

Евразийская экономическая комиссия (ЕЭК). – Режим доступа: <http://www.eurasiancommission.org>. – Дата доступа: 04.01.2024.

2. Быков, К. Р. Торговые дисбалансы ЕАЭС и Беларуси: сравнительный анализ и определение положительных и отрицательных сторон внешней торговли товарами одежды / К. Р. Быков // Науч.-практич. журн. «Право. Экономика. Психология». – 2022. – № 3. – С. 48–59.
3. Быков, К. Р. Экспортно-импортные товарные потоки текстиля и одежды Республики Беларусь: анализ сбалансированности и определение положительных и отрицательных сторон / К. Р. Быков // Вест. Полоц. гос. ун-та. Сер. D, Экономические и юридические науки. – 2023. – № 1. – С. 6–15.

УДК 331.1

СРАВНИТЕЛЬНАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА МЕТОДОВ РЕГЛАМЕНТАЦИИ ТРУДА

Галкина Е. Г., асп.

*Витебский государственный технологический университет,
г. Витебск, Республика Беларусь*

Анализ функционирования любой производственно-хозяйственной системы должен способствовать чёткому выделению целей, функций системы с одной стороны, и средств их реализации – с другой. Результативность таких сложных систем достигается путем совершенствования отдельных управляющих подсистем, в том числе четко регламентирующих трудовые процессы. Со временем в процессе производства продукции в связи с насущными потребностями происходят определенные изменения, касающиеся как структуры, так и технологических особенностей производственных процессов. Например, при создании нового производства или реконструкции старого внедрение инноваций является неотъемлемой частью планомерного развития предприятия. Несмотря на эти неизбежные и необходимые изменения условий производства, принятые в технологическом процессе, регламенты выполнения операций длительное время, как правило, не подвергаются пересмотру. Вместе с тем, эти нормы постепенно перестают отражать фактический организационно-технический уровень производства, так как они либо устаревают, либо изначально были ошибочными.

Актуальность регламентации труда заключается в разработке мероприятий по совершенствованию трудовой деятельности организации, что позволяет повысить производительность труда. В настоящее время вопросы регламентации труда приобретают все большее значение в решении экономических и социальных задач по достижению высокой эффективности трудовой деятельности. Это связано с необходимостью правильного использования рабочей силы на производстве, обеспечения соответствия заработной платы трудовому вкладу работников.

Рассмотрим основные направления использования регламентации труда:

- практическая деятельность: организация управленческого процесса производственно-хозяйственной системы;
- решение управленческих задач: рациональная организация труда, повышение его эффективности, а также усиление дисциплины и компетентности.
- создание регламентирующих документов, описывающих достижение критериев оценки бизнес-процессов.

Такое применение регламентации труда позволяет выстроить процессы, назначить обязанности и ответственности сотрудников, определить достаточные ресурсы для достижения поставленных целей. Она также может помочь определить узкие места в процессах, а если процессы определены в деталях и документально оформлены, создать автоматизированные системы управления. Что в свою очередь позволит ускорить выполнение процесса, снизить количество несоответствий и отклонений, сэкономить затрачиваемые ресурсы. Но такой подход требует создания адаптивной динамической модели. Для этого необходимо: 1) выделить комплекс показателей используемых на предприятии трудовых ресурсов; 2) установить взаимосвязь между показателями

использования трудовых ресурсов и показателями эффективности деятельности предприятия; 3) разработать методiku регламентации труда, обеспечивающую наиболее полное использование профессионального и творческого потенциала работников, рациональную организацию их труда и повышение его эффективности.

С учетом выполнения перечисленных выше задач, регламентация труда может помочь организации адаптироваться к любым изменениям как внутри организации, так и во внешней среде (например, вызванным инновационными, структурными изменениями рынков и т.п.). Таким образом, регламентация труда становится всё более важным инструментом управления организацией и обеспечения эффективной работы сотрудников.

УДК 330.342

СТРУКТУРНЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ ПО СЕКЦИЯМ ПРОМЫШЛЕННОСТИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Конюшко Е. С., студ., Касаева Т. В., к.т.н., доц.

*Витебский государственный технологический университет,
г. Витебск, Республика Беларусь*

Современный мир меняется под воздействием информационных преобразующих технологий и инновационных бизнес-моделей, которые активно поддерживаются и развиваются информационными инструментами. Цифровая трансформация в большинстве случаев рассматривается как полная реорганизация бизнес-процессов организации на основе внедрения современных технологий и инструментов, что приводит к существенному улучшению характеристик бизнес-процессов и/или появлению принципиально новых их свойств и качеств.

К показателям цифровой трансформации из числа публикуемых в последнее время в официальной статистике Республики Беларусь могут быть отнесены такие технологии, как «большие данные», «интернет вещей», «искусственный интеллект», радиочастотная идентификация и «цифровой двойник». В данном исследовании проведена сравнительная оценка распространения названных технологий в организациях отдельных секций промышленности (таблица 1).

Таблица 1 – Структура промышленных организаций, использующих отдельные цифровые технологии

	В %			
Удельный вес организаций секции в общем количестве промышленных организаций, использующих цифровые технологии	Секция В «Горно-добывающая промышленность»	Секция С «Обрабатывающая промышленность»	Секция D «Снабжение электроэнергией, газом, паром, горячей водой и кондиционированным воздухом»	Секция E «Водоснабжение; сбор, обработка и удаление отходов; деятельность по ликвидации загрязнений»
Искусственный интеллект	1	86	8	5
Большие данные	1	82	12	5
Интернет вещей	1	77	15	7
Радиочастотная идентификация (RFID)	1	88	7	4
Цифровой двойник	0,0	73	18	9
Удельный вес организаций секции в общей численности промышленных организаций	0,25	95,96	1,65	2,14

Составлено автором по данным публикаций Национального статистического комитета Республики Беларусь.