

следует учитывать опыт других стран. Например, в таких странах как Нидерланды, Италия бродячие животные практически отсутствуют.

Список использованных источников

1. Закон «Об ответственном обращении с животными» [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://pravo.by/novosti/novosti-pravo-by/2023/november/75811/>. – Дата доступа: 24.12.2023.
2. Зоозащита в Беларуси [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://journal.saveus.by/animalcare>. – Дата доступа: 13.04.2023.
3. Как Беларусь защищает права бездомных животных [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://ecohome.ngo/kak-belarus-zashhishhaet-prava-bezdomnyh-zhivotnyh/>. – Дата доступа: 05.03.2024.
4. Количество бездомных животных [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://sputnik.by/20230621/brodyachikh-kotov-i-sobak-v-belarusi-stanovitsya-vse-bolshe--minzhilkomkhov-1076802471.html>. – Дата доступа: 1.03.2024.
5. Ответственное обращение с животными. Нормы закона [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://house.gov.by/ru/interview-ru/view/otvetstvennoe-obraschenie-s-zhivotnymi-kakie-normy-zakrepjat-v-zakone-10816/>. – Дата доступа: 06.03.2024.

УДК 35.08(075.9)

ЦЕННОСТНЫЕ ОРИЕНТИРЫ И НРАВСТВЕННО-ЭТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ

Вечер Л. С.¹, к.и.н., доц., Лученкова Е. С.², к.и.н., доц.

*¹Академия управления при Президенте Республики Беларусь,
г. Минск, Республика Беларусь*

*²Витебский государственный технологический университет,
г. Витебск, Республика Беларусь*

Реферат. В статье рассмотрено законодательство в сфере служебной этики, основные ценности государственной службы, общие требования служебной этики, общие нравственные принципы и принципы государственной службы.

Ключевые слова: государственная гражданская служба, ценностные ориентиры, нравственно-этические основы, принципы, законодательство.

Государственные институты в силу своей специфики взаимодействуют с обществом, находятся в центре внимания общества и средств массовой информации. Деятельность, внешний вид, поведение, общение государственных служащих как в служебное, так и во внеслужебное время формируют имидж того или иного государственного института и представление о государственной службе в целом.

Для эффективного государственного управления и согласованности действий властей и общества необходимо формировать доверительный образ государственной службы. В основе формирования такого образа лежат ценностные ориентиры и нравственно-этические качества государственных служащих, которые своим примером должны демонстрировать искреннюю любовь к родине, поддержание и сохранение государственного строя, независимости, свободы, приверженность государственным идеям.

Государственная служба, как институт общественного служения, в силу своей организованности, корпоративной сплоченности, высокого профессионализма и компетентности может стать фактором стабилизации и духовно-нравственного оздоровления общества, гарантом успехов в построении действительно демократического, социального, правового государства [5]. Итогом формирования доверительного образа государственной службы является доверие и поддержка обществом государства в проводимой им политике. Однако, достижение такого высокого призвания как служение государству и народу верой и правдой зиждется на ценностных ориентирах и нравственно-этических качествах каждого государственного служащего.

Отношения, связанные с поступлением, прохождением, прекращением государственной службы в Республике Беларусь регулируются Законом Республики Беларусь от 1 июня 2022 г. № 175-З «О государственной службе» (далее – Закон о государственной службе) [1]. Закон о государственной службе также устанавливает общеобязательные ценностные ориентиры и требования служебной этики государственных гражданских служащих в Республике Беларусь.

Ценностные ориентиры государственной гражданской службы – это регуляторы поведения индивидов и их групп в определенных обстоятельствах их жизни, явления духовной и материальной культуры, которые имеют смысл и большое значение для формирования образа идеального государственного служащего, являющегося ответственным и честным человеком и работающим на благо общества.

Ценностные ориентиры государственной гражданской службы определяют необходимые нравственно-этические качества, правила и нормы поведения, которым должен следовать государственный служащий в служебной и во внеслужебной деятельности. Следовательно, нравственно-этические основы государственной гражданской службы – это совокупность норм и правил поведения, отражающих требования государства и общества к нравственной сущности государственного служащего, характеру его взаимоотношений с государством и обществом. При этом система таких норм и правил, регулирующих взаимоотношения государственных служащих между собой и обществом, позволяет достичь ценностных ориентиров, формирующих образ идеального государственного служащего.

Хотя деятельность государственной службы как социально-правового института, реализующего функции и полномочия государственных органов, и регулируется с помощью конкретных нормативных правовых актов, она далеко ими не исчерпывается [4].

Государственные органы с учетом специфики своей деятельности могут устанавливать нормы служебной этики для конкретного государственного органа, которые должны соответствовать Общим требованиям служебной этики, установленным Законом о государственной службе [1]. Например, собственные документы, регламентирующие нормы профессиональной этики и служебного поведения работников, разработаны в исполнительных комитетах, Национальной академии наук Беларуси, судах Республики Беларусь и других государственных органах.

Отдельные правовые нормы, касающиеся прохождения государственной службы, закрепляются в специальных законодательных актах. Например, Закон Республики Беларусь от 15 июля 2015 г. № 305-З «О борьбе с коррупцией», Кодекс Республики Беларусь от 29 июня 2006 г. № 139-З «О Судеустройстве и статусе судей», Закон Республики Беларусь от 8 мая 2007 г. № 220-З «О прокуратуре Республики Беларусь» и другие.

Выборочный анализ вышеуказанных документов показывает, что существует общеобязательный набор основных требований и ограничений, являющихся актуальными для большинства профессий.

Государственная служба выступает носителем должной морали, ценностей и ориентирует служащих в их повседневном поведении и общении с окружающими. Так, к основным ценностям государственной службы, определяющим ее специфику и ее основное назначение, следует отнести: законность, непредвзятость, беспристрастность, справедливость, неподкупность [4].

Статьей 25 Закона о государственной службе определен перечень обязанностей государственного гражданского служащего, формирующий ценностные ориентиры государственной гражданской службы [1].

Государство, как институт, в своем стремлении достичь эффективности, определяет такие ценностные ориентиры государственной службы, которые отвечают ожиданиям общества. Законодательством закреплены правовые аспекты ценностных ориентиров государственной гражданской службы. При этом необходимо учитывать также жизненную позицию, моральное поведение и понятие моральных ценностей. Ценностные ориентиры, будучи закрепленными жизненным опытом, обеспечивают стабильное и устойчивое отношение государственных служащих к осуществлению своих обязанностей, определяют такие человеческие качества, как добросовестность, надежность, верность идеалам и принципам, способность проявлять волю, мобилизовать умственные, психические и физические силы для достижения цели.

Таким образом, сформированные в Республике Беларусь на основе системы норм ценностные ориентиры государственной гражданской службы, отвечающие ожиданиям

общества, создают доверительный образ государственной службы, что в свою очередь положительно сказывается на эффективности государственного управления и согласованности действий властей и общества.

В Республике Беларусь разработаны общие требования служебной этики государственных гражданских служащих, содержащие нормы поведения при исполнении служебных обязанностей и во внеслужебное время, во взаимоотношениях с коллегами, при взаимодействии со средствами массовой информации и использовании социальных сетей, а также регламентирующие внешний вид и культуру речи гражданских служащих. Закрепленные в Законе о государственной службе общие требования служебной этики основаны на определенных принципах.

В работах Вечер Л. С., Буланкиной Е. В. и Асташкина Р. С. в качестве основных принципов профессиональной этики выделяют: принцип гуманизма, принцип оптимизма, принцип патриотизма, также вежливость в служебных отношениях и принцип эстетической привлекательности поведения и внешнего облика работника учреждения [3, 2]. Наравне с законодательно закрепленными требованиями служебной этики поведение государственных служащих также основывается на устойчивых нравственных и этических принципах. При этом нравственные и этические принципы в процессе реализации государственно-властных полномочий приобретают форму конкретных требований и запретов.

Государственный служащий, избрав государственную службу своей профессией, должен поступать по совести, в соответствии с долгом, понимать и осознавать возложенную на него ответственность, своим действием или бездействием не нарушать этические запреты, налагаемые на служебное поведение. Государственные интересы должны превалировать над личными.

Нравственно-этические основы государственной службы – это законодательно закрепленные положения профессиональной этики и нравственно-этические принципы. Основанное на таких принципах поведение государственных служащих будет соответствовать отвечающим ожиданиям общества ценностным ориентирам государственной гражданской службы и позволит сформировать доверительный образ государственной службы.

Государственная служба – это не просто профессиональная деятельность частных лиц по обеспечению реализации полномочий органов власти того или иного уровня; это в первую очередь социально-правовой институт, призванный выполнять роль связующего звена между государством и гражданским обществом и стоять на страже интересов граждан и общества в целом [2]. Государственные служащие, их деятельность, поведение как в служебное, так и во внеслужебное время находятся в центре внимания общества и средств массовой информации. Поэтому так много внимания уделяется внешнему виду и поведению служащих, ведь они олицетворяют собой сам институт государственной службы и государственную политику.

Функционирование современного государственного аппарата невозможно представить без рационально разработанных, твердо установленных и обязательных формальных правил, без строгой профессионализации механизма управления [3].

Видение того, какой должна быть государственная служба формирует определенные ценностные ориентиры и нравственно-этические основы, которые наравне с профессионализмом создают доверительный образ государственной службы.

Таким образом, государственная служба, главной идеей которой является служение государству и народу, вобрала в себя самые высокие нравственно-этические идеалы, отвечающие ожиданиям общества, а также определила ценностные ориентиры, формирующие надежность и стабильность государственной службы.

Список использованных источников

1. Закон Республики Беларусь от 1 июня 2022 г. № 175-З «О государственной службе», с изменениями и дополнениями [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://etalonline.by/document/?regnum=h12200175>.
2. Буланкина, Е. В., Асташкин, Р. С. Этика государственной и муниципальной службы [Электронный ресурс]: учебное пособие – Эл. изд. – Электрон. текстовые дан. (1 файл pdf: 102 с.) / Е. В. Буланкина, Р. С. Асташкин, 2019. – Режим доступа: <http://scipro.ru/conf/businessethics.pdf>.
3. Вечер, Л. С. Государственная кадровая политика и государственная служба : учебник / Л. С. Вечер. – Минск : Высшая школа, 2020. – 383 с.

4. Омельченко, Н. А. Этика государственной и муниципальной службы : учебник и практикум / Н. А. Омельченко М. : Юрайт, 2018. – 315 с.
5. Шувалова, Н. Н. Этика и этикет государственной и муниципальной службы : учебник и практикум для академического бакалавриата / Н. Н. Шувалова – М. : Издательство Юрайт, 2015. – 374 с.

УДК 338

НОРМАТИВНО-ПРАВОВАЯ БАЗА СПОРТИВНОГО ВОЛОНТЕРСТВА

Воловик Т. В., ст. преп.

*ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет»,
г. Екатеринбург, Российская Федерация*

Реферат. Статья посвящена направлениям позиционирования и продвижения спортивной организации. В результате исследования даются рекомендации относительно наиболее распространенных мероприятий.

Ключевые слова: спорт, мероприятия, программа продвижения, позиционирование.

Спортивное волонтерство на сегодняшний день является одной из наиболее приоритетных форм благотворительной деятельности физических лиц и является приоритетным направлением в воспитании молодежи. В современной социальной ситуации понятие «волонтер» уже является общепринятым и понятным как в бытовой практике, так и на официальном уровне – в правительственных документах и распорядительных актах.

Возможность участия в волонтерской деятельности является для молодежи важным направлением жизнедеятельности, предоставляя каждому возможность реализовать себя в общественной деятельности, которая носит социально-одобряемый характер. Также волонтерская деятельность дает необходимые для молодых людей умения и навыки, учит выстраивать конструктивные взаимоотношения с другими людьми. Волонтерство также способствует формированию у молодежи таких качеств, как ответственность и социально-одобряемая активность. Волонтеры получают возможность участвовать в решении различных социальных и экологических проблем, собирать средства для благотворительных организаций, помогать другим людям, животным и добиваться эффективных результатов в своей деятельности.

Понятие «доброволец» впервые появилось в Федеральном законе о благотворительности и общественных организациях, принятом в 1995 году. Целостная нормативно-правовая база, регулирующая сферу добровольческой деятельности до недавнего времени, отсутствовала.

Широкое развитие и популяризация волонтерской деятельности способствовали тому, что законодательная власть приняла меры к формированию правовой базы волонтерской деятельности.

Волонтерская деятельность в Российской Федерации регулируется рядом нормативно-правовых актов, а именно:

- Конституция Российской Федерации [1];
- Гражданский кодекс Российской Федерации [2];
- Федеральный закон от 19.05.1995 № 82 «Об общественных объединениях» [3];
- Федеральный закон от 28.06.1995 № 98 «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений» [4];
- Федеральный закон от 11.08.1995 № 135 «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях» [5].

В соответствии с этим законодательным актом любой гражданин имеет право на осуществление добровольческой деятельности, которая подразумевает под собой «деятельность граждан ... по бескорыстной (безвозмездной или на льготных условиях) передаче гражданам или юридическим лицам имущества, в том числе денежных средств, бескорыстному выполнению работ, предоставлению услуг, оказанию иной поддержки». Так же доброволец в праве «осуществлять свою деятельность индивидуально, под руководством организатора добровольческой (волонтерской) деятельности, в составе добровольческой (волонтерской) организации».