

УПРАВЛЕНИЕ ЗАТРАТАМИ НА ПЕРСОНАЛ ОРГАНИЗАЦИИ

Е. В. БЕКАШЕВА, А. С. ГРАЧЕВА

НАУЧНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ – Е. А. АЛЕКСЕЕВА, СТАРШИЙ ПРЕПОДАВАТЕЛЬ

В исследовании рассмотрены теоретические аспекты анализа затрат на персонал на микроуровне, изучен зарубежный опыт, проведен анализ процессов формирования, использования и распределения затрат на персонал, оценка эффективности затрат на персонал. Методический подход апробирован на примере ОАО «Витебские ковры» и позволяет выявить направления совершенствования управления затратами на персонал, способствующие росту их эффективности.

Ключевые слова: управление затратами на персонал, структура затрат на персонал, кадровая политика, эффективность затрат на персонал.

Целью работы является разработка направлений повышения эффективности управления затратами на персонал в ОАО «Витебские ковры».

В процессе исследования использовались следующие общенаучные методы познания: системный, анализа и синтеза, сравнительный.

В процессе работы изучены теоретические основы и зарубежный опыт управления затратами на персонал. Для целей анализа эффективности управления затратами на персонал были обоснованы следующие показатели: инвестиционные затраты на персонал, добавленная стоимость, рентабельность персонала, прибыль и производительность труда. Проведены анализ состава и структуры затрат на персонал в ОАО «Витебские ковры», анализ процесса управления затратами на персонал, оценка эффективности их использования.

Разработаны рекомендации по повышению эффективности управления затратами на персонал, включающие предложения: по автоматизации процесса управления затратами на персонал; по повышению производительности труда работников через материальное стимулирование; по увеличению инвестиций в обучение персонала цифровым технологиям.

Проведение обучения сотрудников навыкам цифрового производства в легкой промышленности позволит получить необходимые компетенции при внедрении цифровых технологий. Это способствует сокращению затрат на производство и реализацию продукции по сравнению с базовым вариантом, что обеспечивает эффективность и достижение целевых значений прироста прибыли.

Разработанные теоретико-методические положения являются основой формирования системы управления затратами на персонал, обеспечивающей принятие руководителем экономически обоснованных решений о целесообразности осуществления, направлениях, величине и источниках возмещения затрат на персонал организации в целом, а также в разрезе отдельных групп и категорий работников. Возможность применения предложенных рекомендаций подтверждена актом внедрения в производство и справкой об использовании результатов исследования.

Реализация мероприятий приведет к росту выручки и валовой прибыли; увеличению производительности труда на 0,18 тыс. руб., рентабельности использования персонала на 38,4 % и рентабельность затрат на персонал на 1,8 п.п.

Приведенный в работе расчетно-аналитический материал, а также методы исследования могут быть использованы для принятия решений по вопросам управления затратами на персонал в организациях Республики Беларусь.

Библиографические ссылки

1. *Алексеева, Е.А.* Анализ затрат на персонал в легкой и текстильной промышленности Республики Беларусь / *Е.А. Алексеева* // Вестник Витебского государственного технологического университета. — 2018. — № 2(35). — С. 112-122. DOI:10.24411/2079-7958-2018-13512.
2. *Як Фитц-енц.* Рентабельность инвестиций в персонал. Измерение экономической ценности персонала. — М.: Вершина, 2006. — 320 с.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ АНАЛИЗА ЛИКВИДНОСТИ И ПЛАТЕЖЕСПОСОБНОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ НА ОСНОВЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЭКОНОМИКО-МАТЕМАТИЧЕСКИХ МОДЕЛЕЙ

И. А. БЕЛИК

НАУЧНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ – О. В. ПУГАЧЕВА, КАНДИДАТ ЭКОНОМИЧЕСКИХ НАУК, ДОЦЕНТ

Рассматриваются результаты исследования по совершенствованию анализа ликвидности и платежеспособности предприятий, включающие: анализ зарубежного опыта применения экономико-