

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Учреждение образования
"Витебский государственный технологический университет"

б/к 65130 +

УДК 658.003.13
№ государственной регистрации 19993618
инвентарный номер _____



УТВЕРЖДАЮ
Проректор по научной работе
С.М.Литовский
2001 г.

О Т Ч Е Т

о научно-исследовательской работе
"ИССЛЕДОВАНИЕ РЕЗЕРВОВ ПОВЫШЕНИЯ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА
ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ
И СФЕРЫ УСЛУГ"
(заключительный 99-ВПД-015)

Научный руководитель _____


(подпись, дата)

Н.Л.Прокофьева

Начальник НИСа _____


(подпись, дата)

С.А.Беликов

Витебск, 2001



Библиотека ВГТУ

ИСПОЛНИТЕЛИ

Научный руководитель работы, к.э.н [Signature] Прокофьева Н.Л.
(подпись, дата) (Введение, 4.1,4.2,4.5 заключение)

Руководитель I раздела, к.т.н [Signature] Касаева Т.В. (Введение, 1.1.,
(подпись, дата) 1.2.1, 1.3.1, 1.3.2, заключение)

Руководитель 2 раздела, к.э.н [Signature] Данченко В.Ф. (2.1.1, 2.1.2,
(подпись, дата) 2.2.1)

Руководитель 3 раздела, к.т.н [Signature] Суворов А.А. (3.1, 3.2, 3.3)
(подпись, дата)

Руководитель 4 раздела, к.э.н [Signature] Прокофьева Н.Л.
(подпись, дата)

Ст.науч.сотрудн., д.т.н [Signature] Андреев Б.П. (2.4.3)
(подпись, дата)

Ст.науч.сотрудн., к.э.н [Signature] Дем О.Д. (2.1.1,2.1.2,2.2.2, 2.4.1)
(подпись, дата)

Ст.научн. сотруди., к.э.н [Signature] Кахро А.А. (1.1)
(подпись, дата)

Ст.научн. сотруди., к.т.н [Signature] Рипецкая Л.А. (4.3)
(подпись, дата)

Ст.научн. сотруди., к.т.н [Signature] Савицкая Т.Б. (1.2.4)
(подпись, дата)

Ст.научн. сотруди., к.т.н [Signature] Савицкий А.С. (4.6)
(подпись, дата)

Ст.научн. сотруди., к.т.н [Signature] Скворцов В.А. (3.1, 3.2, 3.3)
(подпись, дата)

Ст.научн. сотруди., к.т.н [Signature] Сысоев И.П. (2.3, 2.4.2)
(подпись, дата)

Научный сотрудник [Signature] Бабеня И.Г. (1.2.3)
(подпись, дата)

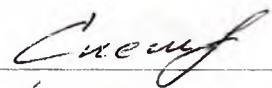
Научный сотрудник  Горюшкина Н.И.(1.2.5)
(подпись, дата)

Научный сотрудник  Домбровская Е.Н.(1.2.2, 1.3.1)
(подпись, дата)

Научный сотрудник  Павлов В.В. (3.3)
(подпись, дата)

Научный сотрудник  Ткаченко П.А. (3.1, 3.3)
(подпись, дата)

Научный сотрудник  Шарапков В.В. (4.4)
(подпись, дата)

Младш. научн. сотруд  Снетков С.М. (3.3)
(подпись, дата)

К выполнению разделов по НИР привлекались студенты:

1 раздел: Алещенко Ю (Э-60), Рутковская В. (Э-60), Синкевич А.(Э-60), Егорова В. (ЗЭ-29), Гончар Е. (ЗЭ-30).

2 раздел: Локтев П. (Э-60), Баранок О. (Э-62) , Новикова М. (ЗЭ-29), Гайдамака Д.(Э-61), Мартыненко А. (Э-61)

3 раздел : Данилов А. (ЗЭ-30), Москалев С (ЗЭ-30), Бирюкова И. (ЗЭ-30), Турков (ЗЭ-30)

4 раздел: Демко Л. (Э-58), Крамаренко П. (Мн-1), Некрасова О. (ЗЭ-31), Голенова Е. (ЗЭ-31).

РЕФЕРАТ

Отчет: с. 211, кн. 1, рис. 11, табл. 75, источников 60

Ключевые слова: ЭФФЕКТИВНОСТЬ, СРЕДСТВА ПРОИЗВОДСТВА, АМОРТИЗАЦИЯ, ФОНДООТДАЧА, ЖИВОЙ ТРУД, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА, ДЕЛОВЫЕ КАЧЕСТВА РУКОВОДИТЕЛЯ, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ФАКТОРЫ МОТИВАЦИИ, ФОРМЫ ПРОИЗВОДСТВА, МЕХАНИЗМ УПРАВЛЕНИЯ, ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВЫЕ ФОРМЫ СОБСТВЕННОСТИ, УПРАВЛЕНИЕ МАРКЕТИНГОМ, МЕТОДЫ ПРОГНОЗИРОВАНИЯ, МЕТОДЫ МОДЕЛИРОВАНИЯ.

Объектом исследования является отрасль "Легкая промышленность".

Цель работы: исследование эффективности использования основных производственных фондов, живого труда, функционирования производственных процессов и степени соответствия сложившихся процессов управления целям повышения эффективности и конкурентоспособности предприятий текстильной и легкой промышленности и сферы услуг.

Проведены теоретические исследования факторов повышения эффективности использования средств труда, предметов труда, живого труда и управления предприятием. В процессе работы сделан анализ эффективности использования факторов производства на предприятиях легкой промышленности и сферы услуг.

В результате анализа установлено:

- 1) основные фонды изношены и морально устарели на большей части исследуемых предприятиях;
- 2) неэффективная амортизационная политика уменьшает возможности предприятий по обновлению оборудования;
- 3) снижение производительности труда связано со значительной долей целодневных потерь рабочего времени из-за отсутствия сырья или сбыта готовой продукции;
- 4) механизм управления предприятиями не учитывает мотивы структурных и функциональных подразделений и не увязывает их интересы.

Повышение эффективности использования средств производства и живого труда связано:

- с пропорциями между рабочей силой и основными фондами;
- с анализом уровня использования всех факторов производства, применением для этих целей различных методов, анализа в т.ч. и матричный;
- со стимулированием повышения эффективности использования всех видов ресурсов;
- с оценкой деловых качеств руководителя;
- с исследованием рыночных факторов, их оценкой и учетом в определении параметров производственной деятельности.

СОДЕРЖАНИЕ

| | Стр. |
|--|------|
| ВВЕДЕНИЕ | 8 |
| РАЗДЕЛ 1. ИССЛЕДОВАНИЕ РЕЗЕРВОВ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СРЕДСТВ ПРОИЗВОДСТВА С РАЗРАБОТКОЙ РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО ИНТЕНСИВНОМУ ИСПОЛЬЗОВАНИЮ ОСНОВНЫХ ФОНДОВ, ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ МОЩНОСТЕЙ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ И СФЕРЫ УСЛУГ. | |
| 1.1. Проблемы использования основных фондов предприятий. | 10 |
| 1.2. Анализ эффективности использования основных производственных фондов на предприятиях текстильной и легкой промышленности. | 16 |
| 1.2.1. Анализ наличия, состава и структуры основных фондов | 16 |
| 1.2.2. Анализ технического состояния основных производственных фондов. | 28 |
| 1.2.3. Анализ фондоотдачи на предприятиях легкой и текстильной промышленности | 32 |
| 1.2.4. Анализ обеспеченности предприятий производственным оборудованием и эффективности его использования. | 38 |
| 1.2.5. Анализ использования производственных мощностей и производственных площадей. | 49 |
| 1.3. Рекомендации по улучшению использования и совершенствованию оценки и анализа эффективности использования основных производственных фондов на предприятиях | 55 |
| 1.3.1. Рекомендации по повышению уровня эффективности использования основных производственных фондов | 55 |
| 1.3.2. Разработка методики анализа эффективности использования ОПФ. | 57 |
| Литература | 68 |
| РАЗДЕЛ 2. ИССЛЕДОВАНИЕ РЕЗЕРВОВ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЖИВОГО ТРУДА С РАЗРАБОТКОЙ РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО ПОВЫШЕНИЮ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ И МОТИВАЦИИ ТРУДА НА ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ И ПРЕДПРИЯТИЯХ СФЕРЫ УСЛУГ. | |
| 2.1. Рациональное использование трудовых ресурсов как важнейший | |

| | |
|---|-----|
| фактор повышения эффективности производства в условиях рыночной экономики. | 69 |
| 2.1.1. Сущность, значение и показатели эффективности использования трудовых ресурсов . | 69 |
| 2.1.2. Основные факторы эффективного использования трудовых ресурсов в условиях рыночной экономики. | 72 |
| 2.2. Исследование эффективности использования и мотивации трудовых ресурсов на промышленных предприятиях и сферы услуг. | 76 |
| 2.2.1. Исследование использования и мотивации трудовых ресурсов Витебской фабрики пошива и ремонта обуви. | 76 |
| 2.2.1.1. Анализ обеспеченности трудовыми ресурсами и эффективности их использования. | 76 |
| 2.2.1.2. Исследование заработной платы как фактора мотивации труда. | 83 |
| 2.2.2. Анализ системы материального стимулирования труда работников на примере ОАО "Красный Октябрь". | 85 |
| 2.3. Исследование деловых качеств руководителей и специалистов предприятия (организации). | 93 |
| 2.3.1. Тестовые методы как способ отбора и оценки персонала. | 93 |
| 2.3.1.1. Сущность использования тестовых методов при оценке трудовых ресурсов. | 93 |
| 2.3.1.2. Классификация существующих тестовых методов | 93 |
| 2.3.2. Краткая характеристика использования тестовых методов при работе с персоналом | 97 |
| 2.3.2.1. 16-факторный личностный опросник Р.Кеттела | 97 |
| 2.3.2.2. Проективная методика исследования личности "HAND-тест" | 97 |
| 2.3.2.3. Методика диагностики работоспособности (тест Э.Ландольта) | 99 |
| 2.3.3. Результаты исследования деловых качеств сотрудников отдела | 100 |
| 2.4. Рекомендации повышения эффективности использования живого труда и его мотивации | 102 |
| 2.4.1. Рекомендации по стимулированию использования живого труда на предприятиях легкой промышленности РБ | 102 |
| 2.4.2. Рекомендации по оценке деловых качеств руководителей и специалистов предприятия (организации) | 105 |
| 2.4.3. Методика оценки качества труда исполнителей разных уровней | 106 |
| Литература | 110 |

9

РАЗДЕЛ 3. ИССЛЕДОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННО-ТЕХНИЧЕСКИХ И СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ АСПЕКТОВ ОРГАНИЗАЦИИ СОВРЕМЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА.

| | |
|--|-----|
| 3.1. Современные организационные формы производства, их эффективность и конкурентоспособность | 112 |
| 3.2. Разработка и обоснование анкеты по опросу рабочих и специалистов на предприятиях обувной промышленности Республики Беларусь | 122 |
| 3.3. Исследование социально-экономических и организационно-технических условий современного производства | 126 |

РАЗДЕЛ 4. ИССЛЕДОВАНИЕ НАПРАВЛЕНИЙ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ УПРАВЛЕНИЯ

| | |
|--|-----|
| 4.1. Сущность механизма управления | 133 |
| 4.2. Совершенствование организационно-правовой формы собственности предприятий | 133 |
| 4.3. Управление результативностью производственно-хозяйственной деятельности | 143 |
| 4.4. Практические приложения имитационных методов моделирования | 149 |
| 4.5. Исследование эффективности управления маркетингом | 160 |
| 4.6. Совершенствование управления предприятием на основе разработки комплексной системы прогнозирования | 162 |
| 4.6.1. Модернизация метода прогнозного графа для прогнозирования экономического и социального развития предприятий | 162 |
| 4.6.2. Селективный метод прогнозирования социального и экономического развития предприятий | 175 |
| Литература | 181 |
| Заключение | 182 |

ВВЕДЕНИЕ

Преобразование экономической системы Республики Беларусь в течение десяти лет свидетельствует о том, что выживание, адаптация к изменениям внешней среды, поддержание конкурентоспособности предприятий, непосредственно связаны с эффективностью их производственной деятельности, которая в свою очередь определяется качеством управления и степенью управляемости предприятий.

Большая часть предприятий легкой промышленности и сферы услуг как с государственной, так и с преобразованной формой собственности располагают достаточными производственными помещениями и оборудованием с большей степенью износа и низким коэффициентом годности. Деятельность предприятий по обеспечению их основными фондами в необходимом количестве и ассортименте, и рациональному использованию является составной частью и важнейшей предпосылкой высокого уровня эффективности производства.

Значение эффективности использования основных фондов велико. Решение этой задачи означает увеличение производства необходимой обществу продукции, повышение отдачи создаваемого производственного потенциала и более полное удовлетворение потребностей населения, улучшение баланса оборудования в республике, уменьшение себестоимости продукции, повышение рентабельности производства. Более полное использование основных фондов ведет к уменьшению потребностей во вводе новых производственных мощностей при изменении объема производства а, следовательно, к лучшему использованию прибыли предприятия. Улучшение использования основных фондов означает также ускорение их оборачиваемости, что в значительной мере способствует решению проблемы сокращения разрыва в сроках физического и морального износа, ускорения темпов обновления основных фондов.

Вторым важнейшим компонентом достижения эффективности производства является рациональное использование живого труда. Это многоаспектная проблема, на решении которой в рамках отдельного предприятия отражается социальная политика государства. Многообразие научно-технических, организационных, структурных и социальных факторов влияет на эффективность использования живого труда, причем действие этих факторов может носить противоречивый характер, снижая мотивацию к труду. Только наличие продуманной системы управления персоналом позволяет оперативно выявлять и эффективно использовать резервы

роста производительности труда. Речь идет о механизме управления, в основе которого - видение и понимание руководителем ценностей и мотивов, стимулов и установок, опасений и устремлений, в соответствии с которыми управляемые им люди воспринимают его решения и реализуют их в своей практической деятельности. Наличие аппарата управления и организационных структур является необходимым, но недостаточным условием осуществления процесса управления, так как любые разрабатываемые и принимаемые решения могут быть восприняты в виде бездействия и даже противодействия.

Целью научно-исследовательской работы является исследование эффективности использования основных производственных фондов, живого труда, функционирования производственных процессов и степени соответствия сложившихся процессов управления целям повышения эффективности и конкурентоспособности предприятий текстильной и легкой промышленности и сферы услуг.

ЛИТЕРАТУРА

1. Михайлова-Станюта А., "Какой быть амортизационной политике", НЭГ № 15, 1997.
2. Аносов В., "Какой быть амортизационной политике", НЭГ №40, 1997.
3. Положение об учете формирования и использования амортизационных отчислений на обновление основных производственных фондов и техническое перевооружение производства" от 28.02.1997г.
4. Филиппенко Л., "Амортизационный фонд как ностальгия по старому", НЭГ № 53, 1997.
5. Бугаев А., "Амортизационный фонд и льготы по налогу", НЭГ №47, 1997.
6. Кондакова Н., "Переоценка основных средств: проблемы остаются", НЭГ № 11, 1997.
7. Аносов В., "О проблемах переоценки основных фондов", НЭГ №30, 1998.
8. Щитникова И.В. Состав, оценка и эффективность использования имущества предприятия, М.: Финансы, учет, аудит, 1998. - 123с.
9. "Положение о начислении амортизации на полное восстановление по основным фондам в народном хозяйстве. Нормы амортизационных отчислений на полное восстановление основных фондов", утверждено Госкомитетом по экономике и планированию РБ 19.02.1993г.
10. Петрович И.М. Производственная мощность и экономика предприятия. М.: Экономика, 1990. - 110с.
11. Аносов В., "Предстоит двойная переоценка основных фондов", НЭГ № 1, 2000.

Литература

1. Андреев С.В. Кадровый потенциал и проблемы занятости в условиях перехода России к рыночным отношениям. М., 1997.
2. Барышников Ю.Н. Модели управления персоналом: зарубежный опыт и возможность его использования в России. М., 1998.
3. Большаков Ю.В. Психотренинг, социодинамика, упражнения, игры. СПб.: "Социально-психологический центр", 1996.
4. Бурлячук Л.Ф., Морозов С.М. Словарь-справочник по психологической диагностике. Киев: "Новая думка", 1989.
5. Вудкок М., Френсис Д. Раскрепощенный менеджер. М.: "Дело", 1991.
6. Выявление и оценка резервов роста производительности труда на промышленных предприятиях: Метод рекомендации. - М.: Экономика. 1990, 120с.
7. Грановская Р.М. Элементы практической психологии. Л.:издательство ЛГУ, 1983.
8. Душков Б.А., Ломов Б.Ф. Основы инженерной психологии. М.:Высш.шк.,1986.
9. Емельянов Ю.Н. Активное социально-психологическое обучение. Л.:издательство ЛГУ, 1985.
10. Емельянов Ю.Н., Кузьмин Е.С. Теоретические и методические основы социально-психологического тренинга. Л.:издательство ЛГУ, 1983.
11. Захаров В.П., Хрящева Н.Ю. Социально-психологический тренинг. Учебное пособие. Л.:издательство ЛГУ, 1989.
12. Зигнер В., Ланг Л. Руководитель без конфликтов. М.: "Экономика". 1990.
13. Избранные психологические тесты для профотбора и профориентации абитуриентов, студентов и молодых специалистов К.: "Киевский политехнический институт", 1992.
14. Ковальчук М.А., Петровская Л.А. Проблема группового тренинга в зарубежной психологии. "Вопросы психологии", 1982, №2.
15. Костенко И.А. Управление кадрами в новых экономических условиях. Верхняя Волга, 1997 г.
16. Кочеткова А.И. Основы управления персоналом М. ТЕИС, 1999.
17. Крылов А.А. Практикум по общей и экспериментальной психологии. Л., Изд-во Ленинград, ун-та, 1987.
18. Марр Р., Шмидт Г. Управление персоналом в условиях социальной рыночной экономики. М., 1997.
19. Милян Кубр. Управленческое консультирование. В 2 т. М.: "Интерэксперт", 1992.
20. Маслова И.С. Трудовые ресурсы: Эффективность использования. - М Экономика, 1993.
21. Омаров А.М. Управление и человек. М., Политиздат. 1989.
22. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации государственных служащих. М., Дело, 1996.
23. Потапов И.О. Анализ использования трудовых ресурсов в РБ Бухгалтерский учет и анализ №3 2000. - ст.44-46.
24. Психология управления: Курс лекций под редакцией М.В. Удальцова. НГАЭиУ, 1999.
25. Ручио А.А., Скадо И.А. Стимулирование и мотивация труда на промышленном предприятии. - М.: Экономика, 1995.
26. Синк С.К. Производительность труда: планирование, оценка и стимулирование. - М. 1990.
27. Скоробогатый Э.Н. Зарплата как стимул труда Нац.Эконом.Газета. 12.04.2000. (№15)-с.7.
28. Скрипченко Д.Г. Оплата труда и пути ее реформирования. Мн.: Амалфея, 1997, -132с.
29. Смолкин А.М. Методы активного обучения. М.: Высш. шк., 1991.
30. Советский энциклопедический словарь. М., 1990.
31. Словарь физиологических терминов. М., 1987, с.304.
32. Тарасов В.К. Персонал-технология: отбор и подготовка менеджеров. Л.: Машиностроение. Ленингр. Отд-ние, 1989.
33. Тейяр де Шарден П. Феномен человека. М.: "Наука", 1987.

34. Фейдимен Дж., Фрейгер Р. Личность и личностный рост. Вып. 1. М., 1991.
35. Хекхаузен Х. Мотивация и деятельность. В 2 т. М.: "Педагогика", 1986.
36. Чириков В.И. Мотивация трудовой деятельности.: Критический анализ зарубежных теорий мотивации. -Ярославль. 1985.
37. Щебетенко А.И. Тесты для делового человека и для всех. Пермь: "Алгос-прес", 1995.
38. Шаховой В.А. Кадровый потенциал системы управления. М.: 1985.
39. Шекшня С.В. Управление персоналом современной организации. М. Интел-Синтез, 1996.

ЛИТЕРАТУРА.

1. Указ Президента Республики Беларусь №268 от 20.05.98 г. "О повышении конкурентоспособности и продукции отечественного производства (работ и услуг) и об усилении ответственности изготовителей, поставщиков и продавцов за качество продукции (работ и услуг)"./ Инфро.-№21.-май 1998.
2. Ансофф.И. Новая корпоративная стратегия.-СПб.: Питер Ком, 1999. - 416с.
3. Антикризисный менеджмент./Под ред. А.Г.Грязновой.-М.: ТАНДЕМ: ЭКМОС, 199.-368с.
4. Брэддик У. Менеджмент в организации: Пер.с англ.-М.: ИНФРА -М, 1997.-344 с.
5. Виссема Х. Менеджмент в подразделениях фирмы. Предпринимательство и координация в децентрализованной компании /Пер. с англ. Н.А.Нурсева.М.: Инфра-М., 1996.-288 с.
6. Герасенко В.П. Прогностические методы управления рыночной экономикой: Учебн. пособие: в 2-х ч.-4.1.- Гомель: Белорусский Центр Бизнеса "Альтаир", 1997.-320с.
7. Данько Т.П. Управление маркетингом (методологический аспект) : Учебн. пособие.- М.: Инфра-М., 1997.-280с.
8. Дайль П. Менеджмент: стратегия и тактика.-СПб: Издательство "Питер", 199.-560с.
9. Мескон М.Х., Альберт М., Хедоури Ф. Основы менеджмента./ Пер. с англ. - М.: "Дело", 1992.-702с.
10. Питер Р. Диксон. Управление маркетингом /Пер. с англ.-М.: ЗАО "Издательство БИНОМ", 1998.-560 с.