

Об оценке гендерного неравенства в Беларуси в контексте международных сравнений

Чёрный В.П., Бельская А.А.

Учреждение образования «Витебский государственный технологический университет»

Данная публикация посвящена исследованию международных показателей гендерного неравенства.

Целью статьи является оценка и анализ гендерного неравенства в Республике Беларусь в контексте международных сравнений со странами с переходной экономикой.

Материал и методы. Информационно-эмпирическую базу составили публикации ключевых международных организаций в области исследования гендерного неравенства. В работе применялись методы экономического и статистического анализа и оценки результатов.

Результаты и их обсуждение. Проведено исследование показателей гендерного неравенства. Эти критерии предоставляют обширную информацию о различных аспектах жизни женщин и их положении в обществе. Сделан акцент на институциональных основах гендерного неравенства. Осуществлен сравнительный анализ позиций Республики Беларусь в этих рейтингах в сопоставлении со странами-соседями и партнёрами по ЕАЭС, что весьма важно для понимания процессов, протекающих в белорусской экономике.

Заключение. Созданная международная научно-методическая база с использованием гендерных индикаторов позволяет измерить гендерное неравенство в количественных и качественных параметрах, построить рейтинги, проследить динамику, изучить тенденции, оценить взаимосвязь с другими жизненно важными процессами (социальными, экономическими, коммуникационными, политическими). Результаты, приведённые в исследовании, могут быть использованы в разработке гендерной политики, направленной на смягчение гендерного неравенства в Республике Беларусь.

Ключевые слова: гендерное неравенство, гендерная политика, показатели гендерного неравенства, гендерная экономика.

On Assessing Gender Inequality in Belarus in the Context of International Comparisons

Chorny V.P., Belskaya A.A.

Education Establishment «Vitebsk State Technological University»

This article deals with the study of international indicators of gender inequality.

The purpose of the article is to assess and analyze gender inequality in the Republic of Belarus in the context of international comparisons with countries with economies in transition.

Material and methods. The information and empirical base consisted of publications of key international organizations in the field of gender inequality research. The work used methods of economic and statistical analysis and evaluation of results.

Findings and their discussion. A study was conducted on indicators of gender inequality. These criteria provide extensive information about various aspects of women's lives and their position in society. Emphasis is placed on the institutional foundations of gender inequality. A comparative analysis of the positions of the Republic of Belarus in these ratings in comparison with neighboring countries and partners in the EAEU was carried out, which is very important for understanding the processes taking place in Belarusian economy.

Conclusion. The created international scientific and methodological base using gender indicators makes it possible to measure gender inequality in quantitative and qualitative parameters, build ratings, track dynamics, study trends, and assess the relationship with other vital processes (social, economic, communication, political). The results presented in the study can be used in the development of gender policies aimed at mitigating gender inequality in the Republic of Belarus.

Key words: gender inequality, gender policy, indicators of gender inequality, gender economy.

В марте 2020 г. выступая в штаб-квартире ООН в Нью-Йорке перед участниками специального мероприятия, посвящённого Международному женскому дню, Генеральный секретарь ООН Антониу Гутерриш заявил: «Существование гендерного неравенства в наше время – это огромная несправедливость и самая большая проблема в сфере прав человека» [1].

Проблема гендерного неравенства является одной из самых актуальных в настоящее время и находит своё отражение в Декларации тысячелетия и в Целях устойчивого развития.

В 2023 году Нобелевским лауреатом по экономике стала профессор Гарварда и научный сотрудник Национального бюро экономических исследований США Клаудия Голдин. Её вклад в науку

Таблица 1 – Позиции стран в международных рейтингах гендерного равенства

Наименование рейтинга	GGI		GII		SIGI		WPS		WBL	
	место	знач.	место	знач.	место	знач.	место	знач.	место	знач.
Латвия	13	0,794	39	0,142	19	12,8	20	0,872	1–14	100
Литва	9	0,800	30	0,098	17	12,3	16	0,886	30–35	93,8
Польша	60	0,722	31	0,105	44	18,5	27	0,859	30–35	93,8
Украина	66	0,714	48	0,188	34	16,3	117	0,626	69–76	85,0
Армения	61	0,721	50	0,198	67	23,7	48	0,772	45–49	87,5
Беларусь	41	0,752	29	0,096	не представл.		69	0,733	121–122	75,6
Казахстан	62	0,721	42	0,177	59	20,9	70	0,729	121–122	75,6
Кыргызстан	84	0,700	81	0,345	83	29,4	95	0,673	116–117	76,9
Россия	не представл.		43	0,178	не представл.		56	0,752	134	73,1
Число стран в рейтинге	146		170		179		177		190	
Год публикации	2023		2024		2023		2023		2024	

Источник: [2–6].

связан с новыми подходами к оценке и объяснению причин гендерного неравенства на рынке труда.

Важным пунктом в анализе гендерной дифференциации является исследование международных индексов оценки гендерного неравенства, созданных международным экспертным сообществом.

Материал и методы. Информационно-эмпирическую базу исследования составили публикации ключевых международных организаций в области изучения гендерного неравенства:

1. Глобальный индекс гендерного разрыва (Global Gender Gap Index, GGI).

2. Индекс гендерного неравенства (Gender Inequality Index, GI).

3. Индекс социальных институтов и гендера (Social Institutions and Gender Index, SIGI).

4. Индекс «Женщины, мир и безопасность» (The Women, Peace and Security Index, WPS Index).

5. Индекс «Женщины, бизнес и право» (Women, Business and the Law).

Результаты и их обсуждение. Рассмотрим особенности составления каждого из вышеперечисленных индексов и позиции, которые занимает в них Республика Беларусь в сравнении с нашими странами-соседями, а также партнерами по ЕАЭС.

1. Глобальный индекс гендерного разрыва (Global Gender Gap Index, GGI) был разработан Всемирным экономическим форумом (World Economic Forum) в 2006 году. В настоящее время является самым цитируемым индексом, позволяющим отслеживать прогресс разных государств в вопросах гендерного равенства.

GGI даёт количественную оценку масштабов гендерного неравенства по 14 различным переменным в четырех ключевых областях: здравоохранение, уровень образования, экономическое участие и расширение политических прав и возможностей и позволяет отслеживать прогресс во времени.

Летом 2023 года экспертами Всемирного экономического форума был опубликован очередной ежегодный отчет о гендерном равенстве Global Gender Gap Report 2023 [2]. За последние два года Беларусь опустилась в данном рейтинге на восемь позиций, сперва с 33-го на 36-е место, а затем на 41-е место. При том, что сейчас в рейтинге отображается 146 стран, а в предыдущем было 156 государств. Однако среди стран – членов ЕАЭС Беларусь по-прежнему остается лидером по общему уровню гендерного равенства. Позиции остальных рассматриваемых стран отображены в сводной таблице 1.

По мнению экспертов Всемирного экономического форума, у женщин в Беларуси отмечаются высокие возможности участия в экономике. Однако политические возможности оцениваются негативно. Невысокое место по уровню образовательных возможностей скорее объясняется в целом благополучной ситуацией в большинстве стран мира.

В докладе Global Gender Gap Report измеряется неблагоприятное положение женщин по сравнению с мужчинами. При этом индекс GGI ранжирует страны по гендерному равенству, а не по расширению прав и возможностей женщин.

2. Индекс гендерного неравенства (Gender Inequality Index, GII) составляется Программой развития Организации Объединённых Наций (ПРООН). Впервые он был опубликован в 2013 году в ежегодном Отчёте о развитии человечества.

Индекс GII представляет собой совокупный показатель гендерного неравенства по трём измерениям:

а) репродуктивное здоровье – зависит от уровня материнской смертности и подростковых беременностей;

б) расширение прав и возможностей женщин – измеряется двумя показателями: долей мест в парламенте, занимаемых представителями каждого пола, и уровнем достижения высшего образования;

в) участие женщин на рынке труда – определяется тем, сколько мужчин и женщин старше 15 лет задействованы в рынке труда.

ПРООН считает эти измерения взаимодополняющими, поскольку неравенство в одном измерении имеет тенденцию влиять на неравенство в другом.

Цель GII заключается в количественной оценке или определении стоимости гендерного равенства с точки зрения развития человеческого потенциала. Чем выше значение индекса, тем больше неравенство между женщинами и мужчинами и тем больше потери для человеческого развития, и наоборот, чем ниже значение индекса, тем выше в стране уровень равноправия.

Последний рейтинг, опубликованный весной 2024 года, рассчитан для 170 стран [3]. Ещё 21 страна ООН отсутствует в этом рейтинге из-за отсутствия достоверной информации. Самые высокие позиции в данном рейтинге занимают Дания, Норвегия и Швейцария. Это страны, в которых гендерное неравенство проявляется меньше всего.

В данном рейтинге Беларусь занимает 29 место из 170 стран, представленных в нем [3]. Следует отметить, что это самая высокая позиция, которую занимает наша республика во всех рассматриваемых нами рейтингах. Более того, в этом рейтинге Беларусь опережает все рассматриваемые в рамках данной статьи страны. Основной вклад в это даёт коэффициент материнской смертности, который имеет в Беларуси самое низкое значение в мире. Позиции остальных рассматриваемых стран в индексе GII представлены в сводной таблице 1.

На последних строчках данного рейтинга – Нигерия, Папуа-Новая Гвинея, Йемен.

Индекс гендерного неравенства рассматривается в качестве одного из ключевых показателей

социального развития, так как показывает уровень гендерного разрыва, который существует в тех или иных странах между женщинами и мужчинами в разных областях. Результаты исследования используются для расчёта Индекса человеческого развития (Human Development Index), выпускаемого Организацией Объединённых Наций (ООН).

3. Индекс социальных институтов и гендера (Social Institutions and Gender Index, SIGI) составляется Организацией экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) с 2009 года и представляет собой межстрановой показатель дискриминации в отношении женщин в социальных институтах. SIGI охватывает основные социально-экономические области, которые затрагивают женщин и девочек на протяжении всей их жизни, и представляет собой невзвешенный сводный индекс, состоящий из четырёх субиндексов:

а) дискриминация в семье;

б) ограничение физической неприкосновенности;

в) ограниченный доступ к производственным и финансовым ресурсам;

г) ограничение гражданских свобод.

Каждый субиндекс включает в себя несколько подпунктов, так что индекс оценивает страны в целом по 16 показателям и 25 основным переменным. В рамках этих аспектов изучаются различия между женщинами и мужчинами с точки зрения прав и возможностей, отраженные в законодательстве, практике и подходах.

Индекс социальных институтов и гендера (SIGI) документирует сохранение и распространённость гендерной дискриминации в странах, находящихся на разных этапах развития. Значения SIGI варьируются от 0 до 100 баллов, где 0 указывает на отсутствие дискриминации, а 100 указывает на абсолютную дискриминацию в отношении женщин.

Целью SIGI является поддержка разработки политики путём предоставления качественных данных лицам, ответственным за политику и принятие решений, экспертам и исследователям, международным и благотворительным организациям, а также общественности в целом.

В 2023 году Организация экономического сотрудничества и развития опубликовала 5-е издание Индекса социальных институтов и гендера (SIGI). Оно охватывает 179 стран по сравнению со 180 странами в 2019 году [4].

Страны разделены на пять групп в соответствии с их показателем SIGI:

1) очень низкий уровень дискриминации ($0 < \text{SIGI} < 20$) – включает 55 стран;

2) низкий уровень дискриминации ($20 < \text{SIGI} < 30$) – включает 30 стран;

3) средний уровень дискриминации ($30 < \text{SIGI} < 40$) – включает 18 стран;

4) высокий уровень дискриминации ($40 < \text{SIGI} < 50$) – включает 19 стран;

5) очень высокий уровень дискриминации ($50 < \text{SIGI} < 100$) – включает 18 стран.

Первые три места в рейтинге занимают соответственно Норвегия, Бельгия и Швеция. Страны – члены ЕАЭС: Армения, Казахстан и Кыргызстан имеют значение SIGI соответственно 23,7, 20,9 и 29,4 балла, и все относятся к группе стран с низким уровнем дискриминации ($20 < \text{SIGI} < 30$). В этом рейтинге Казахстан находится на 59-м месте, Армения – на 67-м, Кыргызстан – на 84-м. Беларусь и Россия в данном рейтинге не представлены. Все наши соседи: Литва, Латвия и Украина относятся к группе стран с очень низким уровнем дискриминации ($0 < \text{SIGI} < 20$), и занимают соответственно 17-е, 19-е и 34-е место.

Рассмотренные выше индексы гендерного равенства, такие как GGI и GIИ направлены на измерение лишений и неравенства между мужчинами и женщинами на уровне результатов. Их внимание сосредоточено на верхней и видимой части айсберга, и они, как правило, включают меры, связанные с охватом мальчиков и девочек образованием, различиями в доходах и заработной плате, неравенством в доступе к медицинским услугам и т.д.

В свою очередь, SIGI изучает подводную или невидимую часть айсберга (дискриминационные нормы и социальные институты). Связь между SIGI и другими индексами гендерного равенства заключается в том, что дискриминационные социальные институты являются основной причиной гендерного разрыва, наблюдаемого на уровне результатов.

Целью SIGI является предоставление качественных данных лицам, ответственным за политику и принятие решений, экспертам и исследователям, международным и благотворительным организациям, а также общественности в целом.

4. Индекс «Женщины, мир и безопасность» (The Women, Peace and Security Index, WPS Index) публикуется с 2017 года раз в два года Джорджтаунским институтом женщин, мира и безопасности (GIWPS) и Центром по гендерным вопросам, миру и безопасности в Осло (PRIO) при поддержке Министерства иностранных дел

Норвегии. Данный индекс состоит из 13 показателей, классифицированных по трем измерениям: инклюзивность (экономическая, социальная, политическая); справедливость (формальная и неформальная дискриминация); и безопасность (на индивидуальном и общественном уровнях).

Согласно индексу WPS, лидерами рейтинга являются страны Европы, причем первое место занимает Дания. Остальные страны с наиболее комфортными условиями для женщин включают Швейцарию, Швецию, Финляндию, Исландию, Люксембург, Норвегию, Австрию и Нидерланды [5].

Беларусь заняла 69-ю строчку из 177 стран мира, включённых в данный рейтинг. В прошлом рейтинге WPS, составленном в 2021 году, наша страна была гораздо выше и занимала 38-ю строчку. Остальные страны члены ЕАЭС занимают следующие позиции: Армения – 48-е место, Казахстан – 70-е, Кыргызстан – 95-е, Россия – 56-е [5].

Из наших соседей Литва расположилась на 16-м месте, Латвия – на 20-м, Польша – на 27-м. Украина оказалась на 117-м месте – это на сегодня худший показатель в Европе. Составители рейтинга WPS говорят о корреляции между участием страны в вооруженных конфликтах и показателем индекса: страны, где женщины живут хорошо, как правило, являются странами, где женщины не вовлечены в военные действия.

Исходя из данных индекса, можно сделать вывод, что наилучшие условия для женщин, как правило, предоставляются в мирных, демократических и процветающих государствах, способных быстро адаптироваться к изменениям, таким как изменение климата. Однако сегодняшний мир сталкивается с разнообразными кризисами, такими как пандемия COVID-19 и военные конфликты, которые угрожают положению женщин в обществе и могут стереть десятилетия прогресса.

Индекс WPS можно использовать для отслеживания тенденций, руководства для разработки политики и привлечения правительств к ответственности за их обещания продвигать права женщин и возможности.

5. Исследование Всемирного банка «Женщины, бизнес и право» (Women, Business and the Law) измеряет правовые различия между доступом мужчин и женщин к экономическим возможностям в 190 странах мира. В марте 2024 года вышло десятое его издание в серии исследований «Женщины, бизнес и право, 2024» [6].

В отчёте представлены 35 аспектов закона, которые оцениваются по восьми показателям.

Таблица 2 – Ранжирование стран с переходной экономикой по занятым местам в международных рейтингах гендерного равенства

	GGI	GII	SIGI	WPS	WBL	Сумма баллов	Итоговое место
Латвия	2	4	2	2	1	11	2
Литва	1	2	1	1	2	7	1
Польша	4	3	6	3	2	18	3
Украина	7	7	3	9	5	31	6
Армения	5	8	8	4	4	29	5
Беларусь	3	1	4*	6	7	21	4
Казахстан	6	5	7	7	7	32	7
Кыргызстан	9	9	9	8	6	41	9
Россия	8*	6	5*	5	9	33	8

Источник: собственная разработка.

Каждый показатель представляет собой отдельный этап трудовой жизни женщин. Данные показатели построены на основе взаимодействия женщин с законом по мере их продвижения по жизни и карьере: мобильность, рабочее место, оплата, брак, родительство, предпринимательство, активы и пенсия.

Оценки на уровне индикатора получаются путём расчёта невзвешенного среднего значения вопросов в рамках этого индикатора и масштабирования результата до 100. Затем общие баллы рассчитываются путём взятия среднего значения каждого индикатора, где 100 представляет собой максимально возможный балл.

Если проранжировать страны мира в порядке убывания значения индекса «Женщины, бизнес и право», то для стран – членов ЕАЭС мы получим следующие результаты: Армения – 45-е место, Беларусь и Казахстан – 121-е место, Кыргызстан – 116-е место, Россия – 134-е место из 190 стран, представленных в данном рейтинге.

Важнейшая проблема, согласно данному исследованию, заключается в том, что во многих странах внедряют правильные законы, но на практике они плохо работают, должным образом не исполняются.

Проранжируем позиции, занятые странами в каждом из рейтингов. При этом 1 балл будет начисляться за первое место, 2 балла – за второе и т.д. Баллы, набранные каждой страной, отобразим в таблице 2. В некоторых текущих рейтингах не нашли отражение отдельные страны. В частности, в последнем рейтинге GGI не представлена Россия, а в SIGI – Россия и Беларусь. Для наших расчётов будем использовать данные

из этих рейтингов прошлых лет: в рейтинге GGI в 2021 г. Россия занимала 81-е место (0,708); рейтинге SIGI в 2019 г. Беларусь занимала 35-е место (21%), Россия – 39-е (21%).

Данные таблицы 2 свидетельствуют, что наилучшая ситуация с гендерным равенством среди рассмотренных стран с переходной экономикой отмечается в прибалтийских государствах: Литве и Латвии, затем идёт Польша. Среди стран – членов ЕАЭС лучше всего ситуация с гендерным равенством обстоит в Беларуси (сумма набранных баллов меньше всего), немногим хуже ситуация наблюдается в Армении, ещё чуть хуже и примерно схожая ситуация отмечается в Казахстане и России, и самые большие проблемы с гендерным равенством в Кыргызстане.

На наш взгляд, исключение России и Беларуси из последнего рейтинга SIGI, а также России из рейтинга GGI обусловлено, скорее всего, политическими факторами. Намечившаяся тенденция может привести к дальнейшему снижению позиций этих стран в международных гендерных рейтингах, а то и вовсе к возможному исключению данных стран из некоторых других рейтингов.

В Республике Беларусь согласно Национальному плану действий по обеспечению гендерного равенства под гендерной политикой понимается комплекс правовых и организационно-административных мер национального и регионального уровней, направленных на достижение и сохранение юридического и фактического равенства мужчин и женщин, а также предоставление равных возможностей женщинам и мужчинам (девочкам и мальчикам) для самореализации и развития во всех сферах общественных отношений [8].

В настоящее время в стране продолжают проводиться мероприятия, ориентированные на решение приоритетных задач гендерной политики. Особенность Беларуси заключается в том, что женщин в целом не ограничивают в доступе к рынку труда. Наиболее высока доля занятых женщин в сфере услуг (73,6%). Даже наоборот, государство максимально заинтересовано в том, чтобы каждый гражданин вне зависимости от пола был трудоустроен в условиях дефицита рабочей силы [7]. Активное участие женщин в экономике отчасти связано с превышением спроса на рабочую силу над ее предложением, которое наблюдается в Беларуси. Ситуация на рынке труда особенно обострилась в последние несколько лет, когда белорусы, в основном до 40 лет, стали массово покидать страну. Поэтому власти стараются максимально вовлечь в экономическую деятельность все население трудоспособного возраста.

В то же время доступ женщин на рынок труда по-прежнему имеет определенные ограничения. Далеко не всегда молодым девушкам легко устроиться на работу: работодатели опасаются, что они скоро уйдут в декрет, и в течение трех лет их будет сложно заменить. Таким образом, длительный декретный отпуск в Беларуси играет против женщин.

Также в нашей стране существует разница между уровнем заработных плат мужчин и женщин, в 2019 году он составил 26,9 процента [8]. Однако сегодня данный разрыв в большей или меньшей степени характерен для многих стран.

Условия декретного отпуска являются и одной из причин, по которым женщины в Беларуси имеют меньше возможностей для карьерного роста, чем мужчины. Поскольку в Беларуси не принято, чтобы маленькими детьми занимались отцы, отпуск по уходу за ребенком обычно предоставляется матерям. Помимо этого, женщины на пять лет раньше выходят на пенсию, что ограничивает время, в течение которого можно построить карьеру.

Наряду с этим в Беларуси не созданы благоприятные условия для женщин в области построения карьеры и занятия высших руководящих должностей на госслужбе. Очевидно, что на государственной службе немногим женщинам удалось занять высокие должности.

Представительство женщин в системе органов исполнительной власти крайне низкое. По состоянию на начало апреля 2024 года среди пяти заместителей премьер-министра нет ни одной

женщины. Посты министров в 22 министерствах занимают мужчины, а в двух министерствах (Мининформ и Минтруда и соцзащиты) эти должности остаются вакантными. Исходя из данных “Global Gender Gap Report 2023”, Беларусь можно причислить к тем 75 странам, где доля женщин-министров составляет менее 20%.

В 2024 году депутатами Палаты представителей Национального собрания Республики Беларусь восьмого созыва стали 37 женщин, что составляет 33,6% общего состава (в 2013 году – 26,6%).

В других сферах также растет представительство женщин. Например, с 2018 по 2022 год доля женщин-предпринимателей выросла с 31,5% до 36,4%, доля женщин среди руководителей учреждений высшего образования – с 9,8% до 14% [9].

С учетом того, что в Беларуси очень сильны позиции государственного аппарата и исходя из проведенного анализа, можно предположить, что хотя по общим критериям гендерного равенства республика имеет высокие показатели, принятие управленческих решений на государственном уровне в Беларуси – остается преимущественно мужской прерогативой.

Однако, следует отметить, что наше государство принимает меры в достижении гендерного равенства в общем в сфере управления, к тому же уже на данном этапе наблюдается позитивный тренд по направлению к гендерному равенству.

Заключение. Таким образом, созданная международная научно-методическая база с использованием гендерных индикаторов позволяет измерить гендерное неравенство в количественных и качественных параметрах, построить рейтинги, проследить динамику, изучить тенденции, оценить взаимосвязь с другими жизненно важными процессами (социальными, экономическими, коммуникационными, политическими) [10].

В любом случае международные гендерные рейтинги показывают, что неравенство между женщинами и мужчинами в Беларуси сохраняется. Нам предстоит предпринять еще немало усилий, чтобы приблизиться к позиции лидеров этих рейтингов.

Литература

1. Структура Организации Объединённых Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.unwomen.org>. – Дата доступа: 15.03.2024.

2. Всемирный экономический форум [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.weforum.org/publications/global-gender-gap-report-2023>. – Дата доступа: 15.03.2024.

3. Программа развития Организации Объединённых Наций (ПРООН) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://hdr.undp.org/content/human-development-report-2023-24>. – Дата доступа: 15.03.2024.

4. Организация экономического сотрудничества и развития [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.oecd.org/stories/gender/social-norms-and-gender-discrimination/sigi>. – Дата доступа: 16.03.2024.

5. Джорджтаунский институт женщин, мира и безопасности (GIWPS) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://giwps.georgetown.edu/the-index>. – Дата доступа: 16.03.2024.

6. Исследование Всемирного банка «Женщины, бизнес и право» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://wbl.worldbank.org/en/reports>. – Дата доступа: 16.03.2024.

7. Лузгина, А. Какое в Беларуси гендерное равенство? [Электронный ресурс] / А. Лузгина. – Режим доступа:

<https://thinktanks.by/publication/2023/08/10/kakoe-v-belarusi-gendernoe-ravenstvo.html>. – Дата доступа: 17.03.2024.

8. О Национальном плане действий по обеспечению гендерного равенства в Республике Беларусь на 2021–2025 годы [Электронный ресурс]: постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 30 дек. 2020 г., № 793. – Режим доступа: <https://etalonline.by/document/?regnum=c22000793>. – Дата доступа: 17.03.2024.

9. Бучнева, Н. Доля женщин среди белорусских депутатов выросла [Электронный ресурс] / Н. Бучнева. – Режим доступа: <https://thinktanks.by/publication/2024/03/08/bisi-dolyazhenschin-sredi-belorusskih-deputatov-vyroslo.html>. – Дата доступа: 17.03.2024.

10. Бельская, А.А. Международные индикаторы в оценке гендерного неравенства / А.А. Бельская, М.Д. Мацуганова, В.П. Чёрный // Материалы докладов 56-й Международ. науч.-техн. конф. преподавателей и студентов: в 2 т. / УО «ВГТУ». – Витебск, 2023. – Т. 1. – 539 с.

Поступила в редакцию 12.04.2024