

На рисунке 3 изображены темпы интенсивности инновационного и технологического развития обрабатывающей промышленности Витебской области за 2010 – 2013 гг.

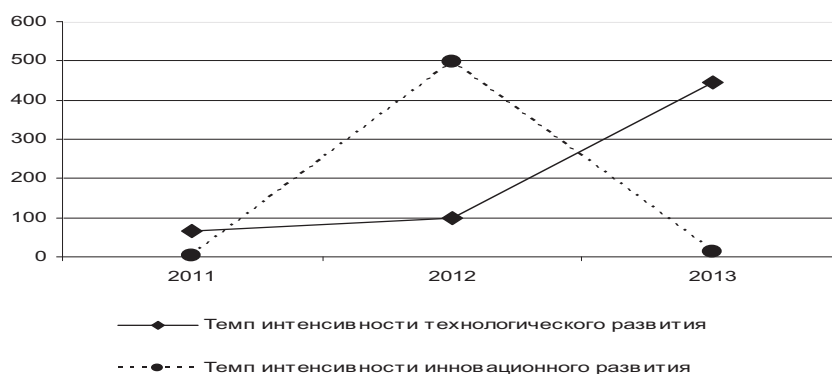


Рисунок 3 – Темпы интенсивности инновационного и технологического развития обрабатывающей промышленности Витебской области за 2010 – 2013 гг.

В 2011 г. было выявлено, что темпы интенсивности как технологического, так и инновационного развития обрабатывающей промышленности региона снизились по сравнению с 2010 г., причем темпы снижения интенсивности инновационного развития превысили темпы снижения технологического развития. В 2012 г. наблюдался значительный прирост темпа интенсивности инновационного развития при незначительном снижении темпа интенсивности технологического развития. Значительный прирост темпа интенсивности инновационного развития в 2012 г. способствовал достижению прироста технологического развития в 2013 г. Однако, значительное снижение темпа интенсивности инновационного развития в 2013 г. по сравнению с 2012 г. может привести к снижению темпа интенсивности технологического развития обрабатывающей промышленности Витебской области в 2014 г.

Стремительный рост интенсивности технологического развития в 2013 г. демонстрирует высокую инновационную восприимчивость, а следовательно и стимулируется спрос на исследования и разработки. Следовательно для активизации инновационной деятельности организациям обрабатывающей промышленности Витебской области необходимо увеличивать не только затраты на приобретение нового оборудования и технологий производства, но и затраты на исследования и разработки, которые в свою очередь приведут к активизации инновационной деятельности и росту технологического уровня.

Список использованных источников

1. Белорусский национальный статистический комитет [Электронный ресурс] - режим доступа: <http://www.park.by/>. - Дата доступа 18.04.2015 г.

УДК 331 (476)

О ДИНАМИКЕ СООТНОШЕНИЯ ТЕМПОВ РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ

Студ. Щербина К.Л., к.т.н., доц. Карташева Н.И.

Витебский государственный технологический университет

Одной из ключевых проблем в Республике Беларусь, которые необходимо решить для улучшения экономического роста, является превышение роста реальной заработной платы над ростом производительности труда. В соответствии с постановлением правительства от 26 января 2015 года №47 «О внесении изменения в постановление Совета Министров Республики Беларусь от 31 июля 2014 года №744» зарплата работников будет повышаться только при опережающем росте производительности труда, а корректировка фонда оплаты труда в сторону уменьшения производиться не будет(1). Данные подходы в 2014 году оправдали себя: к концу года соотношение роста производительности труда и заработной платы увеличились. Таким образом, с 1 января 2015 года повышение заработной платы, а именно – действующих размеров тарифных ставок, стимулирующих и компенсирующих выплат, допускается в организациях только при условии соотношения роста производительности труда и заработной платы более 1,0. При соотношении 1,0 и менее 1,0 действующие размеры тарифных ставок, стимулирующих и компенсирующих выплат не могут быть увеличены. При этом соотношение роста производительности труда и заработной платы с 1 января 2015 года будет определяться нарастающим итогом с начала года. А норма, предусматривающая обязательность корректировки фонда оплаты труда в сторону уменьшения, исключена.

В таблице ниже представлено соотношение реальной заработной платы и производительности труда в Республике Беларусь за 2010-2014 гг в %.

Таблица – Соотношение реальной заработной платы и производительности труда в Республике Беларусь за 2010-2014 гг в %.

Показатели	2010 г.	2011г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.
Производительность труда (в процентах к предыдущему году)	108,2	107,6	103	102,2	101,4
Реальная заработная плата (в процентах к предыдущему году)	115	101,9	121,5	115,8	104,9
Соотношение темпов производительности труда и реальной заработной платы	0,94	1,06	0,85	0,88	0,97

В государственных организациях и организациях, в уставном фонде которых доля собственности государства составляет более 50%, рост номинальной начисленной среднемесячной заработной платы работников допускается только при условии опережающего роста производительности труда (1).

Реальная заработная плата в январе-феврале 2015 г. по сравнению с январём-февралем 2014 г. уменьшилась на 3,2%, в феврале 2015 г. по сравнению с январем 2015 г. Увеличилась на 0,1% (2).

Между темпами роста зарплат и темпами роста производительности труда по-прежнему имеется разрыв, однако по сравнению с ситуацией 2012 года он значительно сократился. Так же нужно отметить, что в 2014 году сокращались и темпы роста зарплат, и темпы роста производительности.

Для усиления зависимости заработной платы от уровня производительности труда целесообразно использовать следующие модели сдельно-прогрессивной системы оплаты труда:

1) Система контролируемой производительности. Суть системы в том, что зависимость заработной платы от производительности труда достигается путем периодического (один раз в квартал) понижения и повышения установленной тарифной ставки работнику в зависимости от среднего уровня выполнения норм за предыдущий учетный период.

2) Система нарастающих тарифных ставок. В рекомендуемой системе используется сочетание трех частных случаев зависимости заработной платы от уровня производительности труда:

- регрессивная пропорциональная зависимость при выполнении задания до 90% (коэффициент пропорциональности $K=0,9$);
- прямая пропорциональная зависимость при выполнении задания от 90 до 100% ($K=1$);
- прогрессивная зависимость при выполнении задания свыше 100% ($K=1,1$).

Также для нормализации соотношения темпов роста средней заработной платы экономически целесообразно:

1. при превышении темпов роста средней заработной платы над темпами роста производительности пересмотреть систему нормирования труда на предприятии;
2. при обратной ситуации – использовать системы оплаты труда, учитывающие характер связи между исследуемыми показателями.

Таким образом, в Республике Беларусь наблюдается превышение роста реальной заработной платы над ростом производительности труда, что вызвано низким удельным весом в структуре занятости частного сектора, чрезмерным государственным регулированием и недостаточной эффективностью экономики как системы в целом, что затрудняет экономический рост Республики Беларусь, ухудшает её платёжный баланс и внешнеэкономическую привлекательность, как для международных организаций, так и для торговых партнёров.

Поэтому для решения проблемы дисбаланса роста заработной платы и производительности труда основными элементами долгосрочной стратегии Республики Беларусь необходимо рост заработной платы обеспечить увеличением производительности труда. Соответственно, основное внимание должно быть уделено мерам по увеличению производительности, т.е. эффективности использования имеющихся трудовых ресурсов. Важным шагом в этой связи является увеличение мобильности на рынке труда, так как большой потенциал трудовых ресурсов остается неиспользованным из-за наличия избыточной занятости на одних предприятиях и дефицита рабочих на других. Увеличение мобильности предполагает широкомасштабную либерализацию рынка труда, которая в том числе включает в себя освобождение рынка труда от функций социальной политики и достигается во многом за счёт создания больших возможностей для частной инициативы, т.е. необходима дальнейшая поддержка развития малых и средних предприятий.

Список использованных источников

1. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 19 марта 2015 года № 214 «О внесении дополнений и изменений в постановление Совета Министров Республики Беларусь от 8 июля 2013 г. №597».
2. Республика Беларусь: обсуждение пятого постпрограммного мониторинга. Доклад МВФ по стране № 13/18 – 2014 - 40 с.