

Особенности управления занятостью молодежи на рынке труда

С.О. ГОРОВОЙ

(Витебский государственный технологический университет, Республика Беларусь)

В условиях цифровизации экономики важное значение в обеспечении социально-экономического развития государства принадлежит молодежи. Создание в стране условий и предпосылок для ее эффективной занятости, с одной стороны, является важнейшим аспектом государственного регулирования рынка труда, а с другой стороны – важным элементом государственной политики занятости населения. Поэтому внедрение современных подходов, методов и алгоритмов управления занятостью молодежи выступает одной из приоритетных стратегических задач государства в ближайшем будущем.

По данным МОТ [1], численность безработной молодежи во всем мире составляет порядка 73 миллионов человек, а уровень молодежной безработицы – 9,5% (по состоянию на конец 2022 г.). Достаточно высокий уровень безработицы характерен не только для развивающихся стран, но и для экономически развитых и устойчивых. Особенно это прослеживается в странах, где молодежь составляет значительную долю рабочей силы (например, США, Великобритания, Франция, Дания, Швеция, др.) [1] при общей тенденции снижения численности населения. Это свидетельствует о том, что с проблемой обеспечения эффективной занятости молодежи сталкиваются все страны мира.

Молодежь как социально-демографическая и социально-экономическая группа имеет свои специфические особенности, которые во многом и формируют необходимость создания механизмов управления ее занятостью, отличных от других категорий населения. Так, основная часть молодежи в возрасте 15–29 лет приобретает профессионально-трудовой статус, проходит период первичной трудовой адаптации и начинает накапливать опыт работы [2, с. 15]. Следовательно, на этот период приходятся основные социально-трудовые события в жизни молодого человека: завершается процесс получения основного (профильного) образования, определяется профессия, начинается трудовая деятельность, формируются приоритеты карьерного продвижения и направления дальнейшего профессионального совершенствования/

Для молодежи характерны специфические проблемы на рынке труда, такие как: несоответствие навыков требованиям нанимателей [3, с. 109] и отсутствие их прогноза, первоначально невысокий уровень оплаты труда, трудности в поиске первого рабочего, адаптации и социализации, завышенные требования самого молодого человека к первому рабочему месту, др. Однако многие ученые отмечают [2, 4–6], что молодежи присущи такие качества, как мобильность, гибкость мышления, творческий характер мышления, инновационность и интерес ко всему новому, предприимчивость и лабильность. Они подчеркивают наличие индивидуальной конкурентоспособности на рынке труда молодежи и оказывают соответствующее влияние на его формирование и планомерное развитие. При этом важно понимать, что это влияние во многом двойственно: с одной стороны, есть сферы рынка труда, где труд молодежи, их возрастные и социально-психологические особенности очень востребованы. С другой стороны, существует множество вакансий, на которых работодатели не желают видеть молодых сотрудников, предпочитая брать более опытных, специалистов-профессионалов со стажем.

В настоящее время проблема управления занятостью молодежи являются очень острыми и для рынка труда Республики Беларусь. С одной стороны, это обусловлено тем, что молодежь уже в начале своего карьерного пути стремится найти хорошую, высокооплачиваемую работу, с хорошими условиями труда [7], а работодатель стремится найти высококвалифицированного специалиста на рынке труда, с необходимыми ему знаниями и навыками, стремясь при этом минимизировать свои издержки на подбор, отбор, адаптацию и обучение молодого специалиста [2, с. 108-109]. Как следствие, формируется определенный дисбаланс между требованиями нанимателей и запросами молодежи.

В официальной статистике это подтверждается тем, что за 2020-2022 гг. уровень общего несоответствия квалификации выполняемой работе у лиц в возрасте до 30 лет (включительно), окончивших учреждения высшего, среднего специального и профессионально-технического образования составил 25,4% (таблица 1).

Таблица 1

Соответствие квалификации выполняемой работе у лиц в возрасте до 30 лет (включительно), окончивших учреждения высшего, среднего специального и профессионально-технического образования в Республике Беларусь, 2020-2022 гг., %

Соответствие квалификации выполняемой работе:	Всего	В том числе выполняемая работа:			
		соответствует квалификации	ниже квалификации	выше квалификации	одинаковы, но не связаны
Всего, в том числе с уровнем образования:	100,0	74,6	12,9	1,5	11,0
– высшим	100,0	80,3	11,7	–	8,0
– средним специальным	100,0	71,7	16,8	2,0	9,5
– профессионально-техническим	100,0	68,7	8,9	3,5	18,9

Источник: [8, с. 40].

Следует отметить, что из этого числа (25,4%) 12,9% молодежи работает ниже своей квалификации, 11,0% – трудоустроена по специальности, но выполняемая работа не связана с ней; и только 1,5% – работает выше своей квалификации. Вместе с тем, цифровизация национальной экономики формирует совершенно новые требования к молодому специалисту как субъекту на рынке труда: постоянно меняются востребованные навыки, возрастает роль цифровых компетенций молодого специалиста, усложняются профессионально-квалификационные требования к вакансиям для молодежи (в том числе для новых рабочих мест), др. Все это усложняет процесс поиска работы, трудоустройство, и как следствие формирование эффективной занятости молодежи в экономике.

Таким образом, необходимо совершенствовать механизмы управления занятостью молодежи на рынке труда применительно к постоянно изменяющимся условиям развития национальной экономики, учитывая при этом все социально-экономические и социально-демографические характеристики молодежи. Это предполагает формирование новых направлений молодежной демографической политики, политики занятости и социальной политики молодежи с учетом специфики молодежи как основного элемента человеческих ресурсов государства. Это позволит

получить комплексное представление о рынке труда молодежи и расширить перечень направлений для его регулирования для повышения уровня занятости молодежи и ее развития, что является стратегически важным направлением государственной политики занятости в Республике Беларусь.

ЛИТЕРАТУРА

1. International Labour Organization Statistics [Electronic resource]. – Mode of access: <https://ilostat.ilo.org/data/>. – Date of access: 15.03.2024.
2. Трудоустройство молодежи. Стратегии профессионального развития молодежи / под ред. Т.Л. Клячко. – Москва: Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, 2018. – 20 с.
3. Горовой, С. О. Особенности формирования спроса на труд на молодежном рынке труда в период становления цифровой экономики / С. О. Горовой // Современные исследования проблем управления кадровыми ресурсами : сборник научных статей VIII Международной научно-практической конференции (МИРЭА – Российский технологический университет), часть II, 28–30 марта 2023 г. / отв. за вып. д.э.н., профессор Данилина Е.И.; ред. кол. : Сувор Д. Н., Шепелева Л. С. – Москва : изд. «Эдельвейс», 2023. – С. 107–112.
4. Кот, В. В. Молодежный сегмент рынка труда: специфика, мониторинг, основные направления регулирования / В. В. Кот, А. Г. Кузьмина // Молодой ученый. – 2016. – № 7. – С. 15.
5. Романькова, С. С. Студенческая молодежь как особая социально–демографическая категория / С. С. Романькова // Вестник НГУ. – 2018. – № 1. – С. 37.
6. Анализ рынка труда молодежи. Пакет учебно–информационных материалов по рынку труда молодежи [Электронный ресурс] / Группа технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии, Employment Policy Department. Москва: МОТ, 2015. – Режим доступа: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/—europe/—ro-geneva/—sro-moscow/documents/publication/wcms_425634.pdf. – Дата доступа: 20.03.2024.
7. Лобович, А. В. Занятость и трудоустройство молодежи в Республике Беларусь: вызовы и возможности [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=22075&langId=bg_ – Дата доступа: 28.03.2024.
8. Занятость населения в Республике Беларусь в 2022 году (по материалам выборочного обследования) / Статистический бюллетень // Национальный статистический комитет Республики Беларусь. – Минск, 2023. – 152 с.