

Список использованных источников

1. Комаровская, С. А. Проблемы развития молодежного предпринимательства в Республике Беларусь / С. А. Комаровская // Молодежный сборник научных статей «Научные стремления». – 2015. – № 13. – С. 36–38.
2. О государственной программе поддержки малого и среднего предпринимательства в Республике Беларусь [Электронный ресурс]: постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 29.01.2021, № 56 / Официальный сайт Министерства экономики Республики Беларусь. – Режим доступа: <https://www.economy.gov.by/uploads/files/gos-progr-2021-2025/gos-progrna-2021-2025.pdf> – Дата доступа: 16.03.2023.
3. Статистический обзор ко Дню молодежи [Электронный ресурс] // Национальный статистический комитет Республики Беларусь. – Режим доступа: https://www.belstat.gov.by/ofitsialnayastatistika/publications/izdania/public_reviews/index_4_1524/?sphrase_id=1616058 – Дата доступа: 18.03.2023.
4. Статистический справочник «Беларусь в цифрах» [Электронный ресурс] // Национальный статистический комитет Республики Беларусь. – Режим доступа: <https://www.belstat.gov.by/upload/iblock/4a6/17lzwjz5wrikz92fyx8f2w0qlhm97me.pdf> – Дата доступа: 18.03.2023.

УДК 331.108:67/68(476)

КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЛЁГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ: ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ РЕШЕНИЯ

Иванова А.А., студ., Ванкевич Е.В., д.э.н., проф.

*Витебский государственный технологический университет,
г. Витебск, Республика Беларусь*

Реферат. В статье рассмотрено состояние кадрового обеспечения лёгкой промышленности Республики Беларусь, выявлена взаимосвязь кадровых проблем с сокращением количества учреждений образования и средним уровнем заработной платы, а также предложены пути решения выявленных проблем.

Ключевые слова: кадровое обеспечение, лёгкая промышленность.

Лёгкая промышленность Республики Беларусь – это важнейший многопрофильный сектор экономики, обеспечивающий укрепление экономического и социального положения страны, сохранение её статуса независимой и суверенной индустриальной державы. Отрасль содействует гармоничному развитию регионов, решению социальных вопросов (особенно в градообразующих населенных пунктах) – повышению занятости населения и улучшению его благосостояния, становлению и развитию малого бизнеса. Учитывая значительную роль легкой промышленности в обеспечении занятости трудоспособного населения и повышении его жизненного уровня в новых геополитических условиях, ведущие мировые страны уделяют особое внимание развитию отрасли и оказывают ей существенную инвестиционную поддержку.

Основная составляющая предприятий лёгкой промышленности Республики Беларусь принадлежит концерну «Беллегпром», предприятия которого производят более 85 % выпускаемых в республике товаров легкой промышленности. Численность персонала на большинстве крупных предприятий концерна «Беллегпром» на протяжении последних лет постепенно сокращается. На 2021 год число функционирующих предприятий лёгкой промышленности составило 1941, а численность занятых – 83 тыс.чел [1].

В настоящее время перед легкой промышленностью Беларуси стоят новые вызовы и задачи, решение которых требует новых подходов не только на краткосрочную, но и на долгосрочную перспективу. Данная отрасль промышленности имеет высокий потенциал для развития, однако страдает от недостатка высококвалифицированных кадров, низких зарплат и конкуренции со стороны других рынков товаров.

Анализ данных за период с 1990 по 2021 год о количестве учреждений образования в Республике Беларусь свидетельствует о снижении количества и численности (таблица 1).

Таблица 1 – Динамика количества учреждений образования в Республике Беларусь за период 1990–2021 гг.

Года	Число учреждений образования		
	профессионально-технического образования	среднего специального образования	высшего образования
1990	255	147	33
1995	252	149	59
2000	248	156	57
2005	230	204	55
2010	229	214	55
2015	206	231	52
2020	176	223	50
2021	172	221	50

Источник: составлено автором.

Данные таблица свидетельствуют о том, что в начале 1990-х годов в Беларуси действовало 255 учреждений профессионально-технического образования и 33 высшего, а к 2021 году их количество составило 172 и 50 соответственно. Однако по учреждениям высшего образования наблюдается значительное снижение в период 1995–2021 с 59 до 50, в сравнении с ростом в 1990–1995 гг. с 33 до 59 учреждений. По учреждениям средне-специального образования наблюдается положительная динамика в период 1990–2015 гг., их количество увеличилось со 147 до 231. Однако к 2021 году их численность снизилась до 221.

Сокращение общего числа учреждений образования обусловило уменьшение выпускников, что имеет негативные последствия для развития отрасли в долгосрочной перспективе. Также такая динамика в свою очередь повлияла на уровень кадрового обеспечения и ограничило возможности развития лёгкой промышленности в Республике Беларусь (рисунок 1).

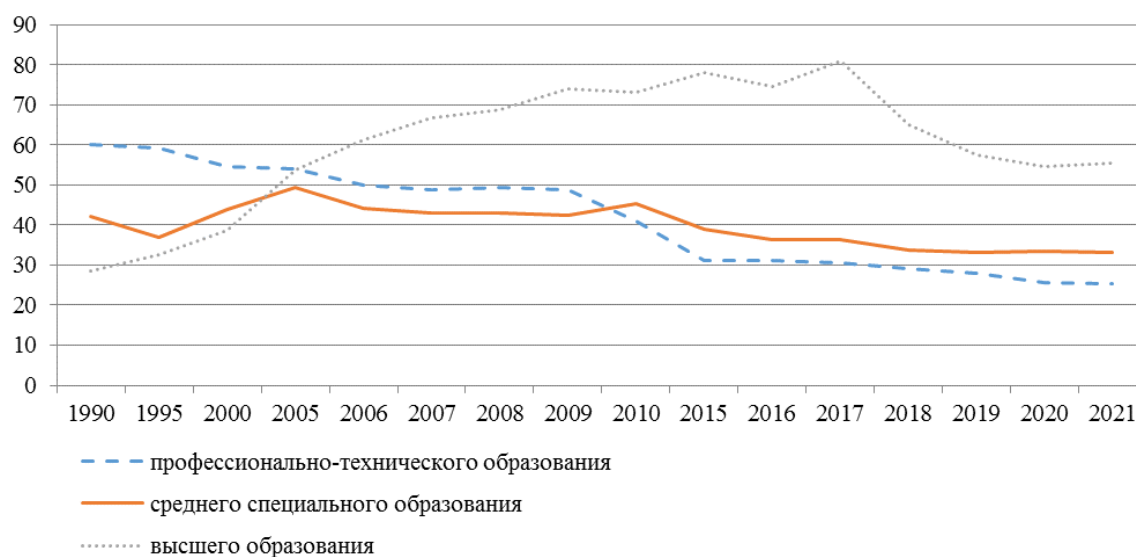


Рисунок 1 – Динамика количества выпускников за 1990–2021 гг.

Источник [2].

Данные графика наглядно демонстрируют значительное снижение количества выпускников профессионально-технического и средне-специального образования. Так в период 1990–2007 гг. количество выпускников профессионально-технических учреждений образования снизилось с 60 до 48,7 тыс. чел., а к 2021 году снизилось до 25,4 тыс. чел. По учреждениям среднего специального образования наблюдалась положительная динамика в период 1990–2005 гг., количество выпускников выросло с 42,2 до 49,3 тыс. чел. Однако к 2021 году наблюдается снижение до 33,3 тыс. чел. По учреждениям высшего образования наблюдается положительная динамика в период 1990–2015 гг., где количество выпущенных

специалистов возросло с 28,6 до 78 тыс. чел. (за исключением 2014 года, здесь наблюдается незначительное снижение по сравнению с 2013 годом на 0,7 тыс. чел). Однако период 2015–2021 гг. демонстрирует отрицательную динамику по выпускникам с 78 до 55,4 тыс. чел.

Статистика кадрового обеспечения лёгкой промышленности в Республике Беларусь показывает, что данная отрасль промышленности испытывает дефицит квалифицированных кадров. Одной из причин такой ситуации является невысокий уровень заработной платы и сложившаяся ситуация на рынке труда в Республике Беларусь (рисунок 2).

Из графика видно, что среднемесячная заработная плата работников лёгкой промышленности значительно меньше других видов экономической деятельности и составляет 963,4 руб. Так в процентах к среднему уровню по промышленности она составляет 65 %, к строительству – 68 %, к информации и связи – 21 %. Такие показатели объясняют незамотивированность и нехватку кадров в данной отрасли.

Таким образом, статистика кадрового обеспечения лёгкой промышленности Республики Беларусь показывает, что данная отрасль промышленности испытывает проблемы с привлечением и удержанием высококвалифицированных специалистов. Необходимы меры по улучшению условий работы и развитию системы профессионального образования для работников данной отрасли.

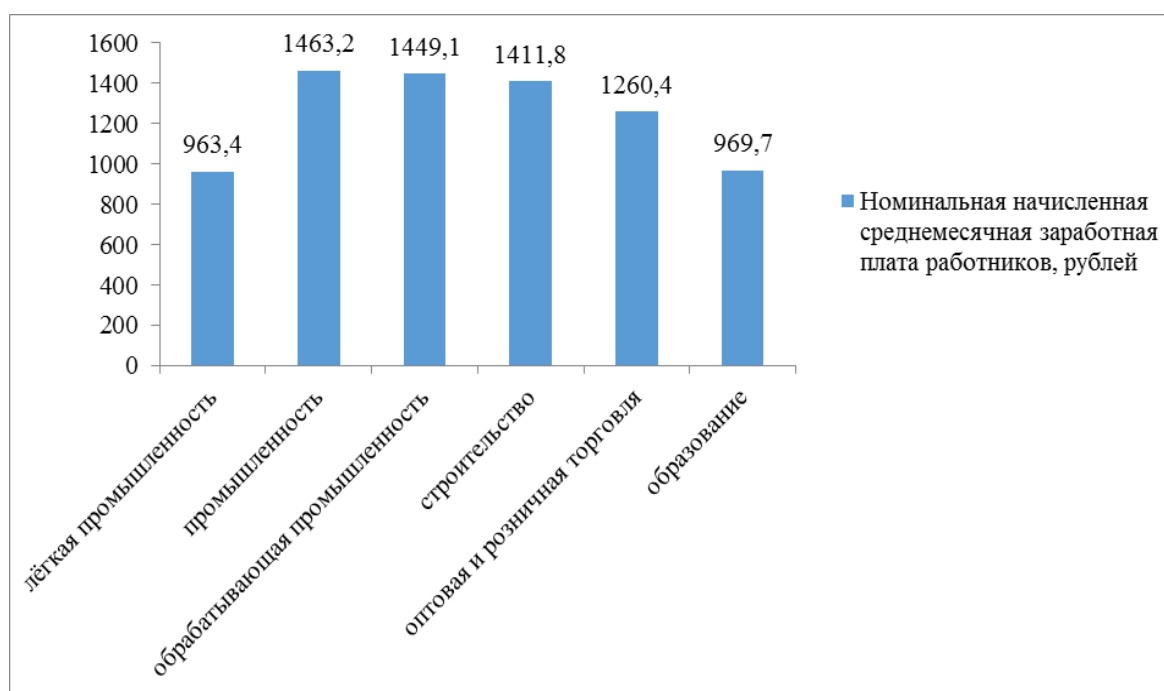


Рисунок 2 – Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата работников по видам экономической деятельности, 2021 г.

Источник [3].

В последние годы правительство Республики Беларусь активно внедряет программы профессиональной подготовки и обучения для работников лёгкой промышленности. В рамках программы «Формирование кадрового резерва легкой промышленности» проводятся мероприятия по привлечению молодых специалистов на работу в отрасль. Программа предполагает организацию стажировок, семинаров и тренингов для молодых специалистов, обучение по новым технологиям и оборудованию, а также поддержку создания и развития собственного бизнеса в области легкой промышленности [4].

Однако сохраняется проблема оттока квалифицированных кадров в другие сферы и за границу. Некоторые специалисты из лёгкой промышленности в странах ближнего зарубежья могут получить значительно более высокие зарплаты, что стимулирует их переезд за границу. По данным Белстата, в 2020 году из Республики Беларусь в другие страны уехало более 13 тысяч работников лёгкой промышленности [5].

Для решения проблем кадрового обеспечения лёгкой промышленности в Республике

Беларусь необходимо усилить взаимодействие систем профессионального образования и подготовки специалистов с предприятиями лёгкой промышленности, т. е. привлекать молодых специалистов выступающих в качестве креативного потенциала современной организации. Молодёжь всё больше становится безусловной ценностью, поскольку является олицетворением всего самого прогрессивного и инновационного. Это позволит соединить интересы обоих субъектов рынка труда, предприятия получат квалифицированные кадры, а вузы – положительный имидж и высокий рейтинг, за счет востребованности выпускников.

Государство может предоставлять следующие меры для стимулирования и привлечения молодых специалистов в лёгкую промышленность:

1. Поддержка образования и обучения молодых кадров в области лёгкой промышленности, включая программы стипендий и грантов.

2. Разработка программ поддержки и содействия молодым специалистам при поиске работы в лёгкой промышленности, включая создание специальных агентств и онлайн-платформ для поиска вакансий и участия в профильных мероприятиях.

3. Поддержка инновационных проектов и производственных лабораторий в области лёгкой промышленности, которые предоставляют молодым специалистам возможность работать с новыми технологиями и развивать свои профессиональные навыки.

Успешное проведение таких мер поможет привлечь молодых и перспективных специалистов в лёгкую промышленность и обеспечить инновационный рост этой отрасли в Республике Беларусь.

Список использованных источников

1. Статистический обзор ко Дню работников легкой промышленности. [Электронный ресурс] // Национальный статистический комитет Республики Беларусь. – Режим доступа: <https://docviewer.yandex.by/view/> – Дата доступа 10.03.2023.
2. Об образовании. [Электронный ресурс] // Национальный статистический комитет Республики Беларусь. – Режим доступа: <https://www.belstat.gov.by/> – Дата доступа 12.03.2023.
3. Численность и заработная плата работников Республики Беларусь в 2021 году. [Электронный ресурс] // Национальный статистический комитет Республики Беларусь. – Режим доступа: <https://www.belstat.gov.by/> – Дата доступа 12.03.2023.
4. Министерство промышленности Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://minprom.gov.by/> – Дата доступа: 15.03.2023.
5. Экономическая статистика [Электронный ресурс] // Белорусский статистический комитет. – Режим доступа: <http://belstat.gov.by/> – Дата доступа 12.03.2023.

УДК 677.023.77

МОТИВАЦИЯ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ ОАО «ВИСТАН»: ИЗМЕРЕНИЕ И АНАЛИЗ

Стаселько В.М., маг., Зайцева О.В., к.э.н., доц.

*Витебский государственный технологический университет,
г. Витебск, Республика Беларусь*

Реферат. Настоящая статья посвящена исследованию механизмов мотивации и стимулирования трудовой деятельности руководителей, специалистов и служащих ОАО «ВИСТАН». В статье предлагаются к рассмотрению проблемы управления мотивацией и стимулированием трудовой деятельности персонала, освещаются теоретические и прикладные вопросы, а также содержатся результаты анализа данных опроса.

Ключевые слова: мотивация, стимулирование, оценка мотивации персонала, метод энеаграммы, метод ABC-анализа.

Для анализа эффективности реализуемой в ОАО «ВИСТАН» системы мотивации среди