

## **ОЦЕНКА И АСПЕКТЫ ЭФФЕКТИВНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ**

**А. В. Петрова**

*аспирант, Витебский государственный технологический университет, г. Витебск,  
Республика Беларусь, e-mail: vip.nastushina@mail.ru*

**Научный руководитель: О. П. Советникова**

*кандидат экономических наук, доцент, Витебский государственный  
технологический университет, г. Витебск, Республика Беларусь,  
e-mail: sovetnikova@bk.ru*

В статье проведен анализ основных показателей, характеризующих тенденции изменения занятости сельского населения, а также рассмотрены проблемные аспекты, сдерживающие эффективное использование человеческого потенциала сельскохозяйственной отрасли в условиях цифровой трансформации экономики Республики Беларусь. Разработаны приоритетные направления повышения уровня результативного использования трудовых ресурсов в контексте цифровизации сельскохозяйственных организаций.

**Ключевые слова:** трудовой потенциал; занятость сельского населения; экономика знаний; инновационное развитие; цифровая трансформация.

## **ASSESSMENT AND ASPECTS OF THE EFFECTIVE USE OF THE LABOR POTENTIAL OF AGRICULTURAL ORGANIZATIONS IN THE DIGITAL ECONOMY**

**A. V. Petrova**

*PhD student, Vitebsk State Technological University, Vitebsk, Republic of Belarus,  
e-mail: vip.nastushina@mail.ru*

**Supervisor: O. P. Sovetnikova**

*PhD in economics, associate professor, Vitebsk State Technological University, Vitebsk,  
Republic of Belarus, e-mail: sovetnikova@bk.ru*

The article analyzes the main indicators characterizing the trends in rural employment, as well as the problematic aspects hindering the effective use of the human potential of the agricultural sector in the conditions of digital transformation of the economy of the Republic

of Belarus. Priority directions of increasing the level of effective use of labor resources in the context of digitalization of agricultural organizations have been developed.

**Keywords:** labor potential; employment of rural population; knowledge economy; innovative development; digital transformation.

**Введение.** В условиях цифровой перестройки сельскохозяйственной отрасли национальной экономики, эффективного использования человеческого потенциала, высокого рыночного антагонизма между субъектами хозяйствования, ориентированными на значительный уровень конкурентоспособности и активизации процессов масштабирования, актуальной становится проблематика формирования и эффективного использования высококвалифицированного кадрового потенциала, распределения трудовых ресурсов, занятости населения и обеспеченности рабочими местами в регионах. Проблемными аспектами, препятствующими наиболее эффективному достижению использования трудового потенциала аграрной отрасли, представляются слабо развитая конкурентоспособность среды функционирования субъектов хозяйствования, недостатки стратегического менеджмента в системе формирования и использования кадрового потенциала, несоответствие профессионально-квалификационного ресурса потребностям трансформации экономики в условиях инновационного прогресса, низкая научная и предпринимательская активность. Решение проблематики в области обеспечения эффективной занятости и использования трудовых ресурсов, как следствие, увеличение финансового потенциала региона, играют ключевую роль в реализации социально ориентированной политики Республики Беларусь, что и определило актуальность выбранного исследования. Цель исследования – анализ статистических показателей, выявление проблемных аспектов эффективности использования ресурсного кадрового потенциала сельскохозяйственных организаций и путей их преодоления в условиях инновационного прогресса. Исходя из цели обозначены задачи исследования: провести анализ занятости и результативного использования трудовых ресурсов сельскохозяйственного сектора, обосновать эффективность стратегии к развитию инновационного потенциала, разработать направления совершенствования подготовки кадров, базирующихся на принципах экономики знаний.

Значение и роль трудового потенциала сельскохозяйственных организаций в экономическом развитии и повышение эффективности его использования в контексте менеджмента отмечались многими исследователями – белорусскими (Быкова Е. Ю., Волкова Е. В., Гнатюк С. Н., Гончарова Е. В., Гридюшко А. Н., Киреенко Н. В., Панышин Б. Н., Понуровская В. С. и др.), российскими (Белоус В. А., Волков А. Б., Гончарова С. Н., Ильин С. Ю.,

Потапов А. П., Федоров М. Н. и др.), зарубежными (Д. Эпштейн, Г. Хокман, Д. Бегг, Сю Фишер, Р. Дорнбуш и др.).

**Материалы и методы.** Материалы исследований базируются на изучении и обобщении научных трудов отечественных и зарубежных ученых, нормативной и правовой базы Республики Беларусь по вопросам развития и повышения эффективности функционирования трудового потенциала сельскохозяйственной отрасли экономики. Основой для анализа явились данные Национального статистического комитета Республики Беларусь и программные документы. Используются общенаучные методы структурного, системного и сравнительного анализа и принцип формальной логики.

**Результаты и обсуждение.** В условиях цифровой трансформации потенциал трудовой активности является одним из основных катализаторов роста экономики, создающий востребованные рабочие места и фундамент финансовой стабильности во всех секторах. В Республике Беларусь принят ряд мер в области устранения проблем в регионах с низкой обеспеченностью рабочими местами и невысоким финансовым потенциалом, содействия эффективной занятости населения на селе и развитию масштабного рынка труда сельскохозяйственных организаций, в том числе привлекая субъекты малого и среднего предпринимательства, в контексте научно-инвестиционной деятельности сформирована нормативная правовая база, включающая акты: Директива Президента Республики Беларусь от 04.03.2019 г. № 6 «О развитии села и повышении эффективности аграрной отрасли»; Государственная программа «Рынок труда и содействие занятости» на 2020–2025 годы, утвержденная Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30.12.2020 г. № 777. Анализ основных показателей, отражающих тенденции изменения эффективной занятости сельского населения и финансового потенциала Республики Беларусь, представлен в таблице.

Статистические показатели отражают четко выраженный тренд сокращения численности сельского населения на протяжении уже нескольких десятилетий, вызванный невысокими заработными платами, слабо развитой инфраструктурой и отсутствием мотиваций и стимулов эффективного труда в сельском хозяйстве, что оказывает негативное воздействие на формирование, обеспеченность и использование трудовых ресурсов сельскохозяйственными предприятиями, а также ограничение роста интеллектуального капитала. Однако наблюдается тенденция положительного подъема вложений в инвестиции (увеличению в 1,5 раза). Реализация масштабных задач и эффективного использования трудовых ресурсов требует первоочередного совершенствования кадрового потенциала, как необходимого условия сопровождения процессов инновационного развития сельскохозяйственных организаций.

**Основные экономические показатели, характеризующие тенденции изменения занятости сельского населения и финансового потенциала сельскохозяйственной отрасли**

Показатели	Годы				
	2017	2018	2019	2020	2021
Инвестиции в основной капитал – всего, млн руб.	21033,7	25004,4	28798,9	29633,4	30126,8
В том числе в сельское хозяйство, млн руб.	2178,5	2453,3	3030,4	3468,3	3120,3
Удельный вес, %	10,4	9,8	10,5	11,7	10,4
Уровень участия в рабочей силе, %	69,8	69,9	69,9	70,0	68,9
Уровень занятости, %	66,0	67,2	67,1	67,4	66,5
Уровень безработицы, %	5,5	4,0	3,6	3,7	3,6
Удельный вес занятого сельского населения к республиканскому уровню, %	20,5	19,2	18,8	18,9	19,0
Темп изменения численности сельского населения к предыдущему году, %	99,2	98,9	98,7	98,4	98,0

Источник: составлено автором по данным [1].

**Заключение.** Повышение технической оснащенности субъектов хозяйствования аграрного сектора, рост требований к качеству сельскохозяйственной продукции, конкурентные условия успешной ее реализации требуют высокого уровня развития кадрового потенциала: интеграция науки и практики, улучшение условий труда, разработка действенной системы материального и морального стимулирования, развитие инфраструктуры в сельской местности, как следствие, формирование новых рабочих мест и рост финансового потенциала региона. Государственная политика развития и повышения эффективного использования кадрового потенциала в Республике Беларусь должна базироваться на инструментах поддержки интеграционного сотрудничества в сферах: наука-образование-сельскохозяйственная отрасль-государственная власть.

**Библиографические ссылки**

1. Официальный интернет-портал Национального статистического комитета Республики Беларусь [Электронный ресурс]. URL: <http://belstat.gov.by> (дата обращения: 26.01.2023).