

потенциала страны, создание благоприятных условий для развития стартапов и инновационных проектов, укрепление международного сотрудничества в области науки и технологий. Беларусь должна продолжать развивать сотрудничество с зарубежными партнерами, в том числе в рамках Европейского союза и других международных организаций. Установление партнерских отношений с мировыми технологическими компаниями позволит белорусским компаниям получить доступ к новым рынкам, технологиям и опыту. Это способствует обмену знаниями и улучшению конкурентоспособности.

Таким образом, инновации играют важную роль в устойчивом развитии экономики и общества в целом. Поддержка инноваций, развитие научных и технологических отраслей, стимулирование предпринимательской активности и образования в области инноваций – все это необходимо для обеспечения успешного и устойчивого экономического развития.

Список использованных источников

1. Показатели оценки уровня технологического развития экономики Республики Беларусь [Электронный ресурс] / Нац. стат. ком. Респ. Беларусь. – Режим доступа: <https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/realny-sector-ekonomiki/nauka-i-innovatsii/godovye-dannye/otsenkaurovnya-tekhnologicheskogo-razvitiya-otrasley-ekonomiki/>. – Дата доступа: 24.03.2024.
2. Рейтинг стран мира по уровню инноваций [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://gtmarket.ru/ratings/global-innovation-index>. – Дата доступа: 28.03.2024.
3. Высокотехнологичный и наукоемкий сектор национальной экономики: состояние и перспективы развития / под ред. С. В. Шлычкова. – Минск : ГУ «БелИСА», 2022. – 52 с.
4. Рейтинг стран мира по количеству патентов [Электронный ресурс] // [gtmarket.ru](https://gtmarket.ru/ratings/world-patent-ranking). – Режим доступа: <https://gtmarket.ru/ratings/world-patent-ranking>. – Дата доступа 24.03.2024.
5. Концепция государственного инновационного развития на 2021–2025 гг. / А. Г. Шумилин, А. А. Косовский, С. И. Лях // Научное издание. – Минск, 2020. – С. 32.
6. Global Innovation Index 2022: What is the future of innovation-driven growth [Electronic resource] // [wipo.int](https://www.wipo.int/edocs/pubdocs/en/wipo-pub-2000-2022-section3-en-gii-2022-results-global-innovation-index-2022-15th-edition.pdf). – Mode of access: <https://www.wipo.int/edocs/pubdocs/en/wipo-pub-2000-2022-section3-en-gii-2022-results-global-innovation-index-2022-15th-edition.pdf>. – Date of access: 23.03.2024.

УДК 331.5

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ БЕЛОРУССКОГО РЫНКА ТРУДА

Трояновская А. А., студ., Егорова В. К., к.э.н., доц.

*Витебский государственный технологический университет,
г. Витебск, Республика Беларусь*

Реферат. В данной статье исследуется современный рынок труда и его институты: пособия по безработице, профсоюзное движение, минимальная заработная плата и прочие. Статья рассматривает текущее состояние и проблемы, с которыми сталкиваются работники и наниматели в Беларуси в сфере трудовых отношений: недостаток квалифицированных специалистов, низкая заработная плата и неустойчивость трудовых отношений.

Ключевые слова: рынок труда, занятость, безработица, кадровый дефицит, заработная плата, государственная политика занятости.

Рынки труда являются неотъемлемой частью рыночной экономики и характеризуются высокой степенью неоднозначности в связи с особенностями функционирования. Исследование процессов формирования рынка труда и разработка системы его регулирования являются одними из важнейших задач для Республики Беларусь, требующих решения в ближайшее время.

Белорусский рынок труда долгое время характеризовался низкой гибкостью, что явилось результатом государственной политики, направленной на увеличение уровня занятости и

роста реальной заработной платы, которая реализовывалась путём прямого воздействия на экономику и концентрирования собственности в государственном секторе экономики. В таких условиях пособия по безработице, профсоюзное движение, минимальная заработная плата и прочие институты рынка труда приобрели формальный статус.

Согласно статистике, уровень официально зарегистрированной безработицы в РБ крайне низкий (как правило, не превышает 0,5 %), однако такие показатели являются следствием того, что большинство безработных по ряду причин не регистрируют свой статус, пытаясь трудоустроиться через знакомых или интернет. Для получения более реалистичных статистических данных с 2012 г. в Беларуси проводят оценку уровня безработицы по методике МОТ, которая заключается в выборочном обследовании домашних хозяйств. Последнее исследование 2023 г. показало, что среди населения в возрасте от 15 до 74 лет в экономике заняты 67,3 %, а уровень реальной безработицы в этом возрастном диапазоне составляет 3,5 % от численности рабочей силы. Среди граждан трудоспособного возраста уровень занятости составляет 83,6 %. Также исследование показало, что уровень занятости среди женщин выше, чем среди мужчин (84,3 % и 82,9 % соответственно) [1].

Согласно статистическим данным текущего года, наибольшая часть работающего населения Республики Беларусь занята в сфере промышленности, что обусловлено ведущей ролью промышленных отраслей в структуре белорусской экономики и наличием некоторой стабильности, гарантии занятости. Однако, в мире постоянно совершенствующихся технологий, некоторые профессии могут терять свою актуальность, а потребность в рабочей силе – снижаться. С целью предотвращения негативного влияния этого фактора на ситуацию на рынке труда, в Беларуси существует система переподготовки кадров, позволяющая работникам адаптироваться к структурным изменениям экономики.

Высокая доля сельскохозяйственного производства в структуре белорусской экономики является причиной проблемы сезонности занятости: период производства сельскохозяйственного сырья не совпадает с рабочим периодом. Особенно сильно такой эффект заметен в сфере растениеводства: спрос на рабочую силу значительно увеличивается в весенний и летний периоды и уменьшается в осенний и зимний. А поскольку работа в сфере сельского хозяйства подразумевает необходимость территориального перемещения в сельскую местность, трудоустроиться в этой сфере бывает проблематично. Одним из вариантов решения данной проблемы может стать проведение государственной политики по предоставлению сельскохозяйственным предприятиям льготных кредитов на строительство перерабатывающих предприятий в хозяйствах, что позволило бы обеспечить людей постоянной работой, тем самым уменьшив проявления сезонности в данной сфере [2].

Основными проблемами, с которыми сталкиваются работники и наниматели в Беларуси, являются недостаток квалифицированных специалистов, низкая заработная плата и неустойчивость трудовых отношений.

Проблема низкого уровня заработной платы является актуальной и существенной для Беларуси. Она влечет за собой негативные последствия, которые сказываются как на экономике страны в целом, так и на жизни отдельных граждан. К числу таких последствий относятся снижение уровня жизни населения, увеличение уровня бедности, снижение уровня общего социального благополучия. Одним из главных факторов, оказывающих значительное влияние на уровень зарплаты в РБ, является экономическое состояние страны в целом. Низкий уровень производительности труда, зависимость от экспорта определенных товаров, нестабильность мировых рынков и прочие негативные тенденции негативно сказываются на состоянии экономики. Кроме того, в Беларуси значительная доля экономики приходится на госсектор, где зарплаты традиционно ниже, чем в частном.

Несмотря на стабильный рост среднего уровня номинальной заработной платы, реальная ситуация говорит о том, что проблема никуда не исчезает, а усредненные показатели в разных сферах экономики значительно отличаются. Так, при среднем уровне заработной платы в январе 2024 г., составляющем 1902,3 руб., статистика 2023 г. говорит о том, что работники, занятые в сфере «Информация и связь» в среднем получают 5995,6 руб., в то время, как работники сферы образования – 1438,7 руб. [3].

Согласно последним статистическим данным, самый низкий уровень заработной платы наблюдается в Витебской области (1602,9 руб.) [4].

Проблема кадрового дефицита в Республике Беларусь также является сложным многоаспектным феноменом, оказывающим непосредственное влияние на экономическое

развитие страны. Дефицит кадров проявляется в недостаточном количестве квалифицированных специалистов в ключевых отраслях экономики, что может стать препятствием для инновационного развития и увеличения конкурентоспособности национальной экономики.

Одной из причин данной проблемы является демографическая ситуация, в частности, сокращение численности трудоспособного населения вследствие отрицательного естественного прироста населения и эмиграции. Также, структура подготовки кадров не всегда соответствует требованиям рынка труда, в результате чего может наблюдаться избыток специалистов в одних сферах, и недостаток в других.

Существенное влияние на кадровую ситуацию оказывает качество образования. Несмотря на высокий уровень грамотности и доступность образования в Беларуси, проблемы современности требуют пересмотра подходов к образовательному процессу с акцентом на практико-ориентированное обучение и укрепление связи между учреждениями образования и реальным сектором экономики.

Для решения проблемы кадрового дефицита необходим комплексный подход, включающий в себя государственные меры по стимулированию рождаемости, созданию привлекательных условий для возвращения эмигрантов и привлечения иностранных специалистов. Важными являются и меры по повышению качества образования, развитию профессионального обучения и переподготовки кадров, а также меры по усилению связи образовательных программ с потребностями экономики.

Необходимо также учитывать изменения на рынке труда, вызванные глобализацией и цифровизацией, которые требуют от специалистов гибкости, способности к быстрому переобучению и овладению новыми навыками. Здесь важную роль играет развитие системы непрерывного образования и поддержки обучения.

Основными мерами государственной поддержки занятости являются центры занятости, деятельность которых направлена на помощь безработным в трудоустройстве; создание возможностей для переквалификации; регулирование трудового законодательства.

Проблема кадрового дефицита остается актуальной, что привело к разработке и утверждению Концепции государственной кадровой политики [5]. Определено понятие кадровой безопасности и перечислены негативные тенденции, влияние которых нужно снизить. Усилилась конкуренция за квалифицированных сотрудников, а также отмечены проблемы с образованием и рынком труда. Планируется увеличить число людей, задействованных в экономике, и улучшить законодательство о занятости населения. Предполагается создание системы мотивации к труду через социальные льготы и материальное стимулирование. Местные органы будут следить за кадровыми перемещениями и контролировать подбор сотрудников на востребованные должности.

В рамках комплексного анализа современных проблем белорусского рынка труда были выявлены ключевые факторы, оказывающие влияние на его функционирование и развитие. Рынок труда занимает центральную позицию в экономическом пространстве страны, обеспечивая взаимосвязь между трудовыми ресурсами и потребностями работодателей, что, в свою очередь, является критическим фактором обеспечения национальной стабильности и индикатором эффективности социально-экономических трансформаций.

Выявленные проблемные аспекты, такие как ограниченная гибкость рынка и его адаптивные возможности к динамичным экономическим процессам, требуют внимания и стратегического вмешательства государственных структур. Одним из приоритетных направлений является синергия образовательной системы и рыночных потребностей, направленная на формирование высококвалифицированных кадров, способных удовлетворить текущие и будущие запросы экономики.

Список использованных источников

1. О занятости населения в 2023 году [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://www.belstat.gov.by/o-belstate_2/novosti-i-meropriyatiya/novosti/o_zanyatosti_naseleniya_v_2023_godu/. – Дата доступа: 12.03.2024.
2. Назарчук, Л. М. Сезонность сельскохозяйственного производства и ее влияние на занятость. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://edoc.bseu.by:8080/bitstream/edoc/86102/1/Nazarchuk_L._M._106_107.pdf. – Дата доступа: 12.03.2024.
3. О начисленной средней заработной плате работников Республики Беларусь в январе 2023 г. // Белстат. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/realny-sector-ekonomiki/stoimost-rabochey-sily/operativnye-dannye/o->

nachislennoy-sredney-zarabotnoy-plate-rabotnikov/o-nachislennoy-sredney-zarabotnoy-plate-rabotnikov-respubliki-belarus-v-jan-2023-g/. – Дата доступа: 12.03.2024.

4. В каком районе Беларуси получают самые низкие зарплаты – смотрим цифры. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://tochka.by/articles/economics/v_kakom_rayone_belarusi_poluchayut_samye_nizkie_zarplaty_smotrim_tsifry/. – Дата доступа: 12.03.2024.
5. Указ Президента Республики Беларусь 3 января 2024 г. № 1. О Концепции государственной кадровой политики Республики Беларусь. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://pravo.by/document/?guid=12551&p0=P32400001>. – Дата доступа: 12.03.2024.

УДК 338 (476)

МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПАРАМЕТРЫ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Правада Е. В., студ., Коротина С. Р., студ., Семенчукова И. Ю., к.э.н., доц.

*Витебский государственный технологический университет,
г. Витебск, Республика Беларусь*

Реферат. В статье рассмотрены ключевые аспекты обеспечения экономической безопасности Республики Беларусь. Экономическая безопасность в нашей стране является частью Концепции Национальной безопасности Республики Беларусь. Минимизация рисков в данной сфере позволит обеспечить макроэкономическую стабилизацию, приводящую к улучшению финансового положения реального сектора экономики.

Ключевые слова: концепция национальной безопасности; макроэкономические параметры; угрозы экономической безопасности; индикаторы национальной безопасности; оценка состояния экономической безопасности.

В макроэкономике под экономической безопасностью понимают такое состояние, или уровень развития средств производства в стране, при которых процесс устойчивого развития экономики и социально-экономическая стабильность общества обеспечивается, практически, независимо от наличия и действия внешних факторов [1].

Оценка национальной безопасности в сфере экономики осуществляется путём анализа индикаторов, установленных и утверждённых соответствующими правовыми и нормативными документами [2]. В нашей стране таким документом является Концепция национальной безопасности Республики Беларусь. Согласно данному документу следует оценивать экономическую безопасность, основываясь на показателях эффективности и созданной добавленной стоимости [3].

Различают ряд внешних и внутренних угроз, способных повлиять на экономическую безопасность. К внешним угрозам относятся внешнеполитические (территориальный сепаратизм и политическое противостояние, экономические санкции) и внешнеэкономические (увеличение внешнего долга, отток валюты, потеря внешних рынков, и т. д.).

Внутренние угрозы формируют:

- угрозы в реальном секторе экономики (спад производства, диспропорции в товарном обмене, потеря основного капитала);
- угрозы в финансовом секторе экономики (рост инфляции, удорожание кредита, отток иностранного капитала, снижение инвестиционной и деловой активности в экономике, падение реальных доходов населения);
- разрушение инвестиционно-инновационного комплекса;
- рост безработицы;
- преобладание импорта над экспортом и т. д. [5]

Для нейтрализации внутренних угроз национальной безопасности в экономической сфере необходимо поддерживать долгосрочную макроэкономическую стабильность. Для этого необходимо перестроить экономику на основе прямых иностранных инвестиций, увеличить производительность труда, внедрять инновации во все сферы хозяйствования,