преп., Константинова К. О., студ.

*Витебский государственный технологический университет,
г. Витебск, Республика Беларусь*

Реферат. В условиях стремительного развития технологий и глобальной цифровизации, оценка уровня цифровой трансформации регионов и его динамики приобретает особое значение. Целью статьи является оценка уровня цифровой трансформации регионов республики на основе предложенного методического инструментария включающего субиндексы по шести направлениям с соответствующей системой показателей.

Ключевые слова: цифровая трансформация, оценка, рейтинг, регионы республики.

Цифровая трансформация региона – это процесс интеграции цифровых технологий во все аспекты региональной экономики и управления, приводящий к глубоким изменениям в производственных и социальных процессах, улучшению бизнес-процессов, созданию новых