

ЗЕЛЕНЬЙ РЫНОК ТРУДА: ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ И ВОСТРЕБОВАННЫЕ ПРОФЕССИИ

Краенкова К. И., к.э.н., доц.

*Витебский государственный технологический университет,
г. Витебск, Республика Беларусь*

Переход к зеленой экономике стимулирует быстрое развитие зеленого рынка труда. Ожидается, что в ближайшие годы появятся множество новых профессий, а также возникнет спрос на специалистов с новыми навыками и знаниями в уже существующих областях.

Зеленый рынок труда - это динамично развивающийся сектор, который охватывает широкий спектр рабочих мест, связанных с устойчивым развитием и защитой окружающей среды.

В мировой практике нет единого подхода к классификации видов экономической деятельности, профессий, компетенций, которые можно отнести к «зеленым». С одной стороны, учитывая традиционный подход к зеленой экономике, которая сочетает в своей деятельности критерии экономической эффективности и экологической безопасности, это сектора экономики, которые занимаются возобновляемыми источниками энергии, энергоэффективностью, устойчивым транспортным сообщением и строительством, управлением отходами, лесным хозяйством, экотуризмом и др. С другой стороны, классический бизнес создает программы развития экологической устойчивости, вводит штатные единицы для формирования экологической культуры в организации [1, с. 80].

Таким образом, тенденции развития зеленого рынка труда ведут к появлению новых профессий, которые условно можно разделить на группы:

1. Профессии, оказывающие положительное влияние на экологию и окружающую среду, функционирующие в экоорганизациях (специалисты по возобновляемой энергетике, энергоаудиторы, специалисты по утилизации отходов, специалисты по «зеленому» строительству, специалисты по климатическому инжинирингу и др.).

2. Профессии, оказывающие положительное влияние на экологию и окружающую среду, функционирующие в традиционных организациях (специалисты по охране труда, инженеры и др.).

3. Профессии, формирующие экологическую культуру в организации (менеджеры в области устойчивого развития, экоорганизаторы, специалисты по подбору «зеленых» специалистов, зеленые финансисты и др.).

На рынке труда идет трансформация старых и зарождения новых профессий, что открывает возможности для работодателей и работников, но требует постоянного совершенствования их знаний и умений. Зеленые профессии предполагают формирования специфических компетенций, включая профессиональные, личностные и управленческие. [2, с. 195].

Таким образом, развитие зеленого рынка труда предполагает формирование определенных навыков, знаний и умений, что требует создания экосистемы зеленого рынка труда.

Список использованных источников

1. Ванкевич, Е. В. «Зеленые» рабочие места в контексте устойчивого развития // Е. В. Ванкевич, К. И. Краенкова // Экономический рост Республики Беларусь: глобализация, инновационность, устойчивость : материалы XVI Международной научно-практической конференции, Минск, 19 мая 2023 г. / Белорусский государственный экономический университет ; [ред. кол. А. В. Егоров (отв. ред.) и др.]. – Минск : ГУ «БелИСА», 2023. – С. 80.
2. Зеленая экономика : монография / авт. колл. ; под общ. ред. Е. В. Жиряквой. – Санкт-Петербург : ИПЦ СЗИУ РАНХиГС, 2023 – 264 с.