

нистров Респ. Беларусь, 31 июля 2006 г., № 973 // Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь. – Режим доступа: <http://www.pravo.by/document/?guid=3871&p0=C20600973>. – Дата доступа: 10.07.2018.

<http://edoc.bseu.by>

УДК 331.5

О.В. Зайцева

*Витебский государственный технологический университет
Республика Беларусь, Витебск
olgazaitseva@gmail.com*

НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ Е-ЗАНЯТОСТИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Zaitseva O.V. Vitebsk State Technological University, Republic of Belarus, Vitebsk.

DIRECTIONS OF E-EMPLOYMENT DEVELOPMENT IN THE REPUBLIC OF BELARUS. In the article the author substantiates the need to manage e-employment development in the Republic of Belarus. This is due to the lack of readiness of the institutional framework of the Belarusian labor market for the emergence and development of new forms of employment. As a result, the author proposes directions for the development of e-employment in the Republic of Belarus, taking into account national peculiarities.

KEY WORDS: e-employment; telework; non-standard employment; freelance.

В статье обоснована необходимость управления развитием е-занятости в Республике Беларусь, которая обусловлена недостаточной готовностью институционального каркаса белорусского рынка труда к появлению и развитию новых форм занятости. В результате предложены направления развития е-занятости в Республике Беларусь с учетом национальных особенностей.

КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА: е-занятость; телетруд; нестандартные формы занятости; фриланс.

Одним из наиболее перспективных направлений развития нестандартных форм занятости в Республике Беларусь является развитие е-занятости (дистанционной занятости), актуальность использования которой обуславливается возникновением «цифровой» экономики, а также множеством преимуществ для работников, работодателей и страны в целом.

Однако дистанционные социально-трудовые отношения в Республике Беларусь пока не имеют институционального закрепления в трудовом законодательстве, а отсутствие социальной и правовой защиты занятых дистанционно имеет ряд негативных последствий не только для них самих, но и для всех субъектов социально-трудовых отношений.

Под е-занятостью правомерно понимать тип занятости, характеризующийся двумя особенностями: нахождением работника на расстоянии от работодателя и использованием информационных технологий (для общения, контроля, передачи заданий, результатов труда, оплаты труда) [1, с. 382].

С точки зрения принадлежности к конкретному работодателю е-занятость можно разделить на две группы: постоянная работа в конкретной организации либо самозанятость (фриланс) [1, с. 382]. По нашему мнению, наиболее перспективным направлением развития е-занятости в Республике Беларусь является развитие е-занятости в форме фриланса (особенно в виде международного аутсорсинга услуг). Расширение и поддержка аутсорсинга услуг с помощью е-занятости позволят: увеличить объемы валютных поступлений в страну, повысить доходы и благосостояние населения, приведет к росту налоговых поступлений, увеличению доходной части бюджета, улучшению сальдо внешнеторгового баланса, перераспределению структуры экспорта в пользу статей с более высокой долей добавленной стоимости и др. [2, с. 70-78].

Однако, необходимо учитывать, что институциональное сопровождение фриланса нуждается в дополнительном расширении, так как в нем сложились особенности, свидетельствующие о его неготовности к восприятию новых форм занятости.

Таким образом, получившие развитие формы е-занятости на определенном этапе развития вступают в противоречие со сложившимся институциональным каркасом рынка труда, ориентированным в большей степени на стандартную занятость. Высокая налоговая нагрузка и значительные трудности в получении вознаграждения могут приводить к переходу в неформальность. Изучение дискуссии в белорусском обществе по поводу е-занятости и ее нормативно-правового оформления показывает, что большинство фрилансеров хотели бы жить и работать полностью легально, уплачивая налоги. Но в Трудовом Кодексе Республики Беларусь не

предусмотрено регулирование такой формы занятости, а в налоговом законодательстве не предусмотрено возможности расчетов в электронных деньгах. Поэтому существует объективная необходимость регулирования e-занятости с целью ее законодательного закрепления и грамотного позиционирования с институциональной точки зрения.

Первые шаги в этом направлении уже осуществлены. Так, Указом Президента №337 от 19.09.2017 «О регулировании деятельности физических лиц» предлагается позволить гражданам заниматься некоторыми видами деятельности, не регистрируясь в качестве индивидуального предпринимателя [3]. Согласно проекту, не будет считаться предпринимательской деятельностью компьютерное программирование, консультационные и другие сопутствующие услуги, деятельность в области информационного обслуживания, ремонт, техническое обслуживание офисных машин, компьютеров и периферийного оборудования, обучение работе на персональном компьютере, осуществляемые в домашних условиях либо с выездом к потребителю. При осуществлении таких видов деятельности физические лица должны будут только уплатить единый налог в порядке и сроки, установленные главой 35 Налогового кодекса Республики Беларусь.

Кроме того, в настоящее время на стадии согласования находятся изменения, предлагаемые внести в Трудовой кодекс, по поводу регламентации дистанционной формы занятости [4].

Таким образом, с учетом всего вышесказанного, для эффективного регулирования и содействия развитию e-занятости в Беларуси необходимыми направлениями представляются:

1. Совершенствование нормативно-правовой базы трудовых отношений с учетом того, что данный вид занятости будет постоянно развиваться, определение порядка и условий найма и увольнения, условий труда и его оплаты и др.

2. Создание эффективной системы инфорсmenta законодательства в сфере e-занятости.

3. Развитие электронных платежных систем, совершенствование электронной подписи и электронного документооборота, в том числе проработка возможности использовать электронный трудовой договор, который может заключаться дистанционно с использованием цифровой подписи и позволяет снизить издержки доку-

ментооборота, повысить прозрачность трудовых отношений. Такие изменения, например, уже проводятся в Российской Федерации [5].

4. Формирование государственных программ е-занятости для лиц с ограниченной конкурентоспособностью на рынке труда (инвалиды, женщины, находящиеся в отпусках по уходу за ребенком, и пр.) за счет средств и при поддержке органов Государственной службы занятости. Расширить

5. Создание специализированного информационного портала по поддержке е-занятости, на котором будут размещаться:

- программа развития е-занятости;
- информация о преимуществах е-занятости (в том числе, в виде инфографики и буклетов, которые можно распространять);
- исследования е-занятости в Республике Беларусь и в мире;
- информация об имеющихся вакансиях и резюме специалистов (либо ссылка на специализированный портал);
- информация о тренингах и обучении, связанном с дистанционной занятостью;
- информационная поддержка всех участников дистанционных трудовых отношений;
- контакты (хорошим примером такого сайта является американский сайт о телеработе [6]);

6. Изучение наиболее востребованных в мире навыков и стимулирование разработки учебных курсов по наиболее востребованным специальностям в области е-занятости. Так, например, согласно исследованию Urwork наиболее быстро растущий спрос в 2017 году был на следующие навыки: работа с виртуальной реальностью, обработка естественного языка (Natural Language Processing, NLP), эконометрика, работа с системами управления обучением (LMS), нейронными сетями, тестирование на проникновение (метод оценки безопасности компьютерных систем или сетей средствами моделирования атаки злоумышленника), SEO аудит, обработка изображений и др. [7]; создание «банка» вакансий е-работы на базе вузов и служб занятости, дублирование данной информации на официальном сайте е-работы; стимулирование сотрудничества между учебными заведениями и предприятиями в сфере е-занятости молодежи и др.; совершенствование навыков владения информационно-коммуникационными технологиями, информиро-

вание и помощь с дистанционным трудоустройстве в процессе повышения квалификации безработных граждан;

7. Пропаганда преимуществ и новых возможностей е-занятости для работодателей и работников в средствах массовой информации;

8. Организация статистической оценки е-занятости в Беларуси и расчета следующих статистических показателей: численность занятых в секторе е-экономики (телетруд, удаленная работа), с разбивкой по видам е-занятости, направлениям, возрасту; предусмотреть в бланке вопросов, предназначенных для заполнения при проведении опроса домохозяйств по проблемам занятости и безработицы, блок вопросов, связанных с е-занятостью (фриланс, удаленное рабочее место, телеработа); мониторинг и контроль новых видов деятельности. Это снизит численность экономически неактивного населения в стране и переведет ее часть в численность занятого экономически активного населения;

9. Создание коворкинг-центров, позволяющих е-занятым улучшать коммуникации и обмениваться информацией между собой, включаться в социум, иметь рабочее место вне дома и т.д.

Реализация обозначенных направлений создаст условия для расширения легальных форм е-занятости в Республике Беларусь и сокращения численности экономически неактивного населения, что улучшит ситуацию на рынке труда.

Литература:

1. Зайцева, О.В. Теоретические аспекты развития е-занятости в процессе формирования е-экономики / О.В. Зайцева // Экономика глазами молодых : материалы X Международного экономического форума молодых ученых (г. Минск, 22-24 сентября 2017 г.) / [редкол.: Г.А. Короленок (науч. ред.), О.А. Морозевич (зам. науч. ред.) и др.] ; М-во образования Респ. Беларусь, УО «Белорус. гос. экон. ун-т», Совет молодых ученых. – Минск : БГАТУ, 2017. – С. 380-384.

2. Кононович О.П. Аутсорсинг в международной торговле / О.П. Кононович; под науч. рук. и ред. В.Ф. Медведева; Институт экономики НАН Беларуси. – Минск: Право и экономика, 2011. – 157 с.

3. О регулировании деятельности физических лиц : Указ Президента Респ. Беларусь, 19 сент. 2017 г., № 337 // Нац. правовой Интернет-портал Респ. Беларусь. – 21.09.2017. – № 1/17265

4. Поднять пенсии, узаконить фрилансерство, пересмотреть взносы ИП в ФСЗН. 12 инициатив Минтруда [Электронный ре-

сурс]. – Режим доступа: <https://finance.tut.by/news579551.html>. – Дата доступа: 25.05.2018.

5. Электронные трудовые договоры могут появиться в 2017 году [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://rg.ru/2017/02/27/rostrud-elekt-ronnye-trudovye-dogovory-mogut-poiavitsia-v-2017-godu.html>. – Дата доступа: 28.05.2018.

6. Telework.gov – official website of the U.S. Office of Personnel Management [Electronic Resource]. – Mode of access: <https://www.telework.gov/>. – Date of access: 10.06.2018.

7. Upwork releases the 20 fastest-growing skills for freelancers in Q2 2017 [Electronic Resource]. – Mode of access: <https://www.upwork.com/press/2017/08/01/q2-2017-skills-index>. – Date of access: 10.06.2018.

УДК 311.16

А.В. Кишкович

ООО «ИНТЕРТРАНСАВТО»

Республика Беларусь, Дзержинск

kishkovich.shura@mail.ru

АНАЛИЗ КОНВЕРГЕНЦИИ РЫНКА ТРУДА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ НА ОСНОВАНИИ РЕГРЕССИИ БАРРО

Kishkovich A. V. INTERTRANSVTO LLC, Republic of Belarus, Dzerzhinsk.

ANALYSIS OF THE CONVERGENCE OF THE LABOR MARKET OF THE REPUBLIC OF BELARUS ON THE BASIS OF BARRO'S REGRESSION. The essence of the concept of convergence (divergence) is considered. Types of convergence are identified and their interrelation is shown. The regions of the Republic of Belarus were studied in the context of regions by the level of development of the labor market with the help of sigma and beta convergence. The speed of convergence of the regions of the Republic of Belarus in the context of regions is calculated.

KEY WORDS: convergence; regression of Borro; labor market of the Republic of Belarus; sigma-convergence; beta convergence

Рассмотрена сущность понятия конвергенция (дивергенция). Выделены типы конвергенции и показано их взаимосвязь. Исследованы регионы Республики Беларусь в разрезе областей по уровню развития рынка труда с помощью сигма и бета-конвергенции. Рассчитана скорость конвергенции регионов республики Беларусь в разрезе областей.