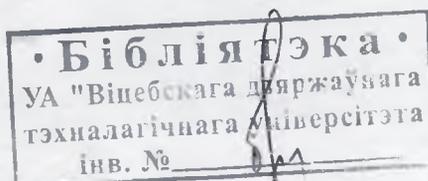


Содержание отчета

Ведение	3
1. Содержание, виды и формы занятости	3
1.1. Виды занятости	
1.2. Формы занятости	7
2. Закономерности и принципы регулирования занятости	12
2.1. Объективная необходимость, противоречия и границы регулирования занятости	
2.2. Закономерности и принципы регулирования занятости	15
2.3. Зарубежный опыт регулирования занятости и возможности его использования в практике регулирования занятости в Республике Беларусь	25
2.3.1. Опыт регулирования занятости в промышленно развитых странах	
2.3.2. Опыт регулирования занятости в странах с переходной экономикой.	
3. Анализ занятости в Республике Беларусь	40
3.1. Методологические основы оценки уровня и структуры занятости в Беларуси	
3.2. Анализ совокупного рынка труда и макроэкономических показателей занятости	41
3.3. Анализ занятости на региональном уровне (на примере Витебской области)	52
3.3.1. Необходимость исследования региональных рынков труда	
3.3.2. Характеристика официально контролируемой части рынка труда Витебской области	
3.3.3. Анализ спроса и предложения труда на региональном уровне	
3.3.4. Исследование параметров неофициальной части регионального рынка труда и скрытого рынка труда	
3.3.5. Проблемы определения критических рынков труда на региональном уровне	
3.3.6. Исследование институциональной инфраструктуры регионального рынка труда	
3.3.7. Обобщение особенностей функционирования региональных рынков труда в городах с монопроизводственной структурой занятости	
3.4. Оценка эффективности занятости на микро-уровне	73
3.4.1. Анализ спроса на труд со стороны предприятий легкой промышленности	
4. Направления регулирования занятости в Беларуси	79
4.1. Цели, особенности и принципы регулирования занятости	
4.2. Инструментарий регулирования занятости на региональном уровне	81
4.3. Активизация кадровой деятельности предприятий как инструмент регулирования занятости на микро-уровне	89
4.4. Макроэкономическое регулирование занятости в Беларуси	98
Список литературы	106
Приложения	111



Введение

Регулирование занятости населения в переходной экономике вбирает в себя не только качественные характеристики, свойственные для рынка, но и сохраняет некоторые аспекты, сложившиеся в условиях административно-командной системы управления.

В результате реальная практика регулирования занятости приобретает эклектичный (то есть не системный) характер, где элементы и механизмы рыночного регулирования противоречат административным. Ситуация во многом объясняется некритическим заимствованием отдельных элементов зарубежного опыта регулирования занятости, в результате чего возникают противоречия между сущностью регулируемого явления или процесса и механизмом воздействия на него.

Преодолеть указанные недостатки можно с помощью разработки такой концепции регулирования занятости, которая бы учитывала особенности экономического развития и социально-психологические ценности, выработанные в рамках административного регулирования занятости, и возможности их сочетания с жесткой рациональностью рыночного хозяйства.

1. Содержание, виды и формы занятости

1.1. Виды занятости

Традиционно выделяют следующие виды занятости: полную, эффективную и рациональную, причем по разному трактуют их социально-экономическое содержание и последствия. Например, некоторые авторы полную занятость отождествляют с поголовной [1, с.372], в других источниках главным критерием полной занятости является совпадение предложения рабочей силы и спроса на нее [2, с.287; 3, с.31; 4, с.104, др]. Существуют разногласия по поводу определения эффективной и рациональной занятости. Большинство авторов под эффективной занятостью понимают ту, которая дает наибольший прирост материальных и духовных благ и обеспечивает наибольший доход занятым. По нашему мнению, «эффективная» – значит результативная, а поэтому не обязательно в критерии ее идентификации вкладывать значения наивысших результатов, целесообразнее дополнить значения эффективности с точки зрения затрат. При определении рациональной занятости часть авторов либо повторяют критерии полной и эффективной занятости, либо конструируют ее как просто абстрактную категорию, означающую сочетание полной и эффективной занятости.

Вид занятости характеризует тип вовлечения человеческого капитала страны в экономические отношения занятости, содержание и последствия этого процесса в социально-экономической системе.

На уровне совокупного рынка труда, по нашему мнению, можно выделить следующие виды занятости: полная и эффективная занятость.

Полная занятость провозглашена как основная цель социально-экономического развития мирового сообщества в Конвенции МОТ №122 о политике в области занятости в 1964г. и ратифицирована БССР в 1968г. (всего 80 государств-членов МОТ приняли на себя обязательство обеспечения полной занятости в соответствии с этой конвенцией). Следует отметить особую озадаченность МОТ в конце XX ве-

Список литературы

1. Экономическая теория: Учебник/ Под ред. Н.И. Базылева, С.П. Гурко. – Мн.: БГЭУ, 1996. – 507с.
2. Курс экономической теории: Учеб. пособие/ Под ред. М.И. Плотницкого, А.Н. Тура. – Минск: «Мисанта», 1999. – 432 с.
3. Рынок труда и доходы населения: Учеб. пособие/ Под ред. Н.А. Волгина. – М.: Информационно-издательский дом «Филинь», 1999. – 280 с.
4. Экономика и рынок труда: Учеб. пособие/ А.С. Головачев, Н.С. Березина, Н.Ч. Бокун, Л.И. Леутина; Под ред. А.С. Головачева. – Минск: Вышэйшая школа, 1994. – 246 с.
5. Международная организация труда. Конвенции и рекомендации, принятые Международной организацией труда: В 2 т./ Пер. – Женева, Международное бюро труда, 1966. – Т.2. – 1532 с.
6. Alexandre Pierre, Touati Marc. Le retour du plein-emploi : une nouvelle revolution francaise. - Paris : Carriere,2000. –152p.
7. Международная конференция труда. Адаптация и развитие людских ресурсов. – Женева: Международное бюро труда, 1992. – 71 с.
8. Стимулирование занятости// Междунар. конф труда, 82-я сессия 1995 г./ Междунар. бюро труда. – Женева: МБТ, 1995. – 78 с.
9. Гроттиан П. Будущее труда: новая концепция работы в будущем// Германия: Политика, культура, экономика и наука. – 1999. - № 6. – С.40-43.
10. Рынок труда и доходы населения: Учеб. пособие/ Под ред. Н.А. Волгина. – М.: Информационно-издательский дом «Филинь», 1999. – 280 с.
11. Белозерова С. Цель – занятость полная и эффективная// Человек и труд. – 1997. - № 12. - С.32-36.
12. Экономика труда и социально-трудовые отношения/ Под ред. Г.Г. Меликьяна, Р.П. Колосовой. – М.: Изд-во МГУ, Изд-во ЧеРо, 1996. – 623 с.
13. Базылев Н.И., Лещиловский П.В. Занятость и ее регулирование// Веснік БДЭУ. - 1999. - № 3. – С.13-16.
14. Бабкина З.В. Занятость в социалистической экономике глазами Запада. – М.: Экономика, 1989. – 95 с.
15. Московская А. Избыточная занятость на промышленных предприятиях: pro et contra// Вопросы экономики. – 1998. - № 1. – С.59-72.
16. Современные международные рекомендации по статистике труда/ Международная организация труда. – М.: Финстатинформ, 1994. – 215 с.
17. Ковалев С.Г., Тучков А.И. Рынок труда: понятие, закономерности, перспективы: Учеб. пособие. – СПб.: СПбУЭФ, 1992. – 85 с.
18. Грязнова Л.Н., Марусис Г. Занятость: уровень, структура и формы регулирования: Учеб. пособие. – Минск: БГУ, 1994. – 98 с.
19. Экономика и рынок труда: Учеб. пособие/ А.С. Головачев, Н.С. Березина, Н.Ч. Бокун, Л.И. Леутина; Под ред. А.С. Головачева. – Минск: Вышэйшая школа, 1994. – 246 с.
20. Основные методологические положения по классификации статистических показателей о составе рабочей силы, экономической активности населения и статусу в занятости в соответствии с методологией Международной организации труда (МОТ): Постановление Гос. Комитета статистики и анализа Респ. Беларусь, 30 марта 1994 г., № 19. – Минск: Гос. Комитет статистики и анализа Респ. Беларусь, 1994. – 6 с.
21. Статистика труда для стран с переходной экономикой (на примере стран Центральной и Восточной Европы и бывшего СССР)/ Пер. с англ М.З. Штернгарца; Под ред. И. Чернышева. – М.: Финстатинформ, 1996. – 217 с.

22. Основные методологические положения по классификации статистических показателей о составе рабочей силы, экономической активности населения и статусу в занятости в соответствии с методологией Международной организации труда (МОТ): Постановление Гос. Комитета статистики и анализа Респ. Беларусь, 30 марта 1994 г., № 19. – Минск: Гос. Комитет статистики и анализа Респ. Беларусь, 1994. – 6 с.
23. Юданов А.Ю. Фирма и рынок. – М.: Знание, Новое в жизни, науке и технике. Серия «Экономика». - 1990. - № 8. – 64 с.
24. Экономические тенденции в Беларуси: Квартальное обозрение. – Минск: Проект ТАСИС «Экономические тенденции в Беларуси» (ВЕТ), 1999. – Январь-март. – 151 с.
25. Международная конференция труда. Общие условия для стимулирования и создания рабочих мест на малых и средних предприятиях. Сессия (86; 198). – Женева: Международное бюро труда, 1997. - 79 с.
26. Слезингер Г.Э. Труд в условиях рыночных отношений. – М.: ИНФРА М, 1996. – 336 с.
27. Буржуазно-реформистская концепция глобальной занятости: Науч.-аналит. обзор/ Акад. наук СССР; Н.Э. Гуничева, Э. К. Хижный. – М.: ИНИОН, 1981. – 56 с.
28. Человеческий капитал и его роль в повышении эффективности экономики: Сб. науч.тр./ Науч.-иссл. экон. ин-т Минэкономики Респ. Беларусь; Под ред. И.М. Удовенко, К.В. Ковалевской, Я.И. Рубина. – Минск, 2000. – 192с.
29. Дятлов С.А. Рабочая сила в системе рыночных отношений. – СПб.: СПбУЭФ, 1992. – 116 с.
30. Новикова И.В. Рынок и государство: проблемы макрорегулирования. – Минск: «Мисанта», 1994. – 160 с.
31. Безработица, структурная перестройка и рынок труда в Восточной Европе и России/ Под ред. Р. Емцова, С. Коммандера, Ф. Коричелли. – М.: ИНФРА М, 1995. – 477 с.
32. Громыко В.В. План и рынок в воспроизводстве рабочей силы: Опыт развитых индустриальных стран. – М.: Изд-во РЭА им. Г.В. Плеханова, 1992. – 156 с.
33. Буржуазно-реформистская концепция глобальной занятости: Науч.-аналит. обзор/ Акад. наук СССР; Н.Э. Гуничева, Э. К. Хижный. – М.: ИНИОН, 1981. – 56 с.
34. Стимулирование занятости// Междунар. конф труда, 82-я сессия 1995 г./ Междунар. бюро труда. – Женева: МБТ, 1995. – 78 с.
35. Республика Беларусь в цифрах. 2001. Краткий статистический сборник. – Минск: Министерство статистики и анализа Республики Беларусь, 2001.
36. Барр Р. Политическая экономия: В 2 т./ Пер. с франц. А.Б. Воронова и др. – М.: Международные отношения, 1995. – Т.2. – 608 с.
37. Эренберг Р.Дж., Смит Р.С. Современная экономика труда: Теория и государственная политика/ Пер. с англ. Р.П. Колосова (рук.), Т.О. Разумова, С.Ю. Рошин. – М.: Изд-во МГУ, 1996. – 800с.
38. Макконнелл К.Р., Брю С.Л. Экономикс: В 2 т./ Пер. с англ. С.В. Чепракова и др.; Под ред. А.А. Пороховского. – М.: Республика, 1992. – Т.1: Принципы, проблемы и политика. – 399с.
39. Беккер Г. Человеческий капитал (главы из книги)/ Пер. Р.И. Капелюшниковой// США: экономика, политика, идеология. – 1993. - № 11. – С.86-104.

61. Вишневецкая Н., Гимпельсон В., Монусова Г. Динамика рабочего времени: сравнительный анализ// Мировая экономика и международные отношения. - 2001. - № 2. - С.61-72.
62. Бенус Я.М., Джонсон Т.Р., Вуд М., Грувер Н., Шеен Т. Программа самозанятости – новая стратегия трудоустройства// Активные программы содействия занятости населения: проблемы реализации и повышения эффективности: Сб. статей. – М.: Просвещение, 2002, стр.58-68.
63. Прогнозирование рынка труда: профессионально-квалификационные аспекты. Под ред Д.С. Чернейко. – СПб: ОАО «ПФП», 2001.
64. Социально-ответственное реструктурирование предприятий. Введение в предмет/ Под ред. А. Лузина. – М.: МОТ, 2001.
65. Прокопов Ф.Т. Основы политики на российском рынке труда в переходный период//Государственная политика на российском рынке труда: реалии и перспективы. Сб. статей; Под ред. Л.Ю. Ельцовой. – М.: Экономиздат, 2001. – С.9-88.
66. Рикка С. Служба занятости: Природа, назначение, функционирование/ Пер. с франц. М.И. Дунаевой.– М.: Центр учебных и информационных технологий, 1993. – 299 с.
67. Волгин Н.А. Японский опыт решения экономических и социально-трудовых проблем. – М.: Экономика, 1998.
68. Заико Л. 1 квартал 2002 года: новые тенденции белорусской экономики// Нац.эк.газ. 2002. - № 32. – С.7
69. Скуратович К. Совместителей больше, чем безработных// Бел рынок. – 2002. - № 15. – С.21
70. Мониторинг рынка труда: Январь- декабрь 1999 г. – Минск: Комитет по занятости населения при Мин-ве труда Респ. Беларусь, 1999. – с.6.
71. Мониторинг социально-трудовой сферы Республики Беларусь/ Мин-во труда Респ. Беларусь. НИИ труда. – Минск, 2000, с.34.
72. Санько Г.Г. Монополизм и антимонопольное регулирование. – Минск: БГЭУ, 1997. – с.67
73. Боровик Л.С. Неформальная занятость как источник накопления человеческого капитала//Человеческий капитал и его роль в повышении эффективности экономики. Сб. науч. тр. Под ред. Удовенко И.М., Ковалевской К.В., рубина Я.И. – Минск: НИЭИ Минэкономики РБ, 2000. – Стр. 37-46.
74. Ванкевич Е.В. Безработица в Беларуси: особенности изучения и управления// Белорусский экономический журнал. – 2001. - № 4. – Стр.81-90.
75. Ковалев М.М. Белорусские реформы: денежно-кредитная политика переходного периода// Финансовый анализ. 1997, № 2-3. С. 78-100.
76. Любовный В., Лычева Т., Власова Н. Монопрофильные города: проблемы развития и занятости// Человек и труд. – 2000. - № 6. С.50-53.
77. Лапин А.Е. Проблемы и перспективы государственного менеджмента рынка труда в России: взгляд из региона// Менеджмент в России и за рубежом. – 2000. - № 4.
78. Слезингер Г.Э. Труд в условиях рыночной экономики. М.: ИНФРА М, 1996.
79. Семенов А. Механизмы управления процессом создания рабочих мест// Проблемы теории и практики управления. – 2001. №5, стр. 76-81.
80. Семенов А. Принципы и механизмы создания рабочих мест// Экономист. – 2000. - № 2. – С.40-47.
81. Фреэтвелл Д. Социальные последствия приватизации и реструктуризации предприятий// Активные программы содействия занятости населения:

проблемы реализации и повышения эффективности: Сб. ст. по материалам международного семинара, М., 2-3 окт. 2001. – М.: Просвещение, 2001, стр. 153-166.

82. Пенделье Г. Создание защищенных предприятий: различные грани предпринимательского характера// Малое предпринимательство: проблемы и перспективы; Мат-лы межд. науч. конф., Витебск - Полоцк, 3-4 окт. 2002. – Витебск, 2002.
83. Совет депутатов внес посильный вклад в стимулирование развития предпринимательства в городе// Витебский курьер. – 2002. – 17 дек. – С.1,3.
84. Винслав Ю., Деревянченко А., Крестьянинов А., Кулишова Р., Шаленко В. Социальные проблемы реструктурирования общеотраслевых корпораций (на примере РАО «ЕЭС России»)// Российский экономический журнал. – 2001. - № 11-12. – С.18-35.
85. Глазатова М. Стратегия и механизмы поддержки развития малых предприятий в ходе реструктуризации отраслей. - М., 1998.
86. Скатерщикова Е., Цветков В. Интегральная оценка меры социально-экономического благополучия российских городов: новая методика и результаты ее применения// Российский экономический журнал. – 2001. - № 5-6. – С.39-46.
87. Социально-ответственное реструктурирование предприятий. Введение в предмет/ Под ред. А. Лузина. – М.: МОТ, 2001.
88. Кабалина В.И., Козина И.И., Донова И.В. Реструктурирование занятости на предприятиях и развитие рынка труда в России// Общество и экономика. – 1996. - № 9-10. – С. 112-142.
89. Комплексная программа мер по созданию и сохранению рабочих мест на 1996-2000г.г. в Российской Федерации, от 23 мая 1996г., № 768
90. Антикризисное управление: от банкротства – к финансовому оздоровлению/ Под ред. Г.П. Иванова. – М.: Закон и право, ЮНИТИ, 1995.
91. Методические рекомендации по реформе предприятия. Учебное пособие. – М.: ИНФРА М, 2000.
92. Аистова М.Д. Реструктуризация предприятия: вопросы управления. – М.: Альпина Паблишер, 2002.
93. Услуги по реструктуризации предприятия. Промышленность// Петербургский аналитик, 1998, № 1.
94. Статистический ежегодник Витебской области.2001. – Витебск, областное управление статистики и анализа, 2002.
95. Кейнс Дж. М. Общая концепция занятости, процента и денег/ Пер. с англ. В.Г. Гребенникова, А.Ф. Канделя и др.; Под ред. А.Г. Милейковского, И.М. Осадчей. – М.: Прогресс, 1978. – 494 с.