

через соотношения (коэффициенты) к оперативному времени. Нормирование в разрезе трудовых функций возможно осуществлять по фактическим затратам времени и степени выполнения ключевых показателей эффективности, установленных для руководителя.

Ввиду того, что реализуемые руководителями трудовые функции сложно выразить привычными и понятными процессами с привязкой к видам работ и решаемым задачам, в настоящее время наблюдается отсутствие качественных нормативов, использование которых позволит с точностью определять трудоемкость реализации управленческих функций.

Следствием отсутствия нормативной базы является отказ от использования норм времени с одновременным переходом к использованию норм управляемости (которые не обладают достаточной универсальностью и точностью) и оценке эффективности на основе показателей, которые не учитывают реальные трудозатраты.

Список использованных источников

1. Быков, В. В. Нормирование управленческого труда и определение штатной численности работников управления в агропромышленных организациях: рекомендации / В. В. Быков, О. М. Недюхина, В. М. Курляндчик. – Горки : БГСХА, 2018. – 56 с.
2. Ерочкина, О. А. Построение эффективной системы управления временными ресурсами в организации / О. А. Ерочкина, Е. А. Кузьмина // Петербургский экономический журнал. 2022. № 3–4. С. 169–177.
3. Гурков, И. Б. Распределение рабочего времени руководителей российских промышленных предприятий. Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://publications.hse.ru/mirror/pubs/share/folder/ss55lcc3gr/direct/188265280>. – Дата доступа: 10.03.2024.
4. Профессиональные стандарты руководителя [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://economy.gov.by/uploads/files/ObsugdaemNPA/BY-V.2.1-MGT-OS-manager-Belarus-level-5-6-7-8-ru.pdf>. – Дата доступа: 13.03.2024.
5. Воробьев, А. Н. Анализ структуры рабочего времени руководителя производственного подразделения «Бородинское ПТУ»/ А. Н. Воробьев, М. В. Букета, А. В. Ефременко, О. А. Лапаева // Вестник Челябинского государственного университета. 2015. № 1. С. 93–98.

УДК 338

МЕТОДЫ СНИЖЕНИЯ РИСКОВ В СОВРЕМЕННЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЯХ

Шамина Л. К., д.э.н., проф., Юй Цюши, маг., Дяо Цзяхун, маг.

*Балтийский государственный технический университет «ВОЕНМЕХ»
имени Д. Ф. Устинова, г. Санкт-Петербург, Российская Федерация*

Реферат. В статье рассмотрены основные виды рисков и методы их снижения. Особое внимание авторами уделено вниманию повышению конкурентоспособности предприятий за счет применения соответствующих методов управления рисками.

Ключевые слова: риски, классификация рисков, стратегическое управление, спекулятивные риски, системные риски, экономические риски.

В этапе быстрого экономического развития открывается много возможностей, но эти возможности несут дополнительные риски [1]. Риск – это то, чего не может избежать ни один проект. Мы можем разделить риски на три типа по разным принципам: природные, социальные, экономические, технические, чистые, спекулятивные, системные и несистемные риски.

Для того чтобы повысить эффективность работы, нужно выбрать правильные и адекватные методы реагирования на них, разные риски требуют разных подходов, нельзя решить все проблемы одинаковыми методами, это бесполезно [2].

Природные риски: они имеют такие характеры как частотность и неопределенность, поэтому для избегания природных рисков необходимо сосредоточиться на их профилактике, и после нивелирования природных рисков необходимо сосредоточиться на

гибкости в управлении последствиями их воздействия. Природные риски разнятся в зависимости от регионов, где-то актуальным является защита от наводнений, где-то необходимо сосредоточиться на проблемах засушливого климата. Для повышения способности противостоять природным рискам актуальным является использование более высокотехнологичного оборудования.

Для социальных рисков важнейшим элементом их снижения является профилактика. Если природные риски не подвержены профилактике, то социальные риски профилируются. При изменении внутренней политики, изменяется национальная политика, предприятия обязаны реагировать на такие изменения, то есть реагировать на изменения в политике. При адекватном регулировании направлений развития предприятий социальных рисков можно избежать, тем самым улучшить внутренний кадровый потенциал предприятий, избегая потерь рабочих кадров, улучшить обращение с работниками и привлечь больше талантов и рабочих рук.

Экономические риски это, по нашему мнению, критические риски для предприятий. Предприятия могут даже обанкротиться из-за этой проблемы в экономической сфере, сфере неплатежей. Для снижения экономических рисков, необходимо, во-первых, обеспечить движение денежной наличности. Движение денежной наличности это важный фактор развития предприятия, разрыв движения денежной наличности может прямо привести к неплатежеспособности предприятия. Неплатежеспособность предприятия станет дополнительным фактором риска социального, что недопустимо.

Во-вторых, предприятие должно внимательно следить за динамикой цен на продукцию и сырье, контролировать возврат денег дебиторами, повышать ликвидности активов, что будет способствовать уменьшению рисков хозяйственной деятельности. В-третьих, можно применять такие методы как снижение себестоимости путем повышения эффективности производства. В-четвертых, необходимо повысить конкурентоспособность предприятия, превзойти другие предприятия в некоторых областях. В-пятых, снижению экономических рисков способствует укрепление сотрудничества с другими предприятиями, совместное использование ресурсов и взаимодействие с другими предприятиями.

Спекулятивные риски можно контролировать с помощью научных методов и средств управления. Например, можно производить новую инновационную продукцию и повысить качество продукции, что скажется на повышении конкурентоспособности предприятия [3]. Кастомизация предприятия увеличит количество клиентов, что приведет к увеличению выручки. Для управления маркетинговой деятельностью предприятия можно использовать средства массовой информации для рекламы, увеличить продажи. Расширить сбыт и стараться выйти на международный рынок дружественных стран.

Системных рисков много. Внутренние системные риски это прежде всего недостаточная инновационная способность предприятий, низкий инновационный потенциал, нарушения предприятием норм законов и подзаконных актов, недостаточная квалификация работников. К внешним системным рискам можно отнести несовершенство законодательства, изменение экономических условий.

Предприятие должно внести некоторые коррективы в инвестиционную стратегию или регулировать производственную структуру, для того чтобы получать прибыль в других сферах. Рынок после системных рисков может претерпевать существенные долгосрочные изменения. Например, в условиях пандемии, в условиях стремительного роста сетевой экономики, чрезмерная зависимость от таких каналов сбыта, как магазины будет серьезно подорвана. Поэтому предприятие может осуществлять онлайн-продажу, чтобы обеспечить прибыль. Системные риски, по нашему мнению, слабо влияют на долгосрочную тенденцию рынка и на долгосрочную инвестиционную стоимость высококачественных предприятий. Поэтому предприятие должно сфокусироваться на инвестировании в лучшие технологии, не слишком переоценивая краткосрочные выгоды.

Последний вид рисков – это несистемный риск, его основные формы проявления: кредитный риск; финансовый риск; управленческий риск; риск текучести кадров; эксплуатационный риск. Для того чтобы снизить несистемные риски, предприятие должно не нарушать договорные отношения, решительно исполняя заключенные соглашения, постоянно следить за финансовым положением предприятия, повышать управляемость предприятия.

Есть три общих метода снижения рисков. Первый метод это уклоняться от риска. Это значит, что лицо, принимающее решение имеет возможность активного избегания ущерба, он применим к рискам, связанным с высокой вероятностью и масштабами ущерба. Несмотря на то, что риск уклонения от ответственности может в корне устранить риск, этот

подход, несомненно, имеет значительные ограничения. Нельзя избежать всех рисков. Для предприятий есть некоторые риски, которые всегда существуют.

Второй метод основан на том, чтобы принимать меры предосторожности, для уменьшения вероятности и размера ущерба. Это будет предполагать сопоставление текущих расходов с потенциальными потерями, если потенциальные потери значительно превышают издержки, связанные с принятием предосторожности, надо пользоваться средствами предотвращения рисков.

Третий метод – это перевод рисков, это эффективное средство контроля кредитных рисков. Это означает, что предприятие каким-либо образом полностью или частично переносит риск возможного займа, возмещения ущерба на другое лицо, чтобы обеспечить безопасность собственных кредитных активов.

Список использованных источников

1. Любан, Д. Л. Теоретические аспекты применения экосистемного подхода при формировании мер и механизмов поддержки малого и среднего предпринимательства как способ управления инновационными и инвестиционными процессами в регионе / Д. Л. Любан, Л. К. Шамина // Управление инновационными и инвестиционными процессами и изменениями в современных условиях : Сборник научных трудов по итогам VI международной научно-практической конференции В двух частях. В 2-х частях, Санкт-Петербург, 26–27 октября 2023 года. – Санкт-Петербург: Санкт-Петербургский государственный экономический университет, 2023.
2. Ушакова, Е. В. Роль государства в развитии инновационного потенциала в Российской Федерации и за рубежом / Е. В. Ушакова, Л. К. Шамина // Экономика и экологический менеджмент. – 2011. – № 2. – С. 266–273.
3. Шамина, Л. К. Вопросы формирования благоприятной инновационной среды в стране / Л. К. Шамина // Вестник Челябинского государственного университета. – 2007. – № 10. – С. 50–54.

УДК 687.015

ОСОБЕННОСТИ РЕСТРУКТУРИЗАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЙ РЕАЛЬНОГО СЕКТОРА ЭКОНОМИКИ АЗЕРБАЙДЖАНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Салимли Салим Хафис оглы, докторант

*Научно-исследовательский институт мелиорации,
г. Гянджа, Азербайджанская Республика*

Реферат. Анализ тенденций и перспектив развития промышленности Азербайджанской Республики необходимо начинать с анализа количественных и качественных параметров микроэкономического уровня. Для этого необходимо провести анализ эволюции базисных социально-экономических институтов общества – производственных предприятий.

Ключевые слова: производственное предприятие, монополизация рынка, реструктуризация.

Совершенствование управления стратегическим развитием и изменениями, происходящими в Азербайджанской Республике требует дополнительного уточнения понятийного аппарата и анализа имеющегося опыта [1].

На практике под развитием предприятия понимают самые различные понятия: реформирование, трансформация, реструктуризация, реорганизация и другие. Так, Мамедов Ф. А., Фарзалиев М. Г. трактуют реформирование расширенно: как активизацию внутренних возможностей и существенное изменение стратегий предприятий. Реструктуризация отождествляется с реорганизацией и созданием эффективной системы управления. Реорганизация – это процесс комплексного изменения методов функционирования и рассматривается как основное средство реформирования предприятий. Очевидно, что реформирование предполагает, прежде всего, адаптацию предприятий к условиям рыночной экономики. Особенностью современного периода реформирования промышленности Азербайджанской Республики можно считать крайне низкий уровень государственного регулирования экономики. В условиях депрессии и