

ДВИЖЕНИЕ РАБОЧЕЙ СИЛЫ И РАБОЧИХ МЕСТ В ЭКОНОМИКЕ БЕЛАРУСИ

Ванкевич Е.В.,

доктор экономических наук, профессор,

Витебский государственный технологический университет, Республика Беларусь

Индикаторами, характеризующими динамику предложения и спроса на рынке труда, являются показатели рабочей силы и рабочих мест. Рабочая сила (сумма численности занятых и безработных) и количество отработанных человеко-часов характеризуют предложение труда, а спрос на труд оценивается числом вакансий либо суммой численности занятых и числа вакансий. Согласно статистическим данным, предложение рабочей силы в Беларуси сокращается. Среднесписочная численность работников сократилась за 2000–2022 гг. на 16,38%, общее количество отработанных часов – на 27,68% за этот же период. В 2000 г. одним среднесписочным работником было отработано 1712,5 час. в год, в 2022 г. – 1518,7 час. При этом реальная заработная плата за весь период (исключение – 2015–2016 гг.) перманентно росла, т. е. цена каждого отработанного часа выросла. Одновременно на рынке труда Беларуси в этот же период растет число вакансий, что сигнализирует о росте спроса на труд. Таким образом, статистические данные позволяют сделать вывод о том, что основным на рынке труда Республики Беларусь становится ограничение со стороны предложения труда. Демографические проблемы, возросшая мобильность работников, рост заработной платы и необходимость для работодателя осуществления обязательных отчислений в фонд социальной защиты населения делают рабочую силу дефицитным и дорогим ресурсом.

Анализ основных показателей эффективности рынка труда показывает, что темпы роста производительности труда и ВВП намного скромнее, чем темпы роста числа вакансий и реальной заработной платы. Иными словами, возрастающая потребность экономики в рабочей силе не сопровождается пропорциональной ее отдачей, что ставит под сомнение величину числа вакансий в экономике. Поэтому вызывает научный и практический интерес вопрос о том, чем она детерминируется в экономике Беларуси, от каких факторов зависит и какие факторы оказывают на нее влияние.

В исследовании тестировалось две гипотезы: 1) на рост числа вакансий оказывают влияние макроэкономические показатели; 2) число вакансий оказывает влияние на индикаторы рынка труда. Эмпирической базой исследования стали доступные статистические данные за 2000–2022 гг. (dataportal.belstat.gov.by). В результате исследования установлено, что темп роста числа вакансий не зависит ни от одного макроэкономического показателя (темпа роста ВВП, объема промышленного производства, объема сельскохозяйственного производства, инвестиций, ввода в действие основных средств, др.). В свою очередь темп роста числа вакансий не влияет на эффективность рынка труда, поскольку статистически значимой связи с темпами роста производительности труда и ВВП не выявлено, а с темпами роста реальной заработной платы отмечена статистически значимая прямо пропорциональная связь слабой силы (коэффициент корреляции – 0,133). Таким образом, число вакансий является достаточно автономной величиной с точки зрения макроэкономической ситуации в экономике. Не очевидно и влияние этой величины на результаты рынка труда. То есть первая гипотеза не подтвердилась, вторая – подтвердилась частично, и это требует углубления анализа влияния динамики числа вакансий на другие индикаторы рынка труда (рабочее время, показатели движения рабочей силы). Поиск зависимостей показал, что существует обратно пропорциональная статистически значимая связь средней силы (коэффициент корреляции – 0,3185) между числом вакансий и числом отработанных человеко-часов, т. е. по мере роста числа вакансий число отработанных человеко-часов сокращается. Это может свидетельствовать о том, что число вакансий завышено, они не рассчитаны на имеющийся фонд рабочего времени. Темпы роста числа вакансий не связаны с темпом роста численности работников, но выявлена статистически значимая прямо пропорциональная связь средней силы (коэффициент корреляции – 0,3834) между темпами роста числа вакансий и показателями оборота рабочей силы. При этом значения коэффициентов оборота по приему и выбытию кадров сохраняются одинаково высокими, что свидетельствует об активном движении кадров, а также о том, что предприятия компенсируют

выбытие наймом без оценки рабочих мест. Анализ показал отсутствие статистически значимой связи между показателями движения работников и уровнем среднемесячной заработной платы в разрезе видов экономической деятельности (за период 2017–2022 гг.), несмотря на ее дифференциацию. Это позволяет предположить, что заработная плата не является решающим параметром при перемещениях работников между видами экономической деятельности.

Таким образом, проведенное исследование выявило противоречивые тенденции: с одной стороны, первичный анализ по традиционным индикаторам свидетельствует о росте спроса на труд и сокращении его предложения, а с другой – сокращение предложения рабочей силы не означает ее дефицит, так как число отработанных человеко-часов сокращается, а интенсивность внутрифирменных перемещений нарастает, причем она не детерминирована уровнем заработной платы. Рост спроса на труд не очевиден, так как динамика макроэкономических показателей не дает оснований для этого. На наш взгляд, такая парадоксальная ситуация сложилась в силу неполного измерения предложения на рынке труда Беларуси и отсутствия точного знания о количестве вакансий с точки зрения их экономической целесообразности, функциональной наполненности. Следует отметить, что полномасштабное измерение рынка труда в стране не организовано. Формируемые статистические массивы данных анализируются фрагментарно, без публикации комплексных аналитических отчетов о состоянии рынка труда, доступных широкой общественности. Поэтому органы государственного управления и население не имеют полного представления о рынке труда, что затрудняет принятие эффективных решений по его регулированию.



ОСОБЕННОСТИ ДВИЖЕНИЯ РАБОЧИХ МЕСТ В БЕЛАРУСИ

Маковская Н.В.,

*доктор экономических наук, профессор,
Могилевский государственный университет им. А.А. Кулешова,
Республика Беларусь*

Движение рабочих мест (создание и ликвидация) сопровождает все структурные изменения в экономическом развитии. Как правило, следствием такого движения является рост не только производительности труда, но эффективности производства в целом. Это связано с «выбраковкой» неэффективных рабочих мест и созданием более технологичных рабочих мест. На движение рабочих мест может влиять набор следующих факторов: появление новых технологий и переход к выпуску новых видов продукции, освоение современных форм управления и маркетинговых стратегий, усиление конкуренции на национальном и международном рынках, расширение или сжатие рынков товаров и услуг, смена собственников и корпоративная реструктуризация. Движение рабочих мест является предпосылкой перемещения работников – оборот рабочей силы и структурные изменения в занятости.

Причины движения рабочих мест разнообразны. Главные из них – открытие или закрытие предприятий, сокращение или расширение количества рабочих мест на них. Учет таких причин осложняет невозможность диагностики каждого факта создания (ликвидации) рабочего места. Именно поэтому исследования движения и оборота рабочих мест базируются на изучении изменения занятости в национальных экономиках.

Анализ движения рабочих мест в экономике позволяет:

- выявить национальные модели поведения работодателей и работников на рынке труда;
- сделать прогнозы по поводу угасающих и возрождающихся отраслевых рынков труда, которые обеспечивают социальную стабильность региональных рынков.

Белорусская система учета рабочих мест отличается методологическими особенностями, которые состоят в следующем: во-первых, нет четких подходов к учету рабочих мест с неполной занятостью; во-вторых, если говорить о работниках, находящихся в отпусках по собственному желанию без сохранения заработной платы, то их исключение при расчете средней численности персонала предприятий может приводить как к занижению, так и к завышению показателей создания и ликвидации рабочих