

достигшего 16 лет, индивидуального предпринимателя и юридического лица за нарушение исключительных прав субъектов двух правовых институтов интеллектуальной собственности.

Особенностью ответственности по ст. 10.15 КоАП является то, что она наступает в соответствии со ст. 4.4 КоАП по «требованию потерпевшего либо законного представителя». В соответствии со ст. 3.2 ПИКоАП такие правонарушения рассматривает суд.

Таким образом, законодатель с помощью норм административно-деликтного и процессуально-исполнительного права предоставил правоприменителю правовой инструментарий для пресечения действий, нарушающих права правообладателей и патентообладателей в сфере интеллектуальной собственности.

*Т. В. Касаева, канд. техн. наук, доцент*  
*kasaevatv@mail.ru*

*О. М. Андриянова, ст. преподаватель*  
*florensieta@mail.ru*

*О. Г. Чеботарёва, ст. преподаватель*  
*Chebotarjova@mail.ru*  
*ВГТУ (Витебск)*

*Н. Н. Сванидзе, главный бухгалтер*  
*nns@vityas.com*

*ОАО «Витязь» (Витебск)*

## **БЮДЖЕТИРОВАНИЕ ЗАТРАТ НА НИОКР: ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ РЕШЕНИЯ**

Инновационная деятельность экономических субъектов Республики Беларусь находится в сфере пристального внимания государства на всех этапах ее осуществления, в том числе и на этапе научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ. Особую актуальность на практике при этом приобретают вопросы контроля за уровнем затрат на НИОКР, эффективность которого во многом определяется сложившейся системой учета затрат. Методическим руководством построения этой системы, бесспорно, служит приказ Государственного комитета по науке и технологиям от 21 июля 2017 г. № 206 «Об утверждении Методических рекомендаций по планированию, учету и калькулированию себестоимости научно-исследовательских, опытно-конструкторских, опытно-технологических работ».

Исследования в обозначенной области приводят к выводу о том, что наиболее действенной формой контроля за уровнем затрат является бюджетирование. Несмотря на широкое распространение инвестиционного бюджетирования, обнаруживается целый ряд проблемных вопросов:

- степень детализации бюджетов;
- выбор периода бюджетирования (этап НИОК(Т)Р, месяц или др.);
- отслеживание использования разных источников финансирования;
- изменение отдельных форм документов по учету затрат и др.

Субъекты хозяйствования с целью установления единых корпоративных требований к учету результатов НИОК(Т)Р разрабатывают локальные регулирующие акты (положения, инструкции), позволяющие учитывать специфику вида экономической деятельности, особенности производственной и организационной структуры и другие основополагающие факторы.

В результате проведенных авторами исследований представляется возможным сформулировать отдельные рекомендации по совершенствованию сложившихся систем учета и контроля затрат:

- расширение перечня прямых инвестиционных затрат и разработка форм первичных документов, позволяющих относить их на конкретный объект калькулирования;
- разработка детализированного бюджета для каждой статьи калькуляции;
- параллельное бюджетирование затрат на проект (на тему) в целом, на этап НИОКР, на месяц с использованием плавающих бюджетов;
- ежемесячный анализ исполнения бюджета проекта, бюджета этапа и бюджета на отчетный месяц;
- создание программных продуктов, позволяющих ежемесячно формировать в системе учета затрат отчет об исполнении бюджета, т.е. аккумулировать все затраты по проекту на соответствующих аналитических счетах рабочего плана счетов.

Апробация названных рекомендаций в условиях ОАО «Витязь» позволила сформировать информационно-аналитическую базу, которая может успешно решать задачи контроля затрат в сфере НИОКР.

*Л. А. Лобан, канд. экон. наук, доцент  
Loban\_la@mail.ru  
БГЭУ (Минск)*

## **АКТУАЛЬНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РЕСТРУКТУРИЗАЦИИ ПЕРСОНАЛА В УСЛОВИЯХ 4-Й ПРОМЫШЛЕННОЙ РЕВОЛЮЦИИ**

Революционные преобразования производственных и управленческих технологий на основе роботизации и искусственного интеллекта существенно влияют на персонал, его состав и численность, предъявляя повышенные требования к компетенции, интеллекту и профессионализму, способности и готовности генерировать и использовать новые знания, работать в изменяющихся условиях. Таким образом, «Индустрия 4.0» и характерные для нее инновационные процессы не только создают предпосылки для реструктуризации персонала, но и объективно требуют ее проведения.

Внедрение киберфизических систем, роботизация и цифровизация производства многократно сокращают потребность предприятий в персонале, особенно в низкоквалифицированном. При этом «умное» производство предъявляет новые требования к профессиональному составу персонала, увеличивая удельный вес IT-специалистов, а также сотрудников, обладающих компетенциями в области не только традиционных, классических профессий, но и кибертехнологий.

Создание «умных» предприятий требует высокого уровня образования и интеллекта работающих всех профессий и специальностей. Роботизация на основе искусственного интеллекта обуславливает необходимость применения для мониторинга процессов и управления ими труда работников более высокой квалификации. В результате увеличивается доля работников интеллектуального труда не только среди служащих, но и среди рабочих. Однако и высококвалифицированных сотрудников все чаще будет заменять искусственный интеллект.

Многократное сокращение численности персонала предприятий как естественный результат 4-й промышленной революции обеспечит существенное повышение производительности труда и заработной платы персонала. Оптимизация персонала позволит уменьшить неэффективные расходы предприятия, связанные с содержанием излишней численности, что расширит финансовые возможности для ускоренного экономического роста.

Развитие информационных технологий и цифровизация экономики обусловили практическое использование дистанционной работы. Использование дистанционного труда