

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ОБРАЗОВАНИЯ "ВИТЕБСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ"

ББК 65.263+65.24

УДК 336.531.2

№ГР 20081469

Инв. № \_\_\_\_\_

УТВЕРЖДАЮ:

Проректор УО «ВГТУ»  
по научной работе

В.В.Пятов



2008 г.

**ОТЧЕТ**

по научно-исследовательской работе

**«Разработка прикладных инструментов оценки эффективности инвестиций в  
человеческий капитал»**

(заключительный)

2008 – г/б-366

Начальник НИС

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "С.А.Беликов".

**С. А. БЕЛИКОВ**

Научный руководитель,  
д.э.н., профессор

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "Е.В.Ванкевич".

**Е. В. ВАНКЕВИЧ**

ВИТЕБСК 2008

## СПИСОК ИСПОЛНИТЕЛЕЙ


**Научный руководитель:**  
профессор, д.э.н.



В. В. Ванкевич

**Ванкевич Е. В.** (общее руководство)

**Исполнитель:**  
доцент, к.т.н.



В. Л. Шарстнев

**Шарстнев В. Л.** (консультации по построению модели)

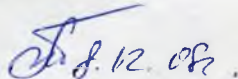
**Исполнитель:**  
Студент



И. А. Войтеховская

**Войтеховская И. А.** (введение, разделы 1 – 4, заключение)

**Нормоконтролер**



Л. А. Петрякова

**Петрякова Л. А.**

## РЕФЕРАТ

Отчет 76 с., 14 рис., 9 табл., 29 источников

НОВАЯ ЭКОНОМИКА, ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ, ИНВЕСТИЦИИ В ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ, ИНВЕСТИЦИИ В ОБРАЗОВАНИЕ, ЗАТРАТНЫЙ ПОДХОД, ПРОГРЕССИВНОЕ ДИСКОНТИРОВАНИЕ ВЫГОД, ЧАСТНЫЕ ГОДОВЫЕ НОРМЫ ОТДАЧИ ИНВЕСТИЦИЙ, НОРМЫ ОТДАЧИ ИНВЕСТИЦИЙ, УРАВНЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ МИНСЕРА, УРОВЕНЬ ОБРАЗОВАНИЯ, ОПЫТ РАБОТЫ, СРЕДНЯЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ДАММИ-ПЕРЕМЕННЫЕ, МОДЕЛЬ ХЕКМАНА.

Объектом исследования являются инвестиции в человеческий капитал, методы оценки эффективности инвестиций. в человеческий капитал.

В результате исследования проведен анализ теоретической базы по вопросу оценки эффективности в человеческий капитал, осуществлен обзор имеющихся исследований по данной тематике в зарубежных странах и непосредственно в Республике Беларусь, рассмотрены существующие методы оценки отдачи от осуществления вложений в человеческий капитал. Разработана методика оценки эффективности инвестиций в человеческий капитал, основанная на теории человеческого капитала, использовании уравнения Минсера и корректировки базы данных с помощью процедуры Хекмана. Методика апробирована на примере данных обследования 1000 домохозяйств Республики Беларусь за 2007 год. В результате апробации установлено, что белорусский рынок труда достаточно высоко ценит инвестиции в общий человеческий капитал. Чем выше общий уровень образования работников, тем выше их заработная плата.

# СОДЕРЖАНИЕ

<b>Введение.....</b>	<b>5</b>
<b>1 Теоретико-методологические основы инвестиций в человеческий капитал и оценки их эффективности</b>	
1.1 Состояние разработки проблемы инвестирования в человеческий капитал. Обзор проводимых исследований по данной тематике.....	6
1.2 Человеческий капитал: сущность, составляющие элементы, методы их количественной и качественной оценки.....	11
1.3 Инвестиции в человеческий капитал: сущность, направления, источники...20	
1.4 Анализ существующих методов оценки эффективности инвестиций в человеческий капитал.....	28
<b>2 Исследование инвестиционной деятельности в человеческий капитал в Республике Беларусь, способов оценки ее эффективности</b>	
2.1 Описание данных и построение переменных для уравнения заработной платы Минсеровского типа.....	35
2.2 Анализ полученных первичных данных обследования домохозяйств.....	40
<b>3 Результаты оценки эффективности инвестиций в человеческий капитал с помощью уравнения Минсера и модели Хекмана</b>	
3.1 Оценка стандартного уравнения заработной платы Минсера.....	51
3.2 Расширение уравнения заработной платы Минсеровского типа .....	55
3.3 Корректировка норм отдачи от инвестиций в человеческий капитал с учетом ошибки выборки.....	64
<b>4 Методика оценки эффективности инвестиций в человеческий капитал..</b>	<b>67</b>
<b>Заключение.....</b>	<b>71</b>
<b>Список использованных источников.....</b>	<b>74</b>

## СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Авдокушин, Е.Ф. Некоторые особенности функционирования предпринимательской модели «новой экономики» / Е.Ф. Авдокушин // Белорусский экономический журнал. – 2006. – №4. – С. 4 – 11.
2. Арабян, К.К. Измерение человеческого капитала / К.К. Арабян // Российское предпринимательство. – 2007. – № 4. Ч. 2. – С. 105 – 109.
3. Базылева, М.Н. «Новой экономика» и проблемы структурных сдвигов в трудовых отношениях / М.Н. Базылева // Экономика и управление. – 2007. – №4. – С. 38 – 44.
4. Бондарь, А.В. Человеческий капитал в контексте макроэкономической стабилизации и конкурентоспособности национальной (малой открытой) экономики / А.В. Бондарь [и др.]. – Минск: Ред. газ. «Настаун. газ.», 2006. – 336 с.
5. Бондарь, А.В., Корнеевец, И.В., Яхницкая, Н.А. Человеческий капитал – стратегический ресурс «новой экономики» / А.В. Бондарь, И.В. Корнеевец, Н.А. Яхницкая // Белорусский экономический журнал. – 2007. – №2. – С. 56 – 69.
6. Гимпельсон, В.Е., Капелюшников Р.И., Лукьянова А.Л. Спрос на труд и квалификацию в промышленности: между дефицитом и избытком: Препринт WP3/2007/03 / В.Е. Гимпельсон, Р.И. Капелюшников, А.Л. Лукьянова – М.: ГУ ВШЭ, 2007. – 60 с.
7. Гусев А., Сурков С. Человеческий капитал и его использование для управления персоналом / А. Гусев, С. Сурков // Управление персоналом. – 2006. – №13. – С. 36 – 40.
8. Даянц, Дж.Г., Цатурян, Р.А. О проблемах инвестирования в интеллектуальный капитал / Дж.Г. Даянц, Р.А. Цатурян // Инновационные образовательные технологии. – 2008. – №1. – С. 40 – 44.
9. Денисова, И.А., Карцева М.А. Преимущества инженерного образования: оценка отдачи на образовательные специальности в России. Препринт WP3/2005/02 / И.А. Денисова, М.А. Карцева – М.: ГУ ВШЭ, 2005. – 40 с.

10. Капелюшников, Р.И. Образовательный потенциал и его связь с характеристиками рынка труда: российский опыт. Препринт WP3/2006/03 / Р.И. Капелюшников – М.: ГУ ВШЭ, 2006. – 64 с.
11. Кремер, Н.Ш. Эконометрика: учебник для вузов/ Н.Ш. Кремер, Б.А. Путко; под ред. Н.Ш. Кремера. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2002. – 311 с.
12. Крутий, И.А., Новикова, Ю.В. Эффективность инвестиций в человеческий капитал (с индивидуальной точки зрения) / И.А. Крутий, Ю.В. Новикова // Инновационные образовательные технологии. – 2006. – №3. – С. 65 – 68.
13. Лазарева, О.В., Денисова И.А., Цухло С.В. Наем или переобучение: опыт российских предприятий. Препринт WP3/2006/11. – М.: ГУ ВШЭ, 2006. – 48 с.
14. Лебедева, С.Н. Построение единой тарифной сетки по принципу окупаемости инвестиций в образование / С.Н. Лебедева // Белорусский экономический журнал. – 2004. – №1. – С. 58 – 63.
15. Лысков, А.Ф. Проблемы инвестирования в человеческий капитал / А.Ф. Лысков // Менеджмент в России и за рубежом. – 2005. – №4. – С. 106 – 110.
16. Магнус, Я.Р. Эконометрика. Начальный курс / Я.Р. Магнус, П.К. Катышев, А.А. Пересецкий. – М.: Дело, 2004. – 576 с.
17. Майбуров И. Экономическое обоснование накопления человеческого капитала / И. Майбуров // Общество и экономика. – 2006. – №7 – 8. – С. 245 – 263.
18. Маковская, Н.В. Внутренний рынок труда предприятия как условие развития человеческого капитала работников: монография / Н.В. Маковская. – Могилев: МГУ им. А.А. Кулешова, 2007. – 276 с.
19. Нижегородцев, Р.М. Рынок труда и проблема человеческого капитала: теория и современная практика / Р.М. Нижегородцев. – Гомель: ЦИИР, 2007. – 50 с.
20. Норкина, И.М., Бухонова, С.М. Инвестиции в человеческий капитал – важнейший фактор экономического роста / И.М. Норкина, С.М. Бухонова // [www.conf.bstu.ru](http://www.conf.bstu.ru)
21. Рубарев, Н.И. Возрастание роли человеческого капитала – неотъемлемый признак современной эпохи / Н.И. Рубарев // Новая экономика. – 2007. – №1 – 2. – С. 25 – 33.

22. Скоблякова, В.И. Эволюция понятия о месте и роли человеческого капитала и его классификация / В.И. Скоблякова // Социально-гуманитарные знания. – 2006. – №6. – С. 320 – 332.
23. Соболева, Н.В. «Новая экономика» – экономика знаний и глобализация: взаимосвязь и взаимодействие / Н.В. Соболева // Экономика и управление. – 2006. – №4. – С. 108 – 112.
24. Соколова, Г.Н. Белорусский рынок труда: тенденции развития и социальные механизмы регулирования / Г.Н. Соколова. – Минск: Право и экономика, 2006. – 134 с.
25. Соколова, Г.Н. Рынок труда Республики Беларусь: экономические вызовы и социальные ответы / Г.Н. Соколова. – Минск: Белорус, наука, 2006. – 302 с.
26. Солодовников, С.Ю. Демографический потенциал, человеческий и социальный капитал в условиях глобализации / С.Ю. Солодовников, Т.В. Кузьмицкая, А.А. Раков и др. – Минск: Право и экономика, 2006. – 396 с.
27. Удовенко, И.М. Человеческий капитал как основной источник экономического роста Беларуси в XXI в. / И.М. Удовенко // Белорусская экономика: анализ, прогноз, регулирование. – 2005. – №5. – С. 13 – 19.
28. Чебаторев Н. Человеческий капитал – неотъемлемый фактор экономического роста / Н. Чебаторев // Маркетинг. – 2005. – №4. – С. 12 – 23.
29. Шарок Л. Пути эффективного использования человеческого капитала / Л. Шарок // Управление персоналом. – 2007. – №21. – С. 53 – 56.

