

Доступ к информации портала производится на безвозмездной основе с возможностью размещения зарегистрированными пользователями информации о планируемых к реализации инвестиционных проектах, запроса о финансировании, отзыва о возможности финансирования, направления запросов иным зарегистрированным организациям о возможности инвестирования как непосредственно в проект, так и в его инфраструктуру.

Наряду с предложенными мерами для совершенствования государственного регулирования инвестиционной деятельности необходимо активизировать работу по внесению предложений, улучшающих базу нормативного регулирования инвестиционной деятельности, разработке экономических концепций посредством привлечения объединений предпринимателей и частных инициатив представителей делового сообщества.

**И. Н. Калиновская**

*кандидат технических наук, доцент  
ВГТУ (Витебск)*

## **ВЫБОР ОПТИМАЛЬНОЙ МОДЕЛИ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ ДЛЯ ЦИФРОВИЗАЦИИ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ ОРГАНИЗАЦИИ**

Процесс цифровизации управления человеческими ресурсами и его дорожная карта во многом зависят от выбранной модели управления HR в организации [1, 2]. В таблице представлены данные по влиянию современных моделей управления на цифровизацию управления человеческими ресурсами.

Современные модели управления человеческими ресурсами и их влияние на процесс цифровизации

Модель	Черты модели	Цель цифровизации
Agile	Фокус на гибкости, адаптивности и итеративном подходе; быстрое реагирование на изменения и потребности бизнеса; использование кросс-функциональных команд и совместная работа	Поддержка гибкости, обеспечение инструментами для коллаборации и быстрой адаптации процессов
Scrum	Применение графиков выполнения работы и регулярных ретроспектив для постоянного улучшения; активное вовлечение заказчика (бизнес-подразделений) в процесс	Обеспечение прозрачности, визуализации прогресса и поддержки итеративного подхода
Kanban	Визуализация рабочего процесса и ограничение незавершенной работы (WIP); фокус на постоянном улучшении и устранении узких мест	Предоставление наглядности процессов, контроля WIP и аналитики для выявления областей оптимизации
Lean	Устранение потерь и повышение ценности для клиента (сотрудников и бизнеса); непрерывное совершенствование и стандартизация лучших практик	Помощь в выявлении и устранении потерь, автоматизации рутинных задач и поддержке постоянных улучшений

Наиболее подходящей моделью управления человеческими ресурсами для процесса цифровизации HR является Agile, поскольку:

- гибкость и адаптивность, свойственные Agile, критически важны в условиях быстро меняющихся технологий и требований бизнеса. Цифровизация HR – это постоянный процесс трансформации, требующий итеративного подхода;

- Agile стимулирует кросс-функциональное взаимодействие и совместную работу. Цифровая трансформация HR затрагивает многие смежные области (ИТ, безопасность, юридические вопросы и др.) и требует тесного сотрудничества различных подразделений организации;

- фокус на постоянном улучшении и быстрой поставке ценности, характерный для Agile, хорошо согласуется с целями цифровизации HR – повышением эффективности, улучшением опыта сотрудников, поддержкой бизнес-стратегии.

Безусловно, отдельные практики из Scrum, Kanban и Lean также могут быть полезны в цифровизации HR. Однако именно гибкость и адаптивность Agile делают эту модель наиболее подходящей базой для цифровой трансформации функции управления человеческими ресурсами.

#### Список использованных источников

1. Vankevich, A. Better understanding of the labour market using Big Data / A. Vankevich, I. Kalinouskaya // *Ekonomia i Prawo. Economics and Law*. – 2021. – № 17 (1), Vol. 20, Iss. 1. – DOI:10.12775/EiP.2018.001.
2. Калиновская, И. Н. Влияние цифровизации экономики на управление человеческими ресурсами организации / И. Н. Калиновская // Четвертая промышленная революция и инновационные технологии : материалы МНПК (гибридная), г. Гяньжа, 3–4 мая 2023 г. – Гяньжа, 2023. – С. 127–129.

**В. В. Колодкин**

*кандидат экономических наук, доцент  
БГЭУ (Минск)*

### ПРИОРИТЕТЫ РАЗВИТИЯ ГОРОДСКОЙ ЖИЛИЩНОЙ СФЕРЫ

Жилищная сфера (ЖС) представляет собой одну из важнейших отраслей экономики Республики Беларусь, в которой сконцентрированы значительные материальные, финансовые и трудовые ресурсы, и динамично развивающуюся как в количественном, так и в качественном измерении систему. Социальная значимость качества управления ЖС определяется ее влиянием на качество жизни всего белорусского народа.

Механизм управления ЖС должен базироваться на следующих положениях:

- приоритет социальных, региональных и городских (местных) интересов над отраслевыми, ведомственными и локальными;
- осуществление перераспределения управленческих функций согласно концепции «собственность следует за полномочиями»;
- отказ от экстенсивных форм территориального роста, переход от массивованного расширения городов за счет свободных территорий к стратегии комплексной реконструкции существующего жилищного фонда (ЖФ).
- разделение функций заказчика, подрядчика и контролирующих организаций;
- активизация участия населения в ЖС на основе реализации принципа «собственность не только право, но и обязательства перед ней»;
- дифференциация ЖФ (по категориям комфорта и доступности) в соответствии с экономическими возможностями граждан по обеспечению себя адекватным жильем.

Таким образом, проблемы управления городской ЖС представляют собой задачу, в которой необходимо соблюсти баланс интересов всех участвующих в данном процессе сторон путем определения:

- степени и формы участия государства в развитии городов;
- социальной политики государства в управлении ЖС, т. е. в определении уровня социальных стандартов (классификация жилья, учитывающая уровень его комфортности и степень доступности, в том числе по цене и качеству) и, как следствие, уровень сегрегации;
- **ценовой политики государства в управлении ЖС (контроль над ценами в строительстве, тарифная политика в обслуживании объектов ЖС) путем реализации комплексного подхода как инструмента учета финансовых интересов всех субъектов жилищной политики;**
- рационального соотношения объемов ввода нового ЖФ и реконструкции существующего (строительство – реконструкция – модернизация);
- принципов определения экономических обязательств владельцев объектов ЖС (жилое строение – земля);