

Министерство образования Республики Беларусь

Учреждение образования «Витебский государственный технологический университет»

УДК 331.5

№ гос.регистрации 20151088

Инв. №

УТВЕРЖДАЮ:

Первый проректор

В.А. Жизневский

(подпись)

23.03.2017

ОТЧЕТ

о научно-исследовательской работе

Предупреждение молодежной безработицы приграничных территорий Латвии и Белоруссии в условиях выхода из кризиса

2015-Г/Б-630

(заключительный)

согласно договору с БРФФИ № Г15МС-045 от 04.05.2015 г.

Научный руководитель НИР

д.э.н., профессор


23.03.2017

Е.В. Ванкевич

Начальник научно-исследовательской части


23.03.2017

С.А. Беликов

Витебск 2017



Список исполнителей

Научный руководитель,
профессор, д.э.н., г.н.с.

 23.03.2017
подпись, дата

Е.В. Ванкевич (введение; разделы 1-7,
заключение)

Исполнители темы:

доцент, к.э.н., с.н.с.

 23.03.2017
подпись, дата

Е.Н. Коробова (разделы 2-7)

ст.препод., м.э.н., н.с.

 23.03.2017
подпись, дата

О.В. Зайцева (разделы 2, 4, 6, 7)

нормоконтролер, м.н.с.

 23.03.2017
подпись, дата

Т.А. Данилевич



Реферат

Отчет 206 с., 10 рис., 46 табл., 78 источников.

МОЛОДЕЖЬ, ЗАНЯТОСТЬ, БЕЗРАБОТИЦА, ПРИГРАНИЧНЫЙ РЕГИОН, МОЛОДЕЖНЫЙ РЫНОК ТРУДА

Объектом исследования является рынок труда молодежи в приграничных регионах Латвии и Республики Беларусь.

Целью работы является исследование молодежной занятости и безработицы в приграничных регионах, обоснование мероприятий по ее уменьшению и предупреждению роста.

Проведено теоретическое исследование особенностей молодежного рынка труда, установлены отличия в механизмах формирования спроса, предложения на нем и институциональном строении. Разработана программа эмпирического исследования проблем занятости и безработицы молодежи, которая устраняет существующие методические трудности и несоответствия, и включает три этапа (анализ статистической информации, проведение опроса молодежи и экспертного опроса). Проведено исследование проблем занятости и безработицы молодежи приграничных регионов Республики Беларусь и Латвии (на примере Витебской области и региона Латгалия). Применение методологии МОТ при расчете уровня занятости и безработицы среди молодежи показало более высокий уровень фактической безработицы молодежи в регионах, высокий уровень занятости и трудового участия обучающейся молодежи, достаточно активную позицию молодежи на рынке труда при поиске работы и трудоустройстве. Установлено, что молодежь сталкивается с дополнительными проблемами при трудоустройстве, что обуславливает безработицу, трудовую миграцию, переход в неформальную занятость.

Разработаны мероприятия по уменьшению молодежной безработицы в приграничных регионах для органов государственного и регионального управления, учреждений образования, молодежи - формирование информационно-аналитической системы рынка труда, развитие нестандартных форм занятости и е-занятости, реализация мер по повышению конкурентоспособности молодежи на рынке труда.

Определены направления дальнейшего исследования данной проблемы (изучение NEET-молодежи в Беларуси, мобильности молодежи, прогнозирования потребности в навыках и квалификациях, развитие трансграничного сотрудничества и пр.)

По результатам НИР за отчетный период опубликовано: 2 статьи, 2 статьи направлены в редакции журналов, 3 материалов конференций, 4 тезисов докладов на международных конференциях. Подготовлена к опубликованию монография.

Содержание

Введение	6
1 ТЕОРЕТИКО-МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ МОЛОДЕЖНОЙ БЕЗРАБОТИЦЫ ПРИГРАНИЧНЫХ ТЕРРИТОРИЙ В УСЛОВИЯХ ВЫХОДА ИЗ КРИЗИСА	11
1.1 Зарубежный опыт предупреждения молодежной безработицы	11
1.2 Исследование молодежного сегмента рынка труда и выявление особенностей формирования спроса и предложения труда на нем	16
1.3 Исследование регионального рынка труда в контексте приграничного сотрудничества	26
2 ПРОГРАММА ЭМПИРИЧЕСКОГО ИССЛЕДОВАНИЯ	35
2.1 Методологический раздел программы эмпирического исследования	38
2.2 Процедурный раздел программы эмпирического исследования	42
3 ЭМПИРИЧЕСКОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ ЗАНЯТОСТИ И БЕЗРАБОТИЦЫ МОЛОДЕЖИ НА БАЗЕ ОФИЦИАЛЬНОЙ СТАТИСТИКИ ВИТЕБСКОЙ ОБЛАСТИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ И РЕГИОНА ЛАТГАЛИЯ (ЛАТВИЯ)	44
3.1 Демографическое измерение регионального рынка труда молодежи	44
3.2 Динамика уровня и структуры занятости молодежи	47
3.3 Анализ уровня, структуры и динамики безработицы среди молодежи	50
4 ЭМПИРИЧЕСКОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА МОЛОДЕЖИ ПУТЕМ ПРОВЕДЕНИЯ ОПРОСА МОЛОДЕЖИ В ПРИГРАНИЧНЫХ РЕГИОНАХ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ И ЛАТВИИ	59
4.1 Определение генеральной совокупности для проведения опроса молодежи в приграничных регионах Республики Беларусь и Латвии	59
4.2 Определение структуры репрезентативной выборки для проведения опроса молодежи в приграничных регионах Республики Беларусь	60
4.3 Результаты опроса молодежи в приграничных регионах Республики Беларусь и Латвии	63
4.4 Эконометрическая оценка индивидуальных рисков безработицы	73
5 ЭМПИРИЧЕСКОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА МОЛОДЕЖИ ПУТЕМ ЭКСПЕРТНОГО ОПРОСА В ПРИГРАНИЧНЫХ РЕГИОНАХ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ И ЛАТВИИ	81
5.1 Результаты экспертного опроса по проблемам молодежного рынка труда в приграничных регионах Республики Беларусь	82
5.1.1 Оценка причин и состояния молодежной безработицы Витебской области	82

5.1.2 Оценка влияния приграничного положения Витебской области на состояние молодежного рынка труда	84
5.1.3 Экспертная оценка направлений регулирования молодежного рынка труда в Витебской области	86
5.2 Результаты экспертного опроса по проблемам молодежного рынка труда в приграничных регионах Латвии	93
6. СИСТЕМА МЕРОПРИЯТИЙ ПО УМЕНЬШЕНИЮ МОЛОДЕЖНОЙ БЕЗРАБОТИЦЫ В ПРИГРАНИЧНЫХ РЕГИОНАХ ДЛЯ СУБЪЕКТОВ РАЗНОГО УРОВНЯ	99
6.1 Формирование информационно-аналитической системы рынка труда и прогнозирования потребности в кадрах для предупреждения молодежной безработицы	100
6.2 Нестандартные формы занятости как инструмент содействия трудоустройству молодежи	112
6.3 Реализация мер по повышению конкурентоспособности выпускников на рынке труда	116
7 ПЕРСПЕКТИВЫ ДАЛЬНЕЙШЕГО РАЗВИТИЯ ИССЛЕДОВАНИЙ И ПРАКТИЧЕСКОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПОЛУЧЕННЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ	121
7.1 Направления изучения молодежного рынка труда. Продолжение исследований с помощью полученной эмпирической базы	122
7.2 Создание коворкинг-пространств и развитие трансграничного сотрудничества	122
7.3 Дальнейшие шаги по формированию информационно-аналитической системы рынка труда и прогнозирования потребности в кадрах в Республике Беларусь	124
Заключение	127
Список использованных источников	137
Приложение А Список публикаций по теме исследования	144
Приложение Б Срок обязательной работы выпускников учреждений образования	146
Приложение В Размер доплат молодым специалистам	147
Приложение Г Программа эмпирического исследования	148
Приложение Д Итоги анкетирования респондентов Витебской области (Республика Беларусь)	173
Приложение Е Итоги анкетирования респондентов Латгалии (Латвия)	190
Приложение Ж Результаты оценок экспертов Латвии по проблемам занятости молодежи в приграничных регионах	204