

Стратегической задачей государства выступает согласование потребности рынка труда в рабочей силе со структурой рабочих мест в общественном производстве. Государство предоставляет безработным возможность профессионального обучения и переподготовки по профессиям, востребованным на рынке труда, стимулирует развитие их предпринимательской инициативы и самозанятости. Сегодня пособие по безработице составляет всего лишь 11 % от БПМ в среднем на душу населения и не удовлетворяет даже минимальные жизненные потребности. Продолжается целенаправленная работа по трудоустройству граждан, неконкурентоспособных на рынке труда: инвалидов, молодежи до 21 года, женщин с детьми и др. [1, с. 40].

Таким образом, исследование макроэкономических показателей уровня благосостояния и занятости населения в Республике Беларусь свидетельствует о позитивных последствиях активной социальной политики государства, ориентирующейся на социально-ориентированную модель развития национальной экономики.

Список использованных источников

1. Губанов, С. С. Этап перехода к еврофакторам развития. / С. С. Губанов. / Новая экономика. – 2018. – № 7–8. – с. 39–49.
2. Полоник, С. Социальное развитие – приоритет деятельности государства. / С. Полоник. // Белорусская думка. – 2019. – № 9. – С. 5–13.
3. Развитие рыночной экономики в Республике Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://studwood.ru/2121867/ekonomika/razvitie_rynочноy_ekonomiki_respublike_belarus. – Дата доступа: 01.04.2021.
4. Рубинов, А. Белорусская модель / А. Рубинов. // Белорусская думка. – 2018. – № 3. – С. 3–9.
5. Статистические данные [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://www.belstat.gov.by>. – Дата доступа: 05.04.2021.
6. Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс] – Режим доступа: <https://rosstat.gov.ru/about>. – Дата доступа: 05.04.2021.

УДК 331.101

РЫНОК ТРУДА И ПРОБЛЕМЫ ЕГО ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ В НАЦИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКЕ

Семенчукова И.Ю., к.э.н., доц., Долганова М.А., студ.

*Витебский государственный технологический университет,
г. Витебск, Республика Беларусь*

Реферат. В данной статье отражены проблемы функционирования рынка труда в Республике Беларусь, а также основные направления государственной политики в области его совершенствования.

Ключевые слова: рынок труда, занятость населения, безработица, заработная плата, рынок труда в национальной экономике.

Основными ориентирами белорусского рынка труда являются поддержание высокого уровня занятости населения, снижение безработицы и рост заработной платы. Однако задачи построения инновационной экономики и глобализация, сопровождающиеся повышением требований к качеству рабочих мест и персоналу, объективно обуславливают необходимость пересмотра базовых ориентиров развития рынка труда, изменения его качественных характеристик. В связи с этим актуализировалась необходимость систематизации свойств сформировавшейся модели рынка труда в Беларуси с целью определения новых ориентиров его развития, соответствующих инновационной экономике и глобализации мирового хозяйства.

В январе-сентябре 2020 года в органы по труду, занятости и социальной защите за содействием в трудоустройстве обратилось 121,9 тыс. человек (85 % к январю-сентябрю 2019 года), из них 55,4 тыс. человек зарегистрированы в качестве безработных (76,5 % к 2019 году). С учетом граждан, состоящих на учете на 1 января 2020 года, в трудоустройстве нуждалось 134,7 тыс. человек, из них 64,2 тыс. безработных. На 1 октября 2020 года в

органы по труду, занятости и социальной защите поступили сведения о наличии 78,8 тыс. вакансий, что составило 83,4 % к аналогичному периоду предыдущего года. Потребность в работниках по рабочим профессиям составила 63,8 % от общего числа вакансий. Численность безработных, состоящих на учете в органах по труду, занятости и социальной защите, на 1 октября 2020 года составила 9,1 тыс. человек, что на 18,6 % меньше, чем на 1 октября 2019 года. [1]

Уровень зарегистрированной безработицы на 1 октября 2020 года составил 0,2 % к численности рабочей силы (за 2019 год – 0,3 %, за 2016 год – 0,8 %, за 2015 год – 1 %, за 2007 год – 1 %, за 2005 год – 1,5 %, за 2003 год – 3,1 %, за 1996 год – 4 %).

Коэффициент напряженности на рынке труда республики не изменился по сравнению с 1 октября 2019 г. и на 1 октября 2020 г. составил 0,1 безработных на одну вакансию. (за 2017 г. коэффициент составил 0,4; за 2016 г. – 1,0; за 2015 г. – 1,7; за 2005 г. – 1,9; за 2002 г. – 5,3; за 1996 г. – 11,6). [1]

Замедлился процесс сокращения численности занятых в экономике. Общая численность населения, занятого в экономике республики в январе-декабре 2019 г., составила 4334,2 тыс. человек или 99,9 % к соответствующему периоду 2018 года (минус 3,7 тыс. человек, в 2018 году – минус 15,7 тыс. человек).

Уровень общей безработицы, определяемый в соответствии с методологией Международной организации труда, снизился с 4,8 % за 2018 г. до 4,2 % за 2019 г. Аналогичная картина складывается и по официально зарегистрированным безработным. Уровень зарегистрированной безработицы на 1 января 2020 г. составил 0,2 % против 0,3 % на 1 января 2019 г. Растет спрос на рабочую силу. В Общереспубликанском банке вакансий заявлено о наличии на 1 января 2020 г. – 83,6 тыс. свободных рабочих мест, что на 10,7 % больше, чем на 1 января 2019 г. (75,5 тыс.).

В целом уровень занятости в Республике Беларусь достаточно высок и составляет около 78 % трудовых ресурсов страны. Вместе с тем, под влиянием мирового финансового кризиса и снижения спроса на продукцию белорусских предпринимателей многие наниматели были вынуждены использовать как инструмент поддержания занятости населения гибкие формы занятости: сокращение свободных рабочих мест и вакантных должностей, сокращение продолжительности рабочей недели, практику предоставления работникам административных отпусков с частичным сохранением (без сохранения) заработной платы. Это позволяет нанимателям в условиях кризиса сохранить свои трудовые коллективы, кадровый потенциал, а также предотвратить массовую безработицу в стране.

За период с 1995 года по 2019 год просматривается тенденция снижения занятого населения на предприятиях государственной формы собственности и соответственно увеличение численности работающих на частных предприятиях. В 2019 году 60,6 % численности занятого населения было занято в организациях частной и иностранной формы собственности. [1]

Таким образом, нужно отметить, что сегодня уровень занятости населения в Беларуси остается высоким, сохраняется положительная динамика занятости. Растёт удельный вес занятых в негосударственном секторе экономики. Вместе с тем высокий уровень занятости населения сопровождается накоплением скрытой безработицы на производстве и содержанием излишней численности персонала, расширением масштабов неформальной и неполной занятости.

Заработная плата является одним из показателей обеспечения достойного уровня жизни граждан. Начиная с 1996 г. как результат замедления инфляционных процессов и улучшения финансово-экономической ситуации в Республике Беларусь начался рост номинальной и реальной заработной платы.

За январь-октябрь 2020 г. номинальная начисленная среднемесячная заработная плата работников в республике увеличилась к уровню соответствующего периода 2019 г. на 13,5 %, и составила 1224,5 руб. В августе 2020 г. ее уровень у работников промышленности составил 1329,0 руб., строительства – 1455,3 руб., транспорта – 1198,1 руб., информации и связи – 4197,6 руб., сельского хозяйства – 962,9 руб., здравоохранения – 1057,4 руб.

Реальная заработная плата (заработная плата, рассчитанная с учетом роста потребительских цен на товары и услуги) в январе-октябре 2020 г. по сравнению с январем-октябрем 2019 г. увеличилась на 7,8 %, в октябре 2020 г. по сравнению с сентябрем 2020 г. увеличилась на 1 %. [1]

В настоящее время имеет место отраслевая диспропорциональность заработной платы,

что свидетельствует об определенном несовершенстве ее регулирования. Наиболее высокий уровень заработной платы характерен для отраслей экономики, обеспечивающих процесс обращения денег и товаров, а также отраслей, в которых господствуют естественные монополисты. Данные свидетельствуют о том, что заработная плата выше среднего уровня наблюдалась у работников промышленности, информации и связи, строительстве; намного ниже среднего уровня – у работников, оказывающих услуги в парикмахерских и салонах красоты, сельском хозяйстве.

Поскольку покупательская способность денег может заметно меняться, возникает необходимость корректировать размер номинальной заработной платы для приближения ее к реальной. Отправной точкой для перерасчета номинальной зарплаты принимается изменение индекса потребительских цен. Такие изменения периодически производятся в Республике Беларусь и многих других государствах. Следует также заметить, что на практике законодательные действия, направленные на изменение номинальной зарплаты всегда направлены в сторону ее увеличения и имеют целью компенсацию негативного эффекта инфляции.

Можно заметить, что в период экономической нестабильности и инфляции увеличение номинальной заработной платы имеет скорее «догоняющий эффект», т.е. частично компенсирует падение покупательской способности денег, но это увеличение провоцирует новый виток инфляции и роста цен. В периоды же экономического благополучия и стабильности повышение номинальной зарплаты означает реальный рост доходов граждан.

Размер минимальной месячной заработной платы с 01 января 2021 г. установлен в размере 400 руб. Размеры МЗП устанавливаются ежегодно исходя из потребностей работника в материальных благах и услугах, экономических возможностей республиканского и местных бюджетов, а также нанимателей, соотношения между ее размерами и социальными нормативами (бюджетом прожиточного минимума, который составляет 258,11 руб.).

Применительно к сегодняшним условиям политика государства на рынке труда не должна замыкаться на поиске оптимальной глубины вмешательства в трудовые отношения. Регулирующее влияние государства не должно препятствовать реализации требований экономической эффективности, которые предполагают мобильность рабочей силы, высвобождение лишних работников. Достаточно высокая степень занятости населения должна обеспечиваться не сохранением излишней численности работников, а созданием новых рабочих мест, снижением потребности населения в рабочих местах и так далее [2].

В Республике Беларусь последовательно и целенаправленно реализуется политика обеспечения занятости населения, направленная на сохранение рабочих мест и трудовых коллективов, содействие развитию предпринимательства и самостоятельной занятости граждан, создание новых производств и новых рабочих мест; снижение безработицы. Достижению стабильной, контролируемой ситуации на рынке труда служит реализация мероприятий, ежегодно разрабатываемых на основе Государственной и региональных программ содействия занятости населения, а также ряда иных программ, оказывающих значительное влияние на ситуацию в сфере занятости населения, среди которых Государственная программа возрождения и развития села, Комплексная программа развитой сферы услуг в Республике Беларусь, ежегодно принимаемые Программы государственной поддержки малого предпринимательства.

Приоритетное внимание в Государственной программе о социальной защите и содействии занятости населения Республики Беларусь уделено решению задач по повышению эффективности использования рабочей силы, включая улучшение условий и повышение безопасности труда, развитию социальной инфраструктуры и созданию комфортных условий жизнедеятельности населения [3]. Также определены основные направления по реализации государственной политики в области содействия занятости населения, охраны труда, предупреждения и реабилитации инвалидности, создания безбарьерной среды жизнедеятельности и социальной интеграции инвалидов и пожилых граждан.

Для нейтрализации последствий мирового кризиса и стабилизации ситуации на рынке труда республики государством был разработан ряд мер, предусматривающих приоритетное направление финансовых ресурсов Фонда социальной защиты на создание временных рабочих мест в рамках организации общественных работ; опережающее профобучение и переподготовку безработных и работников, находящихся под риском увольнения; оказание помощи безработным в открытии собственного дела.

Одно из главных направлений противодействия безработице – стимулирование развития

занятости в сфере малого бизнеса. Для поддержки предпринимателей осуществлены специальные меры, упрощающие систему налогообложения и снижающие налоговую нагрузку для малого и среднего бизнеса.

В целях стимулирования переселения семей безработных на новое место жительства и работы увеличен размер выплачиваемых денежных средств каждому безработному, переселяющемуся из города в сельскую местность, с пяти- до семикратной величины бюджета прожиточного минимума.

Важной мерой защиты и сохранения рабочих мест молодежи стал пересмотр системы организации нанимателями субсидированных рабочих мест для молодежи на возмездной основе в рамках «Молодежной практики». В целях стимулирования трудоустройства молодежи нанимателям, организующим молодежную практику, предусмотрены компенсации затрат по оплате труда и по уплате обязательных страховых взносов в Фонд социальной защиты населения.

Как видно, правительство активно занимается вопросами занятости и трудоустройства граждан. Государство, согласно Конституции, создаёт условия для полной занятости населения, а в случае незанятости лица по независящим от него причинам ему гарантируется обучение новым специальностям и повышение квалификации с учётом общественных потребностей, а также пособие по безработице в соответствии с законом.

Список использованных источников

1. Статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс] / Режим доступа: <http://belstat.gov.by/homep/ru/indicators/labor.php>. – Дата доступа: 20.11.2020.
2. Щеткина, М. А. Качество жизни в центре внимания / М. А. Щеткина // Проблемы управления. – 2020. – № 1 (34). – С. 4–8.
3. «Об утверждении государственной программы о социальной защите и содействии занятости населения на 2016–2020 гг.»: Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 30 января 2016 г. № 73.

УДК 336.743

ПЕРСПЕКТИВЫ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТЕХНОЛОГИИ БЛОКЧЕЙН И КРИПТОВАЛЮТЫ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Семенчукова И.Ю., к.э.н., доц., Цинк М.Ю., студ.

*Витебский государственный технологический университет,
г. Витебск, Республика Беларусь*

Реферат. В данной статье рассматривается сущность и значимость технологии блокчейн и криптовалюты, а также перспективы их использования в Республике Беларусь на сегодняшний день.

Ключевые слова: блокчейн, технология распределенного реестра, смарт-контракт, цифровая валюта, криптовалюта, криптоэкономика, майнинг, биткойн, курс, транзакции.

Блокчейн – это универсальный инструмент для построения различных баз данных. Он имеет ряд достоинств: снижение риска мошенничества; увеличение скорости осуществления транзакций и оборачиваемости денег; возможность проведения транснациональных расчетов при минимальных комиссионных вознаграждениях; автоматизация работы и ликвидация необходимости в посредниках; сокращение затрат, связанных с временем и расходами на доставку документов; оптимизация внутренних процессов организации.

В основе технологии блокчейн лежит возможность создавать «смарт-контракты» – это уникальные цифровые записи, которые беспрекословно выполняются всеми узлами сети и помогают владельцам монет взаимодействовать друг с другом. Они могут передавать любые данные или объекты при выполнении любых указанных условий. Важно, что сам код, от которого зависит исполнение смарт-контракта, хранится в блокчейне, и проверить его может кто угодно, когда угодно и без задержек [5, с. 114].

В Беларуси внедрение технологии блокчейн началось в июле 2017 г. с реестра банковских гарантий. Использование данной технологии позволит отдельным людям