

оценки является постоянным, что свидетельствует о поддержании среднего уровня производственного потенциала в исследуемой организации. Как видно из матрицы, представленной в таблице 4, кадровый потенциал при данном подходе к оценке производственного потенциала выступает не отдельной подсистемой, а его элементом.

Таким образом, проведенное исследование подходов к оценке экономического потенциала, показало, что наименее трудоемкими и более наглядными методами анализа выступают коэффициентные, которые следует дополнять отображением полученных результатов в виде матрицы (с несколькими уровнями).

Список использованных источников

1. Баскакова, О. В. Экономика предприятия (организации): учебник / О. В. Баскакова, Л. Ф. Сейко. – Москва: Дашков и К, 2015. – 372 с.
2. Бернштейн, Л. А. Анализ финансовой отчетности: теория, практика и интерпретация / Л. А. Бернштейн. – Москва: Финансы и статистика, 2015. – 624 с.
3. Губина, О. В. Анализ финансово-хозяйственной деятельности: учебник / О. В. Губина, В. Е. Губин. – Москва: ФОРУМ, 2021. – 335 с.
4. Гребенникова, В. А. Методы оценки финансового потенциала предприятия / В. А. Гребенникова, М. А. Кирокосян, А. А. Мартиросян // Региональные проблемы преобразования экономики. – 2019. – № 7. – С. 136–143.
5. Лапин, Е. В. Экономический потенциал предприятия: монография / Е. В. Лапин. – Сумы: Университетская книга, 2006. – 310 с.
6. Сыров, А. Н. Оценка экономического потенциала территории / А. Н. Сыров // Вестник ВолГУ. – 2008. – № 2. – С. 98–102.
7. Тимофеева, С. А. Сравнительная оценка подходов к анализу экономического потенциала организации / С. А. Тимофеева, Н. Ю. Снегур // Научные записки Орел ГИЭТ. – 2011. – № 1. – С. 108–114.

УДК 658.5

КОМПЛЕКСНАЯ ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ РЕСУРСОВ ОРГАНИЗАЦИИ

Прудникова Л.В., ст. преп., Чаронко К.С., студ.

*Витебский государственный технологический университет,
г. Витебск, Республика Беларусь*

Реферат. *Комплексная оценка эффективности использования ресурсов организации должна базироваться на рассмотрении как базовых, так и интеллектуальных ресурсов (имеющих особую значимость в постиндустриальной экономике) в тесной их взаимосвязи, поскольку отсутствие или недостаточность одного из них или неэффективное их потребление нарушает процесс производства продукции и не позволяет достичь поставленной цели. В статье рассмотрена авторская методика комплексной оценки эффективности использования ресурсов организации.*

Ключевые слова: базовые и связующие ресурсы, показатели оценки эффективности использования ресурсов организации, факторный анализ, оценка интенсификации использования ресурсов организации.

Эффективность использования ресурсов организации зависит от их сбалансированности, а факторы, влияющие на один вид ресурса, могут стать предпосылкой для изменения составляющих других видов ресурсов. При этом на современном этапе развития экономики необходимо давать оценку эффективности использования не только базовых ресурсов, но и исследовать такие, как информационные и интеллектуальные, являющиеся приоритетными.

В современной экономической литературе имеется множество различных подходов к комплексной оценке эффективности использования ресурсов организации. Однако они, чаще всего, включают оценку эффективности использования так называемых традиционных ресурсов (материальных, трудовых, финансовых), не оценивая интеллектуальные и информационные.

Была разработана методика комплексной оценки эффективности использования ресурсов организации, включающая следующие этапы: оценка эффективности использования базовых ресурсов организации (трудовых и материальных), включающая оценку качественных показателей (на основе ресурсного и затратного подходов) и их факторный анализ; оценка эффективности использования связующих ресурсов организации (интеллектуальных и финансовых), включающая оценку качественных показателей (на основе ресурсного и затратного подходов) и их факторный анализ; оценка интенсификации использования ресурсов организации, включающая как оценку интенсификации использования базовых ресурсов (на основе ресурсного и затратного подходов), интеллектуальных ресурсов (на основе ресурсного и затратного подходов) и финансовых ресурсов, так и обобщающую оценку совокупных ресурсов организации.

К качественным показателям оценки эффективности использования базовых ресурсов организации, относятся: производительность труда (на основе добавленной стоимости (ДС)), рентабельность персонала организации (на основе прибыли от реализации продукции (Пр)), фондоотдача (на основе ДС), рентабельность основных средств (на основе Пр), коэффициент оборачиваемости краткосрочных активов, фондоотдача краткосрочных активов (на основе ДС), рентабельность краткосрочных активов (на основе Пр), зарплатоотдача (на основе ДС), рентабельность затрат на оплату труда персонала (на основе Пр), амортизационная отдача основных средств (на основе ДС), материалоотдача (на основе ДС), рентабельность материальных затрат (на основе Пр). К качественным показателям оценки эффективности использования финансовых ресурсов организации, относятся: показатели эффективности денежного потока (коэффициенты рентабельности денежных потоков, рентабельности денежных средств по текущей деятельности, рентабельности денежных средств по финансовой деятельности, рентабельности денежных средств по инвестиционной деятельности, оборачиваемости денежных средств, эффективности использования денежного потока), показатели финансовой устойчивости (коэффициенты финансовой устойчивости, финансового левериджа, маневренности, финансовой независимости, долгосрочного привлечения заемных средств), показатели платежеспособности (коэффициенты общей платежеспособности, обеспеченности собственными оборотными средствами), показатели ликвидности (коэффициенты текущей, быстрой и абсолютной ликвидности), показатели рентабельности (продаж, продукции, собственного капитала, совокупных активов). К качественным показателям оценки эффективности использования интеллектуальных ресурсов организации, относятся: фондоотдача оборудования связи, вычислительной и организационной техники (на основе ДС), добавленная стоимость на единицу стоимости имущественных прав на программы для электронных вычислительных машин и компьютерных баз данных, добавленная стоимость на единицу нематериальных активов, добавленная стоимость, приходящаяся на одного работника, прошедшего профессиональное обучение, добавленная стоимость, приходящаяся на одного потребителя, рентабельность нематериальных активов (на основе прибыли от реализации продукции), рентабельность персонала, прошедшего профессиональное обучение (на основе Пр), амортизационная отдача нематериальных активов (на основе ДС), затратноотдача по техническому обслуживанию и ремонту компьютеров, периферийного и коммуникационного оборудования (на основе ДС), затратноотдача по созданию и технической поддержке программного обеспечения (на основе ДС), затратноотдача в области телекоммуникаций (на основе ДС), затратноотдача на образование кадров организации (на основе ДС), затратноотдача на рекламу (на основе ДС), прибыль на рубль затрат на рекламу, прибыль на рубль затрат на создание и техподдержку программного обеспечения.

Набор качественных показателей эффективности может изменяться в зависимости от наличия или отсутствия необходимой исходной информации, целей и задач исследования.

Факторный анализ показателей эффективности использования базовых и связующих ресурсов организации включает как модифицированные, так и разработанные авторами факторные модели (табл. 1).

Таблица 1 – Результирующие показатели и факторы влияния в зависимости от оценки эффективности использования базовых и связующих ресурсов организации

Результирующий показатель	Факторные показатели
оценка эффективности использования базовых ресурсов	
производительность труда (на основе ДС)	фондоотдача (на основе ДС и за вычетом среднегодовой стоимости оборудования связи, вычислительной и организационной техники); фондовооруженность персонала (за вычетом среднегодовой стоимости оборудования связи, вычислительной и организационной техники)
рентабельность основных средств	фондоотдача (на основе ДС и за вычетом среднегодовой стоимости оборудования связи, вычислительной и организационной техники); рентабельность продаж; уровень товарности по добавленной стоимости
рентабельность материальных затрат	материалоотдача (на основе ДС и материальных затрат за вычетом затрат по техническому обслуживанию и ремонту компьютеров, периферийного и коммуникационного оборудования); рентабельность продаж; уровень товарности по ДС
оценка эффективности использования связующих (финансовых) ресурсов	
коэффициент рентабельности активов по чистому денежному потоку	коэффициент эффективности отрицательного денежного потока; коэффициент соотношения отрицательного и положительного денежного потока; положительный денежный поток, приходящийся на один рубль активов организации
рентабельность чистого денежного потока	чистая прибыль; чистый денежный поток; чистый денежный поток по текущей деятельности; чистый денежный поток по финансовой деятельности; чистый денежный поток по инвестиционной деятельности
оценка эффективности использования связующих (интеллектуальных) ресурсов	
затратоотдача использования интеллектуальных ресурсов	добавленная стоимость; затраты по техническому обслуживанию и ремонту компьютеров, периферийного и коммуникационного оборудования; затраты по созданию и технической поддержке программного обеспечения; затраты в области телекоммуникаций; затраты на рекламу; затраты на образование кадров организации; амортизация оборудования связи, вычислительной и организационной техники; амортизация нематериальных активов
зарплатоотдача (на основе ДС)	добавленная стоимость, приходящаяся на одного работника, прошедшего профессиональное обучение; удельный вес списочной численности работников, прошедших профессиональное обучение; среднегодовая заработная плата одного работника
фондоотдача (на основе ДС)	фондоотдача оборудования связи, вычислительной и организационной техники; удельный вес оборудования связи, вычислительной и организационной техники в среднегодовой стоимости основных средств

Составлено авторами.

Оценка интенсификации использования базовых и связующих (интеллектуальных) ресурсов (на основе ресурсного и затратного подходов) включает оценку доли влияния экстенсивности и интенсивности на прирост добавленной стоимости с помощью средней взвешенной величины или суммы отдельных показателей, взвешенных по удельному весу каждого ресурса и сравнения отдачи совокупных ресурсов (табл. 2). Оценка интенсификации использования связующих (финансовых) ресурсов включает оценку доли влияния экстенсивности и интенсивности на прирост чистой прибыли. Обобщающая оценка интенсификации использования совокупных ресурсов включает оценку доли влияния экстенсивности и интенсивности на прирост чистой прибыли.

Таблица 2 – Формулы, характеризующие показатели интенсификации использования ресурсов организации

Доля влияния на прирост добавленной стоимости, %	
Экстенсивности	Интенсивности
Затратный подход	
$\mathcal{E}_i = T_{\text{пр,зi}}/T_{\text{пр,ДС}} \times D_{\text{зi}},$ где $T_{\text{пр,зi}}$ – темп прироста i-го вида затрат, %; $T_{\text{пр,ДС}}$ – темп прироста ДС, %; $D_{\text{зi}}$ – доля i-го вида затрат в совокупных затратах.	$I_{\text{зi}} = (1 - T_{\text{пр,зi}}/T_{\text{пр,ДС}}) \times D_{\text{зi}}$
Комплексная оценка	
$\mathcal{E}_k = \sum \mathcal{E}_i$	$I_k = \sum I_{\text{зi}}$
Ресурсный подход	
$\mathcal{E}_i = T_{\text{пр,рi}}/T_{\text{пр,ДС}} \times 100\%,$ где $T_{\text{пр,рi}}$ – темп прироста i-го вида ресурсов, %.	$I_i = 100\% - \mathcal{E}_i$
Комплексная оценка	
$\mathcal{E}_k = T_{\text{пр,р,}}/T_{\text{пр,ДС}} \times 100\%,$ где $T_{\text{пр,р,}}$ – темп прироста совокупности i-х видов ресурсов	$I_k = 100\% - \mathcal{E}_k$
Доля влияния на прирост чистой прибыли, %	
$\mathcal{E}_i = T_{\text{пр,рi}}/T_{\text{пр,ЧП}} \times 100\%,$ где $T_{\text{пр,ЧП}}$ – темп прироста чистой прибыли, %	$I_i = 100\% - \mathcal{E}_i$
Комплексная оценка	
$\mathcal{E}_k = T_{\text{пр,р,}}/T_{\text{пр,ЧП}} \times 100\%$	$I_k = 100\% - \mathcal{E}_k$

Составлено авторами.

Разработанная методика комплексной оценки эффективности использования ресурсов организации позволяет: дать оценку изменения качественных показателей эффективности использования базовых и связующих (выделяя при этом интеллектуальные ресурсы) ресурсов на основе добавленной стоимости (характеризующей ту часть стоимости продукта, которая создается в данной организации), прибыли от реализации и чистой прибыли с помощью видоизмененной и дополненной системы качественных показателей; выявлять и давать оценку причинно-следственным взаимосвязям различных признаков в рамках динамики эффективности использования изучаемых ресурсов с помощью модифицированных и разработанных авторами факторных моделей; дать оценку интенсификации использования как каждого отдельно взятого вида ресурса, так и осуществить оценку комплексной интенсификации совокупных ресурсов организации.

УДК 330.142

ПОДХОДЫ К ОЦЕНКЕ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОГО КАПИТАЛА КОММЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Прудникова Л.В., ст. преп., Хлусевич М.Р., студ.

*Витебский государственный технологический университет,
г. Витебск, Республика Беларусь*

Реферат. В условиях новой экономики структурные изменения в принципах ведения бизнеса обусловлены цифровизацией и глобализацией управленческих процессов, определяя ведущую роль интеллектуального капитала. В статье дается сравнительный анализ существующих подходов к оценке интеллектуального капитала.