

Литература

1. *Быков, К. Р.* Моделирование дифференцированной оценки производственной эффективности деятельности организаций / К. Р. Быков // Международная научно-техническая конференция, приуроченная к 50-летию МРТИ-БГУИР : материалы конф., Минск, 18—19 марта 2014 г. : в 2 ч. / Белорус. гос. ун-т информатики и радиоэлектроники ; редкол.: А. Н. Осипов [и др.]. — Минск, 2014. — Ч. 2. — С. 229—231.
2. *Кучерова, Е. Н.* Современный подход к устойчивому развитию предприятия / Е. Н. Кучерова // Вестн. Оренбург. гос. ун-та. — 2007. — № 9. — С. 76—81.
3. Прикладная статистика: классификация и снижение размерности : справ. изд. / С. А. Айвазян [и др.]; под общ. ред. С. А. Айвазяна. — М. : Финансы и статистика, 1989. — 607 с.

*Е.В. Ванкевич, д-р экон. наук, профессор
О.В. Зайцева, магистр экон. наук
ВГТУ (Витебск)*

ФРИЛАНС В ЭКОНОМИКЕ БЕЛАРУСИ

Формирование инновационной экономики сопровождается расширением нестандартных форм занятости, в частности фрилансерства. В России фрилансеры составляют 1—1,5 % всех работающих граждан, причем официально зарегистрированным является лишь каждый пятый из них [1]. Данных о масштабах фрилансерства в Республике Беларусь на данный момент нет, однако само явление присутствует и набирает обороты. По оценкам экспертов, более 20 % белорусских ИТ-специалистов отдают предпочтение фрилансерской работе, а некоторые ее совмещают с основной работой [2]. Однако, как справедливо замечено, «национальная особенность белорусских фрилансеров — избегание налоговых органов, как, впрочем, и любых форм общения с государством» [2]. Причина такого явления — в неготовности институционального строения белорусского рынка труда к восприятию новых форм занятости по следующим направлениям: 1) в отношении оплаты труда — принятая единая тарифная система и ее вариации не соответствуют условиям индивидуализации трудовых сделок и удаленности рабочих мест в случае *e*-занятости; 2) в отношении формирования Фонда социальной защиты населения и пенсионного страхования в Республике Беларусь действует солидарный принцип его формирования и расходования за счет отчислений работодателей в размере 34 % совокупного фонда заработной платы, без индивидуализации взносов на персональных счетах; 3) в части возможности статистического учета и эмпирических оценок нестандартных форм занятости. Изучение дискуссии в белорусском обществе по поводу фриланса и его нормативно-правового оформления показывает, что большинство фрилансеров хотели бы жить и ра-

ботать полностью легально, уплачивая налоги. Ведь в мире такой вид занятости активно расширяется. Но в Трудовом кодексе Республики Беларусь не предусмотрено регулирование такой формы занятости, а в налоговом законодательстве не предусмотрена возможность расчетов в электронных деньгах. Таким образом, получившие развитие формы нестандартной занятости на определенном этапе развития вступают в противоречие со сложившимся институциональным каркасом рынка труда, ориентированным в большей степени на стандартную занятость постиндустриального общества. Поэтому для эффективного регулирования и достоверной статистической оценки нестандартных форм занятости необходимо внести следующие дополнения в институциональные механизмы рынка труда: 1) введение в Гражданский кодекс Республики Беларусь такой формы ведения бизнеса, как домашний бизнес, не требующей регистрации и предполагающей предоставление ежегодной электронной налоговой декларации (такой опыт накоплен в Германии, США). В этом случае фриланс легализуется, т.е. производятся налоговые платежи, социальные отчисления, пенсионное страхование; 2) организация статистической оценки фриланса в Беларуси; 3) формирование государственных программ *e*-занятости для лиц с ограниченной конкурентоспособностью на рынке труда за счет средств и при поддержке органов государственной службы занятости. Такой опыт частично накоплен в Российской Федерации [1]. Реализация обозначенных направлений создаст условия для расширения легальных форм нестандартной занятости в Республике Беларусь и сокращения численности экономически неактивного населения, что улучшит ситуацию на рынке труда.

Литература

1. Бизнес без галстуков: Рынок фриланса в РФ стремительно растет [Электронный ресурс] // D/SLIFE.RU. — Режим доступа: <http://dislife.ru/articles/view/16066>.

2. Выгодно ли в Беларуси быть фрилансером? // Бел. газ. — 2014. — 22 авг.

Э.Н. Воронько
ПГУ (Новополоцк)

ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ УЧАСТИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ В ПРОЦЕССАХ ПЕРЕХОДА К ЭКОНОМИКЕ ЗНАНИЙ

Современный путь развития регионов и страны в целом характеризуется инновационной направленностью. В процессе перехода к экономике нового типа ключевые позиции занимает знание, которое превращается в основной источник стоимости в постиндустриальном об-