

Министерство образования Республики Беларусь

**УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ВИТЕБСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ»**

ББК 65.240

УДК 331.5 (470 + 476)
№ госрегистрации 2005
Инв. №

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по научной работе
С.М. Литовский
_____ 2005 г.



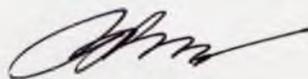
ОТЧЕТ

О НАУЧНО ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЕ

**РАЗРАБОТКА ЕДИНОЙ МЕТОДОЛОГИИ ГОСУДАРСТВЕННОГО
РЕГУЛИРОВАНИЯ ОБЩЕГО РЫНКА ТРУДА
СОЮЗНОГО ГОСУДАРСТВА**

(заключительный)
2005-Г/Б-586

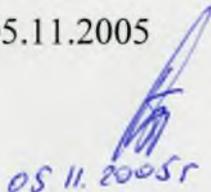
Научный руководитель
профессор, д.э.н.



Е.В. Ванкевич

05.11.2005

Начальник НИС

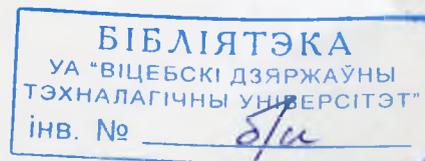


С.А. Беликов

Библиотека ВГТУ



Витебск 2005



Список исполнителей

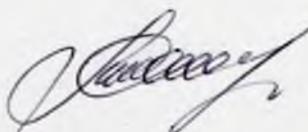
Научный руководитель.
проф., д.э.н.



Е.В. Ванкевич (введение, 1, 2, 3, 4, 5)

Исполнители:

нормоконтроль



Т.А. Данилевич

Реферат

Отчет - 107с., 5 ч., 2 рис., 42 табл., 24 источника, 1 прил.

ОБЩИЙ РЫНОК ТРУДА СОЮЗНОГО ГОСУДАРСТВА, СПРОС НА ТРУД, ПРЕДЛОЖЕНИЕ ТРУДА, ЗАНЯТОСТЬ, ЭКОНОМИЧЕСКАЯ АКТИВНОСТЬ, БЕЗРАБОТИЦА, МЕТОДОЛОГИЯ РЕГУЛИРОВАНИЯ ОБЩЕГО РЫНКА ТРУДА

Объектом данного исследования общий рынок труда Союзного государства России и Беларуси.

Предметом исследования является объективный процесс интеграции рынков труда России и Беларуси.

Целью исследования является разработка методологии формирования и государственного регулирования общего рынка труда Союзного государства.

Основными результатами НИР являются: - разработка концептуальных основ формирования и государственного регулирования общего рынка труда Союзного государства, - обобщение позитивного зарубежного опыта формирования общего рынка труда стран ЕвроСоюза, - проведение комплексного сопоставительного анализа демографических и социально-экономических основ формирования общего рынка труда Союзного государства, - разработка методики комплексного анализа, мониторинга и прогнозирования рынка труда Союзного государства, - обоснование приоритетных мер регулирования общего рынка труда Союзного государства.

Степень внедрения - по результатам НИР опубликовано 6 научных работ, в том числе 2 научные статьи (1 - за рубежом), 2 материалов и 2 тезисов докладов конференций (Приложение). Результаты исследования докладывались на международных конференциях в Беларуси и России, в том числе на Международной конференции «Проблемы модернизации экономик Беларуси и России» (Минск, БГЭУ, 2005), и Международной конференции «Реалии и перспективы развития рынка труда и обеспечения занятости в Союзном государстве» (Москва, 2-3 ноября 2005г.).

Результаты НИР могут быть использованы в практике работы органов управления Союзного государства, специалистов Министерства здравоохранения и социальной развития Российской Федерации и Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, а также в исследовательской деятельности преподавателей, студентов, магистрантов и аспирантов, занимающихся данными проблемами.

Область применения - формирование программных документов регулирования рынка труда и занятости Союзного государства до 2010 года.

Содержание

	Стр.
Введение	5
1 Демографические основы формирования общего рынка труда Союзного государства	6
1.1 Динамика численности населения, половозрастная структура	6
1.2 Динамика смертности и рождаемости	9
1.3 Ожидаемая продолжительности жизни при рождении	10
1.4 Региональные факторы размещения населения	12
1.5 Обобщение общих демографических характеристик развития РФ и РБ и формирование единых подходов к демографической политике	13
2 Социально-экономические основы формирования спроса на труд на общем рынке труда	15
2.1 Сопоставительная характеристика основных показателей социально-экономического развития РФ и РБ	15
2.2 Исследование факторов, формирующих спрос на рынке труда Союзного государства	19
3 Сопоставительная характеристика развития национальных рынков труда РФ и РБ: общее и особенное	31
3.1 Экономическая активность и занятость населения	31
3.2 Динамика структуры занятости	32
3.3 Оплата труда	38
3.4 Региональные особенности национальных рынков труда	41
3.5 Безработица	47
3.6 Конъюнктура белорусского рынка труда	51
3.7 Схожесть специфических адаптационных механизмов рынка труда	54
3.8 Общие проблемы на рынке труда РФ и РБ	56
4 Опыт формирования общего рынка труда в ЕС	58
4.1 Развитие интеграционных связей ЕС	58
4.2 Этапы формирования общего рынка труда	59
4.3 Основные принципы формирования общего рынка труда ЕС	63
4.4 Законодательство ЕС, касающееся занятости иностранной рабочей силы	68
4.5 Исследование влияния внешнеторговой либерализации на формирование	

общего рынка труда Союзного государства России и Беларуси	73
4.6 Инструменты формирования общего рынка труда ЕС	75
5 Методологические основы формирования общего рынка труда Союзного государства	77
5.1 Общие положения	77
5.1.1 Категориальный аппарат	77
5.1.2 Особенности общего рынка труда Союзного государства	80
5.2 Концепция и основные направления политики по регулированию общего рынка труда Союзного государства	81
5.2.1 Обоснование целей, принципов и задач государственного регулирования общего рынка труда	81
5.2.2 Направления и меры государственного регулирования общего рынка труда	84
5.2.2.1 Согласованные меры по расширению спроса на труд и управлению его структурой	85
5.2.2.2 Повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы	88
5.2.2.3 Формирование единых подходов по достижению сбалансированности спроса и предложения рабочей силы	89
5.2.2.4 Преодоление административных барьеров	90
5.2.2.5 Инструменты формирования общего рынка труда	92
5.3 Информационное обеспечение развития общего рынка труда	94
5.3.1 Согласование методического инструментария анализа, мониторинга и прогнозирования общего рынка труда Союзного государства	94
5.3.2 Разработка единых методических подходов к формированию общего банка данных о возможностях и условиях трудоустройства для граждан Республики Беларусь и Российской Федерации	101
5.3.3 Создание Межгосударственной службы занятости	102
Заключение	105
Список использованных источников	107
Приложение	108

ВВЕДЕНИЕ

Концепцией социального развития Союзного государства до 2010 г предусмотрено формирование общего рынка труда, что объективно предопределяет необходимость исследования демографических и социально-экономических основ его формирования.

Общий рынок труда предполагает не только свободу перемещения рабочей силы внутри Союзного государства, но и взаимную кадровую поддержку структурных преобразований экономик России и Беларуси; содействие расширению спроса на труд в них; повышению качества и конкурентоспособности рабочей силы на внешних (по отношению к Союзному государству) рынках труда, согласование спроса и предложения рабочей силы на региональных и отраслевых сегментах национальных рынков труда России и Беларуси.

Методология формирования рынка труда это совокупность знаний о методах его научного познания и преобразования.

Целью данной НИР является разработка рекомендации для включения в Единую методологию формирования общего рынка труда Союзного государства.

Достижение поставленной цели предполагает реализацию следующих задач:

- изучить демографические и социально-экономические основы формирования общего рынка труда Союзного государства на основе анализа их составляющих по сопоставимому кругу показателей за период 2000-2004 г.г ,

- исследовать схожесть и развития национальных моделей рынков труда России и Беларуси;

- изучить зарубежный опыт формирования общего рынка труда стран ЕвроСоюза, возможности его преемственности при определении задач формирования рынка труда Союзного государства,

- разработать и уточнить категориальный аппарат для описания нормативной модели общего рынка труда Союзного государства,

- разработать принципы, задачи, приоритеты и основные направления формирования общего рынка труда Союзного государства, а также инструменты их реализации.

Список использованных источников

1. Топилин, А. В. Рынок труда России и стран СНГ: реалии и перспективы развития / А. В. Топилин. – Москва: Экономика, 2004. – 321 с.
2. Попов, В. Реструктуризация промышленности в странах СНГ: достижения, проблемы, перспективы / В. Попов, А. Рожков, А. Пяткин. – Международный Форум "Пятнадцать лет рыночных реформ в экономике переходного периода. новые проблемы и перспективы для промышленного сектора" - Москва: ГУ "Соцуголь", 2005 - С. 15
3. Концепция действий на рынке труда Российской Федерации на 2003-2005 гг. – Москва: Экономика и учет труда, 2003. – С. 1-12.
4. Мониторинг рынка труда Республики Беларусь, 2004. – Минск: Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь, 2005. – 67 с.
5. Россия в цифрах, 2005. – Москва: Росстат, 2005. – 609 с.
6. Ярмашева, Д. А. Проблемы безработицы и рынок труда в Евросоюзе / Д. А. Ярмашева. – Москва, 2003. – 200 с.
7. Сильвестров, С. Н. От общего рынка – к социальной Европе. Социальная политика современной России: проблемы реформирования / С. Н. Сильвестров. – Аналитический вестник Совета Федерации ФС РФ – 1998. – № 8 (75). – С. 58-69
8. Правовое регулирование привлечения и использования иностранной рабочей силы в РФ и за рубежом. - Интернет ресурс. Режим доступа: <http://www.ilo>.
9. Международная экономическая интеграция: учебник. – Москва, 2003. – 352 с.
10. Киселев, И. А. Новый облик трудового права стран Запада / И. А. Киселев. – Проблемы теории и практики управления, №7 - Москва, 2003. – С. 149-152.
11. Щетинин, В. Д. Правила рынка. иностранные инвестиции; внешняя торговля; трудовая миграция; конкурентоспособность, дипломатия; помощь / В. Д. Щетинин, под ред. В. Д. Щетинина. – Москва: Международные отношения, 1994. – 226 с.
12. Вишневская, Н. Внешнеэкономическая либерализация и рынок труда / Н. Вишневская. – Мировая экономика и международные отношения. – 2004. – № 3. – С. 81- 88.
13. Говорова, Н. Занятость в постиндустриальном мире / Н. Говорова / Мировая экономика и международные отношения. – 2003. – № 12. – С. 35-41
14. Иноземцев, В. Возвращение Европы. В авангарде прогресса: социальная политика в ЕС (статья вторая) / В. Иноземцев. – Мировая экономика и международные отношения. – 2002. – № 2. – С. 9-12.

- 15 Малашенко, Н. Социальная отчетность. международный опыт в российских условиях Н. Малашенко. // Социальная ответственность бизнеса: перспективы развития в странах СНГ — Минск, 26 окт 2004г 16 с.
16. Белбелян, С. Стандарт SA-8000· сертификация на соответствие социально-этическим нормам / С. Белбелян Сертификация. – 1998. №3 С. 29-30.
- 17 Тхай, Ф Государственная служба занятости в условиях меняющегося рынка труда Ф Тхай, Э Хансен, Д. Прайс. – МБТ, 2001 - 547 с.
18. Иванова, В. Н. Управление занятостью населения на местном уровне В. Н. Иванова, Т. И. Безнадежных. – Москва Финансы и статистика, 2002. – 160 с.
- 19 Буланова, В. С. Рынок труда В. С. Буланова, Н. А. Волгина. Москва Экзамен, 2000. 430 с.
20. Капелюшников, Р Рынок труда. адаптация без реструктуризации / Р Капелюшников. – Москва, 2002. – 354 с.
- 21 Капелюшников, Р Какой рынок труда нам нужен. Перспективы реформирования трудовых отношений / Р Капелюшников. Москва ОГИ, 2003 - 34 с.
22. Ванкевич, Е. В. Управление региональным рынком труда при переходе к рыночной модели социальной политики в Беларуси Е. В. Ванкевич, А. П. Морова, И. В. Новикова. – Витебск, 2004. – 247 с.
- 23 Доклад о развитии человека за 2003 год. Программа Развития ООН. Минск Юнипак, 2003 – 350 с.
24. Статистический ежегодник Республики Беларусь, 2005 Министерство статистики Республики Беларусь. Минск, 2005 – 609 с.