

ПРИМЕНЕНИЕ МЕТОДА РАНГОВОГО РЕЙТИНГОВАНИЯ В ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ РЕСУРСОВ ОРГАНИЗАЦИИ

Прудникова Л. В., ст. преп., Селиванова М. С., студ.

*Витебский государственный технологический университет,
г. Витебск, Республика Беларусь*

Реферат. Оценка эффективности использования ресурсов организации должна базироваться на рассмотрении как базовых, так и связующих ресурсов в тесной их взаимосвязи, поскольку отсутствие или недостаточность одного из них или неэффективное их потребление нарушает процесс производства продукции и не позволяет достичь поставленной цели. В статье расширен перечень связующих ресурсов и для каждого вида ресурсов подобраны и разработаны новые показатели оценки. Представлен алгоритм рангового рейтингования эффективности использования ресурсов организации.

Ключевые слова: базовые и связующие ресурсы, показатели оценки эффективности использования ресурсов организации, метод рангового рейтингования.

Эффективность деятельности организации зависит не только от эффективности использования отдельных видов ресурсов, но и от их сбалансированности и взаимосвязи, которая приводит к тому, что факторы, влияющие на один вид ресурса, могут стать предпосылкой для изменения составляющих других видов ресурсов. При этом, в период развития цифровой экономики необходимо давать оценку эффективности использования не только базовых ресурсов (средства труда, предметы труда, труд), но и исследовать эффективность использования связующих ресурсов (финансовых, инновационных, цифровых, интеллект-образовательных).

Для оценки эффективности использования базовых ресурсов целесообразно использовать такие показатели как: фондоотдача, фондоотдача активной части основных средств, фондовооруженность, техновооруженность, амортизационная отдача основных средств, рентабельность основных средств, материалоотдача, сырьеотдача, топливоотдача, энергоотдача, рентабельность материальных ресурсов, коэффициент оборачиваемости оборотных средств, рентабельность оборотных средств, производительность труда на одного работника, зарплатоотдача, рентабельность затрат на оплату труда персонала, рентабельность персонала. При этом, при расчете показателей отдачи предлагается использоваться добавленную стоимость, представляющую часть стоимости продукции (работ, услуг), которая создается в организации.

Для оценки эффективности использования финансовых ресурсов (входящих в состав связующих ресурсов) целесообразно использовать такие показатели как: рентабельность продаж, рентабельность собственного капитала, рентабельность совокупных активов, коэффициент финансовой устойчивости, коэффициент маневренности собственного капитала, коэффициент финансовой независимости, коэффициент текущей ликвидности, коэффициент обеспеченности собственными оборотными средствами, коэффициент обеспеченности обязательств активами, коэффициент рентабельности среднего остатка денежных средств, коэффициент рентабельности положительного денежного потока, коэффициент эффективности денежного потока, коэффициент ликвидности денежного потока.

Для оценки эффективности использования инновационных, цифровых и интеллект-образовательных ресурсов (входящих в состав связующих ресурсов) предлагается использовать показатели, представленные в таблице 1. Так как базовые и связующие ресурсы тесно взаимосвязаны и оказывают непосредственное влияние на эффективность использования друг друга необходимо при оценке эффективности их использования выстраивать их в определенном порядке, на основе заранее установленных правил и критериев. При установлении критериев ранжирования рекомендуется использовать только относительные или удельные показатели.

Таблица 1 – Показатели использования инновационных, цифровых и интеллект-образовательных ресурсов организации

Показатели	Формулы
Инновационные ресурсы	
Затратоотдача инноваций	$З_{о,ф.ин.} = V_{ин.пр.} / Z_{ин.},$ $V_{ин.пр.}$ – объем отгруженной инновационной продукции; $Z_{ин.}$ – затраты на инновации
Добавленная стоимость на рубль нематериальных активов (НА)	$ДС_{на} = ДС / НА_{ср.}$ $ДС$ – добавленная стоимость (ДС); $НА_{ср.}$ – средняя сумма нематериальных активов
Рентабельность нематериальных активов	$R_{н.а.} = ЧП / НА_{ср.}$ $ЧП$ – чистая прибыль
Амортизационная отдача нематериальных активов	$A_{о,на} = ДС / A_{на}$ $A_{на}$ – амортизация нематериальных активов
Цифровые ресурсы	
Затратоотдача средств, связанных с цифровыми технологиями	$З_{оОСц.т.} = ДС / Z_{ц.т.}$ $Z_{ц.т.}$ – затраты на приобретение машин и оборудования, связанных с разработкой, внедрением и использованием цифровых технологий
Затратоотдача программных продуктов	$З_{оП,БД} = ДС / Z_{П,БД}$ $Z_{П,БД}$ – затраты на приобретение, доработку и разработку программного обеспечения и компьютерных баз данных
Коэффициент вооруженности персонала ИКТ-оборудованием	$K_{в} = ОС_{ИКТ-об.} / Ч_{к}$ $ОС_{ИКТ-об.}$ – средняя стоимость информационного, компьютерного и телекоммуникационного оборудования; $Ч_{сп}$ – среднесписочная численность персонала
Интеллект-образовательные ресурсы	
Коэффициент эффективности затрат на профессиональное обучение персонала	$К_{эф.з.проф.об.} = \Delta ДС / Z_{проф.об.}$ $\Delta ДС$ – абсолютный прирост ДС; $Z_{проф.об.}$ – затраты на профессиональное обучение персонала
Коэффициент эффективности затрат на обучение персонала цифровым технологиям	$К_{эф.з.об.ц.т.} = \Delta ДС / Z_{об.ц.т.}$ $Z_{об.ц.т.}$ – затраты на обучение работников, связанное с разработкой, внедрением и использованием цифровых технологий
Затратоотдача информационных ресурсов	$З_{оинф.рес.} = ДС / Z_{инф.рес.}$ $Z_{инф.рес.}$ – затраты на информационные ресурсы
Коэффициент отдачи образовательного уровня персонала организации	$K_{об.ур.} = \frac{ДС}{\sum_{i=1}^n b_i \times \chi_i}$ b_i – балл, соответствующий i-му уровню образования (незаконченному среднему – 1 балл; среднему – 2 балла; среднему профессиональному – 3 балла; среднему специальному – 4 балла; высшему – 5 баллов); χ_i – численность персонала i-го уровня образования
Коэффициент образовательного уровня персонала организации	$K_{об.ур.пер.} = \frac{\sum_{i=1}^n b_i \times \chi_i}{Ч_{сп}}$ $Ч_{сп}$ – списочная численность персонала организации
Коэффициент отдачи специалистов по ИКТ	$K_{об.сп.по ИКТ} = \frac{ДС}{\sum_{i=1}^n b_i \times \chi_i}$ b_i – балл, соответствующий i-му уровню квалификации (квалифицированные рабочие – 1 балл; специалисты среднего уровня квалификации – 2 балла; специалисты высшего уровня квалификации – 3 балла; руководители – 4 балла); χ_i – численность специалистов i-го уровня квалификации;
Коэффициент образовательного уровня специалистов по ИКТ	$K_{об.ур.сп.по ИКТ} = \frac{\sum_{i=1}^n b_i \times \chi_i}{Ч_{сп.по ИКТ}}$ $Ч_{сп.по ИКТ}$ – списочная численность специалистов по ИКТ

Источник: составлено авторами.

Система рангового рейтингования предполагает определение ранга каждого из выделенных видов ресурсов на основании описанных выше ключевых показателей. При этом, предлагается использовать динамический подход который включает рейтинговую оценку не относительных показателей, а темпов их роста за анализируемый период. Это позволяет оценить возможности организации по наращиванию эффективности использования ресурсов организации.

Каждому исследуемому показателю может быть присвоен ранг с помощью следующей шкалы:

- Р (растущая эффективность): $Tr > 100 \%$;
- У (устойчивая эффективность): $90 \% \leq Tr \leq 100 \%$;
- С (снижающаяся эффективность): $Tr < 90 \%$.

Однако в системе оценки показателей, характеризующих финансовые ресурсы, для ряда показателей используются нормативные значения, поэтому предлагается их учитывать при формировании рейтинга:

- Р (растущая эффективность): значение исследуемого показателя соответствует нормативу;
- У (устойчивая эффективность): значение исследуемого показателя $\leq 50 \%$ от норматива;
- С (снижающаяся эффективность) значение исследуемого показателя $> 50 \%$ от норматива.

Для того чтобы присвоить ранги выделенным видам ресурсов в соответствии с эффективностью их использования в организации был разработан алгоритм рангового рейтингования ресурсов. В соответствии с которым, например, растущей эффективности использования трудовых ресурсов соответствуют следующие сочетания рангов показателей: четыре показателя имеют ранг Р; три показателя имеют ранг Р и один показатель ранг У; два показателя имеют ранг Р и два показателя ранг У.

При этом ранги эффективности использования ресурсов организации могут быть интерпретированы следующим образом:

- ранг растущей эффективности использования ресурсов организации – рост эффективности использования как базовых, так и связующих ресурсов организации способствует оптимизации производственных процессов, характеризуется финансовой независимостью, платежеспособностью и высоким уровнем рентабельности, прослеживаются тенденции роста инновационной активности, цифровизации производства и управления, оптимальным образовательным уровнем персонала организации;
- ранг устойчивой эффективности использования ресурсов организации – организация сохраняет определенный уровень эффективности использования как базовых, так и связующих ресурсов, однако это в дальнейшем может привести к ограничению возможности развития, характеризуется достаточным уровнем финансовой независимости, платежеспособности и средним уровнем рентабельности, при этом в организации имеются резервы роста эффективности использования ресурсов, что актуализирует необходимость разработки мероприятий по повышению эффективности использования базовых и связующих ресурсов;
- ранг снижающейся эффективности использования ресурсов организации – снижается эффективность использования как базовых, так и связующих ресурсов, характеризуется низкой платежеспособностью, зависимостью от внешних источников финансирования, низким уровнем рентабельности хозяйственной деятельности, что вызывает необходимость разработки комплексных мер по радикальным преобразованиям формирования и использования ресурсов.