

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«ВИТЕБСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ»

ББК 65.240.5 (4Бен)

УДК 331.57 (476.5)

№ госрегистрации 2006 2712

Инв. №

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по научной работе

С.М. Литовский



ОТЧЕТ

о научно исследовательской работе

**РАЗРАБОТАТЬ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПРОФИЛИРОВАНИЮ
БЕЗРАБОТНЫХ В ЦЕЛЯХ ЭФФЕКТИВНОГО СОДЕЙСТВИЯ ИХ
ТРУДОУСТРОЙСТВУ (НА ПРИМЕРЕ ВИТЕБСКОЙ ОБЛАСТИ)**

(заключительный)

2006-Г/Б-595

Научный руководитель
профессор, д.э.н.

Начальник НИС

08.11.2006

Е.В. Ванкевич

С.А. Беликов

Витебск 2006

СПИСОК ИСПОЛНИТЕЛЕЙ

Научный руководитель:

проф., д.э.н.

Е.В. Ванкевич (введение, 1.1, 1.2, 1.3.5, 2.1, 2.2, 3
заклучение, приложения А, Б, Г, Д, Е)

Исполнители:

к.т.н., доцент

В.Л. Шарстнев (1.2.5, приложение В)

ассистент

Е.Н. Коробова (1.2.4, 1.3, 2.3, 2.4, приложения Б,
Г, Д, Е)

нормоконтроль

Т.А. Данилевич



РЕФЕРАТ

Отчет 146 с., 3 ч., 5 рис., 51 табл., 12 источников, 6 прил.

ПРОФИЛИРОВАНИЕ, ДЛИТЕЛЬНО БЕЗРАБОТНЫЕ, РИСК ДЛИТЕЛЬНОЙ БЕЗРАБОТИЦЫ, ПОТЕНЦИАЛ К ТРУДОУСТРОЙСТВУ, МОТИВАЦИЯ К ТРУДОУСТРОЙСТВУ, РЕГИОНАЛЬНЫЙ РЫНОК ТРУДА.

Объектом данного исследования являются длительно безработные граждане на рынке труда Витебской области.

Предметом исследования является разделение безработных в зависимости от риска длительной безработицы, определяемого на основе объективных и субъективных характеристик безработного и типа регионального рынка труда для адресного подбора программ политики занятости.

Цель исследования состоит в разработке рекомендаций по профилированию безработных на основе определения их индивидуального риска длительной безработицы на конкретном типе регионального рынка труда.

Степень внедрения – по результатам исследования опубликовано 4 научные работы, рекомендации по определению потенциала безработного к трудоустройству учтены при обновлении содержания индивидуальной карточки безработного (форма № 2).

СОДЕРЖАНИЕ

Введение	6
1. Типологизация региональных рынков труда в зависимости от уровня трудоустройства и длительности безработицы (на примере Витебской области). Обоснование критериев профилирования безработных в зависимости от типа регионального рынка труда. Разработка предложений для включения в Рекомендации по профилированию	7
1.1. Анализ зарубежного опыта профилирования безработных	7
1.1.1. Опыт Российской Федерации	7
1.1.2. Опыт США и Канады	17
1.1.3. Опыт стран Западной Европы	23
1.1.4. Критерии профилирования безработных, используемые в зарубежной практике	24
1.1.4.1. Методические подходы к определению потенциала безработного к трудоустройству	24
1.1.4.2. Подходы к изучению трудовой мотивации безработного	27
1.1.5. Обобщение зарубежного опыта профилирования безработных, возможности его импортирования в практику работы белорусской государственной службы занятости населения	31
1.2. Типологизация региональных рынков труда Витебской области	34
1.2.1. Дифференциация региональных рынков труда в Витебской области	34
1.2.2. Изучение напряженности региональных рынков труда Витебской области	40
1.2.3. Типы региональных рынков труда и их учет в процедуре профилирования	42
1.2.4. Результаты экспертного опроса специалистов региональных центров занятости Витебской области	46
1.2.5. Типологизация региональных рынков труда методом кластерного анализа	49
1.2.6. Обоснование методики типологизации региональных рынков труда в практике профилирования безработных и обоснование критериев профилирования безработных на них для эффективного подбора программ активной политики занятости	53
1.3. Изучение состава длительно безработных и выделение факторов риска длительной безработицы в регионах Витебской области	60
1.3.1. Структура длительной безработицы на отдельных региональных рынках труда Витебской области	66

1.3.2. Исследование структуры длительной безработицы в Витебской области	61
1.3.3. Поиск зависимостей, пригодных для прогнозирования риска длительной безработицы	66
1.3.4. Исследование параметров длительной безработицы на различных типах регионального рынка труда	72
1.3.5. Обоснование методики профилирования и внесения дополнительных баллов в анкету определения потенциала безработного к трудоустройству	77
2. Апробация рекомендаций для профилирования безработных на региональных рынках труда Витебской области	87
2.1. Обоснование выборки для апробации	87
2.2. Результаты апробации методики профилирования безработных в Витебском городском центре занятости населения	89
2.3. Результаты апробация методики профилирования безработных в Городокском районном центре занятости населения	94
2.4. Результаты апробации методики профилирования безработных в Оршанском региональном центре занятости	96
3. Уточнение показателей и процедуры профилирования безработных. Обоснование предложений в рекомендации по профилированию безработных	98
3.1. Уточнение анкеты оценки потенциала безработного к трудоустройству и мотивации	98
3.2. Уточнение последовательности этапов профилирования	102
3.3. Обоснование подбора пакета услуг службы занятости для профильных групп безработных на различных типах региональных рынков труда	103
3.4. Проект рекомендаций по профилированию безработных	115
Заключение	117
Список использованных источников	119
Приложение А Численность населения по городам, поселкам городского типа и районам	120
Приложение Б Анкета для специалистов службы занятости и ее апробация	122
Приложение В Кластерный анализ региональных рынков труда на примере Витебской области	126
Приложение Г Анкеты экспертной оценки методики профилирования	135
Приложение Д Апробация методики профилирования безработных на различных типах региональных рынков труда Витебской области	137
Приложение Е Методики, используемые в профилировании безработных	139
Список публикаций по теме исследования	146

СПИСОК ПУБЛИКАЦИЙ ПО ТЕМЕ ИССЛЕДОВАНИЯ

1. Ванкевич, Е.В. Обоснование региональных приоритетов областной программы занятости населения / Е.В. Ванкевич // Вестник ВГТУ. – 2006. - № 10. - С. 83-87.
2. Ванкевич, Е.В. Учет регионального фактора при профилировании безработных в Беларуси / Е.В. Ванкевич // Материалы 7 Международной конференции "Проблемы прогнозирования и государственного регулирования социально-экономического развития. - Минск: НИЭИ Минэкономики РБ. - Т.2 . - 2006. - С. 152-155.
3. Ванкевич, Е.В. Технология профилирования безработных как инструмент снижения длительной безработицы и оптимизации средств фонда содействия занятости населения в регионах Беларуси / Е.В. Ванкевич // Сборник статей Международной научно-практической конференции "Экологические и ресурсосберегающие технологии промышленного производства". - Витебск: УО "ВГТУ". - 2006. - С. 212-213.
4. Ванкевич, Е. В. Использование кластерного анализа при типологизации региональных рынков труда (на примере Витебской области) / Е.В. Ванкевич, В.Л. Шарстнев // Сборник статей Международной научно-практической конференции "Экологические и ресурсосберегающие технологии промышленного производства. - Витебск: ВГТУ. - 2006. - С. 231-233.

