

658
Д 30

БЕЛОРУССКИЙ ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
ИМЕНИ В. В. КУЙБИШЕВА



На правах рукописи

ДЕМ Ольга Дмитриевна

УДК 658.135.687

ВНУТРИЗАВОДСКОЙ ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ РАСЧЕТ И ЕГО
РАЗВИТИЕ В НОВЫХ УСЛОВИЯХ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ
(на примере основных цехов швейных предприятий БССР)

Специальность 08. 00. 21- Экономика, планирование и орга-
низация управления промышлен-
ностью и ее отраслями

А В Т О Р Е Ф Е Р А Т

диссертации на соискание ученой степени кандидата
экономических наук

Минск - 1987



Работа выполнена на кафедре организации и планирования промышленных предприятий Белорусского ордена Трудового Красного Знамени государственного института народного хозяйства им. В. В. Куйбышева.

Научный руководитель - кандидат экономических наук,
профессор Лисицын Н. А.

Официальные оппоненты - доктор экономических наук,
профессор Ким С. А.
кандидат экономических наук
старший научный сотрудник
Мухина В. А.

Ведущая организация - Ленинградский ордена Трудового Красного знамени институт текстильной и легкой промышленности им. С. М. Кирова, кафедра организации управления производством.

Защита состоится 20 ноября 1987 г. в 14 час. 15 мин. на заседании специализированного совета К 056.04.01 в Белорусском ордена Трудового Красного Знамени государственном институте народного хозяйства им. В. В. Куйбышева по адресу: 220672, г. Минск, Партизанский пр-т, 26, зал заседаний совета.

С диссертацией можно ознакомиться в библиотеке института.

Автореферат разослан "15" октября 1987 г.

Ученый секретарь
специализированного совета,
кандидат экономических наук,
доцент

Гаврилов Б. И.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ДИССЕРТАЦИОННОЙ РАБОТЫ

Актуальность тем. "В работе по дальнейшему совершенствованию хозяйственного механизма, комплексной отработке всех его элементов, подчеркивается в решениях XXII съезда КПСС, - особо важное значение имеет углубление хозяйственного расчета"¹.

Основы теории и практики хозрасчета впервые были рассмотрены в трудах В.И.Ленина. Он обосновал его необходимость, определил содержание и принципы. Большой вклад в развитие ленинской теории хозрасчета внесла экономическая наука. Разработке проблем хозяйственного расчета посвятили свои работы такие советские ученые-экономисты как Л.И.Абалкин, П.Г.Бунич, Б.И.Валуев, Г.А.Егиазарян, В.И.Клецкий, Л.Ф.Кондратьев, Г.С.Мергелов, А.И.Миллюков, Г.В.Моисеев, Л.А.Нежинская, С.И.Полякова, В.В.Радаев, А.З.Селезнев, А.И.Сибирев, А.В.Сигиневич, Н.А.Спиридонова, Г.В.Стародубровский, С.К.Татур и другие.

Однако по многим вопросам среди ученых имеются существенные разногласия. Недостаточная разработанность теоретических положений сдерживает развитие внутрихозяйственного расчета, препятствует созданию эффективного механизма его функционирования.

Изменение условий хозяйствования для основного звена требует адекватной перестройки для его внутренних подразделений. Это является особенно актуальным для предприятий швейной отрасли Белоруссии, которые с 1 января 1987 года работают в новых условиях хозяйствования по методу остаточного дохода. Экономическое и социальное развитие производственных коллективов за счет собственных заработанных средств не может быть осуществлено путем использования новых принципов только на уровне объединения /предприятия/, хозрасчет должен быть доведен до всех его внутренних подразделений - структурных единиц, цехов, участков, бригад, отделов. Это обеспечит повышение трудовой активности и творческой инициативы низовых производственных коллективов, усилит их материальную заинтересованность в результатах своего труда, разовьет у работников чувство хозяйского отношения к предприятию, что будет способствовать его эффективному функционированию.

Таким образом, внедрение подлинного внутрихозяйственного расчета является одним из важнейших требований успешной работы предприятий в условиях полного хозяйственного расчета. Вышеизложенное

¹ Материалы XXII съезда КПСС.-М.: Политиздат, 1986, С. 250.

ТЭХНАЗ 3 ПИЧНЫ УБЕРСИТЭТ
ИНС №

свидетельствует о несомненной актуальности диссертационной темы — "Внутризаводской хозяйственный расчет и его развитие в новых условиях хозяйствования /на примере основных цехов швейных предприятий БССР/".

Цель диссертационного исследования — на основе изучения теории хозяйственного расчета, особенностей его проявления во внутренних подразделениях предприятия, передового опыта организации внутрихозяйственного расчета обосновать конкретные предложения по повышению эффективности его функционирования в основных цехах швейных предприятий, работающих в новых условиях хозяйствования. В соответствии с этой целью были поставлены и решены следующие основные задачи:

- выяснить причину возникновения и сущность хозрасчета, полностью его проявления в основном звене общественного производства — предприятии;

- показать место внутрихозяйственного расчета в хозрасчете предприятия, его роль в повышении эффективности производства, выявить субъекты, отношения между которыми регулируются внутрихозяйственным расчетом и границы его действия;

- провести анализ современного состояния хозяйственного расчета в основных цехах швейного предприятия и обосновать направления его совершенствования;

- выяснить требования, предъявляемые к системе хозрасчетных показателей цеха и определить качественный и количественный состав систем хозрасчетных показателей для основных цехов — подготовительного, раскройного, пошивочных;

- разработать методику комплексной оценки хозрасчетной деятельности основных цехов, внести предложения по повышению оперативности при подведении итогов их работы, а также обосновать механизм формирования цеховых фондов оплаты труда в соответствии с вкладом их производственных коллективов в общий результат предприятия.

Объект и предмет исследования. Объектом послужили основные цехи производственных объединений и предприятий швейной отрасли БССР. Предметом изучения является состояние хозяйственного расчета в основных цехах, а именно: внутризаводского планирования, оценки деятельности и материального стимулирования их коллективов. Обследованном охвачено 75% швейных предприятий.

Методическая основа исследования. Теоретической и методологической основой диссертационного исследования являются труды классиков марксизма-ленинизма, решения партийных съездов и Пленумов

ЦК КПСС, постановления партии и Советского правительства по вопросам экономики и хозяйственного строительства.

В основе методики исследования лежит системный подход с использованием таких общенаучных приемов как: восхождение от абстрактного к конкретному и от общего к частному. При решении поставленных задач применялись методы сравнительного экономического и абстрактно-логического анализа, математического программирования, а также экспертный опрос с последующей математической обработкой полученных результатов.

В работе использованы общеэкономические и специальные литературные источники, журнальные и газетные статьи. В ней учтены методические, инструктивные и законодательные акты, передовой опыт предприятий швейной и других отраслей промышленности.

В диссертации использованы материалы II-ти швейных предприятий. В качестве статистической базы послужили плановые и отчетные данные о работе основных цехов 2 крупных предприятий и I производственного объединения МПШ БССР.

Научная новизна диссертации. Научная новизна исследования заключается в том, что в результате изучения и критического анализа состояния хозяйственного расчета в основных цехах предприятий швейной промышленности БССР в нем теоретически обоснованы конкретные предложения по повышению эффективности его функционирования в новых условиях хозяйствования. Основные элементы научной новизны сводятся к следующему:

- обобщены и определены требования, которые необходимо предъявлять к выбору системы цеховых хозяйственных показателей;
- разработаны системы плановых хозяйственных показателей для подготовительного, раскройного и пошивочных цехов швейного предприятия, которые выступают в качестве объективной базы для определения результатов работы их производственных коллективов;
- обоснована принципиально новая модель комплексной оценки хозяйственной деятельности основных цехов предприятия, которая позволяет выявить не только соотношение интенсивных и экстенсивных факторов роста производства в цехах, но также оценить вклад каждого подразделения в выполнение объема поставок продукции предприятием в целом. При этом в ней учтены неодинаковое действие цехов на выполнение одних и тех же показателей, а также специфическая направленность их производственной деятельности, обусловленные внутривыпускным разделением труда;
- автоматизированы расчеты интегральных оценочных показателей,

что повышает оперативность подведения итогов хозяйственной деятельности цехов;

- обоснован механизм формирования фонда оплаты труда цеха, обеспечивающий зависимость материального вознаграждения производственного коллектива от его вклада в результаты работы предприятия.

Практическое значение. Практическая значимость работы состоит во внедрении в практику хозяйствования швейных предприятий разработанных в диссертации предложений и рекомендаций. Их применение повышает эффективность функционирования основных цехов, так как в этом случае обеспечивается реальная связь между вкладом коллектива цеха в общие результаты и величиной выделяемых подразделению средств на оплату труда. Тем самым усиливается заинтересованность производственных коллективов в выполнении поставленных перед ними задач, а значит и повышении итогов работы предприятия в целом.

Кроме этого результаты исследования могут быть использованы отраслевыми НИИ, ведущими разработки для швейной промышленности, с целью создания методических рекомендаций по совершенствованию организации хозяйственного расчета основных цехов швейного предприятия; вузами для повышения научности преподавания курсов "Экономика промышленности" и "Организация и планирование промышленных предприятий".

Основные рекомендации и предложения, полученные в результате исследования, внедрены на Бобруйской швейной фабрике им. Ф. Э. Дзержинского, Витебской швейной фабрике "Знамя индустриализации" и на головном предприятии МПШО им. Н. К. Крупской.

Апробация результатов исследования. Основные положения диссертации докладывались автором и получили одобрение на областной научно-практической конференции "Опыт, теория и практика совершенствования хозяйственного механизма на предприятиях легкой промышленности области в условиях экономического эксперимента" /г. Витебск, 1985 г./, на республиканской научно-практической конференции "Совершенствование хозяйственного механизма в условиях экономического эксперимента" /г. Минск, 1985/, в республиканской школе экономистов "Организация внутризаводского планирования и хозяйственного расчета в условиях экономического эксперимента" /г. Гродно, 1985/, на научных конференциях преподавателей и студентов БГИНХ имени В. В. Куйбышева.

Связь с планом научно-исследовательской работы. Тема диссертационного исследования непосредственно связана с научным направлением работы кафедры экономики, организации, планирования и управ-

ления предприятиями Витебского технологического института легкой промышленности, а также кафедр организации и планирования промышленных предприятий и политической экономии экономических факультетов Белорусского ордена Трудового Красного знамени государственного института народного хозяйства им. В. В. Куйбышева. Материалы диссертации вошли составной частью в отчеты по хозяйственным темам ХД-157 "Совершенствование организации внутрипроизводственного хозяйства в легкой промышленности" /№ госрегистрации 0182.4010020/ и ХД-7-84 "Исследовать в качестве фактора повышения эффективности производства комплекс экономических мероприятий по расширению прав производственных объединений /предприятий/ Минлегпрома БССР и разработать рекомендации по их совершенствованию" /№ госрегистрации 0184.0006029/, в которых автор принял непосредственное участие как исполнитель.

Публикация. Результаты исследований опубликованы в 4-х научных работах объемом I, I п. л.

Структура и объем диссертационной работы. Диссертация состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованной литературы и 19 приложений. Работа изложена на 216 страницах машинописного текста, в том числе основной текст на 155 страницах, материал иллюстрирован 9 таблицами и I схемой.

Во введении обоснована актуальность диссертационной темы, дана характеристика современного состояния исследований по данной проблеме, определены цель и задачи диссертационной работы, изложены содержащиеся в ней основные положения.

В первой главе - "Внутрихозяйственный расчет и повышение эффективности производства" - исследована причина возникновения хозяйственного расчета при социализме, его сущность на современном этапе экономического развития. Рассмотрено действие принципов хозяйственного расчета на уровне предприятия, показана необходимость полного хозяйственного расчета. Выявлено место внутрихозяйственного расчета в хозяйственном расчете предприятия, сущность, субъекты и границы его действия. Показаны особенности реализации принципов хозяйственного расчета во внутренних подразделениях предприятия. Отмечены изменения в производственных отношениях на уровне основного звена - предприятия и возрастание в этих условиях значения реального внедрения внутрихозяйственного расчета. Проведен анализ его состояния в основных цехах швейных предприятий МЛП БССР, обоснованы направления его совершенствования.

Во второй главе - "Разработка системы плановых показателей

для основных цехов швейного предприятия" - обобщены и уточнены требования, которые необходимо предъявлять к выбору цеховых хозрасчетных показателей, проанализированы действующие системы показателей основных цехов на II-ти предприятиях МЛП БССР, выявлены недостатки в их построении и разработаны системы хозрасчетных показателей для подготовительного, раскройного и пошивочных цехов, которые выражают их хозрасчетную цель и выступают в качестве объективной основы для оценки и стимулирования их производственных коллективов.

В третьей главе - "Совершенствование оценки и материального стимулирования хозрасчетной деятельности основных цехов" - обоснована необходимость применения комплексного подхода к оценке работы основных подразделений с помощью интегральных оценочных показателей, которые позволяют выявить не только соотношение интенсивных и экстенсивных факторов роста производства в цехах, но также оценить вклад каждого подразделения в выполнение объема поставок продукции предприятием в целом и при этом учесть специфическую направленность их производственной деятельности, обусловленную внутрифабричным разделением труда; предложена автоматизация их расчетов; разработан механизм формирования цеховых фондов оплаты труда в зависимости от вклада его производственного коллектива в результаты предприятия.

В заключении обобщены результаты проведенного исследования и даны конкретные предложения и рекомендации по совершенствованию внутризаводского хозяйственного расчета в основных цехах швейных предприятий в новых условиях хозяйствования.

Защищаемые результаты исследования и их обоснование

I. Обобщены и определены требования, которые необходимо предъявлять к выбору системы цеховых хозрасчетных показателей.

При обосновании требований, которые необходимо предъявлять к системе цеховых хозрасчетных показателей, автор исходил из того, что она должна обеспечивать эффективное управление и выполнение конкретных функций цехового руководства. Действенность системы хозрасчетных показателей будет обеспечена лишь в том случае, если она:

- выражает хозрасчетную цель данного подразделения, его главную производственную функцию, учитывает все зависящие от него факторы повышения эффективности использования производственных ресурсов, закрепленных за подразделением;

- позволяет просто и достоверно соизмерить динамику уровня затрат и результатов выполнения плановых заданий;

- выполняет одновременно функции оценки и стимулирования производственной деятельности коллективов внутренних звеньев, то есть служит базой для определения их вклада в общие результаты, от которого зависит размер коллективного вознаграждения подразделения;

- соответствует системе хозяйственных показателей объединения и обеспечивает реализацию интересов работников подразделений и всего объединения;

- предусматривает развитие инициативы и самостоятельности хозяйственных подразделений, что предполагает минимизацию ее количественного состава, то есть установление только тех показателей, уровень выполнения которых непосредственно зависит от деятельности данного коллектива. В то же время их должно быть достаточно для комплексной оценки работы внутренних звеньев объединения;

- является количественно измеримой по данным бухгалтерского и оперативного учета.

Отмечена ведущая роль хозяйственных показателей в плановых системах, указано на необходимость установления их в качестве утверждаемых. Обоснована нецелесообразность применения "сквозной" системы показателей для швейного предприятия и его основных цехов. В этой связи приведены аргументы, свидетельствующие об условности показателя "валовой доход" на уровне цеха.

2. В результате проведенного анализа действующих в основных цехах швейных предприятий МЛП БССР систем плановых показателей было установлено, что они не соответствуют приведенным выше требованиям. Нередко в них применяются дублирующие или не зависящие от производственных коллективов показатели. Их количественный состав для основных цехов ряда предприятий достигает 40, что приводит к администрированию деятельности коллективов подразделений, сковывает их инициативу. Для устранения такого положения были обоснованы системы хозяйственных показателей, которые следует планировать подготовительному, раскройному и пошивочным цехам /табл. I/.

Рекомендуемые системы, во-первых, несут на себе информацию о важнейших сторонах производственной деятельности внутренних подразделений: об использовании имеющихся в их распоряжении трудовых ресурсов /выработка на одного работающего/, оборудования /фондоотдачи/, о затратах на производство по всем зависящим от цехов элементам. Это позволяет соизмерить результаты, достигнутые подразделением, с его затратами.

Во-вторых, отражают вклад цехов в обеспечение выполнения объема поставок по договорам предприятием в целом. Последний в свою

Таблица I

Рекомендуемая система хозрасчетных плановых показателей
и нормативов для основных цехов швейного предприятия

Наименование показателей	Цехи		
	подгото- витель- ный	раскрой- ный	поши- вочный
1. Выпуск продукции в натуральном выра- жении, шт.	+	+	+
2. Ритмичность	+	+	+
3. Качество:			
3.1. Выпуск продукции улучшенного качес- тва с индексом "Н", шт.	+	+	+
3.2. Выпуск продукции первого сорта, %	-	-	+
3.3. Количество запусков, шт.	-	-	+
3.4. Количество сданных образцов, шт.	-	-	+
4. Выработка на одного работающего			
4.1. в нормо-часах	+	+	-
4.2. в НСО	-	-	+
5. Фондоотдача /использование оборудования/	+	+	+
6. Расход ткани по техническим нормам, м ²	-	+	-
7. Затраты на производство /по элементам/, руб.	+	+	+
<u>Нормативы</u>			
8. Норматив незавершенного производства, шт.	-	-	+
9. Использование материалов			
9.1. Удельный вес комбинированного кроя, %	+	-	-
9.2. Лимит нерациональных остатков по видам ткани, %	+	-	-
9.3. Отклонения по ширине настила, %	+	-	-
И Т О Г О	9	7	10

Знаком + отмечены показатели, которые планируются данному подразделению

очередь определяется выполнением выпуска продукции в натуральном выражении по ассортименту /шт./, системы показателей, характеризующих качество /выпуск продукции улучшенного качества с индексом "Н" в натуральном выражении, выпуск продукции первого сорта, количество запусков, количество сданных образцов/ и ритмичной работой каждого подразделения, оцениваемой с помощью коэффициента ритмичности.

В-третьих, в нее включены показатели, отражающие специфическую направленность работы каждого подразделения в соответствии с занимаемым им местом в системе внутризаводского разделения труда. Это нацеливает трудовые коллективы на выполнение непосредственно от них зависящих задач. Для подготовительного цеха ее отражают показатели, характеризующие использование ткани: удельный вес комбинированного кроя, лимит нерациональных остатков по видам ткани, отклонения по ширине настила. Коллективу раскройного цеха важно обеспечить плановый расход ткани по техническим нормам на заданный ассортимент, пошивочным цехам - норматив незавершенного производства.

Особенностью построения рекомендуемых систем хозяйственных показателей является то, что входящие в ее состав показатели одновременно выполняют функции оценки и стимулирования, что обеспечивает действенность внутризаводского планирования. Они выступают в качестве объективной основы для определения вклада производственного коллектива в общие результаты работы предприятия.

3. При обосновании модели интегрального оценочного показателя хозяйственной деятельности цехов мы исходим из того, что последняя должна быть направлена на рациональное использование имеющегося в их распоряжении комплекса ресурсов - живого труда, предметов и средств труда, на выполнение объема поставок продукции по договорам предприятием в целом с учетом той роли, которую занимает цех во внутризаводском разделение труда.

В общем виде интегральный показатель имеет следующее выражение

$$Y = \frac{d_1 I_{\text{шт}} + d_2 I_{\text{ф.тр.}} + d_3 I_{\text{п}}}{I_{\text{з/ст}}} Y_g, \quad (1)$$

где $I_{\text{п}}, I_{\text{ф.тр.}}, I_{\text{шт}}$ - индексы изменения соответственно уровня использования предметов труда, средств труда /фондоотдачи/, производительности труда;

$I_{\text{з/ст}}$ - индекс изменения общей суммы затрат на производство;

I_g - интегральный показатель оценки выполнения договорных обязательств по поставкам, который в свою очередь определяется следующим образом

$$J_g = d'_1 J_k + d'_2 K_p + d'_3 K_a, \quad (2)$$

где J_k - индекс изменения качества работы цеха;
 K_p - коэффициент ритмичности работы цеха;
 K_a - коэффициент выполнения плана по ассортименту.

При условии, что $d_1 + d_2 + d_3 = 1, d'_1 + d'_2 + d'_3 = 1.$

Численные значения коэффициентов весомостей $|d_i, d'_i|$, выражающие значимость отдельных оценочных показателей, определяются на основе данных экспертного опроса специалистов и последующей математической обработки полученных данных.

С этой целью нами было проведено анкетирование руководящих работников и специалистов Бобруйской швейной фабрики им. Ф. Э. Дзержинского и МППО им. Н. К. Крупской.

Проведем анализ полученных коэффициентов весомостей $|d_i|$ по всем оценочным показателям /табл. 2/.

Производственная деятельность подготовительного цеха в первую очередь влияет на рациональное использование ткани, которое характеризует интегральный коэффициент ее использования $J_{int} |d_3 = 0,55|$. Наиболее весомыми показателями, входящими в него, являются удельный вес комбинированного кроя и лимит нерациональных остатков /соответственно $d'_1 = 0,45$ и $d'_2 = 0,34|$, несколько ниже весомость показателя "отклонения по ширине настила". Высокая значимость интегрального показателя использования ткани объясняется тем, что величины входящих в него показателей непосредственно зависят от производственной деятельности подготовительного цеха. Далее по значимости можно выделить показатель производительности труда. Достаточно высокая весомость последнего связана с тем, что скорость движения тканей на промерочных станках постоянна, следовательно, производительность труда работников зависит от скорости и умения выполнять такие вспомогательные приемы как: взять рулон, заправить в станок, пришить ярык, отметить порок.

От производственной деятельности раскройного цеха в первую очередь зависит такой показатель, как расход ткани по техническим нормам на заданный ассортимент / $d_3 = 0,49|$, фактическая величина которого определяется в раскройном производстве. Второе по значимости место / $d_1 = 0,30|$ занимает показатель производительности труда. Это связано с тем, что в раскройном цехе наиболее трудоемки и ответственными являются такие виды работ, как настиление ткани и изготовление обмелок, клеймение настила, его документальное оформление и разрезание на части с помощью электро-закройной машины

Таблица 2.

Результативные расчетные показатели, полученные при математической обработке анкет по выявлению значимости оценочных показателей

Оценочные показатели	Подготовительный цех			Раскройный цех			Пошивочные цехи		
	Весомость	Коэффициент вариации	Коэффициент корреляции	Весомость	Коэффициент вариации	Коэффициент корреляции	Весомость	Коэффициент вариации	Коэффициент корреляции
	d_i	v_i	W_i	d_i	v_i	W_i	d_i	v_i	W_i
- Выполнение договорных обязательств по поставкам:									
качество работы цеха	0,23	0,18		0,37	0,20		0,25	0,31	
ритмичность	0,27	0,29	0,627	0,43	0,15	0,894	0,49	0,45	0,487
выполнение плана по ассортименту	0,50	0,28		0,20	0,05		0,26	0,23	
- Хозяйственной деятельности									
производительность труда	0,26	0,094		0,3	0,28		0,49	0,35	
фондоотдача	0,19	0,067	0,963	0,21	0,12	0,738	0,27	0,25	0,517
расход ткани по техническим нормам на заданный ассортимент				0,49	0,29				
Объем незавершенного производства							0,24	0,27	
Интегральный коэффициент использования ткани:	0,55	0							
Лимит нерациональных остатков	0,45	0,37							
Удельный вес комбинированного края	0,34	0,26							
Отклонения по ширине настила	0,21	0,067	0,752						

и т.д., быстрота и качество выполнения которых определяются уровнем квалификации их исполнителей.

Работа швейных цехов оказывает наибольшее влияние на производительность труда / $d_1 = 0,49$ /, так как в них сосредоточена основная часть трудовых ресурсов предприятия. Наименее весомым является показатель "объем незавершенного производства" / $d_3 = 0,24$ /, величина которого зависит не только от деятельности швейного цеха, но и раскройного /подача раскройным цехом швейному некомплектного кроя увеличивает объем незавершенного производства в швейном цехе/.

Сравнительный анализ производственной деятельности основных подразделений позволяет сделать вывод о том, что на рациональное использование тканей наибольшее воздействие оказывает подготовительный цех. Деятельность раскройного цеха также влияет на данный показатель, но приоритет сохраняет подготовительный цех. От производственной деятельности швейного цеха больше всего зависит уровень производительности труда предприятия.

Анализируя данные анкетного опроса по выявлению значимости оденочных показателей в интегральном показателе выполнения обязательств по поставкам, можно сделать следующие выводы.

Подготовительный цех оказывает наибольшее влияние на выполнение плана по ассортименту / $d_3 = 0,50$ /. Это объясняется тем, что здесь производится расчет ткани в соответствии с оперативным планом-графиком выпуска продукции.

Деятельность раскройного цеха в первую очередь определяет ритмичность / $d'_2 = 0,43$ /, а также качество выпускаемого кроя / $d'_1 = 0,37$ /.

Швейные цехи оказывают наибольшее влияние на коэффициент ритмичности / $d'_2 = 0,49$ /. От их ритмичной работы зависит своевременная сдача выпускаемой продукции на склад, что объясняет большую значимость данного показателя.

Сравнение численных значений коэффициентов весомостей / d_i / по одноименным показателям обнаруживает их различие, которое согласуется с особенностями производственной деятельности цехов.

Так, значимость коэффициента ритмичности возрастает по мере приближения предметов труда к конечному результату. Коэффициенты весомостей / d'_2 / принимают соответственно значения : в подготовительном цехе $d'_2 = 0,27$, в раскройном $d'_2 = 0,43$, в швейном $d'_2 = 0,49$.

Объективность полученных данных подтверждают высокие коэффициенты конкордации / W /, принимающие значения от 0,487 до 0,963 /, полученные в результате математической обработки анкет.

С учетом коэффициентов весомостей / d_i / и / d'_i / были получены

следующие выражения интегрального оценочного показателя хозяйственной деятельности

- для подготовительного цеха

$$Y_{\text{пц}} = \frac{0,26 Y_{\text{пт}} + 0,19 Y_f + 0,55 Y_{\text{ит}}}{J_{\text{с/ст}}} \times (0,23 J_k + 0,27 K_p + 0,50 K_a), \quad (3)$$

где $Y_{\text{пт}} = \frac{\text{выработка /факт/}}{\text{выработка /план/}} = \frac{\text{ПТф}}{\text{ПТпл}}$;

$$Y_f = \frac{\text{фондоотдача /факт/}}{\text{фондоотдача /план/}} = \frac{f_{\text{ф}}}{f_{\text{пл}}};$$

$Y_{\text{ит}}$ - интегральный коэффициент использования ткани, имеющий вид

$$Y_{\text{ит}} = 0,34 J_{\text{ккр}} + 0,45 \sum_{i=1}^n \left(1 + \left(1 - \frac{HO_{\text{ф}i}}{\text{Lim} HO_i}\right)\right) + 0,21 \sum_{i=1}^n \left(1 + \left(1 - \frac{O_{\text{ф}i}}{O_{\text{пл}i}}\right)\right), \quad (4)$$

где $J_{\text{ккр}} = \frac{\text{удельный вес комбинированного края /факт/}}{\text{лимит комбинированного края}}$

$HO_{\text{ф}i}, \text{Lim} HO_i$ - соответственно нерациональные остатки /факт/,
лимит нерациональных остатков по видам тканей;

$O_{\text{ф}i}, O_{\text{пл}i}$ - соответственно фактический и предельный уровень отклонений по ширине настила по видам тканей;

$$J_{\text{с/ст}} = \frac{\text{затраты на производство /факт/}}{\text{затраты на производство /план/}} = \frac{S_{\text{ф}}}{S_{\text{пл}}};$$

J_k - индекс изменения качества работы цеха;

K_p - коэффициент ритмичности работы цеха;

K_a - коэффициент выполнения плана по ассортименту;

- для раскройного цеха

$$Y_{\text{рц}} = \frac{0,30 Y_{\text{пт}} + 0,21 Y_f + 0,49(1 + (1 - Y_{\text{рт}}))}{J_{\text{с/ст}}} \times (0,37 J_k + 0,43 K_p + 0,2 K_a), \quad (5)$$

где $Y_{\text{рт}}$ - индекс изменения расхода тканей по техническим нормам на заданный ассортимент;

$$Y_{\text{рт}} = \frac{P_{\text{тф}}}{P_{\text{тпл}}}$$

$P_{\text{тф}}, P_{\text{тпл}}$ - соответственно фактический и плановый расход ткани по техническим нормам на заданный ассортимент;

- для швейных цехов

$$Y_{\text{шиц}} = \frac{0,49 J_{\text{пт}} + 0,27 J_{\text{г}} + 0,24 (1 + (1 - J_{\text{нзп}}))}{J_{\text{с/ст}}} \times (0,25 J_{\text{к}} + 0,49 K_{\text{р}} + 0,26 K_{\text{а}}), \quad (6)$$

где $J_{\text{нзп}}$ - индекс изменения объема незвершенного производства в цехе.

Учет весомости /значимости/ всех оценочных показателей по каждому подразделению в конечном итоге направлен на усиление воздействия внутрихозяйственного расчета на более рациональное использование имеющихся ресурсов и выполнение обязательств по поставкам предприятием в целом.

Комплексная оценка результатов работы подразделений увязана с их экономической ответственностью в системе внутрихозяйственного расчета: суммы штрафных санкций, полученные подразделением вследствие допущенных им нарушений относятся на их фактические затраты на производство.

Разработанные модели интегральных оценочных показателей хозяйственной деятельности для подготовительного, раскройного и пошивочных цехов имеют ряд преимуществ по сравнению с применяемыми на практике методами оценки работы внутренних подразделений, что проявляется в следующем: во-первых, интегральный оценочный показатель J дает возможность соизмерить интенсивные /числитель/ и экстенсивные /знаменатель/ факторы производства и при этом учесть дифференцированное значение каждого ресурса в общем эффекте, в зависимости от роли, которую выполняет цех во внутрифабричном разделении труда; во-вторых, он позволяет оценить вклад подразделений в выполнение обязательств по поставкам продукции предприятием посредством введения интегрального коэффициента выполнения обязательств по поставкам $J_{\text{г}}$, который образуют коэффициент ритмичности, выполнение плана по ассортименту и качество работы цехов, при этом в нем также учтена с помощью коэффициентов весомостей d_i различная степень влияния на их выполнение; в-третьих, он служит объективным критерием для определения фонда оплаты труда цеха.

4. Определение величин интегральных оценочных показателей - процесс трудоемкий. Поэтому с целью повышения оперативности при подведении итогов работы цехов решена задача "Расчет интегральных оценочных показателей хозяйственной деятельности основных цехов на

машине "Искра-554", которая внедрена на Бобруйской швейной фабрике. В результате автоматизации расчетов интегральных показателей / 3 / трудозатраты на обработку учетной информации сократились в 8,2 раза /с 3-ех человеко-дней до 3,5 человеко-часов/. Улучшилось качество и достоверность получаемой информации.

Кроме того, более содержательным стал управленческий труд: время, ранее затрачиваемое специалистом на механическую переписку бумаг теперь используется им на проведение анализа результатов работы подразделений, на выявление и разработку мер по использованию имеющихся у них резервов, на дальнейшее развитие внутрихозяйственного расчета, вовлечение в его сферу новых субъектов - вспомогательных цехов, бригад.

5. Итоги работы производственного коллектива, его вклад в общие результаты должны быть положены в основу формирования цеховых фондов оплаты труда. Это обусловлено тем, что главной задачей внутрихозяйственного расчета является достижение высоких конечных результатов производства на основе материальной заинтересованности трудовых коллективов и отдельных работников.

Для решения поставленной проблемы обоснована необходимость включения в цеховые фонды оплаты труда фонда заработной платы, части средств, предназначенных на поощрение победителей внутрицехового социалистического соревнования, а также разработан механизм распределения между цехами фактических выплат на текущее премирование в соответствии с их результатами работы.

В качестве основной составляющей фонда оплаты труда цехов выступает их фонд заработной платы. Необходимость доведения последнего до подразделений связана с его стимулирующей ролью при выполнении объема производства и производных от него показателей. Вместе с тем действующий порядок образования фонда заработной платы не создает заинтересованности в принятии напряженных плановых заданий по росту производительности труда. Для активизации деятельности работников цехов по снижению трудоемкости разработан порядок определения плановых средств на стимулирование данного направления. Размер этих отчислений зависит от принятого производственным коллективом плана по приросту производительности труда с учетом нормативного соотношения между ростом производительности труда и средней заработной платой. Тем самым будет обеспечена заинтересованность внутренних подразделений в принятии напряженных плановых заданий по росту производительности труда и увеличению объема выпускаемой продукции.

Фонд заработной платы цеха служит базой при распределении фактических выплат цехам на текущее премирование. В последнем случае его величина корректируется на интегральный показатель хозрасчетной деятельности цеха / Σ /, что позволяет увязать размер коллективного вознаграждения подразделения с его вкладом в общие результаты работы предприятия.

Плановая величина средств на поощрение победителей внутрицехового социалистического соревнования определяется по нормативам, исходя из численности цехового персонала. Предоставление ее в распоряжение трудовых коллективов способствует повышению их роли в управлении производством.

Внедрение разработанных предложений на трех предприятиях МЛП БССР – Бобруйской и Витебской швейных фабриках, а также МШПО им. Н.К. Крупской привело к созданию для их основных цехов таких условий, при которых трудовые коллективы проявляют инициативу при использовании предоставленных в их распоряжение ресурсов, содействуют внедрению достижений научно-технического прогресса. В результате возросла роль внутрихозяйственного расчета в обеспечении эффективного управления предприятием, что делает успешным его экономическое и социальное развитие в условиях полного хозрасчета.

Основные положения диссертации опубликованы в следующих работах:

1. Комплексная оценка эффективности хозрасчетной деятельности основных цехов в швейном производстве // В сб.: Экономика и организация промышленного производства. – Минск: Высшая школа, 1984, вып. 13. – С. 19–21 /в соавт./.

2. Совершенствование планирования фонда заработной платы хозрасчетным подразделениям предприятий швейной промышленности в условиях экономического эксперимента // Совершенствование хозяйственного механизма в условиях экономического эксперимента. – Тез. докл. науч.-практ. конф. Часть I – Минск, 1985 – С. 105–106 /в соавт./.

3. Совершенствование организации внутрихозяйственного расчета на предприятиях швейной промышленности // Организация внутрифирменного планирования и хозяйственного расчета в системе Минлегпрома БССР в условиях экономического эксперимента. – Докл. респ. школы экономистов. – Минск, 1985 – С. 31–38.

4. Система планируемых показателей основных цехов швейных предприятий // В сб.: Экономика, организация и планирование промышленного производства. – Минск: Высшая школа, 1986. вып. 15. – С. 105–110 /в соавт./.