

Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь

Учреждение «НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ ТРУДА  
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ»  
(НИИ труда и Минтруда и соцзащиты)

УДК 331.1 (476)

№ госрегистрации 20090850

Инв. №

СОГЛАСОВАНО

Проректор по научной работе  
УО «БФТУ»

В.В. Дятлов



УТВЕРЖДАЮ

Директор НИИ труда  
Минтруда и соцзащиты,  
канд. экон. наук

С.В. Шевченко



ОТЧЕТ  
О НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЕ

РАЗРАБОТАТЬ НАПРАВЛЕНИЯ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ  
ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ И  
МЕРЫ ПО СОГЛАСОВАНИЮ РЫНКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ И РЫНКА  
ТРУДА В УСЛОВИЯХ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ И ЛИБЕРАЛИЗАЦИИ  
ЭКОНОМИКИ  
(заключительный)  
2009 - 1/5-612

Начальник НИС

Зав. кафедрой,  
профессор, д.э.н.,  
руководитель НИР

22.12.2009

С.А. Беликов

21.12.2009

Е.В. Ванкевич

Витебск 2009

## Список исполнителей

Руководитель темы,  
зав. кафедрой,  
д-р экон. наук,  
профессор

  
21.12.2009

Е.В. Ванкевич (введение, разделы  
1,2,3, заключение, приложения А, Б,  
В, Г, Д, Е, Ж, И, К, Л, М, Н, П, Р, Т)

Доцент,  
канд. техн. наук

  
21.12.2009

В.Л. Шарстнев (подраздел 3.4)

Доцент,  
канд. экон. наук  
докторант

  
21.12.2009

Н.В. Маковская (приложения Н, П,  
Р)

Ст. преподаватель

  
21.12.2009

И.Г. Бабеня (подразделы 1.1, 1.3,  
раздел 2, приложения А, Б, В, Г, Д,  
Е, Ж, И, К)

Ст. преподаватель

  
21.12.2009

Ю.А. Медведева (подразделы 1.1,  
1.2.3, 2.2, приложение Г)

Ст. преподаватель

  
21.12.2009

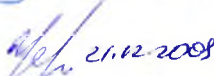
Е.Н. Коробова (подразделы 1.1.,  
1.2.4, 3.4, 3.5, приложения Д, Р, С)

Ассистент, аспирант

  
21.12.2009

Е.И. Галешова (подразделы 1.1, 3.3)

Ассистент

  
21.12.2009

В.В. Черевко (подраздел 2.1,  
приложение Л)

Студент

  
21.12.2009

В.В. Заговалов (приложение В)

Студент

  
21.12.2009

О.В. Зайцева (приложение Б)

Нормоконтроль

  
21.12.2009

Т.А. Данилевич

## Реферат

Отчет 198 с., ч. 2 рис., 18 табл., 44 источника, 15 прил.

### ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ, ПЕРСОНАЛ ПРЕДПРИЯТИЯ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ, РЫНОК ТРУДА, РЫНОК ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ

Объектом исследования является использование трудовых ресурсов на промышленных предприятиях Республики Беларусь, рынок образовательных услуг и рынок труда.

Цель работы – анализ эффективности использования трудовых ресурсов на предприятиях Республики Беларусь, разработка рекомендаций по повышению эффективности их использования на микро- и отраслевом уровнях, разработка направлений согласования рынка образовательных услуг и рынка труда.

Методы и методологии проведения работы – диалектический метод, функциональный анализа, компаративный, корреляционно-регрессионный метод, факторный, кластерный анализ.

В процессе работы проведена кадровая диагностика предприятий легкой промышленности Витебской области и 82 предприятий концерна «Беллегпром», анализ тенденций развития рынка образовательных услуг и рынка труда.

В результате работы установлены основные проблемы в использовании трудовых ресурсов в Республике Беларусь, разработаны рекомендации для повышения эффективности их использования на микро- и отраслевом уровнях, определены основные диспропорции между рынком образовательных услуг и рынком труда, обобщен зарубежный опыт в их устранении, разработаны основные направления согласования рынка образовательных услуг и рынка труда в Республике Беларусь.

Область применения – результаты НИР будут использованы для разработки основных направлений повышения эффективности использования трудовых ресурсов в Республике Беларусь, снижения социальных издержек реструктуризации в условиях инновационного развития и либерализации экономики, развития механизма согласования рынка образовательных услуг и рынка труда.

Экономическая значимость работы состоит в определении направлений повышения эффективности использования трудовых ресурсов и обеспечении согласованности между рынком образовательных услуг и рынком труда в Республике Беларусь.

## Содержание

Введение .....	7
1 Алгоритм и результаты кадровой диагностики на предприятиях легкой промышленности Республики Беларусь .....	10
1.1 Алгоритм кадровой диагностики .....	10
1.2 Результаты кадровой диагностики на отдельных предприятиях легкой промышленности Республики Беларусь .....	12
1.2.1 ОАО «Витебские ковры» .....	12
1.2.2 ОАО «Знамя индустриализации» .....	15
1.2.3 СООО «Белвест» .....	18
1.2.4 Витебское ОАО «КИМ» .....	21
1.2.5 Систематизация основных кадровых проблем на микро-уровне .....	25
1.3 Оценка эффективности использования трудовых ресурсов в легкой промышленности Республики Беларусь .....	32
1.3.1 Проведение кадровой диагностики с использованием системы индикаторов, в комплексе характеризующих эффективность использования трудовых ресурсов .....	32
1.3.2 Исследование взаимосвязи между финансово-экономическим состоянием предприятий отрасли и эффективностью использования трудовых ресурсов .....	37
1.3.3 Систематизация основных кадровых проблем отрасли .....	38
2 Рекомендации по повышению эффективности использования трудовых ресурсов Республики Беларусь на микро- и отраслевом уровнях .....	42
2.1 Оптимизация размера, состава и структуры численности персонала на предприятиях ...	43
2.2 Реструктуризация предприятий. Предупреждение роста социальных издержек реструктуризации .....	46
2.2.1 Необходимость реструктуризации предприятий .....	46
2.2.2 Нормативно-правовое и организационное обеспечение реструктуризации ..	47
2.2.3 Определение социальных издержек реструктуризации .....	48
2.2.4 Мероприятия по предупреждению роста социальных издержек реструктуризации ..	50
2.3 Совершенствование системы мотивации труда ..	53
2.4 Активизация кадровой службы предприятия, развитие ее аналитической функции .....	56
2.5 Рекомендации по повышению эффективности использования трудовых ресурсов в Республике Беларусь на отраслевом уровне ..	58
2.5.1 Методическое, нормативно-правовое и организационное обеспечение мероприятий	

по повышению эффективности использования трудовых ресурсов на предприятиях отрасли. Совершенствование статистики трудовых ресурсов .....	58
2.5.2 Социальная отчетность предприятий .....	60
2.5.3 Развитие сотрудничества с учреждениями образования, органами государственного управления и государственной службы занятости для повышения эффективности использования трудовых ресурсов на микро-уровне .....	61
3 Предложения по достижению согласованности рынка труда и рынка образовательных услуг в Республике Беларусь .....	63
3.1 Подготовка и принятие Программы согласования рынка образовательных услуг и рынка труда .....	63
3.2 Формирование центров содействия занятости молодежи .....	68
3.3 Формирование адаптированной к рынку труда системы непрерывного профессионального обучения .....	70
3.4 Методический подход к прогнозированию потребности национальной экономики Республики Беларусь в кадрах .....	71
3.5 Создание качественной информационной базы, обеспечивающей эффективное согласование рынка образовательных услуг и рынка труда .....	85
3.6 Общие направления согласования .....	88
Заключение .....	91
Список использованных источников .....	93
Приложение А – Алгоритм кадровой диагностики .....	97
Приложение Б – Кадровая диагностика на ОАО «Витебские ковры» .....	102
Приложение В – Кадровая диагностика на ОАО «Знамя индустриализации» .....	110
Приложение Г – Кадровая диагностика на СООО «Белвест» .....	117
Приложение Д – Кадровая диагностика на ОАО «КИМ» .....	125
Приложение Е – Систематизация основных кадровых проблем на микро-уровне .....	132
Приложение Ж – Показатели эффективности использования трудовых ресурсов в легкой промышленности Республики Беларусь .....	136
Приложение И – Коэффициенты корреляции показателей эффективности использования трудовых ресурсов .....	156
Приложение К – Ранжирование проблем эффективности использования трудовых ресурсов в легкой промышленности Республики Беларусь .....	162
Приложение Л – Рекомендации по повышению эффективности использования трудовых ресурсов в Республике Беларусь .....	165
Приложение М – Разработка кадровой стратегии: общие положения .....	172

Приложение Н – Трудовой контракт: сущность и отличия от трудового договора .....	178
Приложение П – Методический подход к сегментации работников .....	182
Приложение Р – Социальный пакет организации .....	184
Приложение С – Результаты прогнозирования факторных показателей спроса на труд и предложения труда .....	188
Приложение Т – Механизм согласования рынка образовательных услуг и рынка труда и оптимизации подготовки кадров по уровням подготовки .....	193



## Список использованных источников

1 Гимпельсон, В. Е. Дефицит квалификации и навыков на рынке труда: недостаток предложения, ограничения спроса или ложные сигналы работодателей / В. Е. Гимпельсон. – Препринт WP3/2004/01. – Москва : ГУВШЭ, 2004. – 36 с.

2 Капелюшников, Р. И. Образовательный потенциал и его связь с характеристиками рынка труда: российский опыт / Р. И. Капелюшников. – Препринт WP3/2006/03. – Москва : ГУВШЭ, 2006. – 64 с.

3 Алашеев, С. Ю. Обзор мировых практик организации взаимодействия рынка труда и системы профессионального образования / С. Ю. Алашеев, Т. Г. Кутейницына, Н. Ю. Посталюк – Самара: Центр профессионального образования Самарской области // [alashcheev\\_s@mail.ru](mailto:alashcheev_s@mail.ru), [kuteinit@mail.ru](mailto:kuteinit@mail.ru), [posta@samtel.ru](mailto:posta@samtel.ru).

4 Алашеев, С. Ю. Соответствие систем начального профессионального образования субъектов РФ перспективам развития экономики региона: опыт сопоставительного анализа / С. Ю. Алашеев, Т. Г. Кутейницына, Н. Ю. Посталюк, Е. Г. Репринцева // <http://labourmarket.ru/conf3>.

5 Олейникова, О. Н. Европейское сотрудничество в области профессионального образования и обучения: Копенгагенский процесс / О. Н. Олейникова. – Москва : Центр изучения проблем профессионального образования, 2004.

6 Профессиональные навыки, способствующие росту производительности, занятости и развитию. Международная конференция труда, Доклад V, 97-я сессия, 2008. – Женева, МБТ, 2008. – 182 с.

7 Станкевич, И. Вузовские бюро карьеры – помощь студентам и выпускникам / И. Станкевич // Мир перемен. – 2009, № 1. – С. 128-133.

8 Akademiczkie Biura Karier. Absolwent wyzszej uczelni na rynku pracy / В.К. Akademiczkie; pod red. J.Wanielisty. - Warszawa: Wojewodzki Urzad Pracy w Warszawie, 2003.

9 Бокун, Н. Ч. Анализ состояния рынка труда специалистов: методические рекомендации / Н. Ч. Бокун. – Минск : БГЭУ, 1993. – 17 с.

10 Бокун, Н. Ч. Прогнозирование рынка труда специалистов: методические рекомендации / Н. Ч. Бокун. – Минск : БГЭУ, 1993. – 16 с.

11 Рынок труда в Республике Беларусь: проблемы формирования и развития / Под ред. Е. В. Ванкевич. – Витебск : УО «ВГТУ». 2008. – 302 с.

12 Нехорошева, Л. Н. Экономика предприятия: учеб. пособие / Л.Н. Нехорошева, Н.Б. Антонова, Л.В. Гринцевич [и др.] ; под ред. д-ра экон. наук, проф. Л.Н. Нехорошевой. – Минск : БГЭУ, 2008. – С. 711.

- 13 Митин, А. Н. Антикризисное управление персоналом / А. Н. Митин, А. Э. Федорова, Ю. А. Токарева, А. В. Овчинникова – Санкт Петербург : 2005. – 272 с.
- 14 Чиждова, Л. Развитие трудового потенциала: обоснование стратегии / Л. Чиждова // Человек и труд. 2006, №1. – С. 48-53.
- 15 Маслов, В. И. Стратегическое управление персоналом в условиях эффективной организационной культуры / В. И. Маслов. – Финпресс, 2004. – 228 с.
- 16 Маслов, В. О стратегическом управлении персоналом / В. О. Маслов // Проблемы теории и практики управления. – 2002. – N5. – С. 99-105.
- 17 Медведова, Ю. А. Управление организацией в трансформационной экономике: теория и практика / Ю. А. Медведова. – Витебск : УО «ВГТУ», 2008. – 163 с.
- 18 Московская, А. Кадровые стратегии промышленных предприятий (по результатам выборочных обследований) / А. Московская // Проблемы теории и практики управления. – 2003. – № 3. – С. 111 – 117.
- 19 Стратегический менеджмент / Под ред. Петрова А.Н. – Санкт Петербург, 2005. – 496 с.
- 20 Управление персоналом организации / Под ред. А. Я Кибанова. – Москва: ИНФРА–М, 1998. – 512 с.
- 21 Социально ответственное реструктурирование предприятий. Введение в предмет. Под ред. А. Лузина. Женева : Международный учебный центр МОТ, 2002. – С. 92-94.
- 22 Реструктуризация промышленности в европейских странах с переходной экономикой: накопленный опыт и перспективы. Краткий отчет. Нью Йорк, Женева, ООН : Комитет по развитию торговли, промышленности и предпринимательства, 2003, С. 35-38.
- 23 Рожков, А. А. Социально-экономические последствия реструктуризации угольной отрасли России. Избранные труды. – Москва : ФГУП ЦНИЭИ Уголь, 2003. – 480 с.
- 24 Рожков, А. А. Механизмы регулирования социально-экономических последствий реструктуризации угольной отрасли. – Под ред. А.И. Татаркина. – Екатеринбург : ИЭ УрО РАН, 2004. – 288 с.
- 25 Чиманский, Г. Организация работы отделов кадров и основные пути ее реформирования / Г. Чиманский // Кадровик. Управление персоналом. – 2003, № 12. – С. 41-45.
- 26 Быков, В. М. Применение компьютерных технологий при кадровом аудите / В. М. Быков, М. Г. Дороженко // Управление персоналом, № 1 (203), 2009. – С. 53-56
- 27 Recommendation concerning Human Resources Development: Education, training and Lifelong Learning. – ILO Geneva, 2005, 11p.
- 28 Энциклопедия содействия трудоустройству. В 3х томах. Том 1. Нормативная и методическая база системы содействия трудоустройству и занятости выпускников профессионального образования. – Москва, 2005.



29 Васильев, В. Н. Рынок труда и рынок образовательных услуг в субъектах Российской Федерации / В. Н. Васильев, В. А. Гутов, Е. А. Питухин, М. Н. Рудаков, Л. М. Серова, С. В. Сигова, М. В. Суворов – Москва: Техносфера, 2007. – 680с.

30 Васильева, З. А. Разработка методики и построение прогноза развития спроса на специалистов для экономики Красноярского края / З. А. Васильева, И. В. Филимоненко, Н. В. Разнова // <http://labourmarket.ru/conf3/reports.php?mode=s2>.

31 Васильева, Н. Н. Занятость населения в системе социально-экономических показателей. Возможности экономико-математического моделирования для прогнозирования уровня занятости населения (на примере Ростовской области) / Н. Н. Васильева // <http://labourmarket.ru/conf/reports.php>.

32 Васильева, И. В. Разработка методики прогнозирования спроса и предложения на рынке труда и образовательных услуг экономики муниципальных образований Красноярского края / И. В. Васильева, Н. В. Филимоненко, Т. П. Лихачева. // Спрос и предложение на рынке труда и рынке образовательных услуг в регионах России: сборник докладов по материалам Пятой Всероссийской научно-практической Интернет-конференции (22–23 октября 2008 г.). Кн. I. – Петрозаводск : ПетрГУ, 2008. – 408. – С. 55.

33 Заводовская, М. В. Ковалевский Методы прогнозирования потребности в специалистах с высшим образованием в России / М. В. Заводовская, Н. Н. Тополук // [http://labourmarket.ru/Pages/conf1/book2\\_html/10\\_zavodovskaya.htm](http://labourmarket.ru/Pages/conf1/book2_html/10_zavodovskaya.htm).

34 Зуев, В. М., Новиков П.Н. Мониторинг и прогнозирование профессионального образования: научно-практическое пособие / В. М. Зуев, П. Н. Новиков – Москва : РГАТиЗ, 1999. – 80 с. – С. 46.

35 Ишкова, А. Л., Зарубежный опыт и оценка возможности его применения в прогнозировании потребностей рынка труда в России / А. Л. Ишкова, В. А. Гуртов, С. В. Сигова // <http://www.labourmarket.ru/conf5/viewforum.php?f=3&sid=520157cc4172e53c4b3c64e6af7448d8>

36 Коровкин, А. Г. Взаимосвязи отраслевых рынков и системы образования / А. Г. Коровкин, И. Б. Королев // [http://window.edu.ru/window\\_catalog/pdf2txt?p\\_id=27930&p\\_page=2](http://window.edu.ru/window_catalog/pdf2txt?p_id=27930&p_page=2)

37 Коровкин, А. Г. Макроэкономический анализ и прогнозирование занятости и рынка труда / А. Г. Коровкин, О. В. Ахундова, И. Н. Долгова, И. Б. Королев, Ю. В. Подорванова, А. В. Полежаев // [http://labourmarket.ru/Pages/conf1/book3\\_html/8\\_K.htm](http://labourmarket.ru/Pages/conf1/book3_html/8_K.htm).

38 Марков, Д. В. Прогнозирование потребности Иркутской области в квалифицированных кадрах / Д. В. марков // <http://labourmarket.ru/conf5/reports/markov.doc>.

39 Общегосударственный классификатор Республики Беларусь «Специальности и квалификации» ОКРБ 011-2001. – Минск : РИВШ, 2005; Изменения № 5 и № 6.

40 Попов, А. Потребность экономики в специалистах и квалифицированных рабочих: методические основы прогнозирования / А. Попов // Человек и труд. 2004, №6. – С. 30-35.

41 Савельев, А. Я. Методика прогнозирования и оценки состояния системы высшего и среднего профессионального образования / А. Я. Савельев, В. М. Зуев, А. И. Галаган, С. Джалалов, В. А. Иоселевич. – Москва, 1997.

42 Сигова, С. В. Макроэкономическое прогнозирование как основа для формирования прогнозных потребностей рынка труда в США и России / С. В. Сигова // Спрос и предложение на рынке труда и рынке образовательных услуг в регионах России : Сб. докладов по материалам Пятой Всероссийской научно-практической Интернет-конференции (22–23 октября 2008 г.). Кн. II. – Петрозаводск : ПетрГУ, 2008. – 412 с. – С. 268-285.

43 Чижова, Л. Механизм взаимодействия рынков труда и образовательных услуг. Методические подходы / Л. Чижова // Человек и труд. 2004, №8. – С. 37-40.

44 Чипинский, Э. Е. Непрерывное профессиональное обучение рабочих на производстве. Методическое обеспечение / Э. Е. Чипинский // Служба кадров. 2005, №4. – С. 70-73.