

ИЗМЕНЕНИЕ НАПРАВЛЕНИЙ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЛЯ АНАЛИЗА И ПРОГНОЗА РЫНКА ТРУДА В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ (ОТРАСЛЕВОЙ СРЕЗ)

Ванкевич Елена Васильевна

Учреждение Образования «Витебский Государственный Технологический Университет»

vankevich_ev@tut.by

Цифровизация экономики сопровождаются коренными изменениями рынка труда, что требует пересмотра направлений и показателей для оценки и прогноза его развития. Все многообразие изменений, происходящих на рынке труда в условиях цифровизации экономики, правомерно свести к следующим основным тенденциям:

1) трансформация рабочих мест – исчезновение многих рабочих мест под влиянием автоматизации – от 9 % до 47 % рабочих мест в разных оценках [4, стр. 5–6] могут быть автоматизированы, что приведет к появлению новых рабочих мест и усилит их поляризацию;

2) появление новых навыков [5, стр. 469], так как появляются новые задачи – это сопровождается трансформацией традиционных профессий, необходимостью переобучения и повышения квалификации работников для их выполнения;

3) изменение форм занятости, появление новых моделей занятости – нестандартных (например, проектная работа, фриланс, дистанционная занятость, трансграничная работа, онлайн-услуги по ИТ, финансам, др.), развитие виртуального рынка труда [2, стр. 27–31] и одновременно сокращение применения традиционных форм занятости. В зависимости от институционального строения рынка труда и инфорсmenta трудовых отношений, уровня средней заработной платы в стране и системы социальной защиты, новые модели занятости могут восприниматься по-разному [4, стр. 3–22, 23–62; 7].

Специалисты отмечают различную динамику национальных рынков труда под влиянием структуры национальной экономики, уровня технологического развития, социально-демографического фона, инновационной среды, международной ситуации. Например, в ряде работ доказано, что чем выше доля промышленности в структуре национальной экономики, тем выше риск автоматизации [4, стр. 11]. Удельный вес трудовых ресурсов, имеющих высшее образование, способствует более активному использованию цифровых технологий на рабочем месте и в повседневной жизни. Распределение трудовых ресурсов по занятиям (профессионально-квалификационным группам) влияет на масштабы автоматизации и вызванного этим высвобождения работников – например, риск автоматизации в большей степени характерен для работников группы 07 «Квалифицированные рабочие промышленности, строительства и рабочие подобных занятий» и 08 «Операторы, аппаратчики, машинисты и другие рабочие, занятые управлением, эксплуатацией и обслуживанием установок, машин, сборщики изделий» (по ОКРБ 014-2017 «Занятия»). Большое влияние на цифровизацию рынка труда оказывают затраты на инновации (наукоемкость ВВП) – чем выше этот показатель, тем сильнее идет цифровизация экономики и более ощутимым будет ее влияние на рынок труда. Общие темпы цифровизации экономики оценивают через индекс цифровизации и систему соответствующих индикаторов.

В условиях цифровизации экономики появляются три дополнительных направления изучения рынка труда:

- 1) по данным онлайн-источников, скорость появления и размеры которых увеличиваются, обуславливая сокращение традиционных источников;
- 2) изучение спроса и предложения на рынке труда в разрезе навыков;
- 3) изучение несоответствий на рынке труда.

Для каждого из обозначенных направлений методически важными являются вопросы: классификации навыков, формирования баз данных о спросе и предложении навыков, обоснование показателей для оценки, выбор метода прогнозирования.

Особенно важное значение в этих вопросах имеет отраслевой срез в исследовании, поскольку особенности отрасли накладывают свой отпечаток на формируемую базу данных для анализа и прогноза. Например, на онлайн-платформах и порталах вакансий в большей степени представлены вакансии для ИТ-сектора, сферы услуг, торговли, здравоохранения, образования, в меньшей степени – для промышленности (в том числе для текстильной и легкой), сельского хозяйства [1].

Вместе с тем, производство текстильных изделий, одежды из кожи и меха является экономически и социально значимым видом экономической деятельности в Республике Беларусь. Его удельный вес составляет 3,4 % в общем объеме промышленного производства страны в 2020 году [3, стр. 220], по среднесписочной численности работников – 9,01 % в численности занятых в промышленности [3, стр. 230]. Отрасль постоянно испытывает дефицит кадров (что сказывается на снижении общей численности занятых в ней (в 2020 г. – 68,9 % к уровню 2013 г.) (рассчитано по данным источника [3, стр. 230]). При этом отрасль является трудоемкой, так как удельный вес затрат на оплату труда в общей сумме затрат на производства в ней составляет 25 % в 2020 г., что более чем в два раза превышает средний уровень по промышленности (11,8 % в 2020 г.) [3, стр. 225]. Однако отрасль не является привлекательной для молодежи, поскольку уровень заработной платы составляет 64 % к среднемесячной заработной плате работников промышленности Республики Беларусь [3, стр.235]. Анализ «Программы развития легкой промышленности на 2015–2020 годы с перспективой до 2030 года», утвержденной Советом концерна «Беллегпром», не содержит никакой информации о кадровом обеспечении отрасли и не проводит превентивной работы по подготовке персонала для организаций концерна. Поэтому в перспективе предприятия этого вида экономической деятельности могут оказаться в ситуации кадрового дефицита. Указанные обстоятельства обуславливают необходимость разработки механизма прогнозирования потребности в кадрах на отраслевом уровне для обеспечения их своевременной подготовки учреждениями образования [6]. В качестве эмпирической базы исследования потребности текстильной отрасли Республики Беларусь в кадрах взяты данные о вакансиях и резюме, полученные методом скрейпинга с крупнейших онлайн-порталов вакансий Беларуси. Общий размер текущего спроса на труда к текстильной и легкой промышленности Республики Беларусь оценен ориентировочно в 1,8% численности работников отрасли. Группировка полученных вакансий и резюме в разрезе профессионально-квалификационных групп (до первой цифры) классификатора ОКРБ 014-2017 «Занятия» показала, что конъюнктура рынка труда в текстильном производстве составляет 3,55 резюме на 1 вакансию, при этом по профессии «квалифицированные рабочие» - 1 резюме на вакансию, по профессии «операторы, аппаратчики, машинисты и другие рабочие, занятые управлением, эксплуатацией и обслуживанием установок» - 0,64 резюме на вакансию, по профессии «специалисты» - 8,42 резюме на вакансию (что отличается от данных официальной статистики). То есть данные онлайн-порталов позволяют более точно оценить ситуацию на рынке труда отрасли [6]. Разработка методического подхода к анализу и прогнозированию спроса на труд в отраслевом разрезе (на примере предприятий текстильной и легкой промышленности) на основе данных онлайн-порталов вакансий Республики Беларусь [6] позволила оценить перспективный спрос на основные специальности в данной отрасли, установить перечень наиболее востребованных навыков в ней и учесть эти данные в учебном процессе университета.

Литературы:

1. Ванкевич Е.В., Зайцева О.В. Онлайн-порталы вакансий: перспективы использования в регулировании рынка труда Республики Беларусь//Цифровая трансформация, 2020, № 2, стр. 33-42.1
2. Мамедова М. Г. Интеллектуальное управление рынком труда ИТ-специалистов. Баку: Издательство «Информационные технологии», 2019
3. Статистический ежегодник Республики Беларусь, 2021. Национальный статистический комитет Республики Беларусь. 2021

4. Changing skills for a changing world. Understanding skills demand in EU neighbouring countries. A collection of articles. Edited by ETF experts A. Fetsi, U. Bardak and F. Rosso. European Training Foundation, 2021
5. Riccery M. Sustainable development and new forms of work. A scenario of common, basic challenges for public and private players (International Labour Forum – Academic Discussion «Employment and the Labour Market: Contours of De-Standardisation» St.Petersburg, 23 April 2021). Living Standards of the Population in the Regions of Russia. 2021. Vol. 17. No. 4. P. 462–477. DOI: 10.19181/lsprr.2021.17.4.4
6. Vankevich A., Kalinouskaya I., and Zaitseva O. Assessment of demand for personnel in textile industry on the basis of data analysis of online job portals, AIP Conference Proceedings 2430, 060003 (2022) <https://doi.org/10.1063/5.0078827>
7. Vankevich, A., Zaitseva O. Employment precarity and flexicurity issues in EU and Belarus// Humanizacija Pracy, 2019, № 2 (296). C. 53–70

**CHANGE OF DIRECTIONS AND INDICATORS FOR ANALYSIS AND WORK
MARKET FORECAST IN THE CONDITIONS OF DIGITIZATION (INDUSTRIAL
SECTION)**

Vankevich Elena Vasilievna

Educational Institution "Vitebsk State Technological University"

vankevich_ev@tut.by

The article reflects the direction of the impact of digitalization of the economy on the labor market, identifies the factors determining the digital transformation of the labor market and indicators for its evaluation. The necessity of changing the empirical data, indicators for the analysis and anticipating of the labor market in these conditions is justified. The methodological approach to labor market analysis (on the example of the textile industry in the Republic of Belarus) based on the data from online job portals vacancies and resumes has been developed and tested. Its results allow evaluating the prospective demand for basic specialties in the textile industry, establishing a list of the most in-demand skills in it and taking these data into account in the educational process of the university.

