

Статистические данные об объемах уплаты подоходно-поимущественного налога юридическими и физическими лицами за 1923–1927 гг. говорят о том, что белорусское население имело в целом весьма скромные доходы, и, следовательно, являлось массовым участником купли-продажи в первую очередь товаров повседневного спроса и, вне значительной степени, предметов роскоши.

#### Список используемых источников

1. Учреждение «Государственный архив Витебской области» (далее – ГАВО). – Ф. 118-ОАФ «Витебский окружной Совет рабочих, крестьянских и красноармейских депутатов и его исполнительный комитет (Витебский окрисполком) и его структурные подразделения» (далее – Ф.118-ОАФ). Оп.1. Д.893.
2. ГАВО. – Ф. 118-ОАФ. Оп.1. Д.902.
3. Торговое предпринимательство в Беларуси в годы новой экономической политики (1921—1929) / Н. И. Полетаева // Веснік Беларускага дзяржаўнага эканамічнага ўніверсітэта : навукова-практычны часопіс. – 2014. – № 3. – С. 43–50
4. Статистический ежегодник. 1924–1925 гг. Выпуск I. – Минск: Издание ЦСУ БССР, 1926. – 352 с.
5. Статистический ежегодник Народного комиссариата финансов СССР за 1923–1924 гг. – Москва: Финансовое изд-во Народного комиссариата финансов СССР, 1926. – XII, 270 с. : табл.
6. Государственные границы Беларуси: Сборник документов и материалов. В 2 т. Том 1 (март 1917 – ноябрь 1926) [Электронный ресурс] / Составители: В. Е. Снапковский, А. Ф. Великий, В. К. Ракашевич, А. В. Шарапо. – Минск : БГУ, 2012. – Документ № 102 // Сайт «Западная Русь». – Режим доступа: <https://zapadrus.su/bibli/arhbib/1492-sbornik-dokumentov-gosudarstvennye-granitsy-belarusi-tom-1.html>. – Дата доступа: 02.03.2021.
7. Грузицкий, Ю. НЭП в Беларуси [Электронный ресурс] / Ю. Грузицкий // Журнал «Финансы, учет, аудит» / М-во финансов РБ, Бел. гос. экон. ун-т, БГУ, Бел. гос. страховая орг. – 2015. – № 2. – С. 39–41. Режим доступа: <http://www.bseu.by:8080/handle/edoc/69990>. – Дата доступа: 02.04.2021.
8. Статистический ежегодник БССР. 1925–1926 гг. – Минск : издание ЦСУ БССР, 1928. – XII, 527 с. : табл.
9. СССР по районам: Западный район (Белорусская ССР и Западная область РСФСР) / составил М. В. Довнар-Запольский. – Москва-Ленинград: Государственное издательство, 1928. – 107, [1] с., [1] л. карт.: табл.

УДК 35.08

### **КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ КАК ФАКТОР ЭФФЕКТИВНОГО РАЗВИТИЯ СТРАНЫ ЧЕРЕЗ ПРИЗМУ НОВОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ**

Вечер Л.С., доцент  
Академия управления при Президенте Республики Беларусь  
г. Минск, Республика Беларусь

Ключевые слова: НЭП, аппарат управления, эффективность деятельности, профессиональная компетентность.

Реферат. В материалах рассматривается конкурентоспособность государственных служащих как фактор эффективного развития страны через призму НЭПа.

Большинство современных исследователей НЭПа приходят к выводу, что его свертывание в конце 20 х гг. закономерное следствие обострения противоречий НЭПа. Отказ от этой политики был подготовлен сложным взаимодействием экономических, политико-идеологических и социально-психологических причин и в частности НЭП получил в наследство от военного коммунизма некомпетентность аппарата управления. Так, на 1 января 1928 ода в правлениях трестов и синдикатов лиц с начальным образованием насчитывалось соответственно 45, 6 и 50 % [1, 212].

Компетентность аппарата управления и на сегодняшний день имеет решающее значение в перспективах развития страны.

Профессионально-должностное развитие государственных служащих должно быть направлено на повышение их конкурентоспособности в современном мире.

Эффективность деятельности государственных служащих невозможна без непрерывного общего и специального образования, способствующего формированию профессиональной пригодности в новых условиях. Применительно к государственной службе, как к профессии, признаки профессиональной пригодности имеют свою специфику.

Современные исследования ученых и специалистов позволяют сделать вывод, что профессионализм государственных служащих требует, как минимум следующих качеств, это: во-первых, компетентность, знания и опыт работы; во-вторых, организаторские способности; в-третьих, постоянное занятие только государственной службой без отвлечения на что-либо (политическую деятельность, предпринимательство и т. д.), в-четвертых, четкость и дисциплинированность в работе.

Профессия государственного служащего не только одна из наиболее социально значимых, но и одна из самых сложных. Она требует на подготовку больших затрат времени и средств, а от человека служебно-профессиональных, высоконравственных качеств, большой культуры, творчества.

Профессиональное развитие государственных служащих представляет сложный механизм отбора, комплектования, воспроизводства кадрового корпуса органов власти, способного осуществлять политику государства.

В механизме профессионального развития государственных служащих и повышении их конкурентоспособности ведущее место принадлежит системе профессиональной подготовки и повышения квалификации кадров.

В Академии управления при Президенте Республики Беларусь в системе профессиональной подготовки, переподготовки, стажировки и повышения квалификации государственных служащих большое внимание уделяется компетентностному подходу, учитывая, что компетентность есть способность к эффективной реализации профессиональных знаний в практической деятельности. На профессиональную компетентность государственного служащего накладывает отпечаток специфики государственной службы. Так, государственная служба призвана гарантировать стабильность и порядок в государстве, согласовывая интересы людей, носит властных характер, носит публичных характер, строится в строгой иерархии, носит признаки сословности и корпоративности, отличается политическим характером деятельности.

Профессиональная компетентность должностного лица государственной службы немислима без организационной, экономической, производственной, личной культуры, культуры управления и общения, политической культуры [2].

Успешный инновационный процесс предполагает наличие созидательной инициативы со стороны его участников. Такой инициативы трудно ожидать от людей, отчужденно относящихся к своему труду, своей организации. Поэтому главным в обучении государственных служащих должно быть обучение, базирующиеся на компетентностном подходе по индивидуальным планам, учитывающим особенности каждого слушателя, его базовое образование, характер работы, уровень подготовки, формирующий инновационную восприимчивость личности.

На этой основе есть реальная возможность подготовить конкурентоспособного государственного служащего, который будет проводить в жизнь инновационную политику государства. Все обучение должно быть нацелено на то, что конкурентоспособный государственный служащий – это лидер, у которого хорошо развиты профессионально-ориентированные и адаптационно-технологические способности.

Таким образом, конкурентоспособность государственной службы зависит от системы мероприятий, обеспечивающих формирование такого состава государственных служащих, количественные и качественные характеристики которых отвечали бы целям и задачам государства. Исторический опыт учит, что некомпетентность государственного аппарата не только тормозит развитие государства в целом, но и способствует его разрушению.

#### Список используемых источников

1. Экономическая история Беларуси : учеб. пособие / В. И. Голубович [и др.]; под ред. проф. В. И. Голубовича. – Минск : «Экоперспектива», 2001. – 400 с.
2. Усольцева, О. А. Современные особенности обучения чиновников в системе дополнительного образования / О. А. Усольцева // Социология власти. – 2009. – С. 198–201.

УДК 338.2:94"19/..."

### **НАЛОГОВАЯ ПОЛИТИКА В ПЕРИОД НЭПА**

Грузицкий Ю.Л., старший научный сотрудник  
ИИ НАНБ г. Минск, Республика Беларусь

Ключевые слова: НЭП, народный комиссариат финансов, госбюджет, налоги.

Реферат. Статья посвящена процессу формирования налоговой системы в условиях перехода к новой экономической политике. Выделяются особенности налогообложения в БССР.

С переходом к НЭПу необходимость укрепления финансов, сбалансированности бюджета требовали создания эффективной налоговой системы, восстановления денежных платежей. Требовалось переходить от практики взыскания чрезвычайных и единовременных налогов к постоянным налоговым поступлениям в бюджеты. В резолюции III Всебелорусского съезда Советов (10–16 декабря 1921 г.) по докладу Народного комиссариата финансов ССРБ в области налоговой политики была поставлена задача осуществлять «неотложное проведение как прямого, так и косвенного обложения, беспощадного как для предметов роскоши и предприятий, обслуживающих буржуазные слои населения, умеренного для предметов потребления широких слоев пролетариата, для чего изыскивать возможные источники и