

- 3) разработку прикладной методики поиска резервов;
- 4) выявление и количественное измерение резервов;
- 5) планирование использования выявленных резервов (разработку конкретных мероприятий по их реализации);
- 6) использование выявленных резервов (включая контроль за их реализацией).

Резервы роста эффективности производства можно количественно соизмерить, запланировать и практически реализовать в будущем периоде. Контроль за их мобилизацией и использованием целесообразно осуществлять с помощью стандартной формы целевой комплексной программы (ЦКП):

Группы мероприятий	Стоимость разработок или затраты	Сроки	Исполнители	Отметка о выполнении
--------------------	----------------------------------	-------	-------------	----------------------

Практическое использование резервов роста эффективности производства в первую очередь дает возможность улучшить положение предприятия на рынке, успешно противостоять ему в жесткой конкурентной борьбе и победить, повысить социальную защищенность трудового коллектива от стихии рынка, улучшить материальное положение всех его членов и др.

*Е. В. Ванкевич*  
БГЭУ

## ЗАНЯТОСТЬ И ГЛОБАЛИЗАЦИЯ

Одной из важнейших закономерностей современного социально-экономического развития является глобализация мирового хозяйства, что оказывает влияние на все составляющие экономического роста, в том числе и на явления, процессы, протекающие в сфере занятости. Следствием растущей глобализации и взаимосвязи мировой экономики, при которой стало невозможно изолированно в рамках национальной экономики решение проблем занятости, явилось провозглашение достижения полной и продуктивной занятости как основной цели социально-экономического развития мирового сообщества (в Конвенции МОТ № 122, 1964 г.).

В контексте общей цели достижения полной занятости в мире проведенный анализ позволяет сделать следующие выводы:

1. Полная занятость достижима только как глобальная цель, поскольку возможна лишь при использовании конкурентных преимуществ каждой из стран. На уровне отдельной страны полная занятость достижима только как поголовная, достигнутая экстенсивным вовлечением рабочей силы в общественное производство, без

учета эффективности ее использования. Целью политики занятости на уровне страны должна быть эффективная занятость с экономической и социальной точек зрения. Политика занятости должна быть направлена на повышение эффективности занятости (экономической и социальной), а не на достижение как можно более полной занятости.

2. Полная и эффективная занятость основана на структурной перестройке национальных экономик, зависит от интенсивности притока прямых иностранных инвестиций.

3. От степени близости к состоянию полной занятости зависит уровень жизни населения страны. Эмпирические данные показывают, что чем дальше страна находится от состояния полной занятости (т.е. чем выше уровень безработицы), тем ниже рост реального производства на душу населения и глубже падение уровня ВВП (т.е. действует закон Оукена).

Претерпевает изменения политика занятости в странах с переходной экономикой в контексте глобализации – ее основной целью на уровне национальной экономики должно быть достижение экономической и социальной эффективности занятости. В мировую экономику каждая из транзитивных стран должна входить через регионализацию. Для Беларуси это означает необходимость более тесного сотрудничества с Россией, Украиной и другими странами СНГ прежде всего потому, что у них одинаковая по типу основа становления современных трудорыночных отношений – трудоизбыточный механизм использования рабочей силы с уравнительным распределением доходов. Поэтому в процессе перехода к рыночным отношениям в этих странах наблюдаются сходные тенденции и явления – появление безработицы, наличие избыточной и неполной вынужденной занятости, падение доходности занятости, снижение производительности труда, монополизация отдельных региональных рынков труда, рост теневой занятости. О необходимости интеграции этих стран в вопросах занятости говорит также и то обстоятельство, что при всей кажущейся открытости экономик западных стран, рынки труда у них функционируют по принципу закрытых – это проявляется в ограничении внешнетрудовой миграции, непризнании дипломов об образовании, определенной дискриминации рабочей силы по некоторым признакам (даже если речь идет о квалифицированной рабочей силе), замкнутости внутренних рынков труда предприятий.

Таким образом, в силу указанных обстоятельств, политика занятости в странах с переходной экономикой должна трансформироваться в русле регионализации, то есть интеграции сходных по условиям и уровню развития стран.