

URL: <https://www.novotest.ru/news/world/proslezhivaemost-gruzov-v-logisticheskikh-sistemakh-obespechivayut-standarty-iso/> (дата обращения 18.06.2022).

7. Стандарты в области транспортировки и логистики, предлагаемые DQS – [Электронный ресурс]. – Режим доступа – URL: <https://dqs-russia.ru/text/standarty-v-oblasti-transportirovki-i-logistiki-predlagayemye-dqs/> (дата обращения 18.06.2022).

8. Стандарты компетенций по логистике и управлению цепями поставок – [Электронный ресурс]. – Режим доступа – URL: <https://mclog.hse.ru/escl/standards> (дата обращения 18.06.2022).

9. Чугреева А.А., Шепелин Г.И. Важность логистики в мировой торговле // Актуальные исследования, 2021, №29(56), с.17-19.

10. Шульгат В.С., Дейнеко А.Е. Стандарты в области логистического аудита // Электронный журнал Вектор экономики, №12(42), 2019.

УДК 658.1

**ИССЛЕДОВАНИЕ НАПРАВЛЕНИЙ УЛУЧШЕНИЯ ФИНАНСОВОЙ РАБОТЫ  
ОРГАНИЗАЦИЙ ТЕКСТИЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ  
RESEARCH OF DIRECTIONS TO IMPROVE THE FINANCIAL PERFORMANCE OF  
TEXTILE INDUSTRY ORGANIZATIONS  
THE REPUBLIC OF BELARUS**

**Дём О.Д.  
Dziom V.D.**

Витебский государственный технологический университет  
Vitebsk State University of Technology  
(e-mail: [olgadiom@yandex.by](mailto:olgadiom@yandex.by))

**Аннотация:** Рассмотрены проблемы организации финансовой работы на предприятиях текстильной отрасли, предложено расширить использование программного обеспечения, применение дополнительных методик финансового анализа и оценки кредитоспособности организации для проведения эффективной кредитной политики, а также стимулирование труда работников финансовой службы.

**Abstract:** The problems of organizing financial work at textile enterprises are considered, it is proposed to expand the use of software, the use of additional methods of financial analysis and assessing the creditworthiness of an organization to conduct an effective credit policy, as well as stimulating the work of employees of the financial service.

**Ключевые слова:** финансовая работа, программное обеспечение, стимулирование труда.  
**Key words:** financial work, software, labor stimulation.

По данным концерна «Беллегпром», легкая и текстильная промышленность Республики Беларусь в 2021 году имела удельный вес на территории стран СНГ порядка 20 %. В структуре производства обрабатывающей промышленности страны удельный вес отрасли составляет 3,8 %, а в структуре валового внутреннего продукта около 1,2 %. В 2021-м году произведено на 1 жителя Республики Беларусь 2,3 кв. м ковров и ковровых изделий; [1]

Предметом исследования является организация финансовой работы в ОАО «Витебские ковры». Открытое акционерное общество «Витебские ковры» является предприятием смешанной формы собственности без иностранного участия с преобладающей долей государства (51,1 %) в уставном фонде, оно входит в состав Белорусского государственного

концерна легкой промышленности.

В настоящее время в составе ОАО «Витебские ковры» находятся три структурных подразделения: производство тканых ковровых изделий; фабрика прошивных ковровых изделий; фабрика нетканых материалов. В 2020 года на базе производственно-имущественного комплекса ОАО «Ковры Бреста», создано новое структурное подразделение филиал «Брестские ковры» ОАО «Витебские ковры». Собственная товаропроводящая сеть представлена 20-ю магазинами в Республике Беларусь, шестью на территории Российской Федерации и региональным складом в г. Минске. Основным видом деятельности является производство и реализация ковров и ковровых изделий. [2].

Финансовую работу в ОАО «Витебские ковры» частично осуществляет директор и главный бухгалтер. В организации нет разделения на бухгалтерскую и финансово-экономическую службы

В то же время анализ показателей финансового состояния организации свидетельствует о том, что проводимая финансовая работа организации недостаточно эффективна и имеются ряд угроз для финансовой безопасности организации, кроме того, в 2021 году произошло резкое падение прибыли, полученной организацией. На это в значительной мере повлияли внешние факторы, однако ответственность за финансовый результат несет финансовая служба.

Опыт других стран доказывает, что для наиболее полного соответствия функций финансовой службы требованиям рыночной экономики недостаточно просто обособить ее от других служб предприятия. Необходимо поставить ее над этими службами, что обеспечит принятие грамотных финансовых решений. В этой связи целесообразно образование финансовых дирекций, объединяющих в себе финансовый отдел, планово-экономический отдел, бухгалтерию, отдел маркетинга и другие службы предприятия. В современных условиях финансовая работа приобретает качественно новое содержание, поэтому при создании финансовой службы важно соблюдать такие принципы, как экономическая эффективность, финансовый контроль стимулирование и материальная ответственность работников.

Однако широкое использование в Республике Беларусь такой прогрессивной управленческой модели затруднено, поскольку она противоречит отдельным статьям Закона Республики Беларусь «О бухгалтерском учете и отчетности». В результате финансовый директор, в соответствии с белорусским законодательством, не сможет иметь реальных прав в управлении финансовыми отношениями и потоками предприятия.

В ходе исследования был проведен детальный анализ организации финансовой работы в ОАО «Витебские ковры» и предложены три основных направления её совершенствования: активное внедрение программных продуктов, использование разнообразных методик финансового анализа и оценки кредитоспособности организации для проведения эффективной кредитной политики, а также стимулирование труда работников финансовой службы.

Для осуществления финансовой работы в ОАО «Витебские ковры» на данный момент времени используются такие программы, как:

- 1С Предприятие;
- Excel.

Очевидно, важно расширять программное обеспечение, позволяющее специалистам оперативно получать и обрабатывать информацию о текущей, финансовой и инвестиционной деятельности организации.

Исследование компании SF Education выделяет некоторые программные решения, разработанные ведущими ИТ компаниями, которые позволяют оптимизировать работу, повысить производительность и качество результатов финансовой работы. [3]

В результате было рекомендовано внедрить для финансовой службы ОАО «Витебские ковры» программу Dynamics 365 Finance российских разработчиков. У предприятия хватит собственных средств для приобретения данного продукта, повысится эффектив-

ность управленческих решений и производительность труда управленческого персонала. По нашим расчетам, данный программный продукт окупится за 2 года.

Необходимо отметить, что по состоянию на 01.01. 2022 года организация была финансово устойчивой и платежеспособной, пользовалась возобновляемой и не возобновляемой кредитными линиями, предоставленными ОАО «Белинвестбанк», а также лизингом, факторингом, овердрафтным микро-кредитом [2]. В этой связи работникам финансовой службы целесообразно больше внимания уделять финансовому анализу и проводить оценку кредитоспособности организации по авторской методике, которая опубликована в целом перечне источников [4, 5, 6]. Использование предлагаемой методики возможно с применением программного продукта, что существенно снизит трудозатраты. Очевидно, что оценивая способность заёмщика расплатиться по кредитным обязательствам, следует всесторонне изучить как финансовое состояние организации, ее репутацию на рынке, так и общую экономическую ситуацию в регионе, отрасли, в которой функционирует данное предприятие [4].

Для оценки и стимулирования эффективной работы сотрудников и повышения производительности труда в ОАО «Витебские ковры» разработано положение о премировании на основе следующих показателей, которые представлены в таблице 1.

**Таблица 1. Сравнительный анализ показателей премирования в ОАО «Витебские ковры»**

Показатели премирования, действующие	Размер премии, %	Рекомендуемые показатели премирования для финансовой службы	Размер премии, %
Добавленная стоимость на одного среднесписочного работника	15	Добавленная стоимость на одного среднесписочного работника	15
Чистая прибыль	15	Чистая прибыль	15
Рентабельность продаж	10	Рентабельность продаж	10
Экспорт товаров	10	Оборачиваемость дебиторской задолженности, отсутствие просроченной дебиторской задолженности	10
Показатель по энергосбережению	5	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	5
Запасы готовой продукции в процентах к среднемесячному объему промышленного производства (на конец периода)	5	Запасы готовой продукции в процентах к среднемесячному объему промышленного производства (на конец периода)	5
Снижение (-), рост (+) затрат на производство и реализацию продукции (работ, услуг), в фактических ценах	5	Снижение (-), рост (+) затрат на производство и реализацию продукции (работ, услуг), в фактических ценах	5
Индекс промышленного производства	5	Индекс промышленного производства	5
Выручка от реализации продукции, товаров, работ, услуг без НДС	5	Выручка от реализации продукции, товаров, работ, услуг без НДС	5
<b>Всего</b>	<b>75</b>	<b>Всего</b>	<b>75</b>

*Источник: составлено автором по данным организации.*

Действующая в организации система премирования не является индивидуальной, так как всем работникам управления выплачивается одинаковый процент премии, независимо от личного трудового вклада работника. И кроме того, не учитывается специфика работы каждой службы. Чтобы это устранить, рекомендуется дифференцировать показатели премирования в первую очередь по подразделениям. От финансовых служб непосредственно зависит своевременность расчетов с поставщиками, работниками, налоговыми органами, это отражается в таких показателях, как оборачиваемость кредиторской за-

долженности, доля просроченной кредиторской задолженностей, оборачиваемость оборотных средств организации. Кроме того, именно финансовые службы управляют дебиторской задолженностью, от них зависит её оборачиваемость и доля просроченной дебиторской задолженности. Данные показатели предлагаем установить вместо такого показателя, как экспорт товаров, поскольку в настоящее время внешняя среда существенно изменилась. Это также относится к показателю энергосбережение, поскольку его выполнение зависит от других служб. Рекомендуемые показатели премирования представлены в таблице 1.

В качестве параметров оценки личного трудового вклада целесообразно учитывать следующие показатели:

- объем выполненных работ по данной функции управления;
- напряженность и качество работы;
- производственную и творческую активность;
- исполнительскую и трудовую дисциплину и др. За эти показатели целесообразно устанавливать работникам персональные надбавки

В заключение статьи следует отметить, что в текстильной отрасли Республики Беларусь сформирована модель управления финансовыми ресурсами, которая с определённой степенью эффективности выполняет возложенные на нее функции. Вместе с тем она должна регулярно подвергаться реформированию, что обусловлено воздействием постоянно изменяющихся как внутренних, так и внешних факторов.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Официальный сайт Концерна «Беллегпром». 2022. <http://www.bellegprom.by/about/>
2. Отчет ОАО «Витебские ковры» за 2021 год. 2022. <https://www.vitcarpet.com/company/investor/>
3. 4 программных продукта, которые существенно облегчат работу финансиста. 2022. <https://www.vc.ru/finance/104892-top-4-programmnyh-produk>.
4. Дём, О. Д. Оценка кредитоспособности клиентов: опыт и пути развития в банковской системе Республики Беларусь. Витебск: монография / УО «ВГТУ», 2020. – 127 с.
5. Дём, О.Д. Будько М. В. Анализ действующих методик оценки кредитоспособности на примере ОАО «Красный октябрь» // Материалы докладов 52-й Международной научно-технической конференции преподавателей и студентов. В 2 т. Т.1 / УО «ВГТУ». Витебск: 2019. С.85-87
6. Дем, О.Д., Будько, М. В. Особенности отбора факторов при построении модели оценки кредитоспособности организаций обувной промышленности // Право. Экономика. Психология. 2020. № 1 (17). С. 46-53.